

# ПОДПИСКА



# 2009

II ПОЛУГОДИЕ

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ! МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ВАМ РАЗЛИЧНЫЕ ВАРИАНТЫ ДЛЯ ОФОРМЛЕНИЯ ПОДПИСКИ НА ЖУРНАЛЫ ИЗДАТЕЛЬСКОГО ДОМА «ПАНОРАМА»**

## 1 ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ



### ОФОРМЛЯЕТСЯ В ЛЮБОМ ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ РОССИИ

Для этого нужно правильно и внимательно заполнить бланк абонемента (бланк прилагается). Бланки абонементов находятся также в любом почтовом отделении России или на сайте ИД «Панорама» – [www.panor.ru](http://www.panor.ru).

Подписные индексы и цены наших изданий для заполнения абонемента на подписку есть в каталоге «Газеты и журналы» Агентства «Роспечать» и каталоге российской прессы «Почта России». Цены в каталогах даны с учетом почтовой доставки.

Подписные цены, указанные в данном журнале, применяются при подписке в любом почтовом отделении России.



## 2 ПОДПИСКА В РЕДАКЦИИ



Подписаться на журнал можно непосредственно в Издательстве с любого номера и на любой срок, доставка – за счет Издательства. Для оформления подписки необходимо получить счет на оплату, прислав заявку по электронному адресу [podpiska@panor.ru](mailto:podpiska@panor.ru) или по факсу (495) 250-7524, а также позвонив по телефонам: (495) 749-2164, 211-5418, 749-4273.

Внимательно ознакомьтесь с образцом заполнения платежного поручения и заполните все необходимые данные (в платежном поручении, в графе «Назначение платежа», обязательно укажите: «За подписку на журнал» (название журнала), период подписки, а также точный почтовый адрес (с индексом), по которому мы должны отправить журнал). Оплата должна быть произведена до 15-го числа предподписного месяца.

### РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ

Получатель: Некоммерческое Партнерство Издательский Дом «Панорама».

ИНН 7702558751 / КПП 770201001, р/сч. № 40703810038180133849

Банк получателя: Вернадское ОСБ №7970, г. Москва

Сбербанк России ОАО, г. Москва.

БИК 044525225, к/сч. № 3010181040000000225

Образец платежного поручения

## 3 ПОДПИСКА В СБЕРБАНКЕ



### ОФОРМЛЯЕТСЯ В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СБЕРБАНКА РОССИИ

Частные лица могут оформить подписку в любом отделении Сбербанка России (окно «Прием платежей»), заполнив и оплатив квитанцию (форма ПД-4) на перевод денег по указанным реквизитам НП ИД «Панорама» по льготной цене подписки через редакцию, указанную в настоящем журнале.

В графе «Вид платежа» необходимо указать издание, на которое вы подписываетесь, и период подписки, например 6 месяцев.

Не забудьте указать на бланке ваши Ф.И.О. и подробный адрес доставки.

## 4 ПОДПИСКА НА САЙТЕ

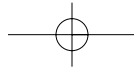


### ПОДПИСКА НА САЙТЕ [www.panor.ru](http://www.panor.ru)

На все вопросы, связанные с подпиской, вам с удовольствием ответят по телефону (495) 749-5145.

На правах рекламы

Поступ. в банк плат.		Списано со сч. плат.		XXXXXX	
ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ № _____			Дата _____		электронно Вид платежа _____
Сумма прописью _____	ИНН _____	КПП _____	Сумма _____	Сч. № _____	
Плательщик _____			БИК _____	Сч. № _____	
Банк плательщика _____			БИК _____	Сч. № _____	
Сбербанк России ОАО, г. Москва			БИК _____	Сч. № _____	044525225 3010181040000000225
Банк получателя _____			Сч. № _____	Сч. № _____	40703810038180133849
ИНН 7702558751 КПП 770201001			Сч. № _____	Сч. № _____	
Некоммерческое партнерство Издательский Дом «Панорама» Вернадское ОСБ №7970, г. Москва			Вид оп. _____	01	Срок плат. _____
Получатель _____			Наз. пл. _____	Код _____	Очер. плат. _____
			Код _____	Рез. поле _____	6
Оплата за подписку на журнал _____ (____ экз.)					
на _____ месяцев, в том числе НДС (0%) _____					
Адрес доставки: индекс _____, город _____,					
ул. _____, дом _____, корп. _____, офис _____					
телефон _____					
Назначение платежа _____			Подписи _____		Отметки банка _____
М.П. _____					



## СОДЕРЖАНИЕ

<b>СЛОВО ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА</b> .....	<b>3</b>
<b>СОБЫТИЯ, ФАКТЫ, КОММЕНТАРИИ</b> .....	<b>5</b>
<b>УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА</b>	
<i>З. Межва</i>	
Как бороться с пьянством на работе.....	<b>7</b>
Инструкция по охране труда для работающих на паровых, водогрейных котлах и тепловых установках низкого (до 0,07 МПа) давления.....	<b>26</b>
<b>НАШИ ПРОФСОЮЗЫ</b>	
<i>И. Фурман</i>	
Общественный контроль за охраной труда в организациях АПК.....	<b>31</b>
Профсоюзы Республики Беларусь – на защите интересов сельских тружеников.....	<b>36</b>
<b>МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА</b>	
<i>В. Орлов</i>	
Приоритеты государственной стратегии сохранения и укрепления здоровья работающего населения Российской Федерации.....	<b>41</b>
<i>С. Хасанов</i>	
Медицинские осмотры (обследования) и освидетельствования.....	<b>46</b>
<b>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ</b>	
<i>В. Михайлов, В. Орлов</i>	
Трактор на железнодорожном переезде.....	<b>53</b>
<b>КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ</b>	
Ответы на вопросы.....	<b>55</b>
<b>НА ЗАМЕТКУ</b>	
Самая опасная работа у секретарей, курьеров, бухгалтеров и инженеров.....	<b>59</b>
<b>НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ</b>	
Медико-биологические критерии оценки условий труда с целью определения противопоказаний и показаний к применению труда подростков. Методические указания МУ 2.4.6.665-97.....	<b>62</b>
<b>ОТ РЕДАКЦИИ</b> .....	<b>75</b>

**ЗАО «СЕЛЬХОЗИЗДАТ»**

является членом Ассоциации аграрных журналистов России



### **ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ**

№ 6/2009

Ежемесячный  
научно-практический журнал  
зарегистрирован  
Министерством Российской Федерации  
по делам печати, телерадиовещания  
и средств массовых коммуникаций

**Свидетельство о регистрации  
ПИ № 77 – 15715**

**от 20 июня 2003 г.**

**Главный редактор**

Е.Н. Костомахина,  
кандидат биологических наук,  
член Союза журналистов России

**Председатель редакционной коллегии**

И.В. Фурман,  
главный технический инспектор  
ЦК Профсоюза работников АПК РФ

**Редакционная коллегия:**

В.И. Орлов,  
зам. генерального директора АСОТ  
А.П. Лапин,  
доктор технических наук,  
профессор, заслуженный деятель науки РФ  
Л.А. Буренко,  
кандидат технических наук

**Компьютерная верстка:**

Т.Н. Кочукова

**Корректор:**

Н.В. Пинто

Журнал распространяется через каталог  
ОАО «Агентство «Роспечать»,  
«Почта России»,  
«Пресса России»,  
а также путем прямой  
редакционной подписки

© **ИД «ПАНОРАМА»**

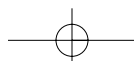
**ЗАО «СЕЛЬХОЗИЗДАТ»**

**article2005@mail.ru**

**www.ohrsel.selhozizdat.ru**

Подписано в печать 04.04.2009  
Формат 60x88/8. Бумага офсетная  
Печ. л. 10. Печать офсетная

2009



**СЛОВО ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА**

# УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

С №6 нашего журнала вы получаете электронное приложение на компакт-диске (CD-ROM), которое содержит материалы о безопасном производственном процессе на предприятиях и в организациях АПК, новые формы обязательного инструктажа и обучения по ОТ и ТБ при проведении агротехнических и животноводческих процессов; новые типовые инструкции по охране труда в с.-х.; практику служб и профсоюзных комитетов по ОТ; оборудование территории с.-х. производства в соответствии с требованиями ТБ; анализ производственного травматизма; формы отчетности; расследование несчастных случаев; консультации специалистов; аттестацию рабочих мест; организация освидетельствования с.-х. машин и оборудования; современные средства инд. защиты; спецодежда и спецпитание; нормативные документы.

Надеемся, наше сотрудничество продолжится во II полугодии 2009 года. Ждем ваши отзывы, рекомендации и пожелания по наполнению и оформлению журнала «Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве».

*С уважением,  
редакция журнала*

**Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве»**

**e-mail: [article2005@mail.ru](mailto:article2005@mail.ru)**

**тел. +7(499) 257-79-57**

2  
0  
0  
9

# В БРЕСТСКОЙ ОБЛАСТИ В КОТЕЛЬНОЙ УГОРЕЛИ ПЯТЬ ЧЕЛОВЕК

**К**ак сообщила старший помощник прокурора Брестской области Ольга Дмитрук, в Барановичском районе в котельной погибли пятеро человек.

Трагедия произошла в деревне Арабовщина в помещении котельной коммунального унитарного многоотраслевого производственного предприятия Барановичского районного ЖКХ. 24 марта около 20.00 там были обнаружены тела работников данной котельной: начальника – 1950 года рождения, оператора – 1947 года рождения, слесаря – 1957 года рождения, а также бывшего работника котельной 1952 го-

да рождения и сварщика ЖКХ 1967 года рождения.

По предварительным данным, причиной их гибели стало отравление угарным газом в результате прекращения работы вентиляционной системы котла.

Прокуратурой Барановичского района по данному факту 25 марта возбуждено уголовное дело по ч.3 ст. 306 уголовного кодекса (нарушение правил охраны труда).

Предварительное расследование уголовного дела проводит прокуратура Брестской области.

[www.safeprom.ru](http://www.safeprom.ru)

# 305 РОССИЯНОК ПОГИБЛО НА ПРОИЗВОДСТВЕ В 2008 ГОДУ – РОСТРУД

**В** 2008 году на производстве погибло 305 женщин, сообщил руководитель Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) Юрий Герций на заседании Общественной комиссии при председателе Совета Федерации по обеспечению равных прав и равных возможностей мужчин и в России 31 марта.

По словам Герция, за два месяца 2009 года на производстве в России погибли уже 36 женщин. Наибольшее количество несчастных случаев с женщинами со смертель-

ным исходом произошло в Южном федеральном округе.

«Неудовлетворительные условия труда являются одной из основных причин достаточно высокого уровня производственного травматизма, в том числе с тяжелыми последствиями, среди работающих женщин», – сказал Герций. По данным Роструда, к началу 2008 года по сравнению с 2006 годом численность занятых тяжелым физическим трудом женщин увеличилась на 38,9%.

ИА REGNUM

## В БЕРЕЗИНСКОМ РАЙОНЕ ПРОИЗОШЛО ОБРУШЕНИЯ КИРПИЧНОЙ СТЕНЫ

**В** Березинском районе Минской области в результате обрушения кирпичной стены зерносклада погиб один человек и двое получили различные травмы.

«Трое жителей Березинского района разбирали кирпичную стену неэксплуатируемого зерносклада. В результате обвала 1 человек погиб, двое получили ранения», сообщили в министерстве по чрезвычайным ситуациям.

Двое выживших были извлечены из-под обломков и доставлены в больницу. У одного из пострадавших – открытая черепно-мозговая травма, перелом бедра, у другого – переломы позвоночника и ног.

По предварительной информации, причина обвала – нарушение техники безопасности при демонтаже стены, уточнили в МЧС.

[www.safeprom.ru](http://www.safeprom.ru)

## ВИНОВНЫЕ В ВЫБРОСЕ АММИАКА ПОЛУЧИЛИ ГОД УСЛОВНО (ЧУВАШИЯ)

**В** Чебоксарах вступил в законную силу приговор в отношении главного инженера и начальника аммиачного компрессорного цеха ОАО «Маслосырбаза «Чувашская», осужденных за нарушение правил охраны труда. Они признаны виновными в совершении преступления, предусмотренного ч.1 ст.143 УК РФ (нарушение правил охраны труда), сообщил старший помощник руководителя следственного управления СК при прокуратуре РФ по Чувашии Олег Дмитриев.

Установлено, что 2 сентября 2008 года в ходе плановой промывки и санитарной обработки оборудования в цехе мороженого на предприятии были выявлены отклонения от техпроцесса при работе одного из фризеров. Ремонт оборудования был проведен с нарушением норм и правил, регламентирующих проведение работ подобного рода,

в том числе правил охраны труда и техники безопасности. В результате в 13:25 часов вырвало внутренний цилиндр фризера, находившийся под давлением аммиака, и произошел выброс аммиака в парожидком состоянии в сторону находившихся рядом с агрегатом сотрудников предприятия. В итоге шестерым сотрудникам был нанесён вред здоровью, в том числе двоим – тяжкий: один полностью ослеп, другой получил ожоги на 20% поверхности тела.

Приговором мирового судьи судебного участка №3 Калининского района Чебоксар главному инженеру и начальнику аммиачного компрессорного цеха ОАО «Маслосырбаза «Чувашская» назначено наказание в виде лишения свободы сроком на 1 год условно с испытательным сроком на 1 год.

**ИА REGNUM**

# ТРАВМАТИЗМ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

**В** 2008 году на предприятиях Новосибирской области зарегистрировано 1226 пострадавших при несчастных случаях на производстве. В расчете на 1000 работающих приходилось 2,8 пострадавших.

Из общего числа пострадавших 370 (30,2%) – женщин, 5 (0,4%) – пострадавшие в возрасте до 18 лет.

От травм на производстве за 2008 год погибли 41 человек (3,3%), в том числе 5 женщин и 1 работник в возрасте до 18 лет.

Уровень производственного травматизма работающих мужчин (3,6 пострадавших на 1000 работающих мужчин) в 2 раза выше, чем уровень производственного травматизма работающих женщин (1,8 постра-

давших на 1000 работающих женщин).

Потери рабочего времени вследствие травм на производстве составили 57,3 тыс. дней. Средняя продолжительность нетрудоспособности на одного пострадавшего на производстве в целом по области составила 47 календарных дней.

В 2008 году по области выявлено 94 человека с впервые установленным профессиональным заболеванием.

Предприятиями и организациями области на мероприятия по охране труда было израсходовано 1684,4 млн. рублей, в расчете на одного работающего – 3870 рублей.

**ИА «Альянс Медиа»**

по материалам [www.kurer-sreda.ru](http://www.kurer-sreda.ru)

# В ВОРОНЕЖСКОЙ ОБЛАСТИ РАБОЧЕГО НАСМЕРТЬ ЗАСЫПАЛО ГРУНТОМ

20-летний рабочий погиб в Лискинском районе Воронежской области на строящемся объекте ООО «Лиско-Бройлер». Как сообщила помощник руководителя Следственного управления СКП РФ Воронежской области Ирина Мельник, 23 марта около 12:30 произошло обрушение песчаного грунта в котловане. Под массой песка погиб 20-летний плотник-бетонщик общества с ограниченной ответственностью «Зодиак», являющегося подрядчиком строительных работ. По предварительным дан-

ным рабочий погиб при производстве в котловане монтажных работ по обустройству «ямы Бекклера», предназначенной для утилизации отходов от птицеводства. По данному факту следователями Воронежского управления Следственного комитета при прокуратуре РФ в Лискинском районе проводится процессуальная проверка, выясняются все обстоятельства произошедшего.

**ИА REGNUM**

# КАК БОРОТЬСЯ С ПЬЯНСТВОМ НА РАБОТЕ

*К сожалению, проблема пьянства сотрудников на рабочих местах актуальна для многих работодателей. Читатели нашего журнала неоднократно замечали, что в информации о несчастных случаях на производстве очень часто – слишком часто! – жертвы или причинители вреда здоровью или жизни находились в состоянии алкогольного опьянения.*

*Такое положение дел нетерпимо и надо провозгласить во всеуслышание – ПЬЯНСТВУ – БОЙ!*

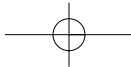
Отстранить от работы или уволить такого горе-работника не так легко, как может показаться на первый взгляд. Статья поможет учесть нюансы этой непростой ситуации, а также правильно оформить необходимые документы. Во второй части читатель найдет информацию о имеющихся технических средствах определения степени опьянения – аглотестерах и алкометрах.

Что же в первую очередь предпринять работодателю, если работник явился на работу в состоянии алкогольного опьянения? Прежде всего не допустить выполнения им своих трудовых обязанностей. Если же о «плохом самочувствии» сотрудника стало известно после того, как он приступил к работе, его необходимо отстранить от нее.

При осуществлении освидетельствования, в том числе медицинского, для установления факта употребления алкоголя или состояния опьянения следует иметь в виду, что соответствующее заключение нуждается не только в медицинском обосновании («медицинский критерий»), но и в правовом рассмотрении («юридический критерий»).

Соотношение медицинского и юридического критериев может быть различным в зависимости от характера конкретной правовой ситуации, по поводу которой проводится освидетельствование. Характер конкретной правовой ситуации определяется, в свою очередь, совокупностью законодательных и нормативных актов и локальных (корпоративных) нормативных документов (правила внутреннего трудового распорядка, правила безопасности, порядок пропускного режима и т. д.).

В последнее время в некоторых организациях дополнительно приняты локальные нормативные акты «Антиалкогольная политика компании», «Кодекс корпоративной этики» и тому подобные. Как правило, их положениями предусмотрено, что за распитие алкогольных напитков в организации как в рабочее, так и в нерабочее время или же появление на территории предприятия в состоянии опьянения даже в нерабочее время работник будет уволен. Лица, принимаемые на работу, знакомятся под роспись с указанным документом одновременно с правилами внутреннего трудового распо-



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

рядка и другими локальными нормативными актами, а уже работающих работников заставляют подписать указанный документ под угрозой увольнения. Правомерно ли введение таких актов?

Такого типа документ, как, например, «Антиалкогольная политика компании», относится к категории локальных нормативных актов, то есть актов, содержащих нормы права и издаваемых руководством организации в пределах предоставленных ему полномочий. Такой акт относится к источникам трудового права только в том случае, если содержит нормы трудового права, то есть нормы, регулирующие трудовые отношения – отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы), подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 15 ТК РФ) или иных непосредственно связанных с ними отношений по организации труда и управлению трудом, трудоустройству у данного работодателя, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации работников непосредственно у данного работодателя, социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений, других (ст. 1 ТК РФ). Локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, не должны противоречить Трудовому кодексу РФ и иным

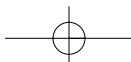
нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, не подлежат применению (ч. 4 ст. 8 ТК РФ).

В указанном локальном нормативном акте очевидной ошибкой является условие об обязательном его подписании всеми работниками. По общему правилу введение локального нормативного акта не требует его подписания работниками. Для применения локального нормативного акта необходима такая процедура, как ознакомление с его положениями тех, кому акт предназначен.

Ознакомление работников с положениями локального нормативного акта может осуществляться в различных формах (в устной, письменной, комбинированной), разными способами и иметь или не иметь письменное закрепление («под роспись»).

Отказ лица, принимаемого на работу, проставить отметку об ознакомлении с антиалкогольной политикой компании (в листе ознакомления, ином документе) не может являться основанием для отказа работодателя в заключении трудового договора: согласно ч. 1 ст. 64 ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. Необоснованным отказом будет признан отказ по причинам, не связанным с деловыми качествами работника. Отказ работника засвидетельствовать ознакомление с антиалкогольной политикой компании не может иметь каких-либо правовых последствий.

Меры ответственности, установленные данным локальным нормативным актом, искажены по сравнению с предусмотренными Трудовым кодексом РФ. Так, пп. «б» п. 6 ч. 1





## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ст. 81 ТК РФ предусматривает ответственность работника за появление работника на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

Разъяснение по применению данной нормы дано в Постановлении Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.12.2006 № 63). Согласно п. 42 Постановления при разрешении споров, связанных с расторжением трудового договора по пп. «б» п. 6 ч. 1 ст. 81 Кодекса, суды должны иметь в виду, что по этому основанию могут быть уволены работники, находившиеся в рабочее время в месте выполнения трудовых обязанностей в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

При этом увольнение по этому основанию может последовать и тогда, когда работник в рабочее время находился в таком состоянии не на своем рабочем месте, а на территории данной организации либо на территории объекта, где по поручению работодателя должен был выполнять трудовую функцию.

Нежелательность появления работников в состоянии алкогольного опьянения, а тем более распития спиртных напитков решается с помощью других правомерных средств. Например, путем введения пропускной системы, при которой появление на рабочем месте вне установленного рабочего времени конкретного работника будет просто невозможно. Если нахождение работника на территории организации в нерабочее время должно быть ограничено, то для этого не обязательно вводить антиалкогольную политику, а достаточно отразить запрет на появление работника на территории организации за пределами рабочего времени в таком локальном нормативном акте, как пра-

вила внутреннего трудового распорядка.

