

МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ) И ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ

2009

В соответствии со статьями 213, 266 и 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан проводить обязательные медицинские осмотры (обследования) отдельных категорий работников за счет средств работодателя.

Согласно статье 76 ТК РФ, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медосмотр до того времени, пока названный медосмотр работником не будет пройден. При этом, если работник не прошел такой медосмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Работникам, обязанным проходить периодические медицинские осмотры на время проведения таких обследований, сохраняется средний заработок по месту работы. Средняя заработная плата в этом случае исчисляется в соответствии с требованиями, установленными статьей 139 ТК РФ.

По целям проведения обязательные периодические и предварительные медицинские осмотры (обследования) можно разделить на три группы:

I. Медицинские осмотры (обследования) работников занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами для предупреждения и раннего выявления профессиональных заболеваний.

II. Обязательное психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих деятельность, связанную с источниками повышенной опасности, а также работающими в условиях повышенной опасности

III. Медицинские осмотры (обследования) декретированного контингента с целью охраны здоровья населения и предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Вопросы порядка проведения медицинских осмотров регламентированы:

- Трудовым Кодексом РФ
- Постановлением Правительства 27.10.03 № 646 «О вредных и (или) опасных производственных факторах и работах, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядке



МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

проведения этих осмотров (обследования)» (в редакции от 01.02.05)

- Постановлением Правительства от 23.09.02 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» (в редакции от 01.02.05)

- Приказом Минздравсоцразвития России от 16.08.04 № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)» 1.

- Приказом Минздравмедпрома России от 14.03.96г. № 90 «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии» 1.

- Приказом Минздравсоцразвития России от 16.05.05г. № 338 «О внесении изменений в приложение № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 августа 2004 г. № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)»

- Приказом Минздрава СССР № 555 от 29.09.89 «О совершенствовании системы медицинских осмотров трудящихся и водителей индивидуальных транспортных средств» (в редакции Приказа Минздравмедпрома РФ № 280, Госкомсанэпиднадзора РФ № 88 от 05.10.95)2

- Письмом Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13.01.05г. № 0100/63-05-32 «О порядке применения приказа Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 № 83»

- Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 28.04.93 г. № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (в редакции Постановлений Правительства РФ от 23.05.98 № 486, от 31.07.98 № 866, от 21.07.00 № 546, от 23.09.2002 № 695)

Примечание:

1. Приказы № 90 от 14.03.96 и № 83 от 16.08.04 являются близкими по содержанию и в некоторых вопросах друг друга дублируют. В письме Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13.01.05г. № 0100/63-05-32 дает разъяснения по сфере разграничений действий этих двух приказов:

- приказ № 83 от 16.08.04 (приложения 1, 2, 3) определяет порядок проведения ПМО, перечень вредных факторов производственной среды и перечень работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), которыми следует руководствоваться при планировании ПМО. Порядок проведения ПМО (приложение 3) определяет также кратность проведения осмотров.

- приказ № 90 от 14.03.1996 применяется в части определения медицинских про-

МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

тивопоказаний при допуске к работе с вредными факторами, состава специалистов и объема лабораторных исследований, необходимых при проведении осмотров, а также утвержденного им списка профессиональных заболеваний.

- приказ № 83 от 16.08.2004 не отменяет действия существующих Приказов (№ 90-96, 555-89, 405-96 З) в части вопросов, в нем не отраженных.

2. В соответствии с Приказом № 90 от 14.03.1996 Приказ Министерства здравоохранения СССР N 555 от 29.09.1989 г. считается недействующим в частях: Приложения №№ 1, 2 до п. 11, Примечания к Приложениям №№ 1 и 2, Приложения № 3, № 4, № 5, № 6, №8.

3. Приказ Минздрава России от 10 декабря 1996г. № 405 «О проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников» отменен Приказом Минздравсоцразвития РФ от 18.03.2005 № 228

I. Медицинские осмотры (обследования) работников занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

Медицинские осмотры (обследования) работников занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами проводят по приказам № 83 от 16.08.2004 и № 90 от 14.03.1996г. Различают 3 вида медицинских осмотров (обследований):

Предварительные медицинские осмотры проводятся при поступлении работника на работу. Целью предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе.