Введение пропускной системы, сотрудники которой уполномочены локальным нормативным актом осуществлять освидетельствование для установления факта употребления алкоголя или состояния опьянения, требует четкого определения процедуры такого освидетельствования и соответствующего обучения сотрудников.

### ВЫЯВЛЕНИЕ И ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ

Основным принципом при разработке процедуры выявления и освидетельствования должен быть принцип компетентности в пределах предоставленных полномочий, то есть сотрудники вправе проводить только те мероприятия, к проведению которых прошли соответствующую подготовку.

Процедура выявления факта употребления алкоголя значительно проще, чем процедура освидетельствования. Но она является обязательным условием проведения процедуры освидетельствования.

Здесь речь идет об осуществлении следующих мероприятий:

- выявление факта употребления алкоголя;
- простое освидетельствование для установления факта употребления алкоголя;
- простое освидетельствование для установления состояния опьянения;
- медицинское освидетельствование для установления факта употребления алкоголя и состояния опьянения.

Юридическая сила заключений на основе результатов вышеуказанных процедур различная. В зависимости от кадрового состава соответствующих служб (например, наличие медпункта и врача) некоторые из этих мероприятий можно не проводить.

Простое освидетельствование, выполняемое сотрудниками на проходной или другими уполномоченными лицами (например,

## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

работниками службы охраны труда или уполномоченными по охране труда профсоюзов) на рабочих местах или территории предприятия, отличается от медицинского освидетельствования, выполняемого врачом (фельдшером), прошедшим специальную подготовку в соответствии с положениями Приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 14 июля 2003 г. № 308 «О медицинском освидетельствовании на состояние опьянения» (в ред. Приказов Минздравсоцразвития РФ от 07.09.2004 № 115, от 10.01.2006 № 1).

В отличие от процедуры выявления факта употребления алкоголя, при установлении состояния опьянения следует помнить, что недопустимым является установление состояния опьянения у обследуемого исключительно на основании запаха алкоголя изо рта, а также сведений о потреблении спиртных напитков. В соответствующих статьях этого номера читатель найдет ответы на все процедурные вопросы, что должно обеспечить юридическую безупречность проводимых мероприятий и достижение их цели.

В упомянутом выше приказе (Приложение 7) перечислены критерии, при наличии которых имеются достаточные основания полагать, что человек находится в состоянии опьянения и подлежит направлению на медицинское освидетельствование:

1. Запах алкоголя изо рта.
2. Неустойчивость позы.
3. Нарушение речи.
4. Выраженное дрожание (тремор) пальцев рук.
5. Резкое изменение окраски кожных покровов лица.
6. Поведение, не соответствующее обстановке.

Наличие этих критериев является достаточным для выдачи заключения в процедурах выявления факта употребления алко-

го и простого освидетельствования для установления факта употребления алкоголя.

Для простого освидетельствования состояния опьянения необходимо наличие дополнительного критерия, определенного в п. 7 приложения 7:

*»Наличие алкоголя в выдыхаемом воздухе, определяемое техническими средствами индикации, зарегистрированными и разрешенными для использования в медицинских целях и рекомендованными для проведения медицинского освидетельствования на состояние опьянения» (п. 7 введен Приказом Минздравсоцразвития РФ от 07.09.2004 № 115).*

**Некоторые авторы добавляют к этому списку еще:**

- перегар изо рта;
- нарушение координации движений;
- шатающаяся походка;
- раздражительность, агрессивность поведения;
- отсутствие концентрации внимания;
- неадекватная реакция на слова и действия;
- непонимание вопросов;
- бессвязная речь;
- скандированный оттенок речи;
- брань и нецензурные выражения в адрес окружающих.

В зависимости от ситуации можно также воспользоваться более коротким перечнем критериев, указанных в п. 3 «Правил освидетельствования лица, которое управляет транспортным средством, на состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, направления указанного лица на медицинское освидетельствование на состояние опьянения, медицинского освидетельствования этого лица на состояние опьянения и оформления его результатов». Эти правила были утверждены Постановлением Правительства Российской Федерации от 26 июня 2008 г. № 475 «Об утверждении правил



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

освидетельствования лица, которое управляет транспортным средством, на состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, направления указанного лица на медицинское освидетельствование на состояние опьянения, медицинского освидетельствования этого лица на состояние опьянения и оформления его результатов и правил определения наличия наркотических средств или психотропных веществ в организме человека при проведении медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством».

В пунктах 2 и 3 части I «Общих положений» постановления содержатся общие для всех случаев (то есть не только в отношении управляющих транспортными средствами) критерии определения состояния алкогольного или наркотического опьянения:

»2. Освидетельствованию на состояние алкогольного опьянения, медицинскому освидетельствованию на состояние опьянения подлежит водитель транспортного средства, в отношении которого имеются достаточные основания полагать, что он находится в состоянии опьянения.

3. Достаточными основаниями полагать, что водитель транспортного средства находится в состоянии опьянения, является наличие одного или нескольких следующих признаков:

- а) запах алкоголя изо рта;
- б) неустойчивость позы;
- в) нарушение речи;
- г) резкое изменение окраски кожных покровов лица;
- д) поведение, не соответствующее обстановке».

### НЕКОТОРЫЕ ВОПРОСЫ ПОДГОТОВКИ И ОБУЧЕНИЯ

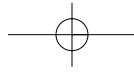
Для квалифицированного проведения процедур выявления факта употребления

алкоголя, простого освидетельствования для установления факта употребления алкоголя и простого освидетельствование для установления состояния опьянения уполномоченным сотрудникам предприятия нужны основные сведения о физиологических основах фармакологического эффекта алкоголя и принципах выявления клинических признаков действия алкоголя. В процессе подготовки и обучения можно использовать Методические указания по медицинскому освидетельствованию для установления факта употребления алкоголя и состояния опьянения, утвержденные Минздравом СССР 2 сентября 1988 г. № 06-14 / 33-14 (с изм., внесенными Приказом Минздрава РФ от 12.08.2003 № 399).

Этиловый спирт как фармакологический агент обладает целым рядом эффектов. Ведущим среди них является действие на центральную нервную систему. Кроме того, влияние алкоголя сказывается на сердечно-сосудистой, пищеварительной и выделительной системах. Наконец, как показано, алкоголь обладает мощным воздействием на гормональную систему и обмен веществ в целом.

Эффекты, вызываемые при однократном введении этилового спирта и его систематическом приеме, могут существенно различаться, что важно учитывать для правильной квалификации состояний, обусловленных его приемом. По некоторым особенностям центрального действия, этанол близок к наркотическим анальгетикам и снотворным.

Кроме собственных эффектов алкоголя, его потребление может приводить и к потенцированию действия иных химических веществ и соединений, присутствующих в организме. Все это обуславливает чрезвычайную сложность физиологического действия алкоголя, полиморфизм клинических проявлений и поведения индивида при алкогольной интоксикации.



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Наибольшей чувствительностью к этанолу отличаются системы, ответственные за оперативную переработку информации, память, моторные функции и эмоциональное реагирование. Раннимость названных функций значительно возрастает при дополнительных нагрузках. Поэтому при диагностике опьянения обязательно следует включать специальные пробы, позволяющие усилить проявления отмеченной функциональной недостаточности в деятельности нервной системы. Как показывают клиническая практика и опыт экспертной работы, наступающее при потреблении алкоголя состояние, в зависимости от тяжести алкогольной интоксикации, выраженности ее клинических признаков и времени, прошедшего после потребления спиртного, может характеризоваться несколькими самостоятельными с медико-биологической точки зрения синдромами.

Кроме того, при проведении освидетельствования в целях предупреждения заболеваний, несчастных случаев и обеспечения безопасности труда необходимо выявлять нарушения функционального состояния, требующие отстранения от работ с источниками повышенной опасности.

Обратите внимание, что появление в состоянии опьянения попадает в разряд дисциплинарных проступков и чревато весьма серьезными последствиями для провинившегося работника. Поэтому юридическая и содержательная сторона выявления и освидетельствования, а также их документальное оформление должны быть безупречными.

### НЕ ДОПУСТИТЬ ИЛИ ОТСТРАНИТЬ?

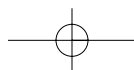
Сотрудника, явившегося на работу в состоянии опьянения, Трудовой кодекс РФ признает грубым нарушителем трудовой дисциплины. Статья 76 Трудового кодекса

РФ предписывает работодателю отстранить от работы подвыпившего сотрудника. При этом работодатель не просто вправе, а именно обязан это сделать. Иными словами, Трудовой кодекс РФ подразумевает, что пьяный не способен выполнять свои трудовые функции. И ни степень опьянения, ни характер работы тут не важны.

Разберемся, чем отличаются формулировки «не допустить к работе» и «отстранить от работы», а также как их трактовка влияет на дальнейшие действия. Если администрация обнаружила у сотрудника признаки алкогольного опьянения до начала рабочего дня и запрещает ему приступать к трудовой деятельности, речь идет о недопущении к работе. Причем этот момент особенно важен.

Дело в том, что должностные лица могут быть привлечены к административной или уголовной ответственности, если позволят работнику в состоянии опьянения приступить к выполнению трудовых функций (ст. 5.27 КоАП РФ или ст. 143 УК РФ). Такого же мнения придерживаются судьи в Постановлении Пленума Верховного Суда РСФСР от 23.04.1991 № 1 «О судебной практике по делам о нарушениях правил охраны труда и безопасности при ведении горных, строительных или иных работ».

В соответствии со ст. 143 УК РФ «Нарушение правил охраны труда»: «Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, – наказывается штрафом в размере до двухсот тысяч рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

срок до одного года». То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, - наказывается лишением свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

Кстати, в трудовом законодательстве понятия «отстранение от работы» и «недопущение к работе» синонимичны. Поэтому мы для удобства будем использовать только один из терминов. Итак, согласно ст. 76 Трудового кодекса отстранение от работы сотрудника, появившегося на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, не только право работодателя, но и его обязанность. При этом работника отстраняют от работы до тех пор, пока не будут устранены все обстоятельства, явившиеся основанием для его отстранения (ч. 2 ст. 76 ТК РФ).

Чтобы избежать подобных проблем, на предприятиях, в особенности на предприятиях повышенной опасности (транспортных, энергетических, химических, горных и т. д.), необходимо в начале рабочего дня проводить профилактические осмотры. Не допустить к работе нетрезвого сотрудника можно и в том случае, если его заметили в подобном состоянии не на рабочем месте, а всего лишь на территории предприятия. В случае когда работник уже приступил к выполнению трудовых обязанностей и после этого администрация заметила его состояние, речь идет об отстранении сотрудника от работы.

Таким образом, появление в состоянии опьянения попадает в разряд дисциплинарных проступков. Это в свою очередь означает, что у работодателя появляется право объявить такому сотруднику замечание, выговор или даже уволить его. Рассмотрим вначале первые два варианта наказания.

В самом Трудовом кодексе РФ нет прямого указания на то, что замечание или выговор можно объявить за пьянство. Однако ничто не мешает работодателю применить эти виды взыскания к сотруднику, появившемуся в состоянии опьянения. Здесь действует общий порядок наложения взыскания, предусмотренный ст. 193 Трудового кодекса РФ. Сначала нужно затребовать объяснение, при отказе – составить акт, затем издать приказ и в трехдневный срок уведомить работника под расписку. При отказе подписать приказ вновь составляется акт. Применить такое наказание можно, если доказан факт опьянения, не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка. В этот срок не включаются дни болезни, отпуска, а также время, необходимое на учет мнения представительного органа работников.

Итак, на работника можно повлиять замечанием или выговором. Вместе с тем, это воздействие больше морального плана – ни в трудовую книжку, ни в личную карточку сведения об этих взысканиях не заносятся.

Хотя эти факты могут стать основанием для лишения работника премии. Кроме того, работника, уже имеющего взыскание, можно уволить при совершении любого другого проступка (п. 5 ст. 81 Трудового кодекса РФ).

Для тех же, кто такому влиянию поддается плохо, у администрации есть более серьезное оружие – увольнение по пп. «б» п. 6 ст. 81 Трудового кодекса РФ, в котором говорится именно о появлении на работе в состоянии опьянения.

Применить эту радикальную меру возможно, если работник появился в состоянии опьянения хотя бы один раз – ведь речь в ст. 81 Трудового кодекса РФ идет об однократном нарушении. Но что означает по-

## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

явление на работе? Верховный Суд РФ относит к проступку и то, и другое и даже нахождение вне организации, но на объекте, куда работник был направлен для выполнения трудовых функций (п. 42 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2), т. е. распивать спиртное, будучи в командировке, тоже запрещается.

Если работник на законных основаниях освобожден от трудовых обязанностей (например, находится на больничном или в отпуске), то уволить его за появление на работе в состоянии опьянения нельзя, так как такой сотрудник не нарушает свои трудовые обязанности и, следовательно, не совершает дисциплинарного проступка.

**Цитируем документ:**

**42. При разрешении споров, связанных с расторжением трудового договора по подпункту «б» пункта 6 части первой статьи 81 Кодекса (появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения), суды должны иметь в виду, что по этому основанию могут быть уволены работники, находившиеся в рабочее время в месте выполнения трудовых обязанностей в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения. При этом не имеет значения, отстранялся ли работник от работы в связи с указанным состоянием.**

**Необходимо также учитывать, что увольнение по этому основанию может последовать и тогда, когда работник в рабочее время находился в таком состоянии не на своем рабочем месте, а на территории данной организации либо на территории объекта, где по поручению работодателя должен был выполнять трудовую функцию.**

**Состояние алкогольного либо наркотического или иного токсического опья-**

**нения может быть подтверждено как медицинским заключением, так и другими видами доказательств, которые должны быть соответственно оценены судом.**

**Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17 марта 2004 г. № 2**

Наложить взыскание, в том числе уволить, можно в течение месяца после того, как факт появления в состоянии опьянения был обнаружен. Как и любое дисциплинарное взыскание, наказание по «алкогольному» основанию может быть обжаловано работником в комиссию по трудовым спорам или суд. Поэтому и к процедуре наложения взыскания, и собиранию необходимых доказательств следует относиться ответственно.

Увольнение «по статье» – вещь неприятная для работника и рискованная для работодателя. Ведь любая оплошность при оформлении увольнения может обернуться восстановлением работника, да еще с оплатой ему времени вынужденного прогула. Немудрено, что администрация предпочтет предложить проштрафившемуся работнику уволиться по собственному желанию. Но вести такие разговоры лучше, когда под рукой есть документы, обличающие виновного. А это уже вопрос собирания доказательств.

### НАДОЛГО ЛИ ОТСТРАНЯТЬ?

Самое очевидное доказательство – медицинское освидетельствование – теперь не является единственным. Подтвердить тот факт, что работник пьян, можно, например, показаниями свидетелей или их письменными объяснениями. Свидетельские показания должны быть оформлены актом, составленным с участием представителя профсоюза, если работник, в отношении которого применяется взыскание, является его членом.



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Поэтому в случае возникновения судебного спора в ход могут пойти акты, докладные или служебные записки и т. п. Суд должен будет оценить их и принять во внимание. Неплохим доказательством будет и письменное объяснение самого работника – дескать, употребил и как раз в рабочее время. Но от таких признаний впоследствии можно и отказаться, и это также следует иметь в виду.

Как указывалось выше, что касается медицинского освидетельствования, то на этот счет существуют «Временная инструкция о порядке медицинского освидетельствования для установления факта употребления алкоголя и состояния опьянения», утвержденная Приказом Минздрава СССР 1 сентября 1988 г. № 06-14 / 33-14 (с изм., внесенными Приказом Минздрава РФ от 12.08.2003 № 399) и Методические указания по медицинскому освидетельствованию работников для установления фактов употребления алкоголя и состояния опьянения (утверждены Приказом Минздрава СССР от 2 сентября 1988 г. № 06-14 / 33-14, которые, однако, не действуют в части медицинского освидетельствования на состояние опьянения лиц, управляющих транспортными средствами), предусматривающие, что в заключении должен быть конкретный вывод об опьянении, сделанный на основании симптомов алкогольной интоксикации.

Следует также учитывать общие положения Постановления Правительства РФ от 26 июня 2008 г. № 475 «Об утверждении правил освидетельствования лица, которое управляет транспортным средством, на состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, направления указанного лица на медицинское освидетельствование на состояние опьянения, медицинского освидетельствования этого лица на состояние опьянения и оформления его ре-

зультатов и правил определения наличия наркотических средств или психотропных веществ в организме человека при проведении медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством».

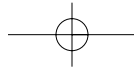
В соответствии со статьей 27.12 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях Правительство Российской Федерации утвердило:

1. Правила освидетельствования лица, которое управляет транспортным средством, на состояние алкогольного опьянения и оформления его результатов, направления указанного лица на медицинское освидетельствование на состояние опьянения, медицинского освидетельствования этого лица на состояние опьянения и оформления его результатов.

2. Правила определения наличия наркотических средств или психотропных веществ в организме человека при проведении медицинского освидетельствования на состояние опьянения лица, которое управляет транспортным средством.

### АЛКОГОЛЬНОЕ ОПЬЯНЕНИЕ

**Алкогольное опьянение представляет собой развернутый синдром воздействия алкоголя на организм. Его возникновение свидетельствует о выраженном нарушении способности индивидуума контролировать свое поведение в обычных условиях, что может быть связано как с количеством принятого алкоголя, так и с индивидуальной чувствительностью к нему. Синдром алкогольного опьянения включает в себя патологические изменения в психической сфере и поведении, расстройства в системе вегетативно-сосудистой регуляции, двигательные нарушения, запах алкоголя изо рта и положительные химические реакции на этиловый спирт.**



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Обычно нетрезвого сотрудника отстраняют от работы на один день. Но к чему делать такой подарок нарушителю трудовой дисциплины? Вернувшись на работу уже на следующий день после инцидента, он вряд ли сможет качественно выполнить свою работу. А вот платить ему за этот день придется. Поэтому, отстраняя сотрудника от выполнения трудовых обязанностей, администрация должна учитывать и степень опьянения работника.

Если врач установит у него легкую или среднюю степень опьянения, его можно допустить к выполнению трудовых обязанностей на следующий день. Из опьянения тяжелой степени работник вряд ли выйдет сам – ему потребуются медицинская помощь, а приступить к работе он сможет дня через два. В противном случае нет никаких гарантий, что сотрудник будет в полной мере контролировать свои действия.

В случае злоупотребления работником алкоголем с вредными последствиями для здоровья (тяжелая степень), а также запоя при хроническом алкоголизме допускать его к работе можно только через две-три недели. В любом случае работодателю лучше заручиться заключением медика. Степени состояния опьянения и их признаки приведены в таблице.

Обратите внимание, что врач, проводящий освидетельствование, должен не только констатировать сам факт потребления алкоголя, но и правильно квалифицировать состояние обследуемого, поскольку диагностика соответствующих синдромов служит медицинским критерием для установления определяемых в законе правонарушений, связанных с потреблением алкоголя.

Как показывают клиническая практика и опыт экспертной работы, наступающее при потреблении алкоголя состояние, в зависимости от тяжести алкогольной интоксика-

ции, выраженности ее клинических признаков и времени, прошедшего после потребления спиртного, может характеризоваться несколькими самостоятельными с медико-биологической точки зрения синдромами.

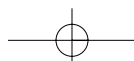
Кроме того, при проведении освидетельствования в целях предупреждения заболеваний, несчастных случаев и обеспечения безопасности труда необходимо выявлять нарушения функционального состояния, требующие отстранения от работ с источниками повышенной опасности.

Наряду с необходимостью дифференцированной квалификации синдромов, связанных с употреблением алкоголя, освидетельствование по этому вопросу должно отвечать ряду дополнительных требований.

Во-первых, поскольку отдельные проявления алкогольной интоксикации не являются специфичными, оценку следует производить синдромально: при условии выявления и учета целого комплекса признаков, свидетельствующих о нарушении в самых различных системах организма.

Во-вторых, в связи с тем, что медицинское освидетельствование должно быть основано на всестороннем клиническом обследовании освидетельствуемых с использованием необходимых лабораторных тестов, выполнять его должен врач (фельдшер), который полностью несет ответственность за правильность вынесенного заключения.

В-третьих, следует помнить, что решающим условием правильного осуществления медицинского освидетельствования для установления факта употребления алкоголя и состояния опьянения является строгое соблюдение его единого порядка и формы во всех регионах страны. При проведении данного вида освидетельствования необходимо иметь в виду правомерность медицинского обследования и обоснованность вынесения соответствующего заключения.





## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Обоснованность вынесения заключения о факте употребления алкоголя и состоянии опьянения подразумевает всесторонний характер обследования освидетельствуемого и выявления целого ряда симптомов, сочетание которых позволяет говорить о наличии признаков, специфичных для того или иного синдрома. Обоснованность вынесения заключения имеет в виду квалифицированное изучение клинических проявлений, связанных с употреблением алкоголя, проведение специальных функциональных проб испытуемому, правильный анализ результатов освидетельствования. Важнейшим условием при этом является соблюдение соответствия диагностических формулировок наблюдаемым клиническим феноменам.

Недопустимым является установление факта употребления алкоголя и состояния опьянения у обследуемого исключительно на основании запаха алкоголя изо рта, а также сведений о потреблении спиртных напитков. Одновременно следует указать, что использование биологических реакций на наличие этилового спирта требует тщательного врачебного контроля за условиями и методикой осуществления соответствующих исследований. Выбор и порядок проведения биологических проб определяются особенностями клинического состояния обследуемого; при этом взятие крови производится только по медицинским показаниям (в основном, в связи с общим тяжелым состоянием освидетельствуемого).

В случаях неполной или неясной клинической картины опьянения необходимо исследовать различные биосреды, применять сочетание 2-3 химических тестов на алкоголь, а при исследовании выдыхаемого воздуха или слюны повторять их проведение через 20-30 минут. Заключение об установлении факта употребления алкоголя и состояния опьянения должно выноситься на момент первичного обследования осви-

детельствуемого. Это связано в первую очередь с приходящим характером симптоматики опьянения. Необходимость вынесения заключения по вопросам опьянения в возможно более ранние сроки продиктована также большим социальным и моральным значением указанного диагноза.

Врач при составлении заключения на основании критериев, изложенных в методических указаниях по медицинскому освидетельствованию для установления факта употребления алкоголя и состояния опьянения, должен установить одно из следующих состояний:

- трезв, признаков употребления алкоголя нет;
- установлен факт употребления алкоголя, признаки опьянения не выявлены;
- алкогольное опьянение;
- алкогольная кома;

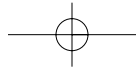
### НА ОСМОТР – КАК МОЖНО СКОРЕЕ!

**Если вы хотите провести медицинское освидетельствование сотрудника, помните о том, что алкоголь имеет особенность быстро «выветриваться» из организма. Чем скорее вы организуете медосмотр работника, тем меньше у него будет шансов ускользнуть от ответственности за свое неразумное поведение.**

**Считается, что употребление 0,5 л пива можно обнаружить в выдыхаемом воздухе только в течение 30 минут после принятия напитка, 0,2 л портвейна – в течение 3,5 часа, 0,1 л водки – в течение 3-4 часов.**

– состояние одурманивания, вызванное наркотическими или другими веществами. В этом случае обязательно указывается установленное вещество. Заключение выносится только при достоверном лабораторном определении конкретного вещества;

– трезв, имеются нарушения функционального состояния, требующие отстране-



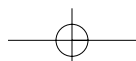
## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Таблица

### Степени опьянения, их симптоматика и химические показатели

Степень опьянения	Примерные симптомы	Содержание алкоголя в крови, ‰
Легкая	Незначительные изменения психической деятельности (замкнутость, замедленное реагирование, вспыльчивость, затруднения при концентрации внимания, отвлекаемость). Усиление вегетативно-сосудистых реакций (изменение цвета кожи, повышенная потливость, тахикардия). Отдельные нарушения в двигательной сфере (изменения походки, пошатывание при ходьбе с быстрыми поворотами, неточность выполнения мелких движений и координаторных проб). Запах алкоголя изо рта. Положительные химические реакции на алкоголь	От 1,0 до 2,0
Средняя	Выраженные изменения психической деятельности (поведение, сопровождающееся нарушением общественных норм, неправильная оценка ситуации, заторможенность, возбуждение, неадекватные высказывания, нарушение последовательности изложения мыслей). Вегетативно-сосудистые расстройства (покраснение или побледнение кожных покровов и слизистых, учащение пульса, дыхания, колебание артериального давления, потливость, слюнотечение, расширение зрачков, вялая реакция на свет). Двигательные и нервно-мышечные нарушения (неустойчивость при стоянии и ходьбе, отчетливые нарушения координации движений, снижение сухожильных рефлексов и болевой чувствительности). Резкий запах алкоголя изо рта. Положительные химические пробы на этиловый спирт	От 2,0 до 3,0
Тяжелая	Тяжелые расстройства психической деятельности нарушения ориентировки, резкая заторможенность, сонливость, малая доступность контакту с окружающими, непонимание смысла вопросов, отрывочные бессмысленные высказывания). Выраженные вегетативно-сосудистые нарушения (тахикардия, артериальная гипотония, дыхание хриплое из-за скопления слизи в полости рта и носоглотке, бледность кожи и слизистых, потливость, в ряде случаев непроизвольное мочеиспускание, слабая реакция зрачков на свет). Тяжелые двигательные и нервно-мышечные нарушения (неспособность самостоятельно стоять и выполнять целенаправленные действия, подавление сухожильных рефлексов). Резкий запах алкоголя изо рта. Положительные химические пробы на этиловый спирт	Свыше 3,0
Алкогольная кома	Отсутствие признаков психической деятельности (бессознательное состояние, отсутствие реакций на окружающее). Тяжелые нарушения вегетативной регуляции и деятельности сердечно-сосудистой системы (непроизвольное мочеиспускание и дефекация, расстройство дыхания). Тяжелые нервно-мышечные нарушения (резкое понижение мышечного тонуса, отсутствие болевых, роговичных, сухожильных рефлексов, в ряде случаев - патологические рефлексы). Резкий запах алкоголя	Свыше 3-4

2009



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ния от работы с источником повышенной опасности по состоянию здоровья.

Обратите внимание, что при проведении экспертизы алкогольного опьянения отменена формулировка «Трезв, но имеются остаточные явления предшествующего опьянения», введены две новые: «Установлен факт употребления алкоголя, признаки опьянения не выявлены», «Трезв, имеются нарушения функционального состояния, требующие отстранения от работы с источником повышенной опасности по состоянию здоровья».

### ОФОРМЛЯЕМ ДОКУМЕНТЫ

В последнее время на экспертизу алкогольного опьянения все чаще стали направлять с предприятий. Конфликтных ситуаций в связи с ошибками при выявлении, а главным образом при оформлении опьянения бывает масса. Вообще многих конфликтов могло бы не быть, если бы руководители предприятий и подразделений четко знали, что документами, удостоверяющими факт алкогольного опьянения, являются:

1. Протокол (акт) установленного образца, заполняемый представителем администрации (или административными органами), при наличии подписи двух свидетелей и подписи нарушителя. Если подписи нарушителя в протоколе нет либо он выразил несогласие с наличием факта опьянения, документ достаточной юридической силы не имеет.

2. Если протокол составлен, но нарушитель отказывается и от подписи, и от направления на экспертизу, это должно письменно удостоверяться двумя свидетелями.

3. Документ органов внутренних дел о помещении человека в медицинский вытрезвитель, если такое имело место.

4. Акт экспертизы алкогольного опьянения, заполняемый специалистами (в случае их отсутствия в данной местности приказом органа здравоохранения проведение экс-

пертизы возлагается на других врачей, получивших подготовку по этому вопросу).

Медицинские работники здравпунктов, медсанчастей не полномочны проводить экспертизу и давать заключения, но могут выступать в качестве свидетелей, а при отсутствии эксперта также проводить медицинский осмотр с измерением пульса, давления, проведением пробы Раппопорта и т. д.

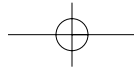
Конечно, конфликтов полностью не избежать, даже если и оформлено все правильно. В этих случаях можно твердо отстаивать истину. Итак, администрация предприятия должна грамотно оформить документы. В противном случае сотрудник может оспорить решение работодателя о его отстранении от работы в суде. Факт нарушения работником трудовой дисциплины фиксируют в соответствующих документах. На их основании к сотруднику можно будет применить дисциплинарное взыскание.

### Начало процедуры отстранения от работы выпившего сотрудника

Процедуру отстранения сотрудника от работы начинают с составления докладной записки. Как правило, ее оформляет руководитель подразделения, в котором он трудится. Образец докладной записки приведен далее.

Докладная записка не единственный документ, который нужно составить перед тем, как оформить приказ об отстранении сотрудника от работы. Вполне возможно, что работник впоследствии попытается восстановить свои права в суде. Поэтому для доказательства своей правоты работодателю нужно иметь еще несколько документов.

Состояние алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения может быть подтверждено как медицинским заключением, так и другими документами. Об этом говорится в цитированном нами выше



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

п. 42 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2.

К другим видам доказательств можно отнести акт о появлении работника в состоянии опьянения, а также свидетельские показания. Поскольку со свидетелями часто бывают проблемы (забыл, перепутал и т. д.), наиболее весомыми доказательствами все-таки являются документы – акт или медицинское заключение. Остановимся на них подробнее.

### Как составить акт

Составить акт о появлении сотрудника на работе в нетрезвом виде может специалист кадровой службы, специалист по охране труда, сотрудник пропускного пункта (проходной), руководитель структурного подразделения, а если компания небольшая –

руководитель организации. Фактически это может быть любое должностное лицо, контролирующее соблюдение трудовой дисциплины или правил безопасности.

### Форма

Унифицированной формы акта не существует. Организация разрабатывает ее самостоятельно и указывает:

- дату, время и место составления (чем точнее будут сведения, тем лучше, время можно указать с точностью до минуты);
- фамилию, имя, отчество и должность сотрудника, составившего документ;
- фамилии, имена, отчества и должности работников, присутствовавших при составлении акта;
- описание состояния работника;
- подписи составителя акта и свидетелей.

2009

### ОБРАЗЕЦ ДОКЛАДНОЙ ЗАПИСКИ

Начальнику отдела по работе с персоналом В. А. Добронравову  
подготовить приказ об отстранении  
С. Х. Угрюмова от работы  
до 09.10.2007

Генеральному директору  
ООО «Агрофирма «Нива»  
Милосердову П. К.  
от главного инженера  
Восторгова Р. П.

*Милосердов*

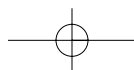
### Докладная записка о нарушении трудовой дисциплины электриком от 08.10.2007 № 38

Довожу до вашего сведения, что сегодня, 8 октября 2007 г., в 10 часов 5 минут электрик Угрюмов Сергей Харитонович был обнаружен на своем рабочем месте (электрощитовая) в состоянии алкогольного опьянения.

Руководствуясь внутренней инструкцией ООО «Агрофирма «Нива» по технике безопасности, я пришел к выводу, что дальнейшее нахождение электрика С. Х. Угрюмова на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения представляет повышенную опасность для него самого и других сотрудников. Согласовав свои действия с инженером по технике безопасности Л. Д. Любомирским, я отстранил электрика С. Х. Угрюмова от работы до конца смены.

Прошу применить к электрику С. Х. Угрюмову административные меры воздействия. Акт установления факта появления на работе сотрудника в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, прилагаю.

*Главный инженер ООО «Агрофирма «Нива» Восторгов Р. П. Восторгов*



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

### Описание состояния работника

При оформлении акта нужно как можно подробнее описать состояние работника, уделяя внимание каждой детали. Поскольку оценивать самочувствие сотрудника в данной ситуации будут не врачи, а люди, далекие от медицины, они, как указано выше, могут руководствоваться Временной инструкцией о порядке медицинского освидетельствования для установления факта употребления алкоголя и состояния опьянения (далее – Инструкция по освидетельствованию).

В документе, в частности, сказано, что делать выводы о состоянии опьянения сотрудника можно только на основании комплексного исследования его поведения и внешнего вида.

Судить о его состоянии по одному признаку нельзя. Например, покраснение лица может быть вызвано не употреблением спиртного, а приступом гипертонии, а запах алкоголя может появиться при принятии работником лекарственной травяной настойки.

После завершения всестороннего медицинского освидетельствования производится отбор выдыхаемого воздуха или биологических жидкостей организма для исследования их на наличие алкоголя. Лабораторные исследования (выдыхаемого воздуха, мочи, слюны) при проведении освидетельствования являются обязательными. Кровь для анализов на алкоголь следует брать в исключительных случаях только по медицинским показаниям (например, тяжелые травмы, отравления и т. п.).

### Признаки опьянения

Для оценки состояния работника можно воспользоваться, кроме упомянутых раньше, критериями, изложенными выше. Об-

ратите внимание, что если говорить о наркотическом опьянении, то его признаками могут быть бледность, замедленная или, напротив, слишком возбужденная речь, отставание от темы разговора, внезапная смена настроения.

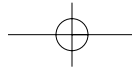
Конечно, определить, находится ли работник под действием наркотиков, намного труднее, чем выявить употребление им спиртного. Поэтому в данной ситуации сделать правильное заключение сможет только медицинский работник. Однако вопросы наркотического опьянения – тема для отдельного номера журнала.

### Ознакомление работника с актом

Итак, акт составлен (образец документа см. ниже). Подписывают этот документ лицо, его составившее, а также минимум два свидетеля. Затем с этим документом необходимо ознакомить работника, попросить его дать письменное объяснение своего поведения и, наконец, подписать акт.

Но чаще всего добиться от пьяного сотрудника понимания невозможно. В этом случае в документе нужно указать, что работник отказался подписывать акт или он не в состоянии понять, что от него требуется.

Можно составить отдельный акт об отказе сотрудника от подписи. Ничто не мешает воспользоваться модифицированными формами приведенными в Приказе Министерства внутренних дел Российской Федерации от 4 августа 2008 г. № 676 «Об утверждении форм акта освидетельствования на состояние алкогольного опьянения и протокола о направлении на медицинское освидетельствование на состояние опьянения».



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

### Образец акта об установлении факта появления на работе сотрудника в состоянии опьянения ООО «Агрофирма «Нива»

Акт № \_\_

установления факта появления на работе сотрудника  
в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя,  
наркотических средств или других токсических веществ

г. Калачинск

«8» октября 2007 г.

Мы, нижеподписавшиеся,

Восторгов Роман Петрович, главный инженер ООО «Агрофирма «Нива».

(Ф.И.О., должность, место работы)

Веселенькая Алевтина Ивановна, агроном ООО «Агрофирма «Нива».

(Ф.И.О., должность, место работы)

и Смехова Диана Альбертовна, уборщик помещений ООО ООО «Агрофирма «Нива»

(Ф.И.О., должность, место работы)

составили настоящий акт о нижеследующем: 8 октября 2007 г. в 10 ч 17 мин.

Угрюмов Сергей Харитонович, электрик ООО «Агрофирма «Нива».

(Ф.И.О., должность, место работы)

появился в состоянии опьянения на рабочем месте в электрощитовой  
(место выполнения работы)

У него наблюдались следующие признаки опьянения:

- 1) замедленная, нечеткая речь, сопровождающаяся нецензурными словами;
- 2) сильный запах спирта изо рта;
- 3) многократная потеря равновесия;
- 4) покраснение лица;
- 5) неспособность удержать в руках инструменты, дрожание пальцев;
- 6) неадекватное поведение, выразившееся в агрессивных действиях против коллег по цеху, громком исполнении русских народных песен, попытке скинуть с себя спецодежду.

Факт нахождения Угрюмова Сергея Харитоновича в состоянии опьянения  
(ФИО)

подтвердить медицинским заключением невозможно, поскольку работник отказался добровольно пройти медицинское освидетельствование.

От дачи объяснений работник отказался.

Угрюмов Сергей Харитонович  
(ФИО)

подлежит/не подлежит  
(нужное подчеркнуть)

отстранению от выполнения работы до 9 октября 2007 г.

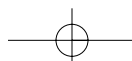
Подписи лиц

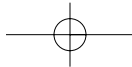
1. Восторгов
2. Веселенькая
3. Смехова

От подписи отказался Угрюмов Сергей Харитонович <\*>  
(ФИО)

<\*> В случае отказа сотрудника от подписания акта после отметки об этом составители акта расписываются еще раз или составляют отдельный документ – акт об отказе от подписи.

2009





**ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**АКТ  
ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ НА СОСТОЯНИЕ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ**

№ \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(место составления)

Я, \_\_\_\_\_  
(должность, подразделение, звание, фамилия, инициалы лица, проводящего освидетельствование)

на основании \_\_\_\_\_  
(указать название и реквизиты соответствующего нормативного акта)

провел освидетельствование на состояние алкогольного опьянения гражданина (гражданки)

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

фамилия, имя, отчество

дата и место рождения, \_\_\_\_\_  
проживающего(ей) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ тел., \_\_\_\_\_  
работающего(ей) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ тел., \_\_\_\_\_

при наличии у него (нее) признаков алкогольного опьянения: – запах алкоголя  
из рта \_\_\_\_\_; – неустойчивость позы \_\_\_\_\_; – нарушение речи \_\_\_\_\_;  
(да/нет) (да/нет) (да/нет)

– резкое изменение окраски кожных покровов лица; \_\_\_\_\_  
(да/нет)

– поведение, не соответствующее обстановке \_\_\_\_\_  
(да/нет)

Исследование проведено в « \_\_\_\_\_ » час. « \_\_\_\_\_ » мин. с применением технического  
средства измерения \_\_\_\_\_, заводской номер  
(полное наименование прибора)

прибора \_\_\_\_\_, дата последней поверки прибора « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.,  
пределы допускаемой абсолютной погрешности прибора \_\_\_\_\_ мг/л  
Показания прибора \_\_\_\_\_ мг/л  
(наличие абсолютного этилового спирта в выдыхаемом воздухе)

Результат освидетельствования \_\_\_\_\_  
(установлено (не установлено) состояние алкогольного опьянения)

Поняты:

1. Фамилия \_\_\_\_\_ Имя \_\_\_\_\_ Отчество \_\_\_\_\_  
адрес места жительства \_\_\_\_\_  
тел. \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_

2. Фамилия \_\_\_\_\_ Имя \_\_\_\_\_ Отчество \_\_\_\_\_  
адрес места жительства \_\_\_\_\_  
тел. \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_

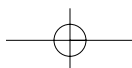
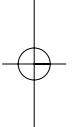
С результатами освидетельствования на состояние алкогольного опьянения  
(согласен, не согласен) (подпись лица, освидетельствованного на состояние алкогольного опьянения)

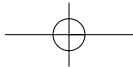
Подпись должностного лица, проводшего освидетельствование \_\_\_\_\_

Копию акта освидетельствования на состояние алкогольного опьянения получил:  
\_\_\_\_\_ (подпись лица, освидетельствованного на состояние алкогольного опьянения)

*Примечание: К акту освидетельствования на состояние алкогольного опьянения приобщается бумажный носитель с записью результатов исследования.*

**2009**





**ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**ПРОТОКОЛ  
О НАПРАВЛЕНИИ НА МЕДИЦИНСКОЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЕ  
НА СОСТОЯНИЕ ОПЬЯНЕНИЯ**

№ \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(место составления)

Я, \_\_\_\_\_  
(должность, подразделение, звание, фамилия, инициалы лица, проводящего освидетельствование)

на основании \_\_\_\_\_  
(указать название и реквизиты соответствующего нормативного акта)

провел освидетельствование на состояние алкогольного опьянения гражданина (гражданки)  
фамилия, имя, отчество

дата и место рождения, \_\_\_\_\_  
проживающего(ей) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ тел., \_\_\_\_\_

работающего(ей) \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ тел., \_\_\_\_\_

на основании АКТА ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ НА СОСТОЯНИЕ АЛКОГОЛЬНО-  
ГО ОПЬЯНЕНИЯ № \_\_\_\_\_ составленного « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

(место составления)

установлено состояние алкогольного опьянения).

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. , в « \_\_\_\_ » час. « \_\_\_\_ » мин. направлен(а) для про-  
хождения медицинского освидетельствования на состояние опьянения при наличии  
признаков опьянения \_\_\_\_\_

(перечислить признаки: запах алкоголя изо рта, неустойчивость позы,

нарушение речи, резкое изменение окраски кожных покровов лица,  
поведение, не соответствующее обстановке)

Основание для направления на медицинское освидетельствование на состояние  
опьянения (нужное подчеркнуть):

1. Отказ от прохождения освидетельствования на состояние алкогольного опьянения.
2. Несогласие с результатами освидетельствования на состояние алкогольного опьянения.
3. Наличие достаточных оснований полагать, что водитель транспортного средства находится в состоянии опьянения и отрицательном результате освидетельствования на состояние алкогольного опьянения.