Периодические медицинские осмотры проводятся в течение трудовой деятель-

ности. Частота проведения периодических медицинских осмотров (обследований) определяется территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека совместно с работодателем, исходя из конкретной санитарно-гигиенической и эпидемиологической ситуации, но не реже, чем один раз в два года. а для лиц в возрасте до 21 года – ежегодно (ст. 213 ТК РФ) и носят профилактический характер. Целью их проведения является:

- динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, своевременное выявление начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска;

- выявление общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;

- своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

Для контроля состояния здоровья работников работодатель может при желании проводить ежегодные обследования не только для тех категорий работников, для которых подобные медосмотры обязательны, но и для всех работающих у него сотрудников. При этом следует учитывать, что для остальных категорий работников прохождение таких медосмотров не будет носить обязательный характер.

Внеочередные (досрочные) медицинские осмотры проводятся в соответствии с медицинским заключением или по заключению территориальных органов Феде-



МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

ральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека с обязательным обоснованием в направлении причины досрочного (внеочередного) осмотра (обследования) (ст. 213 Трудового кодекса РФ).

Таким образом, процедура предварительных и периодических медосмотров позволяет работодателю не допускать к выполнению работ работников, имеющих медицинские противопоказания по состоянию здоровья для данного вида работ и проводить динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия вредных производственных факторов, чтобы избежать возникновения профзаболеваний по вине работодателя.

Порядок прохождения предварительных и периодических медосмотров (обследований) на предприятии.

Порядок организации прохождения медосмотров работниками оговаривается в Приложении № 3 Приказа Минздравсоцразвития России от 16.08.04 г. № 83. Проведение медосмотров включает в себя следующие этапы:

1. Выбор и заключение договора с медицинским учреждением
2. Составление списка лиц, подлежащих медицинскому осмотру (обследованию)
3. Согласование списка и графика прохождения медосмотра, определения объемов исследований
4. Прохождение медосмотра работником
5. Оформление результатов предварительных и периодических медицинских осмотров
6. Действия при выявлении профессиональные заболевания

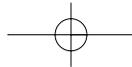
1. Выбор и заключение договора с медицинским учреждением

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводятся лечебно-профилактическими учреждениями любой формы собственности, имеющими соответствующую лицензию и сертификат на основании договора с работодателем. Для работников, занятым на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в течение пяти и более лет периодические медицинские осмотры (обследования) один раз в пять лет проводятся в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих лицензии на экспертизу профпригодности и экспертизу связи заболевания с профессией. Поэтому сначала заключается договор с соответствующим медицинским учреждением о предоставлении услуг по проведению обязательных предварительных и периодических медосмотров (обследований).

2. Составление списка лиц, подлежащих медицинскому осмотру (обследованию)

Работодатель на основе списка личного состава определяет контингенты и составляет поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям), с указанием участков, цехов, производств, вредных работ и вредных и (или) опасных производственных факторов, оказывающих воздействие на работников. Обычно списки работников составляют совместно сотрудник отдела кадров и специалист службы охраны труда, которые потом и контролируют своевременное прохождение медосмотров.

Список базируется на контакте работающего с тем или иным вредными или опасными факторами производственной среды и (или) трудового процесса (Приложение № 1 Приказа № 83 от 16.08.2004) или выполнении их определенных работ (Прило-



МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

жение № 2). При составлении списка учитывается только сам факт контакта с приведенными факторами без учета степени и времени его воздействия (Письмом Федеральной служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13.01.05г. № 0100/63-05-32 «О порядке применения приказа Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 № 83»). При воздействии на работника нескольких факторов или выполнения ряда перечисленных работ в списках указываются весь список факторов или работ. Периодичность осмотров, состав специалистов, объем лабораторных, необходимых при проведении осмотров, определяются в соответствии с приложениями № 1 и № 2 Приказа № 90 от 14.03.1996. По этому же приказу уточняются наличие медицинских противопоказаний при допуске к работе с вредными факторами (Приложение № 4), а также список профессиональных заболеваний (Приложение № 5).

В список включаются и лица, не достигшие возраста 21 года, которые в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ обязаны проходить периодические медицинские осмотры ежегодно.

3. Согласование списка и графика прохождения медосмотра, определения объемов исследований

После составления список согласовывается с территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Согласованный список за 2 месяца до начала осмотра направляется в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение периодических медицинских осмотров (обследований).

Руководитель медицинской организации утверждает состав медицинской ко-

миссии. Комиссия на основании Приказа № 90 от 14.03.1996 определяет виды и объемы необходимых исследований с учетом специфики действующих производственных факторов и выполняемых работ (приложений №№ 1 и 2) медицинских противопоказаний к осуществлению или продолжению работы, (приложение № 4).

После этого медицинская организация на основании списка работников утверждает совместно с работодателем календарный план проведения медицинских осмотров (обследований).