Пройти медицинское освидетельствование \_\_\_\_\_  
(согласен/отказываюсь) (подпись)

Поняты:

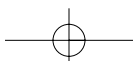
1. Фамилия \_\_\_\_\_ Имя \_\_\_\_\_ Отчество \_\_\_\_\_  
адрес места жительства \_\_\_\_\_  
тел. \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_

2. Фамилия \_\_\_\_\_ Имя \_\_\_\_\_ Отчество \_\_\_\_\_  
адрес места жительства \_\_\_\_\_  
тел. \_\_\_\_\_ подпись \_\_\_\_\_

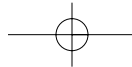
Копию протокола о направлении на медицинское освидетельствование получил  
\_\_\_\_\_  
(подпись лица, направляемого на медицинское освидетельствование)

Подпись должностного лица, составившего протокол \_\_\_\_\_

2009







## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

**В случае отказа работника от представления объяснений по поводу дисциплинарного проступка составляется соответствующий акт, например, по форме:**

**Акт  
об отказе от объяснений по поводу дисциплинарного проступка**

\_\_\_\_\_ (дата) \_\_\_\_\_ (номер)

Мною, \_\_\_\_\_ в присутствии \_\_\_\_\_  
(должность, ФИО) (наименование должности, ФИО)

И \_\_\_\_\_  
(наименование должности, ФИО.)

составлен настоящий акт о нижеследующем:  
« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_\_ г. в \_\_\_\_\_  
(время) (место)

работнику \_\_\_\_\_  
(должность, подразделение, ФИО)

« \_\_\_\_\_ » 20 \_\_\_\_\_ г. в \_\_\_\_\_  
(время)

в соответствии с частью 1 статьи 193 ТК РФ было предложено представить письменное объяснение по поводу \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Что подтверждается \_\_\_\_\_  
От дачи объяснений отказался, мотивируя \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(причина отказа)

Настоящий акт составил:  
\_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

Содержание данного акта подтверждаем личными подписями:

1. \_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

2. \_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

**Аналогичным же образом могут фиксироваться и сами нарушения.**

2009

**З. МЕЖВА,**

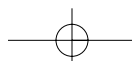
ДОКТОР ЭКОНОМИЧЕСКИХ НАУК,

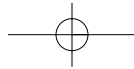
ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР ЖУРНАЛА

»ОХРАНА ТРУДА

И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

НА ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ»





# ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ НА ПАРОВЫХ, ВОДОГРЕЙНЫХ КОТЛАХ И ТЕПЛОВЫХ УСТАНОВКАХ НИЗКОГО (ДО 0,07 МПА) ДАВЛЕНИЯ

2009

**Настоящая Инструкция распространяется на рабочих (персонал), обслуживающих тепловые установки, паровые и водогрейные котлы с рабочим давлением до 0,07 МПа и температурой нагрева воды до 115°C, и устанавливает основные требования охраны труда.**

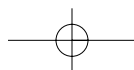
## **Общие требования безопасности**

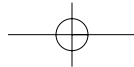
1. К обслуживанию тепловых установок, паровых и водогрейных котлов допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинский осмотр, специальное обучение,

сдавшие экзамен квалификационной комиссии, получившие удостоверение на право обслуживания данного оборудования, прошедшие вводный и первичный инструктаж по правилам техники безопасности и пожарной безопасности.

2. К самостоятельной работе допускаются лица, прошедшие стажировку в течение 2-5 смен под руководством руководителя работ или опытного рабочего и овладевшие навыками безопасного выполнения работ.

3. Опасными и вредными факторами процесса теплогенерирования являются: повышенная температура, напряжение





## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

электроцепей, пожароопасность, обрушивающиеся конструкции, взрывоопасность, токсичность газов и топлива.

4. Машинист котла (персонал) должен уметь пользоваться первичными средствами пожаротушения (огнетушитель ОХП-10 и ОУ-5 по 1 шт. на каждую топку, ящик 0,5 куб.м с песком, кошма, 2 лопаты, багор, шланг для водопроводного крана), знать место их расположения и свои обязанности на случай возникновения загораний (пожара).

5. Во избежание пожаров и взрывов на теплоустановках запрещается:

работать на установке при отсутствии герметичности топливопроводов (газопроводов), неотрегулированной форсунки;

использовать в качестве топлива бензин; производить пуск котла без предварительной продувки воздухом камеры сгорания (топки) при кратковременной остановке; поджигать рабочую смесь через смотровой глазок; использовать жидкое топливо с примесью воды;

работать при неисправных манометрах, неисправных предохранительных клапанах.

6. Персонал тепловой установки во время дежурства не должен отвлекаться от выполнения основных обязанностей, возложенных на него Инструкцией.

7. Посторонние лица могут допускаться в котельную только с разрешения администрации и в сопровождении ее представителей.

### **Требования безопасности перед началом работы**

8. Не допускается работа неисправными инструментами и приспособлениями, использование их не по назначению, а также замена их посторонними предметами.

9. Лица, нарушившие требования настоящей Инструкции, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

10. При сменной работе произвести прием и сдачу смены машинистами в соответствии с требованиями правил внутреннего распорядка и оформить запись в журнале с указанием состояния котла, арматуры и оборудования котельной. Для котлов, работающих на газе, должно быть отмечено давление газа, воздуха и разрежение в топке.

Сдающий смену должен сообщить принимающему обо всех замеченных в процессе работы неисправностях и принять меры к их устранению.

11. Перед началом работы машинист котла должен проверить уровень воды в паровых котлах по нижнему водопробному кранику или водоуказательному стеклу, в отопительной системе водогрейных котлов

- по водопробному кранику, сигнальной трубе или манометру.

12. Провести наружный осмотр котла, арматуры, гарнитуры.

Проверить плотность и легкость открывания и закрывания вентиля, спускных кранов, исправность питательных насосов.

13. Проверить состояние системы автоматики и регулирования, осветительной аппаратуры, противопожарного инвентаря.

14. Осмотреть состояние и положение кранов и задвижек на газопроводе как у работающих, так и находящихся в резерве котлов. Обратить внимание на отсутствие утечек газа, состояние и работу вентиляторов, взрывных предохранительных клапанов. Герметичность арматуры и трубопроводов, подводящих газ, проверяют омыливанием.

## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

15. Провентилировать топку и газоходы работающих на газе котлов в течение 10 мин, после чего закрыть регулирующие заслонки на воздуховодах.

16. Открыть все газовые задвижки и краны по ходу газа, кроме задвижек и кранов перед котлами и горелками. Продуть газопровод в течение 2-5 мин через продувочную линию, и закрыть кран. Проверить давление газа на вводе газа и воздуха перед горелками, которое должно быть не менее 40-50 мм рт.ст. (5,33-6,65 КПа).

17. Перед растопкой котла, работающего на жидком топливе, необходимо подогреть топливо до установленной температуры.

18. Проверить наличие и исправность рабочего инструмента, переносных электрических светильников, средств индивидуальной защиты и сигнализации.

### Требования безопасности во время работы

19. Убедиться в наличии и комплектности аптечки первой (доврачебной) помощи.

20. Проверить наличие мыла, полотенца в умывальном помещении.

21. Пуск тепловых установок с автоматическим управлением машинист осуществляет через пульт автоматического управления в порядке, установленном инструкцией по эксплуатации данного агрегата.

22. Пуск котлов на газовом топливе без автоматики необходимо производить в следующем порядке: зажечь переносной запальник, поднести его через глазок к основной горелке и, медленно открывая кран у горелки, зажечь газ. В случае, если газ не воспламенился, следует прекратить подачу газа к горелке, повторно провентилировать и начать розжиг вновь.

23. Пуск котлов на жидком топливе без автоматики проводить в следующем порядке: проверить температуру топлива;

провентилировать топку и газоходы котла, отрегулировать тягу так, чтобы разрежение в топке было 2-3 мм вод.ст. (20,6-29,4 Па); проверить заполнение котла водой; ввести в топку факел, приоткрыть воздушный шибер, топливный вентиль и подать топливо в топку; после воспламенения топлива, изменяя подачу воздуха, отрегулировать горение, чтобы факел был коротким и чистым. При выполнении операций по розжигу машинист должен находиться сбоку форсуночного отверстия. Повторный пуск производить после вентиляции газоходов и топки в течение 10-15 мин.

24. Во время работы машинист должен проверять: уровень воды в паровом котле, не допуская его снижения ниже наименьшей отметки; давление в котле, поддерживая его в пределах разрешенного, отмеченного на манометре красной чертой; температуру воды в водогрейном котле и системе, поддерживая ее в пределах заданной.

25. Проводить проверку водоуказательной арматуры, манометров и предохранительных клапанов в сроки, установленные инструкцией по эксплуатации установки (но не реже 1 раза в смену). Проверку предохранительных клапанов на работоспособность следует проводить при давлении в котле не более 0,04 МПа. Результаты проверки заносить в вахтенный журнал.

26. Через каждые 4 часа работы необходимо производить продувку парового котла продувочными кранами, попеременно плавно их открывая и закрывая. Во время продувки запрещается подкачивать воду в котел; производить продувку манометров и водоуказательных кранов.

27. При эксплуатации котлов на твердом топливе машинист обязан: обеспечить равномерное горение на всей площади колосниковой решетки, подавая топливо равномерно небольшими порциями при ослабленном дутье (при увеличении наг-



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

рузки котла необходимо вначале увеличить тягу, затем увеличить дутье, а в случае снижения нагрузки – вначале уменьшить дутье затем тягу); регулярно, через каждые 4-5 часов, производить чистку топки; в случае остановки дутьевого вентилятора следует немедленно открыть дверцу поддувала во избежание сгорания колосников.

28. Остановку котла (по письменному распоряжению ответственного за котельную) на твердом топливе производить в следующем порядке: дожечь при уменьшенном дутье и тяге остатки топлива в топке, прекратить дутье и убавить тягу; очистить топку и прекратить тягу; убедиться в снижении давления до нуля. Запрещается тушить топливо в топке, заливая его водой.

29. При эксплуатации котла на газовом топливе машинист обязан: через каждый час производить контроль давления газа, воздуха, воды и пара, температуры наружного воздуха, воды в котле и записывать эти данные в вахтенном журнале; поддерживать нормальное горение газа, не допуская проскока, отрыва и коптящего пламени; при повышении нагрузки котла увеличить подачу газа, затем воздуха и тягу; при снижении нагрузки – вначале уменьшить подачу воздуха, затем газа и тягу.

30. Остановку котла на газовом топливе производить в следующем порядке: постепенно уменьшить подачу газа и дутье в горелки, закрыть кран (задвижку) перед горелкой и отключить дутье и тягу.

31. При эксплуатации котла на жидком топливе машинист обязан: следить за состоянием форсунок, полным сгоранием топлива в топке и не допускать его растекания; при повышении нагрузки котла необходимо усилить тягу и увеличить дутье (количество воздуха), затем подачу топлива. В случае погасания форсунки прекратить подачу топлива, убавить дутье и силу тяги. Повтор-

ный розжиг форсунки производить после предварительной вентиляции топки и газоходов в течение 10-15 мин.

32. Остановку котла на жидком топливе производить в следующем порядке: прекратить подачу топлива, а затем воздуха в форсунку; через 3-5 мин отключить дутье.

### Требования безопасности в аварийных ситуациях

33. Аварийная остановка котла производится в следующих случаях: при обнаружении на элементах котла трещин, выпучин, неплотностей сварных швов, прекращении действия предохранительных клапанов или выкидных устройств, выявлении неисправностей в работе котла, опасных для дальнейшей эксплуатации или создающих угрозу обслуживающему персоналу; при взрывах газов (для котлов на газовом топливе) в газоходах, загазованности помещения котельной, резком повышении или понижении давления газа, отсутствии тяги, падении давления воздуха, прекращении подачи электроэнергии.

34. Аварийная остановка паровых котлов производится также в случаях: если давление пара в котле поднимается выше допустимого и продолжает расти, несмотря на прекращение подачи топлива, уменьшение тяги и дутья и усиленное питание котлов водой; при больших утечках воды уровень воды в котле, несмотря на подпитку, быстро понижается; не действуют водоуказательные приборы, пробковые краны и предохранительные клапаны; если расплавились легкоплавкие вставки.

35. Аварийная остановка водогрейного котла производится: если температура воды или давление резко повышается, несмотря на принятые меры; при подпитке системы длительное время не появляется вода из сигнальной трубы расширителя;

## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

давление в системе, несмотря на питание, падает, повреждена кладка или обмуровка, замечена трещина в секции котла (для чугунных и стальных секционных котлов), не действуют предохранительные устройства котла.

36. При загазованности котельной следует закрыть задвижку подачи газа в котельную установку, закрыть задвижки или краны перед горелками, открыть краны продувочных линий, принять меры к проветриванию помещения котельной. Сообщить о случившемся в аварийную службу, ответственному за газовое хозяйство.

При возникновении пожара необходимо остановить котлы, прекратить подачу газа в котельную, принять другие меры по нераспространению пожара и приступить к его ликвидации.

37. О причине и времени аварийной остановки котла необходимо сообщить ответственному за безопасную эксплуатацию котла и сделать соответствующую запись в вахтовом журнале.

38. Открывание люков, а также ремонт элементов котла, в том числе предохранительных клапанов и взрывных мембран, производится по письменному разрешению (наряду-допуску), выдаваемому после проверки администрацией места работы.

Перед открыванием люков и другими ремонтными работами убедиться в отсутствии давления в котле. При работах в пределах водяного пространства вода из элементов котла должна быть удалена.

39. Выполнение работ внутри топок и газоходов допускается при температуре не выше 50-60°C в присутствии руководителя работ и подстраховывающего помощника. Пребывание внутри котла или газохода при этих температурах не должно превышать 20 мин.

40. Перед началом и в процессе ремонтных работ топка и газоходы должны хо-

рошо вентилироваться, освещаться и надежно защищаться от возможного проникновения газов, топлива и пыли из газоходов работающих котлов.

41. Для электроосвещения и инструмента применять напряжение не выше 12 В.

42. На вентилях, задвижках и заслонках при отключении участков трубопроводов и газоходов, а также на пусковых устройствах дымососов, дутьевых вентиляторов, питателях топлива и воды вывесить таблички «Не включать, работают люди».

43. Перед закрыванием люков и лазов проверить, нет ли внутри котла людей, посторонних предметов, а также наличие и исправность внутренних устройств.

44. Запрещается производить во время работы котла подчеканку швов, заварку элементов и другие ремонтные работы.

45. При несчастном случае необходимо оказать помощь пострадавшему (самопомощь) (приложение 1), сообщить руководителю работ о происшествии, в необходимом случае вызвать врача.

### Требования безопасности по окончании работы

46. Чистку топки следует производить при пониженной нагрузке котла, ослабленном или выключенном дутье и пониженной тяге.

47. Шлак и зола, удаляемые из топки, заливаются водой. Над местом их заливки в помещении включается вытяжная вентиляция.

48. Перед уходом со смены необходимо убедиться, что шлак и зола в бункере или на площадке для хранения потушены.

49. Сообщить руководителю работ (начальнику котельной) о всех недостатках, имевшихся во время работы, и ее завершении.

50. Выполнить требования гигиены.

# ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ ЗА ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИЯХ АПК

**З**а последние годы в работе многих организаций агропромышленного комплекса страны произошли положительные сдвиги. Ведется модернизация производства, совершенствуются технологии, как результат улучшаются условия и растет производительность труда, наметилось сокращение несчастных случаев на производстве. За пять лет количество смертельных травм уменьшилось в 2 раза.

Однако проблемы охраны труда в отрасли, улучшения условий труда работников, профилактики травм на производстве полностью не решены. Ежегодно происходит свыше 12 тысяч несчастных случаев, в том числе с тяжелым и смертельным исходом. Более 350 работникам впервые устанавливаются профессиональные заболевания. Относительный показатель, число травм на 1000 работников, не снижается.

По данным статистики уровень травматизма в организациях комплекса более чем в 1,5 раза превышает средний показатель по стране. А уровень травматизма у работающих женщин в 2 раза выше. Более половины смертельных травм с подростками происходит в организациях АПК. Ежегодно на предприятиях по переработке пищевых продуктов уровень травматизма в отрасли в 1,4 раза превышает общерос-

сийский показатель. В тоже время расходы на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника сельского хозяйства составили всего 24% от средних расходов на одного работника по стране, на предприятиях по переработке пищевых продуктов почти в 1,5 раза меньше.

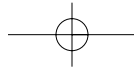
К сожалению, на федеральном уровне проблемами охраны труда в агропромышленном комплексе сегодня никто не занимается.

Министерства сельского хозяйства Российской Федерации не наделено полномочиями нормативно-правового регулирования в сфере охраны труда.

Не ратифицирована нашей страной конвенция МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве».

Все это отрицательно сказывается на решении проблем охраны труда в отрасли. Решение этих вопросов возможно только при объединении усилий государства, работодателей и профсоюза.

Необходимо усилить роль общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, за созданием на производстве здоровых и безопасных условий труда, обеспечением работников спецодеждой, другими средствами индивидуальной защиты, добиваться укрепления службы охраны труда. Проблемы охра-



## НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

ны труда должны найти более широкое отражение в коллективных договорах, региональных и территориальных соглашениях.

Трудовым кодексом Российской Федерации (статья 370) и Федеральным законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (статья 20) определяет права и обязанности уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профсоюза.

В целом по отраслям АПК РФ насчитывается около 20 тыс. уполномоченных по охране труда. В Воронежской области работает 1340 уполномоченных по охране труда, 1200 в Республике Татарстан, 615 в Белгородской области, 465 в Вологодской области. Хорошо налажен профсоюзный контроль в организациях Башкортостана и Чувашии, Белгородской, Владимирской, Липецкой, Омской, Орловской, Челябинской и ряда других регионов.

В соответствии с указанными законами Президиум Профсоюза работников АПК РФ постановлением от 27 февраля 2007 года № 5-4 утвердил Положение об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации. Положение определяет основные направления деятельности, права и обязанности уполномоченного (доверенного) лица по охране труда по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны в организациях, где работают члены профсоюза.

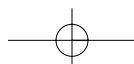
От качества работы уполномоченных по охране труда в каждой организации, от той позиции, которую они занимают при осуществлении общественного контроля за охраной труда, их взаимодействия с технической инспекцией труда, государственными органами управления, надзора и контроля зависит эффективность действия профсоюза в области охраны труда.

В Пензенской области общественный контроль за состоянием охраны труда в организациях агропромышленного комплекса осуществляют 400 уполномоченных лиц профсоюза по охране труда и свыше 300 представителей профсоюза в совместных комиссиях по охране труда. Они активно участвуют в подготовке планов мероприятий по охране труда, влияют на выполнение обязательств коллективных договоров, содействуют своевременному устранению нарушений правил и норм по охране труда, контролируют правильность обеспечения работающих спецодеждой, молоком, соблюдение работодателями законодательства о режиме труда и отдыха. Это стало возможным в результате закрепления социальных гарантий их деятельности в коллективных договорах, региональном и территориальных соглашениях.

После избрания уполномоченные лица по охране труда, представители профсоюзных комитетов в совместных комиссиях по охране труда организаций проходят обучение по специальной программе в Учебно-методическом центре профсоюзов. Всего за последние три года обучено более 1,5 тысячи уполномоченных лиц по охране труда и представителей профкомов в комиссиях по охране труда предприятий отрасли. Вновь избранный и не прошедший обучение в центре профактив по охране труда обучается в сельскохозяйственных и перерабатывающих организациях силами специалистов, профкома, а также на районных семинарах по обучению профсоюзного актива.

Комитеты профсоюза области приняли участие в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР». Уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций агропромышленного комплекса области Кузнецов В.А., Назаров В. А., Спиридонов В.И., Чекалдин

2009





## НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

С. А. стали победителями и награждены Нагрудными знаками и Дипломами ФНПР. Являясь уполномоченными по охране труда профсоюза, они проводят целенаправленную работу по содействию работникам в освоении безопасных навыков в труде. Участвуют в работе комиссий по проведению ежемесячного «Дня охраны труда». Предъявляют требования о приостановке работ, на которых возникала непосредственная угроза жизни и здоровью работников. Привлекают к работе по общественному контролю других рабочих.

Более 6 лет избирается уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда Буланов В. В., бригадир слесарей-сантехников отдела по обслуживанию систем теплоснабжения и канализации ОАО «Пензенский тепличный комбинат». Он также является членом комиссии по охране труда предприятия. Только в 2008 году им внесено и внедрено 5 рационализаторских предложений, которые привели к улучшению условий труда, исключили воздействие опасных и вредных производственных факторов на организм человека. На участке налажен постоянный контроль за состоянием охраны труда на рабочих местах. Как следствие здесь не зарегистрировано случаев производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Обком профсоюза тесно взаимодействует в вопросе усиления профсоюзного контроля за состоянием охраны труда в организациях АПК с областным Министерством сельского хозяйства, государственной инспекцией труда, другими органами государственного надзора.

За последние годы в организациях агропромышленного комплекса области увеличились ассигнования на охрану труда, которые в прошедшем году составили около 2 тысяч рублей на одного работающего.

Выполнение принятых обязательств, совместная работа профсоюзных органов всех уровней с органами исполнительной власти, государственной инспекцией труда, работодателями позволили снизить уровень травматизма на производстве. В 2008 году в организациях АПК области, где созданы профсоюзные организации, в 5 раз сократилось число несчастных случаев со смертельным исходом. И еще один немало важный факт, который характеризует работу общественных (профсоюзных) активистов. В прошлом году в области 88 несчастных случаев, происшедших на производстве, были признаны по ряду причин не страховыми. Следовательно, перед пострадавшими возникли проблемы связанные с оплатой медицинской помощи и другие. В организациях АПК, где созданы профсоюзные организации, таких случаев не было.

Главный технический инспектор труда Пензенской областной организации Бураков С.В. добивается, чтобы каждый несчастный случай на производстве расследовался с участием представителя профсоюза, и при расследовании не были ущемлены права членов профсоюза.

В Свердловской областной организации профсоюза постоянно уделяют внимание организации общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, считая его одним из важнейших участков работы профкомов. В организациях АПК области профсоюзный контроль осуществляют 32 внештатных технических инспектора труда, 13 комиссий охраны труда райкомов профсоюза, 160 совместных комиссий предприятий и 508 уполномоченных лиц по охране труда профсоюза. В прошлом году ими проведено более 2,2 тысячи обследований состояния условий труда в организациях АПК. При этом проверялись своевременность проведения

## НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

обучения и инструктажа, обеспечения работников средствами защиты, выполнение обязательств по коллективным договорам. По результатам проверки выявлено около 7 тысяч нарушений и выдано 1374 представления и предписания на их устранение. К дисциплинарной ответственности привлечено 13 руководителей служб и организаций. Вопросы охраны труда дважды рассматривались на президиуме областной организации и на президиумах 12 райкомов профсоюза. В большинстве организаций полностью выполняются мероприятия по охране труда коллективных договоров. Как результат уровень травматизма сократился в 2 раза, а количество несчастных случаев со смертельным исходом в 2,5 раза.

В Республике Башкортостан общественный контроль осуществляет 648 уполномоченных профсоюза работников АПК. И в том, что в организациях агропромышленного комплекса улучшаются условия труда, в 3 раза снизилось количество травм на производстве и их заслуга. Так, уполномоченный по охране труда ОАО «Племзавод «Дружба» Кармаскалинского района Бикметов М.Ф. много внимания уделяет техническому состоянию автотракторной техники, машин и оборудования животноводческих ферм. Добивается, чтобы выявленные неисправности устранялись во время проведения осмотров машин и оборудования. Особое внимание уполномоченный уделяет наличию и исправности защитных ограждений и устройств, рулевых управлений и тормозных систем. Рекомендует механизаторам перед выездом в поле тщательно проверить состояние рабочих мест, сцепных устройств, наличие двухсторонней сигнализации. При этом он проявляет высокую требовательность и бескомпромиссность при выявлении грубых нарушений.

Постоянно рассматриваются вопросы охраны труда, состояния производственного травматизма, усиления общественного контроля на заседаниях пленума, президиума Краснодарской краевой профсоюзной организации. Особое внимание уделяется повышению роли и активности в работе первичного звена профсоюзного контроля – уполномоченных лиц по охране труда, а их в организациях края работает более 2 тысяч. Здесь понимают, что необходимым условием для работы уполномоченных лиц по охране труда, представителей профсоюзных комитетов в совместных комиссиях по охране труда организаций является их обучение по специальной программе и регулярно занимаются этим вопросом.

В целях активизации работы профсоюзных комитетов, комиссий и уполномоченных лиц по охране труда по улучшению условий труда работников, предупреждению производственного травматизма с 2001 года проводится краевой конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда», разработано положение, условия и меры поощрения победителей. Представители профсоюзных организаций края становились лауреатами конкурса, проводимого ФНПР.

В соответствии с коллективным договором уполномоченному могут устанавливаться социальные гарантии, предусмотренные статьями 25, 26 и 27 Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности.

К сожалению, не все комитеты профсоюза используют предоставленное законом право, не побуждают первичные организации активизировать работу с профсоюзным активом, уполномоченными по охране труда профсоюза в частности.

Не во всех профсоюзных организациях создан институт уполномоченных (дове-



## НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

ренных) лиц. В коллективных договорах некоторых предприятий не предусматриваются гарантии деятельности уполномоченных по охране труда, а также их материальное и моральное поощрение за активную и добросовестную работу по улучшению условий труда на рабочих местах, предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации.

К сожалению, не всегда уполномоченные по охране труда активно участвуют в профилактической работе, хотя большая их часть прошла соответствующую учебу. И в этом, как правило, не их вина. Создав институт уполномоченных лиц, следует признать, что слабой стороной общественного контроля в ряде случаев является, прежде всего, пассивная работа профсоюзных комитетов по руководству деятельностью уполномоченных. Следует перейти от количественных показателей по их избранию к качеству их работы, совершенствовать меры морального и материального поощрения за активную позицию по защите человека труда.

И еще немаловажный факт, влияющий на работу профсоюзных активистов. В Трудовом кодексе Российской Федерации недостаточно четко прописаны их права и обязанности.

Уполномоченные – это основное и самое массовое звено общественного контроля за охраной труда. Без их активной и грамотной работы вряд ли возможно обеспечить здоровые и безопасные условия труда на производстве.

Уполномоченные профсоюза по охране труда, постоянно находясь среди работников своего производственного подразделения, как никто другой могут повлиять на отношение участников производственного процесса к вопросам безопасности труда. Во многом от грамотности уполномоченных по охране труда, от их активной работы, принципиальной позиции зависит сохранение жизни, здоровья и трудоспособности работников.

**И. Фурман,**

главный технический инспектор труда  
Профсоюза работников АПК

2009

# ПРОФСОЮЗЫ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ – НА ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ СЕЛЬСКИХ ТРУЖЕНИКОВ

2009

**В** СПК «Кишинослободской» Борисовского района Республики Беларусь состоялся выездной пленум райкома профсоюза работников АПК, на котором рассмотрена работа профсоюзных организаций по улучшению условий труда, общественному контролю за соблюдением законодательства по охране труда, выполнению разделов «Охрана труда» коллективных договоров и соглашений.

Заместитель начальника управления сельского хозяйства и продовольствия райисполкома, член президиума райкома профсоюза работников АПК Н.А. Храмцова познакомила участников пленума с итогами работы аграрного сектора экономики района за 2008 год, особо подчеркнув, что в достижениях трудовых коллективов есть большая заслуга профсоюзных организаций. По ее словам, они надежно стоят на защите интересов сельских тружеников.

На молочнотоварной ферме «Вильяново» перед участниками пленума выступил председатель СПК «Кишинослободской» О.В. Кучинский, который рассказал об ито-

гах работы коллектива. Надо сказать, что они радуют. Так, урожайность зерновых и зернобобовых культур превысила 45 центнеров с гектара, годовой надой молока от коровы – 6500 килограммов, среднесуточный привес молодняка КРС – 750 граммов. Урожайность полусахарной свеклы составила свыше 900, картофеля – свыше 200 центнеров с гектара. У тружеников хозяйства одна из самых высоких в районе среднемесячная зарплата: в декабре она составила 596 тысяч рублей (Прим.редакции – 7103 руб. 70 коп на 04.04.2009 г.) , а за 11 месяцев 2008 года – 582 тысячи рублей (Прим.редакции – 6936 руб. 83 коп. на 04.04.2009 г.) . Самая высокая зарплата – около 900 тысяч рублей (Прим.редакции – 10727 руб. 06 коп. на 04.04.2009 г.) – у операторов машинного доения коров.

Работа по улучшению условий труда и отдыха животноводов ведется уже 8 лет подряд. Процесс обновления ферм идет постоянно. Теперь на каждой из них есть благоустроенные комнаты отдыха с телевизорами, а на двух фермах – даже микровол-



## НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

новые печи. В качестве топлива на всех фермах применяются дрова и торфяной брикет. В помещениях ферм чистый воздух, из них своевременно удаляется навоз, регулярно завозятся опилки. Интересно, что все здания первоначально проектировались для использования их в качестве птичников и свинарников, и руководству хозяйства пришлось приложить немало усилий, чтобы провести необходимую реконструкцию.

Участники выездного пленума смогли убедиться, что в хозяйстве высокая культура производства, созданы условия для высокопроизводительного труда животноводов. В ответ на заботу со стороны руководства хозяйства работники животноводства добиваются высоких показателей.

Доярки молочнотоварной фермы «Садовщина» Елена Кудрашова, Ирина Вашкевич, Галина Тетеря довели надой молока от коровы за 2008 год до 7300 килограммов. В эти достижения коллектива большой личный вклад внесли заведующая фермой Е.В. Конон, ее сын слесарь Павел Конон, пастух Виктор Сараев и другие. Целью работников животноводства в 2009 году является выход хозяйства по надою молока от коровы на 7-тысячный рубеж. И этот высокий рубеж является вполне реальным, в чем убедились участники выездного пленума.

Проявляется большая забота об улучшении условий труда и быта механизаторов. На территории ремонтной мастерской в 2008 году начала работать баня с парилкой, да такая, что помыться в ней не отказался бы любой городской житель. Порядок в Доме механизатора всегда образцовый, установлен даже стол для игры в теннис. В интерьерах всех комнат отдыха на производственных объектах преобладают светлые тона, что содействует улучшению настроения работников.

Все у нас делается не ради показухи, а для пользы хозяйства и его людей, -? под черкнул О.В. Кучинский.

На пленарном заседании с докладом выступила председатель райкома профсоюза работников АПК З.А. Басаревская.

На профсоюзном обслуживании райкома профсоюза работников АПК находятся 32? первичные организации, – так начала свое выступление Зинаида Александровна. – Состояние охраны труда в агропромышленном комплексе района рассматривалось на заседании райкома профсоюза в феврале и августе 2008 года, а также на заседаниях профсоюзных комитетов сельхозорганизаций и предприятий, на которых давалась оценка работы хозяйственных руководителей и профсоюзных комитетов в этом направлении. Проводилась учеба по вопросам охраны труда, транспортной и пожарной безопасности, условий труда в сельскохозяйственных организациях во все периоды напряженных работ. На учебе присутствовали председатели профсоюзных комитетов, инженеры и общественные инспекторы по охране труда. Всего прошли обучение 118 человек.

С целью надлежащей организации общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма в профсоюзных организациях работают 44 общественных инспектора, созданы 32 общественные комиссии по охране труда. В 2008 году в сельхозорганизациях района производственные травмы, пожары, дорожно-транспортные происшествия не были зарегистрированы.

В каждом хозяйстве в период напряженных работ организованы ежедневные рейсовые медосмотры водителей и механизаторов. Усилен контроль за водителями, склонными к употреблению алкоголя

## НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

или страдающими хроническими заболеваниями, за техническим состоянием транспорта перед выездом на линию. Разработаны мероприятия по профилактике травматизма, дорожно-транспортных происшествий.

Практически все работники сельхозорганизаций обеспечены спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, аптечками, светоотражающими элементами. Но имеются случаи, когда работники спецодеждой на рабочих местах не пользуются, что недопустимо согласно правилам охраны труда и техники безопасности.

В 2008 году проведено 5 семинаров с выездом в сельскохозяйственные организации по вопросам проведения весенне-полевых работ, заготовки кормов, уборки урожая, аттестации рабочих мест по условиям труда с участием руководителей, главных специалистов, представителей профкомов.

В каждом хозяйстве района оборудованы классы по охране труда, транспортной и пожарной безопасности. Рабочие места оборудованы стендами, есть уголки по охране труда, отведены места для курения.

В текущем году районным комитетом профсоюза централизованно была заказана и изготовлена наглядная агитация для всех молочнотоварных ферм и ремонтно-механических мастерских. На изготовление наглядной агитации было израсходовано более 45 миллионов рублей сельхозорганизаций и более 8 миллионов рублей средств райкома профсоюза и профсоюзных комитетов.

В районе была создана и действовала мобильная группа по проверке состояния безопасности производства в сельхозорганизациях АПК. Информация о результатах проверок печаталась в газете «Адзінства», принимались меры к нарушителям с применением штрафных санкций, руководите-

лей заслушивали на районной комиссии по охране труда. Мобильная группа работала совместно с Госавтоинспекцией и врачом-наркологом, она выезжала на поля и отслеживала фактическое состояние работников в периоды заготовки кормов, уборки урожая.

Ежемесячно комиссией управления сельского хозяйства и продовольствия райисполкома совместно с райкомом профсоюза работников АПК проводится проверка знаний по вопросам охраны труда вновь принятых руководителей и главных специалистов сельхозорганизаций. За 2008 год прошли проверку знаний 135 человек.

Руководителям АПК района указано на персональную ответственность за соблюдение законодательства о труде и охране труда, требований Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 года № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины». В районе расторгнуты контракты с 8 представителями рабочих профессий.

В настоящее время в районе идет к завершению работа по аттестации рабочих мест по условиям труда. Эта работа завершена в 86 процентах сельхозорганизаций.

Особое беспокойство вызывает большое количество нарушений, связанных с безопасностью производственного оборудования. Эти нарушения имели место в РУСП «Передовик», СПК «Холхолица», «Борки-Агро», «Замошье», РУСПП «Птицесовхоз «Велятичи». В этих и других хозяйствах были случаи эксплуатации тракторов с неисправной блокировкой запуска двигателя при включенной передаче, без защитных ограждений ременных, цепных и карданных передач на прицепных сельхозмашинах.

В некоторых сельхозорганизациях отсутствуют лица, ответственные за электрохо-

2009

## НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

зьяства, недостаточная численность электротехнического персонала. Во многих субъектах хозяйствования не проводится планово-предупредительный ремонт, нарушаются сроки проведения периодических испытаний электроустановок и устройств защиты животных от поражения электротоком. К сожалению, общественные комиссии и инспекторы по охране труда не в полной мере используют свои права и не оказывают существенного влияния на профилактическую работу по предупреждению производственного травматизма.

С целью улучшения условий труда и быта механизаторов, водителей райкомом профсоюза проводился смотр-конкурс по улучшению производственного быта, победителем которого стал СПК «Кишинослободской». В этом хозяйстве отремонтированы здания мехмастерской, автогаража, сделаны душевые, баня с парилкой, гардероб, комнаты отдыха, приобретены телевизоры и настольный теннис. Отремонтированы кабинеты специалистов инженерной службы, заасфальтирован междвор. Многое сделано для улучшения производственного быта в СПК «Большие Новоселки», СПК «Зембинский», СПК «Оздятичский», РУСП «Совхоз «Радуга», ОАО «ПМК-16-Агро», РУСПП «Свинокомплекс «Борисовский», СПК «Холхолица».

В то же время необходимо отметить неудовлетворительную работу по улучшению условий труда и быта для механизаторов СПК «Замосье», ОАО «ДОК-Агро», РУСП «Передовик», сельскохозяйственного цеха «Нивки» ПУП «Бумажная фабрика Гознака», КСУП «Максимовка», ОАО «Полимиз-Агро», где нет душевых, а комнаты отдыха требуют ремонта. В РУСП «Передовик» более трех лет назад начато строительство бани, комнаты отдыха, но оно до сих пор не завершено. Цех ремонтно механической мастерской не отапливается. В ОАО «ДОК-Агро» во-

обще отсутствует мастерская, ремонт техники проводится на улице.

В 2008 году проведены массовые проверки состояния условий труда, наведения порядка на всех животноводческих фермах и ремонтных мастерских. С участием профсоюзных органов проведены 53 проверки, из них 17 – с органами государственного надзора и контроля. По результатам проверок выданы 53 представления, выявлено 697 нарушений. За грубые нарушения правил техники безопасности и других нормативных актов на руководителей налагались штрафы.

В соответствии с поручением первого заместителя Премьер-министра В.И. Семашко от 9 февраля 2008 года №30/225-255 и постановлением исполкома Совета ФПБ от 17 марта 2008 года № 142 «О дополнительных мерах по общественному контролю за соблюдением законодательства о труде в сельскохозяйственных организациях техническими и правовыми инспекторами ФПБ в марте проведена проверка 10 сельхозорганизаций района, в ходе которой выдано 10 представлений об устранении выявленных нарушений. Все они были устранены в установленные сроки.

В районе имеется 56 молочнотоварных ферм. На 54 МТФ есть комнаты отдыха, 2 комнаты отдыха находятся в стадии ремонта, на 8 фермах ведутся работы по ремонту душевых. Принято постановление президиума райкома профсоюза об обеспечении коллективов ферм, ремонтно механических мастерских чайными сервизами и чайниками. Это постановление в основном выполнено за счет средств профсоюзных комитетов. Райкомом профсоюза в 2008 году израсходовано 10,7 миллиона рублей на улучшение условий труда и быта, награждение животноводов. Четырем лучшим фермам СПК «Кишинослободской» вручены вымпелы «Борисовский райком профсо-

2  
0  
0  
9

## НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

юза – лучшей животноводческой ферме» и большие коллективные фотографии.

Победители смотра-конкурса по улучшению условий труда и быта для механизаторов и водителей будут награждены Почетными грамотами и ценными подарками, а руководители и специалисты – премиями за счет средств райкома профсоюза.

Общественный инспектор по охране труда СПК «Большие Новоселки» Л.В. Сманцер награжден Почетной грамотой обкома профсоюза и премией.

Во исполнение Директивы Президента Республики Беларусь от 14 июня 2007 года № 3 «Экономия и бережливость – главные факторы экономической безопасности государства» райкомом профсоюза разработана памятка о том, что необходимо для уменьшения потерь тепла, которая поступила в первичные организации и вывешена на видных местах в каждом трудовом коллективе.

Основным документом, регламентирующим решение вопросов охраны труда в первичных организациях, является коллективный договор. Большинство профсоюзных комитетов успешно используют его для создания условий труда. На улучшение условий и охрану труда, согласно коллективным договорам, в первом полугодии 2008 года в АПК района затрачено 7867,7 милли-

она рублей.

Для улучшения ситуации по охране труда в районе принимается ряд конкретных мер. В каждом хозяйстве разработаны и исполняются мероприятия по выполнению Директивы Президента Республики Беларусь № 1. К нарушителям трудовой и производственной дисциплины принимают меры как морального, так и материального воздействия. Все это вместе взятое дает возможность улучшать условия труда работников сельского хозяйства.

В обсуждении доклада приняли участие: председатель профкома Борисовского комбината хлебопродуктов Г.А. Кондратов, председатель профкома СПК «Зембинский» А.И. Гапанович, председатель профкома РУСПП «Свинокомплекс «Борисовский» О.В. Шестакович, председатель профкома ОАО «Борисовская агропромтехника» Л.Н. Комарова, главный специалист обкома профсоюза работников АПК и перерабатывающей промышленности О.Н. Бельская, начальник отдела идеологической работы райисполкома Л.И. Горнак, председатель СПК «Кишинослободской» О.В. Кучинский.

*БОРИСОВСКИЙ РАЙОННЫЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
WWW.BORISOV.MINSK-REGION.BY*







VII Всероссийский конгресс «ПРОФЕССИЯ и ЗДОРОВЬЕ»

115446 Москва, а/я 86

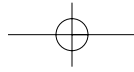
Тел./факс: (495) 780 77 81 (многоканальный)

E-mail: congress@zrn.r.ru www.zrn.r.ru

# ПРИОРИТЕТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТРАТЕГИИ СОХРАНЕНИЯ И УКРЕПЛЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩЕГО НАСЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

2009

Продолжается хорошая традиция ежегодного проведения Всероссийских конгрессов «ПРОФЕССИЯ и ЗДОРОВЬЕ». В Москве 25-27 ноября 2008 года в Российской академии государственной службы при Президенте Российской Федерации состоялась очередная VII Всероссийский конгресс, на котором были подробно рассмотрены наиболее актуальные проблемы сохранения здоровья и жизни работающих, а также пути их решения. Конгресс получил благословение Святейшего Патриарха Московского и всея Руси Алексия II. К участникам конгресса обратились с приветствиями Президент Российской Федерации Д.А.Медведев, Всемирная организация здравоохранения, Международная организация труда, ряд государственных деятелей и политиков России. Этот традиционный форум объединил представителей органов государственной власти, социальной сферы, системы здравоохранения, образования, науки, деловых кругов, профсоюзов и страховых организаций. В Конгрессе приняли участие представители из большинства регионов России, а также гости из зарубежных стран, всего свыше 600 чел.



## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

В рамках конгресса прошло пленарное заседание «Приоритеты государственной стратегии сохранения и укрепления здоровья работающего населения РФ». Состоялась конференция «Здоровье работников и их семей, как приоритетная медико-социальная программа: региональные, муниципальные и корпоративные аспекты». Одним из центральных событий конгресса стал форум «Здоровый образ жизни и профессиональное долголетие». Были проведены пять симпозиумов и два круглых стола, посвященные различным аспектам сохранения и укрепления здоровья работающего населения. Тематика конгресса вышла далеко за рамки сугубо медицинских аспектов и представляет собой комплексную социальную проблему, оказывающую огромное влияние на жизнедеятельность всего общества. Именно человек труда – создатель обеспечивает функционирование экономического механизма, создают всю совокупность общественного богатства, формируют основные материальные факторы существования не только для себя, но и для тех категорий населения, которые в производственной деятельности непосредственно не участвуют. Сбережение и приумножение человеческого трудового потенциала является основной задачей общества и главным условием безопасности нации и государства. Как и на предыдущем конгрессе, основным программным направлением в его работе стало – не только критиковать, а больше предлагать, при этом максимально использовать все возможности средств массовой информации

В основном докладе заместителя Председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ М.Е.Николаева «Российское здравоохранение в XXI веке» было указано, что сегодня Российская Федерация формирует стратегию своего развития. В соответствии с ней высшее руководство страны ставит органами власти грандиозные задачи, для решения которых требуется новые фор-

мы и механизмы стратегического партнерства государства, бизнеса и институтов гражданского общества. Конгресс «Профессия и здоровье» является примером такого сотрудничества. Благодаря усилиям представителей общественных и научных организаций, медицинского сообщества, профсоюзов и объединений работодателей он стал инновационной площадкой, позволяющей на конструктивной основе разрабатывать совместные проекты и программы, обсуждать сложные социальные и медицинские проблемы.

В России на протяжении всего лишь одного года принят ряд основополагающих документов, определяющих ее социальные и экономические перспективы на достаточно длительные периоды времени. Среди них «Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года», «Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации», «Программа развития национального проекта «Здоровье» на 2009-2012 годы».

Благодаря целеустремленности и настойчивости участников конгресса государственные и общественные деятели все лучше осознают: изначальный источник богатства и мощи России – ее люди, здоровые и волевые, способные успешно работать, создавать семьи и воспитывать детей. В современной мировой экономике инвестиции в «человеческий капитал» являются одним из основных моторов устойчивого экономического роста. Слова Юлия Цезаря, произнесенные им в первом веке до нашей эры: «Здоровье граждан – высшая забота государства», находят воплощение в политике всех развитых стран мира. Здоровье экономически активного населения стран мировых лидеров является одним из приоритетов государственной политики и из года в год улучшается.

Во многом этому способствуют созданные здесь национальные системы здравооох-



## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

ранения. Они создавались с учетом рекомендаций Всемирной организации здравоохранения (ВОЗ), определенных в ее стратегической программе «Здоровье для всех в XXI веке». К сожалению, в нашей стране на государственном уровне не принята программа ее реализации. Сегодня в стране больше больных, чем здоровых людей. Общая средняя продолжительность жизни в России ниже, чем полвека назад, в конце 50-х годов. По данным ВОЗ, в России смертность от заболеваний сердечно-сосудистой системы (инфарктов и инсультов) примерно в четыре раза выше, чем в Европейском союзе. Смертность же от «внешних причин» (травмы, бытовое насилие, самоубийства) превышает показатели наших европейских соседей более чем в пять раз.

Можно вполне обоснованно утверждать, что одна из причин огромных демографических потерь – системный кризис отечественного здравоохранения. Несмотря на значительные финансовые вливания, сделанные в рамках приоритетного национального проекта «Здоровье», кардинальных перемен не произошло. При сохранении существующего положения дел в медицине и здравоохранении это недопустимо. В этом случае (по прогнозам ООН) к 2020 году численность населения России сократится на 10 миллионов человек, средняя продолжительность жизни будет ещё больше отставать от среднемировых показателей, а по продолжительности жизни мужчин – лет на пять меньше, чем в среднем в странах «третьего мира». При такой демографической ситуации нам придется отказаться от всех мегапроектов. Все наши экономические программы будут нерезальны из-за дефицита трудовых ресурсов. Поэтому духовное и физическое здоровье работающего населения, без которого невозможно улучшение демографической обстановки, должно стать главным приоритетом России в XXI веке. Необходимо обеспечить

качественный прорыв в системе здравоохранения.

Особое внимание нужно уделить сельскому здравоохранению. Деревня оказалась в эпицентре демографического кризиса, охватившего нашу страну. На протяжении тысячелетий село было демографическим донором России. Оно обеспечивало страну сильными и здоровыми трудовыми ресурсами. Сегодня ситуация коренным образом изменилась. Сельские жители стали больше болеть и умирать по сравнению с городским населением. Они не имеют качественной медицинской помощи. Пришло время вернуться лицом к деревне и помочь ей не на словах, а на деле. Повышение доступности и качества медицинской помощи сельскому населению должно стать безусловным приоритетом здравоохранения России в XXI веке. Необходимо провести инвентаризацию материально-технической базы сельской медицины. Нужно немедленно закрыть здания сельских медицинских организаций, которые находятся в аварийном состоянии и требуют сноса. Село нежно обеспечить типовыми модульными сооружениями, предназначенными для ФАПов и больниц. Они должны быть оснащены современными лечебно-диагностическими технологиями и цифровым медицинским оборудованием. Всех сельских врачей надо обеспечить жильем, транспортом, установить более высокую, чем в городе заработную плату. В первоочередном порядке осуществить их переподготовку.

Как в сельской местности, так и в городе требует оптимизации система стационарной медицинской помощи населению. Именно здесь необходимо расширить инновационную деятельность по внедрению и освоению новых, в том числе высоких, медицинских технологий. В настоящее время потребность населения в высокотехнологической помощи удовлетворяется всего лишь на 20%, а необходимо не менее 80%.

## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

На протяжении многих лет без должного внимания органов здравоохранения остается здоровье сельских тружеников. Большинство их никогда не проходили положенные медицинские обследования. Допущен рост смертности в сельской местности, где она на 20% превышает смертность населения городов. Однако ни в Минсельхозе России, ни в Минздравсоцразвития РФ нет подразделений и специалистов, которые занимались бы этой проблемой. Нужна новая стратегия – не только лечение должно быть, а больше внимания сохранению, воссозданию и укреплению здоровья. Нужны медико-социальные инновации. А пока качество медицинских услуг остается низким. Более миллиона человек умирает от сердечно-сосудистых заболеваний, в том числе в трудоспособном возрасте. Главная причина ишемической болезни – нервные перенапряжения и стрессы. На каждом предприятии нужны кабинеты психологической поддержки человека. Особенно беспокоит ухудшение здоровья мужчин, смертность которых в 4 раза выше, чем у женщин. Треть взрослых мужчин не могут оставлять потомство. Необходимо искоренить алкоголь на рабочих местах и обеспечить жесткое соблюдение правил охраны труда. Целесообразно создание и реализация федеральной программы «Здоровье мужчин», так как ежегодная смертность среди мужчин трудоспособного возраста достигает 600 тыс. человек.

Подробно на вопросах состояния и мерах по укреплению здоровья работающих, улучшению условий и охраны их труда остановился заместитель министра здравоохранения и социального развития РФ А.Л.Сафонов в докладе «Государственная политика в области охраны здоровья работающего населения».

С докладом «Состояние условий труда и профессиональной заболеваемости в РФ» на конгрессе выступил руководитель феде-

ральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека Г.Г. Онищенко. В разрезе видов экономической деятельности третье место по уровню профессиональной заболеваемости за 2007 год занимает «Сельское хозяйство» – 3,15 на 10 тысяч работников (в 2006 г.- 2,85, в 2005 г.-0,98). Также в числе отраслей с наибольшим удельным весом профессиональных заболеваний, связанных с воздействием физических факторов находится сельское хозяйство -7,3%, по нейросенсорной тугоухости -4,09%, по вибрационной болезни -17,94% (у трактористов -8,68%), по пояснично-крестцовой радикулопатии -17,69%, по периартрозам, деформирующим остеоартрозам -12,96%. Профессиональные заболевания с диагнозом бруцеллез среди заболеваний от биологического фактора составляют по всем отраслям -35,6%, а по сельскому хозяйству -78,79%. Ведущими профессиями работников, у которых был выявлен бруцеллез, являлись: ветеринарный врач -28,03%, животновод и ветеринарный фельдшер – по 14,39%, доярки -11,36%. В разрезе отраслей экономики наибольшее число профессиональных заболеваний у женщин (13,62%) регистрировалось на объектах сельского хозяйства.

Обстоятельствами и условиями возникновения профзаболеваний (отравлений) в 2997 г. послужили: несовершенство технологических процессов – в 45,73% случаев, конструктивные недостатки средств труда – 34,92%, несовершенство рабочих мест – 3,92%, профессиональный контакт с инфекционным агентом – 3,23%, несовершенство санитарно-технических установок – 2,98%, неприменение СИЗ – 1,87%, несовершенство средств индивидуальной защиты (СИЗ) – 1,73%, отсутствие СИЗ – 0,86%, нарушение правил техники безопасности – 0,13%. Возникновение острых профзаболеваний (отравлений) было, в основном, обусловлено нарушениями пра-

2009



## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

вит техники безопасности – 29,13%, неприменением СИЗ – 16,5%.

В целом, на Конгрессе было уделено большое внимание рассмотрению проблем охраны труда, сохранения и укрепления здоровья работников сельского хозяйства – одной из наиболее травмоопасной и с тяжелыми условиями труда отрасли экономики страны.

Поэтому сохранение здоровья работающего населения в любой сфере производства является наиважнейшей задачей как со стороны государства (системы здравоохранения и Роспотребнадзора), так и со стороны работодателей независимо от форм собственности. Национальный проект «Здоровье», предусматривающий усиление районного звена здравоохранений, должен дать положительные результаты, но потребуются годы, чтобы на селе сложился мощный кадровый потенциал, способный обеспечить адекватное функционирование новейшего оборудования и сформировать новую организационную систему медицинского обслуживания. Решать же проблему сохранения здоровья и трудоспособности сельчан нужно прямо сейчас, не откладывая на «прекрасное далеко». Ставка на усиление роли центров профпатологии будет способствовать решению этой проблемы, но при условии своевременного направления работника с подозрением на профзаболевание на прием к профпатологу.

На пленарных и секционных заседаниях были представлены и рассмотрены проекты модернизации здравоохранения и совершенствования инвестиционной политики, в том числе технологии укрепления здоровья работающего населения России. Отличительной особенностью конгресса стало проведение в его рамках форумов и симпозиумов по наиболее актуальной тематике. В обсуждении данного процесса участвовали представитель органов законодательной и исполнительной власти, медики, социологи, психо-

логи, общественные деятели, профсоюзные работники, работодатели. Был освещен опыт региональных программ и проектов создания действенных механизмов сохранения здоровья работающих в условиях изменения условий труда в связи с интенсификацией производства, появлением новых форм профзаболеваний и возникновением новых профессиональных рисков.

По результатам обсуждения участники конгресса приняли Решение, в котором обратились в Правительство Российской Федерации и Федеральное собрание РФ с конкретными предложениями, в том числе о ратификации Конвенции МОТ № 183 «Об охране материнства» и внести её положения в Трудовой кодекс РФ, а также с просьбой о включении предложений участников конгресса в разрабатываемую Концепцию развития здравоохранения до 2020 г. Было принято, также, решение о проведении в ноябре 2009 года в г. Москве очередной Всероссийской конференции «ПРОФЕССИЯ И ЗДОРОВЬЕ».

В фойе Российской Академии государственной службы при Президенте Российской Федерации, где проходил Конгресс, была представлена развернутая, с международным участием, выставка достижений по обсуждавшимся вопросам, в том числе по охране труда

В ходе Конгресса была проведена церемония вручения премии «За достижения в области сохранения здоровья работающего населения России» и «За личный вклад в дело сохранения здоровья работающего населения России» представителям крупного, среднего и малого бизнеса, организациям, представителям профсоюзов, специалистам социальной сферы, медицинским работникам, ученым, а также руководителям субъектов РФ.

**В. Орлов,**

*ЗАМ. ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АСОТ*

2009

# МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ) И ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ

2009

**В** соответствии со статьями 213, 266 и 212 Трудового кодекса РФ работодатель обязан проводить обязательные медицинские осмотры (обследования) отдельных категорий работников за счет средств работодателя.

Согласно статье 76 ТК РФ, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный предварительный или периодический медосмотр до того времени, пока названный медосмотр работником не будет пройден. При этом, если работник не прошел такой медосмотр не по своей вине, ему производится оплата за все время отстранения от работы как за простой.

Работникам, обязанным проходить периодические медицинские осмотры на время проведения таких обследований, сохраняется средний заработок по месту работы. Средняя заработная плата в этом случае исчисляется в соответствии с требованиями, установленными статьей 139 ТК РФ.

По целям проведения обязательные периодические и предварительные медицинские осмотры (обследования) можно разделить на три группы:

I. Медицинские осмотры (обследования) работников занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами для предупреждения и раннего выявления профессиональных заболеваний.

II. Обязательное психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих деятельность, связанную с источниками повышенной опасности, а также работающими в условиях повышенной опасности

III. Медицинские осмотры (обследования) декретированного контингента с целью охраны здоровья населения и предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Вопросы порядка проведения медицинских осмотров регламентированы:

- Трудовым Кодексом РФ
- Постановлением Правительства 27.10.03 № 646 «О вредных и (или) опасных производственных факторах и работах, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядке



## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

проведения этих осмотров (обследования)» (в редакции от 01.02.05)

- Постановлением Правительства от 23.09.02 № 695 «О прохождении обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности» (в редакции от 01.02.05)

- Приказом Минздравсоцразвития России от 16.08.04 № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)» 1.

- Приказом Минздравмедпрома России от 14.03.96г. № 90 «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессии» 1.

- Приказом Минздравсоцразвития России от 16.05.05г. № 338 «О внесении изменений в приложение № 2 к приказу Минздравсоцразвития России от 16 августа 2004 г. № 83 «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения этих осмотров (обследований)»

- Приказом Минздрава СССР № 555 от 29.09.89 «О совершенствовании системы медицинских осмотров трудящихся и водителей индивидуальных транспортных средств» (в редакции Приказа Минздравмедпрома РФ № 280, Госкомсанэпиднадзора РФ № 88 от 05.10.95)2

- Письмом Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13.01.05г. № 0100/63-05-32 «О порядке применения приказа Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 № 83»

- Перечнем медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности, утвержденным постановлением Совета Министров – Правительства Российской Федерации от 28.04.93 г. № 377 «О реализации Закона Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании» (в редакции Постановлений Правительства РФ от 23.05.98 № 486, от 31.07.98 № 866, от 21.07.00 № 546, от 23.09.2002 № 695)

*Примечание:*

1. Приказы № 90 от 14.03.96 и № 83 от 16.08.04 являются близкими по содержанию и в некоторых вопросах друг друга дублируют. В письме Федеральная служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13.01.05г. № 0100/63-05-32 дает разъяснения по сфере разграничений действий этих двух приказов:

- приказ № 83 от 16.08.04 (приложения 1, 2, 3) определяет порядок проведения ПМО, перечень вредных факторов производственной среды и перечень работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), которыми следует руководствоваться при планировании ПМО. Порядок проведения ПМО (приложение 3) определяет также кратность проведения осмотров.

- приказ № 90 от 14.03.1996 применяется в части определения медицинских про-

## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

тивопоказаний при допуске к работе с вредными факторами, состава специалистов и объема лабораторных исследований, необходимых при проведении осмотров, а также утвержденного им списка профессиональных заболеваний.

- приказ № 83 от 16.08.2004 не отменяет действия существующих Приказов (№ 90-96, 555-89, 405-96 З) в части вопросов, в нем не отраженных.

2. В соответствии с Приказом № 90 от 14.03.1996 Приказ Министерства здравоохранения СССР N 555 от 29.09.1989 г. считается недействующим в частях: Приложения №№ 1, 2 до п. 11, Примечания к Приложениям №№ 1 и 2, Приложения № 3, № 4, № 5, № 6, №8.

3. Приказ Минздрава России от 10 декабря 1996г. № 405 «О проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работников» отменен Приказом Минздравсоцразвития РФ от 18.03.2005 № 228

I. Медицинские осмотры (обследования) работников занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами

Медицинские осмотры (обследования) работников занятых на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами проводят по приказам № 83 от 16.08.2004 и № 90 от 14.03.1996г. Различают 3 вида медицинских осмотров (обследований):

Предварительные медицинские осмотры проводятся при поступлении работника на работу. Целью предварительных медицинских осмотров при поступлении на работу является определение соответствия состояния здоровья работников поручаемой им работе.

Периодические медицинские осмотры проводятся в течение трудовой деятель-

ности. Частота проведения периодических медицинских осмотров (обследований) определяется территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека совместно с работодателем, исходя из конкретной санитарно-гигиенической и эпидемиологической ситуации, но не реже, чем один раз в два года. а для лиц в возрасте до 21 года – ежегодно (ст. 213 ТК РФ) и носят профилактический характер. Целью их проведения является:

- динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников, своевременное выявление начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска;

- выявление общих заболеваний, являющихся медицинскими противопоказаниями для продолжения работы, связанной с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов;

- своевременное проведение профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение здоровья и восстановление трудоспособности работников.

Для контроля состояния здоровья работников работодатель может при желании проводить ежегодные обследования не только для тех категорий работников, для которых подобные медосмотры обязательны, но и для всех работающих у него сотрудников. При этом следует учитывать, что для остальных категорий работников прохождение таких медосмотров не будет носить обязательный характер.

Внеочередные (досрочные) медицинские осмотры проводятся в соответствии с медицинским заключением или по заключению территориальных органов Феде-





## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

ральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека с обязательным обоснованием в направлении причины досрочного (внеочередного) осмотра (обследования) (ст. 213 Трудового кодекса РФ).

Таким образом, процедура предварительных и периодических медосмотров позволяет работодателю не допускать к выполнению работ работников, имеющих медицинские противопоказания по состоянию здоровья для данного вида работ и проводить динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников в условиях воздействия вредных производственных факторов, чтобы избежать возникновения профзаболеваний по вине работодателя.

Порядок прохождения предварительных и периодических медосмотров (обследований) на предприятии.

Порядок организации прохождения медосмотров работниками оговаривается в Приложении № 3 Приказа Минздравсоцразвития России от 16.08.04 г. № 83. Проведение медосмотров включает в себя следующие этапы:

1. Выбор и заключение договора с медицинским учреждением
2. Составление списка лиц, подлежащих медицинскому осмотру (обследованию)
3. Согласование списка и графика прохождения медосмотра, определения объемов исследований
4. Прохождение медосмотра работником
5. Оформление результатов предварительных и периодических медицинских осмотров
6. Действия при выявлении профессиональные заболевания

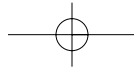
### 1. Выбор и заключение договора с медицинским учреждением

Предварительные и периодические медицинские осмотры работников проводятся лечебно-профилактическими учреждениями любой формы собственности, имеющими соответствующую лицензию и сертификат на основании договора с работодателем. Для работников, занятым на вредных работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами в течение пяти и более лет периодические медицинские осмотры (обследования) один раз в пять лет проводятся в центрах профпатологии и других медицинских организациях, имеющих лицензии на экспертизу профпригодности и экспертизу связи заболевания с профессией. Поэтому сначала заключается договор с соответствующим медицинским учреждением о предоставлении услуг по проведению обязательных предварительных и периодических медосмотров (обследований).

### 2. Составление списка лиц, подлежащих медицинскому осмотру (обследованию)

Работодатель на основе списка личного состава определяет контингенты и составляет поименный список лиц, подлежащих периодическим медицинским осмотрам (обследованиям), с указанием участков, цехов, производств, вредных работ и вредных и (или) опасных производственных факторов, оказывающих воздействие на работников. Обычно списки работников составляют совместно сотрудник отдела кадров и специалист службы охраны труда, которые потом и контролируют своевременное прохождение медосмотров.

Список базируется на контакте работающего с тем или иным вредными или опасными факторами производственной среды и (или) трудового процесса (Приложение № 1 Приказа № 83 от 16.08.2004) или выполнении их определенных работ (Прило-



## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

жение № 2). При составлении списка учитывается только сам факт контакта с приведенными факторами без учета степени и времени его воздействия (Письмом Федеральной служба по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека от 13.01.05г. № 0100/63-05-32 «О порядке применения приказа Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 № 83»). При воздействии на работника нескольких факторов или выполнения ряда перечисленных работ в списках указываются весь список факторов или работ. Периодичность осмотров, состав специалистов, объем лабораторных, необходимых при проведении осмотров, определяются в соответствии с приложениями № 1 и № 2 Приказа № 90 от 14.03.1996. По этому же приказу уточняются наличие медицинских противопоказаний при допуске к работе с вредными факторами (Приложение № 4), а также список профессиональных заболеваний (Приложение № 5).