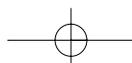
4. Прохождение медосмотра работниками.

Работник направляется в указанные сроки для прохождения медосмотра. Лица, направленные для прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования) представляют:

- направление, выданное работодателем, в котором указываются вредные и (или) опасные производственные факторы и вредные работы (в соответствии с Приложениям № 1 2 Приказа № 83);
- паспорт или другой документ, его заменяющий;
- амбулаторную карту или выписку из нее с результатами периодических осмотров по месту предыдущих работ;
- и в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации – решение врачебной психиатрической комиссии.

5. Оформление результатов предварительных и периодических медицинских осмотров

Заключение медицинской комиссии и результаты медицинского осмотра (обследования), как предварительного, так и периодического, а также выписка из амбулаторной карты работника вносятся в карту



МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

Медицинская организация совместно с территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и представителем работодателя обобщает результаты проведенных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников и составляет заключительный акт по его итогам. Медицинской организация в течение 30 дней должна представить заключительный акт работодателю, территориальному органу Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и центру профпатологии.

Работники информируются о результатах проведенного медицинского осмотра (обследования) и получают соответствующее заключение, подписанное и скрепленное печатью медицинского учреждения. В случае индивидуального допуска в указанное заключение вносятся данные об обязательном пользовании протезом, слуховым аппаратом, очками и др.

Если по заключению комиссии работник по состоянию здоровья не может выполнять свои профессиональные функции, то работодатель обязан перевести работника на другую имеющуюся в организации работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья (ст. 72 ТК РФ). Если работник не согласен на перевод, либо в организации нет соответствующей работы, трудовой договор прекращается по пункту 8 статьи 77 ТК РФ.

6. Действия при выявлении профессиональных заболеваний

Если при проведении периодического медицинского осмотра (обследования) возникают подозрения на наличие у работника профессионального заболевания, ме-

дицинская организация направляет его в установленном порядке в центр профпатологии на экспертизу связи заболевания с профессией. Центр профпатологии при установлении связи заболевания с профессией составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, работодателю, страховщику и в медицинскую организацию, направившую работника. Работник, у которого установлен диагноз профессионального заболевания, центром профпатологии направляется с соответствующим заключением в медицинскую организацию по месту жительства, которая оформляет документы для представления на медико-социальную экспертизу.

II. Обязательное психиатрическое освидетельствование для работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности

Данный вид мед. осмотра (освидетельствования) проводится для работников, связанных с силу своей профессиональной деятельности с работой с источниками повышенной опасности или в условиях повышенной опасности, с целью определения их пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению данного вида деятельности. К данным работам относятся управление транспортными средствами, работы на высоте, спасательные работы, по обслуживанию электроустановок, аппаратов высокого давления, под землей и т.д. К работе в условиях повы-

МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

шенной опасности отнесены также и работы с воздействием на работающего вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Данное освидетельствование проводится в соответствии с Постановлением правительства от 23.09.02 № 695 раз в пять лет. Поименный список лиц список работников, подлежащих освидетельствованию, составляется на основе Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности.

Подготовка в организации к процедура проведения освидетельствования очень схожа с процедурой проведения предварительные и периодические медицинские осмотров (обследований) работников.

Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением на добровольной основе с учетом норм, установленных Законом Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные Перечнем, и паспорт или иной заменяющий его документ, удостоверяющий личность. Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения в комиссию. В целях освидетельствования комиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения, о чем работник ставится в известность. При прохождении освидетельствования работник может получать разъяснения по вопросам, связанным с его ос-

видетельствованием. Комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику. Свое несогласие с решением комиссии работник может обжаловать в суде.

III. Медицинские осмотры (обследования) декретированного контингента с целью охрана здоровья населения и предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Это отдельная группа медосмотров, которая не связана с защитой здоровья работающего, а направлена на охрану здоровья населения и предупреждения возникновения и распространения заболеваний. В категорию обследуемых в этой группе попадают работники организаций пищевой промышленности, общественного питания, торговли, бытового обслуживания, детских дошкольных, школьных и учебных заведений, некоторых коммунальных служб (водопроводных сооружений и т.п.) и т.д. Обследования проводят в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 16.08.04 № 83 и Приказом Минздравсоцразвития России от 16.05.05г. № 338 со списком контингента.

Этот вид медицинских осмотров служит для решения вопросов эпидемиологического безопасности населения и не относится к вопросам охраны труда.

**С. ХАСАНОВ,
НИИОТ СПб**

[HTTP://WWW.NIIOOT.RU](http://www.niioot.ru)