В список включаются и лица, не достигшие возраста 21 года, которые в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ обязаны проходить периодические медицинские осмотры ежегодно.

### 3. Согласование списка и графика прохождения медосмотра, определения объемов исследований

После составления список согласовывается с территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

Согласованный список за 2 месяца до начала осмотра направляется в медицинскую организацию, с которой заключен договор на проведение периодических медицинских осмотров (обследований).

Руководитель медицинской организации утверждает состав медицинской ко-

миссии. Комиссия на основании Приказа № 90 от 14.03.1996 определяет виды и объемы необходимых исследований с учетом специфики действующих производственных факторов и выполняемых работ (приложений №№ 1 и 2) медицинских противопоказаний к осуществлению или продолжению работы, (приложение № 4).

После этого медицинская организация на основании списка работников утверждает совместно с работодателем календарный план проведения медицинских осмотров (обследований).

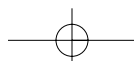
### 4. Прохождение медосмотра работниками.

Работник направляется в указанные сроки для прохождения медосмотра. Лица, направленные для прохождения предварительного медицинского осмотра (обследования) представляют:

- направление, выданное работодателем, в котором указываются вредные и (или) опасные производственные факторы и вредные работы (в соответствии с Приложениям № 1 2 Приказа № 83);
- паспорт или другой документ, его заменяющий;
- амбулаторную карту или выписку из нее с результатами периодических осмотров по месту предыдущих работ;
- и в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации – решение врачебной психиатрической комиссии.

### 5. Оформление результатов предварительных и периодических медицинских осмотров

Заключение медицинской комиссии и результаты медицинского осмотра (обследования), как предварительного, так и периодического, а также выписка из амбулаторной карты работника вносятся в карту



## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований).

Медицинская организация совместно с территориальными органами Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и представителем работодателя обобщает результаты проведенных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников и составляет заключительный акт по его итогам. Медицинской организация в течение 30 дней должна представить заключительный акт работодателю, территориальному органу Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и центру профпатологии.

Работники информируются о результатах проведенного медицинского осмотра (обследования) и получают соответствующее заключение, подписанное и скрепленное печатью медицинского учреждения. В случае индивидуального допуска в указанное заключение вносятся данные об обязательном пользовании протезом, слуховым аппаратом, очками и др.

Если по заключению комиссии работник по состоянию здоровья не может выполнять свои профессиональные функции, то работодатель обязан перевести работника на другую имеющуюся в организации работу, не противопоказанную ему по состоянию здоровья (ст. 72 ТК РФ). Если работник не согласен на перевод, либо в организации нет соответствующей работы, трудовой договор прекращается по пункту 8 статьи 77 ТК РФ.

### **6. Действия при выявлении профессиональных заболеваний**

Если при проведении периодического медицинского осмотра (обследования) возникают подозрения на наличие у работника профессионального заболевания, ме-

дицинская организация направляет его в установленном порядке в центр профпатологии на экспертизу связи заболевания с профессией. Центр профпатологии при установлении связи заболевания с профессией составляет медицинское заключение и в 3-дневный срок направляет соответствующее извещение в территориальный орган Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, работодателю, страховщику и в медицинскую организацию, направившую работника. Работник, у которого установлен диагноз профессионального заболевания, центром профпатологии направляется с соответствующим заключением в медицинскую организацию по месту жительства, которая оформляет документы для представления на медико-социальную экспертизу.

II. Обязательное психиатрическое освидетельствование для работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности

Данный вид мед. осмотра (освидетельствования) проводится для работников, связанных с силу своей профессиональной деятельности с работой с источниками повышенной опасности или в условиях повышенной опасности, с целью определения их пригодности по состоянию психического здоровья к осуществлению данного вида деятельности. К данным работам относятся управление транспортными средствами, работы на высоте, спасательные работы, по обслуживанию электроустановок, аппаратов высокого давления, под землей и т.д. К работе в условиях повы-

## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

шенной опасности отнесены также и работы с воздействием на работающего вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Данное освидетельствование проводится в соответствии с Постановлением правительства от 23.09.02 № 695 раз в пять лет. Поименный список лиц список работников, подлежащих освидетельствованию, составляется на основе Перечня медицинских психиатрических противопоказаний для осуществления отдельных видов профессиональной деятельности и деятельности, связанной с источником повышенной опасности.

Подготовка в организации к процедура проведения освидетельствования очень схожа с процедурой проведения предварительные и периодические медицинские осмотров (обследований) работников.

Освидетельствование работника проводится врачебной комиссией, создаваемой органом управления здравоохранением на добровольной основе с учетом норм, установленных Законом Российской Федерации «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании».

Работник для прохождения освидетельствования представляет выданное работодателем направление, в котором указываются вид деятельности и условия труда работника, предусмотренные Перечнем, и паспорт или иной заменяющий его документ, удостоверяющий личность. Освидетельствование работника проводится в срок не более 20 дней с даты его обращения в комиссию. В целях освидетельствования комиссия вправе запрашивать у медицинских учреждений дополнительные сведения, о чем работник ставится в известность. При прохождении освидетельствования работник может получать разъяснения по вопросам, связанным с его ос-

видетельствованием. Комиссия принимает соответствующее решение в течение 10 дней после получения дополнительных сведений.

Решение комиссии (в письменной форме) выдается работнику под роспись в течение 3 дней после его принятия. В этот же срок работодателю направляется сообщение о дате принятия решения комиссией и дате выдачи его работнику. Свое несогласие с решением комиссии работник может обжаловать в суде.

III. Медицинские осмотры (обследования) декретированного контингента с целью охрана здоровья населения и предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Это отдельная группа медосмотров, которая не связана с защитой здоровья работающего, а направлена на охрану здоровья населения и предупреждения возникновения и распространения заболеваний. В категорию обследуемых в этой группе попадают работники организаций пищевой промышленности, общественного питания, торговли, бытового обслуживания, детских дошкольных, школьных и учебных заведений, некоторых коммунальных служб (водопроводных сооружений и т.п.) и т.д. Обследования проводят в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития России от 16.08.04 № 83 и Приказом Минздравсоцразвития России от 16.05.05г. № 338 со списком контингента.

Этот вид медицинских осмотров служит для решения вопросов эпидемиологического безопасности населения и не относится к вопросам охраны труда.

**С. ХАСАНОВ,  
НИИОТ СПб**

[HTTP://WWW.NIIOT.RU](http://www.niiot.ru)



# ТРАКТОР НА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОМ ПЕРЕЗДЕ...

*Дорожно-транспортные происшествия продолжают оставаться одним из основных видов производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом. Большинство из них связано с нарушениями требований безопасности при использовании транспорта. В ряде случаев ДТП связаны с неблагоприятными погодными условиями, а также с технической неисправностью машин. Однако довольно часто причиной происшествий является необученность водителей транспортных средств требованиям безопасности при эксплуатации автомобилей, тракторов и другой мобильной техники.*

2009

В ООО «Передольское» Батецкого района Новгородской области 8 июня 2008 г. при проезде на неохраняемом железнодорожном переезде погиб молодой, еще холостой тракторист И.Иванов, отработавший всего год по своей профессии, в том числе только три месяца в данном хозяйстве. Первичный инструктаж на рабочем месте и обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда он не проходил, хотя был допущен к работе на колесном тракторе МТЗ-82 с прицепным кормораздатчиком и в условиях необходимости проезда через неохраняемый железнодорожный переезд.

8 июня трактористу И.Иванову был дан наряд на кормление животных на и животноводческом комплексе и фермах с при-

менением прицепного кормораздатчика КТУ-10А (с карданным приводом). С места стоянки на территории гаража он выехал на тракторе в 8 часов утра. В течение рабочего дня Иванов развозил корма по фермам, закончил кормление животных около 17 часов, отцепил кормораздатчик и оставил его на животноводческом комплексе, а сам поехал в гараж ставить трактор на хранение. При пересечении железнодорожного переезда с нарушением требований безопасности трактор был сбит проходившим тепловозом. Тракторист Иванов скончался на месте происшествия. Трактор не подлежит ремонту.

Основной причиной несчастного случая явились грубые нарушения требований ст.ст. 212, 225 Трудового кодекса РФ, а

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

также п.п. 1.3, 1.4 «Правил охраны труда в животноводстве» ПОТ РО 006-2003, п. 1.10 «Правил охраны труда в растениеводстве» ПОТ РО 008-2003 (утв. постановлением Минсельхоза России от 20.06.2003 № 889, опубликовано в нашем журнале №7/2008) и п.п. 2.1.3, 2.1.4, 2.2.1 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций» (утв. постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003 № 1/29).

В ООО «Передольское» работают: главный инженер, инженер по охране труда, заместитель директора по производству и другие должностные лица, однако они проявили безответственность и не побеспокоились о проведении с молодым трактористом первичного инструктажа и обучения по охране труда, в том числе об особых мерах безопасности при проезде на тракторе через неохранный железнодорожный переезд. И всего то на территории сельхозпредприятия могут находиться один – два неохранных железнодорожных переезда и обеспечить безопасный проезд по ним мобильных средств хозяйства не требует никаких материальных затрат. Необходимо лишь разработать и утвердить маршруты безопасных переездов по территории сельхозпредприятия сельскохозяйственной техники, обучить и проинструктировать водителей по требованиям безопасности, обеспечить контроль за их соблюдением (выдача путевых листов и нарядов с указанием мест пересечения опасных дамб, склонов, мостов, водных переправ, железнодорожных переездов и т.п.).

За невнимательность тракторист заплатил своей молодой жизнью, но происшествие на железнодорожном переезде могло привести к значительно большей трагедии в случае столкновения с пассажирским по-

ездом, как это неоднократно происходило в прошлые годы в ряде субъектов Российской Федерации.

Обращает на себя внимание тот факт, что половина погибших при случаях производственного травматизма в целом по организациям Нижегородской области за 2008 г. пострадали при дорожно-транспортных происшествиях. Хочется надеяться, что обстоятельства и причины изложенного несчастного случая послужат наглядным уроком не только для сельхозпредприятий и других организаций Нижегородской области, но и других субъектов Российской Федерации для предупреждения их повторения в дальнейшем.

**В. Михайлов,**

*ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР*

*РОСНТЦАГРОЧС»,*

*КАНДИДАТ ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК,*

**В. Орлов,**

*ЗАМ. ГЕНДИРЕКТОРА АСОТ*



# ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

**Вопрос:** *Сельхозпредприятие, на котором я работаю, переименовывалось несколько раз, т.е. работники переходили с одного предприятия на другое. Осуществлялось оформление работников (как увольнение со старого предприятия и оформление на новое – переводом). Последнее оформление было 01.03.08 г.*

*И вот происходит несчастный случай. Я бы хотел знать, как в данном случае нужно правильно подойти к заполнению п. 6 акта формы Н-1, а именно:*

**1. Как организовать проведение вводного инструктажа, если на предприятии работает много людей и нужно ли это делать?**

**2. Как провести стажировку, если все работники оформлены на работу в один день, т.е. опыта работы на данном предприятии (формально) ни у кого не и надо ли это делать?**

**3. Какое обучение нужно проводить, а также проверку знаний, если ничего не изменилось?**

**А. Тульчин,  
Иркутский край**

**Комментарии:**

В соответствии п. 7.1.1 ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда. Общие положения» и п. 2.1.1 «Порядка обучения по охране труда...» (утв. 13.01.2003 № 1/29) вводный инструктаж по охране труда проводится со всеми вновь принимаемыми на работу лицами, а также для работников, переводимых на другую работу. В приведенном Вами случае на другую работу никто не переводился, а все остались на своих рабочих местах.

Пункт 7.1.4 ГОСТ 12.0.004-90 и п. 2.1.2 «Порядка обучения по охране труда...» предусматривают, что «Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе, разработанной на основании законодательных и иных нормативных правовых актов РФ с учетом специфики деятельности организации и утвержденной в установленном порядке работодателем (или уполномоченным им лицом)».

В приложении 3 ГОСТ 12.0.004-90 приведен Примерный перечень вопросов для составления программы вводного инструктажа, содержащий общие сведения о предприятии (п. 1), основные положения законодательства об охране труда (п. 2), общие правила поведения на территории предприятия, в производственных и вспомогательных помещениях (п. 3), основные опасные и вредные производственные факторы, характерные для данного производства, методы и средства предупреждения несчастных случаев и профзаболеваний, средства коллективной защиты, пропаганды, сигнализации (п. 4), основные требования производственной санитарии и личной гигиены (п. 5), средства индивидуальной защиты, порядок и нормы их выдачи, сроки носки (п. 6), обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев, аварий, пожаров (п. 7), порядок расследования и оформления несчастных случаев и профзаболеваний (п. 8), пожарная безопасность, способы и средства предотвращения пожаров и действия персонала при их возникновении (п. 9), первая помощь пострадавшим, действия работающих при возникновении несчастного случая (п. 10).

## КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Утвержденная работодателем программа вводного инструктажа по охране труда в приведенном Вами случае лишь переименования предприятия, практически, не подлежит пересмотру, так как условия труда работников не менялись. При составлении акта ф. Н-1 указывается дата фактического проведения вводного инструктажа

При приеме на работу новых работников (не работавших на данном предприятии с прежним наименованием), вне зависимости от их количества (в т.ч. и много) требуется проведение с ними вводного инструктажа по охране труда. При этом инструктируемые могут объединяться в группы, если совпадает характер их труда (например, трактористы, водители автотранспорта и т.п.).

В соответствии п. 2.2.2 «Порядка обучения по охране труда...» работодатель обеспечивает обучение лиц, принимаемых на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности – проведение периодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Работники рабочих профессий, впервые поступающие на указанные работы либо имеющие перерыв в работе по профессии (виду работ) более года, проходят обучение и проверку знаний требований охраны труда в течение месяца после назначения на эти работы.

Порядок, форма, периодичность и продолжительность обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников рабочих профессий устанавливается работодателем (или уполномоченным им лицом) в соответствии с нормативными правовыми актами, регулирующими безопасность конкретных видов работ (п. 2.2.3 «Порядка обучения...»).

Порядок проведения стажировки также устанавливается работодателем и не представляет особой сложности для руководителей производственных участков, на которые направляются эти работники.

**В.И. ОРЛОВ,**  
**зам. гендиректора АСОТ**

**Вопрос: Во время работы сотрудники взаимодействуют с химикатами. Должен ли у них быть сокращенный рабочий день?**

### Комментарии:

Согласно ст. 94 ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлена сокращенная продолжительность рабочего времени. Максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов;
- при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

Коллективным договором может быть предусмотрено увеличение продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной ч. 2 настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю) и гигиенических нормативов условий труда, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

Список профессий и должностей с вредными или опасными условиями труда установлен Постановлением от 25.10.1974 N



## КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день».

### **Вопрос: Как оплачивать работу в ночное время?**

#### **Комментарии:**

Статьей 96 ТК РФ установлено, что ночное время – время с 22-х до 6 часов. Согласно ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Между тем минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время, которые в соответствии с ч. 2 ст. 154 ТК РФ должны устанавливаться Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, пока отсутствуют, и поэтому должны применяться акты Союза ССР.

Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 N 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда...» установлено, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22-х до 6 часов) составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

### **Вопрос: Какие гарантии есть у работника с ненормированным рабочим днем?**

#### **Комментарии:**

Статьей 101 ТК РФ определено, что ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников.

В ч. 1 ст. 119 ТК РФ указано, что работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и который не может быть менее трех календарных дней.

### **Вопрос: Какое количество дней за свой счет может взять работник в течение года?**

#### **Комментарии:**

Согласно ст. 128 ТК РФ по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

## КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны – до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) – до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, – до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам – до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников – до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами либо коллективным договором.

Согласно ст. 121 ТК РФ в стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

**Вопрос: Работник заболел во время своего ежегодного оплачиваемого отпуска, что подтвердил листком нетрудоспособности. Продлевается ли в этом случае его отпуск?**

### Комментарии:

Согласно ст. 124 ТК РФ ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работ-

ника, в случае временной нетрудоспособности работника.

Исключением является случай, когда предоставление отпуска работнику в текущем рабочем году может неблагоприятно отразиться на нормальном ходе работы организации, индивидуального предпринимателя. Допускается с согласия работника перенесение отпуска на следующий рабочий год. При этом отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

**Вопрос: Как оплачивается сверхурочная работа?**

### Комментарии:

В соответствии с ч. 1 ст. 99 ТК РФ работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, ежедневной работы (смены), является сверхурочной. Частью 2 ст. 99 ТК РФ устанавливаются случаи, когда привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия или без такового.

Согласно ст. 152 ТК РФ первые два часа сверхурочной работы оплачиваются работодателем не менее чем в полуторном размере, последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Работник имеет право: заменить получение повышенной оплаты за сверхурочную работу предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

# САМАЯ ОПАСНАЯ РАБОТА У СЕКРЕТАРЕЙ, КУРЬЕРОВ, БУХГАЛТЕРОВ И ИНЖЕНЕРОВ

**Р**оссияне считают самыми опасными профессиями пожарных, спасателей, милиционеров и летчиков-испытателей. Такие данные приводит Левада-Центр, однако не меньшей, а подчас и большей опасности на работе подвергаются представители спокойных на первый взгляд офисных профессий.

Американские исследователи из Массачусетского технологического института пришли к выводу, что работники офисов получают тяжелые, в том числе и несовместимые с жизнью травмы не реже шахтеров, строителей и лесорубов, чей труд всегда считался наиболее опасным. При этом офисные сотрудники делятся на две группы. Первая – это те, кто получает серьезные повреждения по своей вине и без участия третьих лиц. Вторая – те, кому достается на орехи от разъяренных клиентов, полиции или буйного шефа.

В первой группе лидирующие позиции удерживают системные администраторы, инженеры, курьеры, уборщики и секретари, во второй – юристы, бухгалтеры и заместители руководителей.

В России точной статистики офисных ранений нет, но и без статистики, по простым сводкам отделений «скорой помощи», травмпунктов и милиции можно сделать вывод, что наши клерки не уступают своим американским коллегам.

## Секретарша

Девушки, сидящие у входа в офис за солидными стойками, чаще всего страдают от ожогов, порезов, травм головы и переломов конечностей. Ожоги они регулярно получают от кофейных аппаратов, кулеров и чашек с чаем, кофе или бульоном. В одной из питерских рекламных компаний была традиция: секретарь каждый день в шесть вечера должна была подогревать суп для топ-менеджеров. Какое-то время все было спокойно, руководство дружно чавкало и хлюпало бульоном, а девушка успешно справлялась со своими обязанностями, но в один прекрасный день барышня уронила на себя поднос с шестью чашками горячего супа. Она была в шерстяной юбке, что только усилило ожоги. Секретаршу госпитализировали.

Другая девушка-секретарь, на сей раз в Москве, несла в кабинет руководителя упаковку бутылок с питьевой водой. Пластик лопнул, и бутылки упали сотруднице на ноги, что привело к разрыву сухожилий.

Еще одна секретарша провела на больничном месяц с сотрясением мозга. Виной всему – плохо закрепленная оконная рама, которая упала ей на голову. Девушка всего лишь хотела открыть окно, чтобы проветрить помещение.

Нередко секретарши страдают из-за идеально надраенных стеклянных дверей. Так, секретарь-референт одного из столичных

## НА ЗАМЕТКУ

архитектурных бюро выбыла из-за столкновения с офисной дверью на месяц. По словам Олеси, она так торопилась в конце дня домой, что не заметила, что стеклянная дверь в общий холл закрыта. «У нас на двери была дизайнерская ручка, тоже стеклянная, поэтому, когда уборщицы намывали стекло, создавалось впечатление, что двери там нет вовсе. Вот я и приложилась со всего маху лицом», – вспоминает девушка. В результате она сломала нос, разбила губы и едва не лишилась зубов. Причем сама секретарша потом недоумевала, как у нее получилось удариться именно лицом. «У меня, извините, вполне приличная грудь, да и с осанкой все нормально, не хожу же я головой вперед! Должна была просто спружинить, а воткнулась носом прямо в дверь!» – жалуется пострадавшая.

У представительниц этой профессии часто встречаются тяжелые сотрясения мозга, которые происходят в основном из-за удара о столешницу. Так, сотрудница московской компании по перевозке грузов Валентина К. крепко приложилась головой о столешницу, когда полезла за свалившейся под стол папкой с документами. «Я долго их собирала, понимая, что шефу эти бумаги очень нужны, торопилась как могла, а тут еще и телефон зазвонил. Я резко выпрямилась, а дальше происходящее помню смутно», – вспоминает девушка. Удар был настолько сильным, что Валентина потеряла сознание. Разъяренный начальник, явившийся за документами буквально через минуту после инцидента, увидел только ноги секретарши, торчащие из-под стола. К счастью, все обошлось двумя неделями больничного, который к тому же оплатила компания. Увы, это скорее исключение, чем правило, поскольку работодатели редко оплачивают больничные листы своим неловким сотрудникам.

По словам директора Центра урегулирования убытков по личному и имущественному

страхованию компании РОСНО Владимира Калинина, работодатели редко страхуют офисных работников от несчастного случая. «Сотрудники офисов – наименее рискованная категория для работодателя. В основном такие полисы для персонала приобретают крупные компании, в частности банки. При определении тарифа по страхованию от несчастного случая для офисных работников применяется самый низкий коэффициент. Как правило, офисный травматизм аналогичен бытовому (ушибы, порезы и прочее). Большинство страховых случаев среди офисных работников происходит на улице по дороге на работу или домой, например зимой, когда любой человек может легко поскользнуться на льду и получить травму», – считает Калинин.

Несмотря на то что «офисный планктон» почти не страхуют, травмы и повреждения случаются часто, что, в общем-то, и объясняет нежелание работодателей тратить деньги на покалеченный персонал.

### Курьер

Целая серия нападений на курьеров прошла в марте в Москве, Санкт-Петербурге и Киеве. Все преступления строились по одной схеме. Через интернет-магазин товар заказывался на адрес съемной квартиры, преступники избивали курьера, забирая заказ и, само собой, не оплачивая его. Найти мошенников не так-то просто – адреса у них каждый раз новые.

Заблуждаются те, кто считает работу курьера простой и незамысловатой. Помимо материальной ответственности, которую работник несет за то, что перевозит, на его плечи ложится еще и забота о собственной целостности и сохранности.

На Алексея, работавшего курьером в столичной компании, занимавшейся программным обеспечением, напала стая бродячих собак. Молодой человек с трудом отбилась от

## НА ЗАМЕТКУ

псов лишь ценой прокушенных ног, правой руки и спины. Уколы ему делают до сих пор.

Курьеры чаще других офисных работников попадают под машины. Торопясь развезти товар или документы, они перебегают через улицы в самых неожиданных местах. Если столкновение происходит по вине пешехода, то работодатель обычно не оплачивает расходы на лечение.

### Бухгалтер

Работа счетовода, как правило, тихая, спокойная, однообразная, даже занудная. Но это только на первый взгляд. Мало того что на бухгалтеров нападают, мошенники их регулярно грабят, а правоохранительные органы обвиняют в хищении, подделке документов или другой незаконной деятельности. Вдобавок ко всему, если вам «повезло» с начальником, склонным к авантюрам, вы постоянно будете подвергаться давлению: то «левую» сделку заставят подписать, то часть средств от налоговой скрыть, то «обналичкой» заняться.

В конце прошлого года сотрудники правоохранительных органов задержали мошенников, подделавших векселя Сбербанка стоимостью 20 миллионов рублей и пытавшихся их продать. Если бы бухгалтер обратился в банк с такими приобретенными бумагами, то пошел бы по статье 186 Уголовного кодекса «Изготовление или сбыт поддельных денег или ценных бумаг».

Другая опасность связана с периодически возникающей необходимостью возить крупные суммы. Бухгалтер рискует даже в том случае, если едет в машине с охранником. Один из примеров – случай, произошедший в Подмоскowie. Вооруженные грабители спровоцировали автоаварию. Отобрать сумку с деньгами, угрожая оружием, и скрыться после этого не составило труда. После этой злополучной поездки фирма недосчиталась более 6 миллионов рублей, а бухгалтер – львиной доли нервных клеток.

### Инженер

Инженер-наладчик из Владимира получил смертельные травмы, упав с высоты 3,5 метра. Он работал на незакрепленном деревянном настиле, который сместился в самый неподходящий момент. Инженеру на одной из гидростанций затянуло в станок кисть руки. Мужчина и сам не понял, как это произошло, ведь в родном цеху он знает каждую гайку. В больнице настаивали на ампутации. Пострадавшему инженеру повезло: попался смелый и ловкий хирург, который рискнул сделать операцию. Рука была спасена.

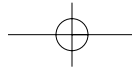
В офисах инженеры чаще всего страдают из-за электричества и мебели. При наладке и ремонте электропроводки их регулярно бьет током, при переездах они отдавливают себе ноги и руки мебелью.

Кроме того, на инженеров обычно ложится работа по обустройству нового офиса компании или приемке новых помещений, что тоже сопряжено с риском для жизни и здоровья. Так, в Подмоскowie при приемке новых складских помещений под инженером подломилась лестница, ведущая на третий этаж склада. Бедолага пролетел один пролет, проломил лестницу на втором этаже и приземлился на бетонный пол. К счастью, он отделался лишь серьезными ушибами.

Похожая история приключилась с инженером строительной компании в Архангельской области. Андрей Х. отправился осматривать новые помещения. Света там еще не было, инженер бодро шел по коридору второго этажа, открывал двери, осматривал комнаты. Отворив очередную дверь и шагнув внутрь, Андрей понял, что падает вниз. «Там просто не оказалось пола, да еще окно было завешено какой-то тряпкой. Спасло меня только то, что я не успел отпустить ручку двери». Объект инженер не принял, а вот за качественно сделанные ручки от души похвалил рабочих.

*ЛЕВАДА-ЦЕНТР*

2009



НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

# **МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКИЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА С ЦЕЛЬЮ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ И ПОКАЗАНИЙ К ПРИМЕНЕНИЮ ТРУДА ПОДРОСТКОВ**

2009

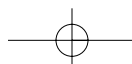
Утверждаю  
Первый заместитель  
Министра здравоохранения  
Российской Федерации,  
Главный государственный  
санитарный врач  
Российской Федерации  
Г.Г.ОНИЩЕНКО  
14 апреля 1997 г. № 7  
Дата введения -  
с момента утверждения

## **2.4.6. ГИГИЕНА ТРУДА ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ**

### **МЕДИКО-БИОЛОГИЧЕСКИЕ КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА С ЦЕЛЬЮ ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ И ПОКАЗАНИЙ К ПРИМЕНЕНИЮ ТРУДА ПОДРОСТКОВ**

#### **МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ МУ 2.4.6.665-97**

1. Методические указания разработаны Шубочкина, Н.Г. Самотолкина, С.С. Молчанова, К.Э. Павлович, А.Г. Ильин, А.В. Куликова – при участии Института повышения  
Научным центром охраны здоровья детей и подростков РАМН – Л.М. Сухарева, Е.И. кова



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

квалификации федерального управления медико-биологических и экстремальных проблем при Минздраве РФ – А.А. Каспоров.

2. Утверждены Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации Г.Г. Онищенко от 14 апреля 1997 г. N 7.

3. Согласованы первым заместителем министра труда и социального развития Российской Федерации Е.Д. Катульским от 16 апреля 1997 г.

### Область применения

Настоящие Методические указания предназначены для разработки отраслевых списков производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, а также определения рабочих мест, допустимых для применения труда подростков.

### Общие положения

Подростки – особая возрастная и социальная группа, которая определяет перспективы формирования трудового потенциала страны. Важными ее чертами являются: незавершенность морфо-функционального развития, психо-эмоциональная неустойчивость, повышенная реактивность и чувствительность к действию различных средовых факторов и условий, социальная незрелость. На этом фоне происходит адаптация подростков к обществу, профессиональное самоопределение и начало трудовой деятельности. С целью предупреждения отрицательного влияния производственных факторов на рост, развитие, состояние здоровья, моральное и психическое состояние необходимы ограничения применения труда подростков. Они

должны предусматривать запрещение работы в контакте с вредными и опасными веществами, в условиях, связанных с повышенной опасностью травматизма для самого подростка и окружающих, исключение других видов рисков и аварийных ситуаций в результате возможных неадекватных действий в сложных условиях вследствие возрастных особенностей или отсутствия необходимого опыта и квалификации. Специальные ограничения и льготы касаются возрастного ценза приема на работу, введения сокращенной продолжительности рабочей недели, запрета труда в ночных сменах, установления пригодности к определенному виду деятельности на основе обязательного медицинского обследования, как предварительного (при поступлении), так и периодического.

### Возраст

Трудовая деятельность подростков на постоянной основе разрешается, начиная с 15-летнего возраста. Допускается применение труда лиц, достигших 14 лет, на временных работах в свободное от учебы время при условии выполнения легких работ, не оказывающих негативного влияния на здоровье и не препятствующих обучению. Для лиц, не достигших 18-летнего возраста, запрещаются профессии и виды работ с тяжелыми и вредными условиями. Для отдельных видов работ с особо вредными, экстремальными условиями и высокой степенью ответственности установлены более высокие возрастные ограничения – до 20 – 21 года.

### Медицинское освидетельствование и требования к состоянию здоровья

В соответствии с Кодексом законов о труде РФ подростки при поступлении на

2009

## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

работу подлежат обязательному медицинскому освидетельствованию как предварительному, так и периодическому. Для решения вопроса о возможности постоянной работы подростка, начиная с 15-летнего возраста, и совмещения обучения с работой с 14 лет проводится оценка состояния здоровья, которая имеет целью определение возможности выполнения данным подростком профессиональных функций без ущерба для его развития и состояния здоровья и исключение прогрессирования имеющихся нарушений.

Проведение экспертной оценки и оформление заключения о состоянии здоровья с рекомендациями по возможному трудоустройству осуществляется в территориальном лечебно-профилактическом учреждении клинично-экспертной комиссией (КЭК). Заключение о возможности работы оформляется на основании результатов медицинского осмотра с обязательным учетом функционального состояния и данных динамического наблюдения. При приеме подростка на работу работодатель обязан руководствоваться заключением, оформленным не более чем за 3 месяца до поступления на работу. За полноту осмотра, правильность и обоснованность заключения несет ответственность председатель КЭК территориального лечебно-профилактического учреждения и лечащий врач (врач-терапевт участковый, подростковый, педиатр), осуществляющий динамическое наблюдение за состоянием здоровья подростка.

При решении вопросов трудоустройства подростков лечащий врач основывается или на результатах ежегодных осмотров, или на медицинском осмотре перед поступлением на работу, который должен быть проведен в полном объеме (Приложение 1).

На основании осмотра должны быть ус-

тановлены:

- уровень психического и физического развития, степень соответствия биологического возраста календарному;
- развернутый диагноз.

Заключение о пригодности подростка к определенной работе выносится в соответствии с Перечнем медицинских противопоказаний к работе и производственному обучению подростков. Перечень абсолютных противопоказаний к приему подростков на работу представлен в Приложении 2.

Прием на работу с особо вредными, экстремальными условиями или высокой степенью ответственности лиц в возрасте от 18 до 21 года осуществляется в соответствии с Приказом Минздравмедпрома России N 90 от 14 марта 1996 года.

С целью установления возможного отрицательного влияния выполняемой работы на организм осуществляется динамическое наблюдение за состоянием здоровья работающих подростков. При ухудшении состояния здоровья в процессе трудовой деятельности врач при ежегодном освидетельствовании (или раньше при наличии жалоб) выносит заключение о возможности продолжения работы подростка в данных условиях, или по иному рациональному трудоустройству.

Предварительные при поступлении на работу и ежегодные периодические медицинские осмотры для работников в возрасте до 18 лет осуществляются в соответствии с базовой программой обязательного медицинского страхования населения и в соответствии с Кодексом законов о труде РФ по состоянию на 1 сентября 1994 г., ст. 176. Осмотры лиц старше 18 лет осуществляются за счет средств работодателя. Ответственность за прохождение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работ-





## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ников несет работодатель.

### Режим работы

Для работающих подростков Кодексом законов о труде РФ, статья 43, установлена сокращенная рабочая неделя, составляющая 24 часа для лиц, не достигших 16 лет, и 36 часов для лиц в возрасте от 16 до 18 лет. При трудоустройстве в свободное от учебы время продолжительность работы должна составлять не более 3 часов в день для лиц до 16 лет и 4 часов в возрасте от 16 до 18 лет с временем окончания не позднее 9 часов вечера. В каникулярное время продолжительность рабочей недели не должна превышать указанную выше для данной возрастной группы.

Для подростков разрешается двухсменная работа, но запрещается ночной труд (в период от 10 вечера до 6 часов утра). В возрасте от 14 до 16 лет продолжительность ночного времени, свободного от работы, должна составлять не менее 14 последовательных часов; для подростков в возрасте от 16 до 18 лет продолжительность времени отдыха должна быть не менее 12 непрерывных часов.

Для лиц моложе 18 лет, работающих на постоянной основе, запрещается работа в выходные и праздничные дни. Исключение составляют подростки, принимаемые на работу в свободное от учебы время.

В соответствии с Кодексом законов о труде РФ по состоянию на 1 сентября 1994 г. и изменениями и дополнениями к нему от 15 ноября 1995 г. подростки имеют право на отпуск продолжительностью не менее 31 календарного дня, который должен предоставляться в любое удобное для них время.

### Обязанности работодателя

При приеме подростка на работу необходимо руководствоваться Основами зако-

нодательства РФ об охране труда, где указаны ограничения, связанные с режимом и условиями работы. Работодатель обязан рассмотреть вопрос о том, подходит ли конкретный вид профессиональной деятельности подростку с учетом требований законодательства и других документов, определяющих возможность применения труда несовершеннолетних. К их числу относятся: Список производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утвержденный Постановлением Государственного комитета по труду и социальным вопросам и Президиумом Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов от 10 сентября 1980 г. № 283/П-9 с изменениями, внесенными Постановлением от 21 июня 1985 г. № 198/П-6; настоящие Указания, а также санитарные правила, инструкции по технике безопасности, касающиеся определенных видов работ, производств и профессий, которые не отражены в общих документах. При приеме на работу подростков в возрасте 14 – 15 лет необходимо согласие родителей или лиц, их заменяющих.

Работодатель обязан информировать подростка о льготах, предусмотренных законодательством об охране труда, и неукоснительно их выполнять. Он обеспечивает инструктаж и обучение как самим рабочим операциям, так и безопасным приемам работы, а также правилам охраны труда и техники безопасности, внутреннего распорядка на данном предприятии, назначает опытного, квалифицированного наставника.

### Требования к рабочему месту

Рабочие места для подростков должны выбираться с таким расчетом, чтобы при наличии вредных и опасных факторов произво-

2  
0  
0  
9

## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

дственной среды – пыли, газов, паров, шума, вибрации, излучений – и факторов трудового процесса уровень их не превышал установленных санитарными нормами и правилами. Станки, оборудование, инструменты, рычаги управления, рабочая мебель по своим параметрам должны соответствовать эргономическим требованиям <\*> с учетом физического развития подростка. Необходимо принятие мер безопасности во избежание возможных повреждений при падении работника или стоящих рядом предметов. Выбор рабочего места для подростка на предприятиях или организациях всех форм собственности должен проводиться с участием представителей центров госсанэпиднадзора, специалистов по охране труда предприятий или при их отсутствии лиц, уполномоченных работодателем.

### Организация обязательного обучения

Подросток должен получить профессиональное образование в специализированном учебном заведении или необходимое обучение в условиях производства прежде, чем ему будет поручено самостоятельное обслуживание машин и механизмов. Подросток должен получить необходимые сведения, тренировку и инструктаж как в отношении собственно работы на данном рабочем месте, так и потенциальных опасностей для здоровья и жизни, связанных с производственным процессом на участке и в цехе. Обучение, тренировку и инструктаж следует проводить с учетом имеющихся у подростков возрастных особенностей и отсутствия необходимых навыков, опыта. При этом необходимо иметь в виду, что для подростков характерна недооценка потенциально опасных ситуаций и поэтому внима-

ние подростка на этих моментах должно быть акцентировано. Программы обучения по производственной гигиене и санитарии должны согласовываться с врачами-гигиенистами.

### Критерии отнесения работ к категории запрещенных для применения труда подростков

Труд подростков допускается в условиях, которые не оказывают отрицательного воздействия на рост, развитие и состояние здоровья в ближайшем и отдаленном периоде, т.е. условия труда должны быть оптимальными или допустимыми в соответствии с существующей классификацией труда по показателям вредности, тяжести и напряженности <\*>. Классы условий труда, относящихся к оптимальным и допустимым, характеризуются тем, что факторы производственной среды на рабочих местах не превышают уровни, безопасные для населения (1 класс), или отвечают гигиеническим регламентам для взрослых (2 класс), или для подростков <\*\*\*>, и вызывают в течение рабочего дня обратимые функциональные сдвиги. Превышение действующих нормативов или присутствие вредных факторов, с которыми работы подростков запрещены, являются основанием для исключения применения труда подростков. В соответствии с этим запрещенными для подростков являются работы и условия, определяемые по следующим критериям:

<\*> *Руководство Р 2.2.013-94 «Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса», ГКСЭН РФ, Москва, 1994.*

<\*\*\*> *СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиеничес-*

-----  
<\*> *«Основные принципы и методы эргономической оценки рабочих мест сидя и стоя», Методические рекомендации МЗ СССР, 1986 г.*



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

кие критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков», Минздрав РФ, 1997.

По показателям вредности (производственные факторы химической, биологической и физической природы):

- присутствие веществ 1 – 2 класса опасности;

- присутствие веществ, способных вызывать аллергические заболевания в производственных условиях, а также обладающих канцерогенным и тератогенным свойствами; присутствие аэрозолей с высокой фиброгенной активностью (ПДК в воздухе рабочей зоны до 5 мг/куб. м);

- присутствие в воздухе рабочей зоны вредных веществ 3 – 4 класса опасности в концентрациях, превышающих предельно допустимые для рабочих помещений;

- контакт с лекарственными средствами, применяемыми в противоопухолевой терапии, гормональными средствами и наркотическими анальгетиками;

- контакт с патогенными микроорганизмами;

- присутствие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов, белковые препараты в концентрациях, превышающих предельно допустимые для рабочих мест;

- наличие шума на рабочих местах, превышающего установленные для подростков нормативы – ПДУ 70 дБА. При превышении шума время работы ограничивается в соответствии с Методическими указаниями (Приложение 3);

- наличие на рабочем месте общей и локальной вибрации, превышающей допустимые уровни;

- наличие инфразвука с общим уровнем звукового давления, превышающего допустимые нормы;

- наличие воздушного ультразвука выше допустимых уровней звукового давления,

наличие контактного ультразвука;

- все виды электромагнитных излучений, превышающие допустимые по санитарным нормам. Все работы с лазерами 2, 3, 4 класса опасности;

- параметры микроклимата, превышающие допустимые величины для воздуха рабочей зоны;

- естественная и искусственная освещенность рабочих мест ниже нормативов, принятых для работ выполняемого класса точности. Работа в помещениях без естественного освещения, в помещениях подвального типа (допускаются исключения для бесфонарных зданий);

- все виды работ с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений;

- работа при повышенном атмосферном давлении (в кессонах, барокамерах, водолазные работы и др.).

По показателям напряженности трудового процесса:

Работы и виды деятельности, характеризующиеся повышенными показателями напряженности трудового процесса:

- осуществляемые в условиях дефицита времени и информации;

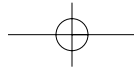
- связанные с повышенным напряжением внимания (длительность сосредоточенного наблюдения превышает 50% рабочего времени или число объектов одновременного наблюдения составляет более 10);

- в процессе выполнения которых существует необходимость восприятия и переработки значительного количества световых, звуковых сигналов и сообщений (частота свыше 176 сигналов в час).

Работы, связанные со значительными эмоциональными нагрузками:

- связанные с повышенной ответственностью;

- при наличии риска для жизни и безопасности (своей и других людей);



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- связанные с непосредственной ответственностью за сохранность оборудования и материальных ценностей, за качество работы коллектива (группы, бригады и т.д.) и за возможность нарушения технологического процесса.

Работа, связанная с повышенной нагрузкой на слуховой анализатор (прием и переработка слуховых сигналов, сообщений, разборчивость которых менее 70%).

Работы, связанные с высокой степенью монотонности (при продолжительности операций 10 секунд и менее, если они выполняются в навязанном темпе, создающем высокую интенсивность труда).

Виды деятельности с повышенными нагрузками на зрительный анализатор, которые должны ограничиваться по времени:

- зрительно-напряженная работа при величине объектов различения от 5 до 1 мм должна занимать не более 50% рабочей смены, при величине объектов менее 1 мм – до 25% рабочей смены;

- работа с оптическими приборами (микроскопы, лупы и т.д.) не должна превышать 50% рабочего времени;

- наблюдение за экранами видеотерминалов не должно продолжаться более 2 часов в день для подростков до 16 лет и 3 часов – для подростков от 16 до 18 лет.

К категории опасных для подростков должны быть отнесены виды работ и условия, которые характеризуются потенциальной опасностью травматизма из-за возможных неадекватных действий подростка, обусловленных его психологическими особенностями и отсутствием достаточного профессионального опыта, а также работы, которые могут отрицательно влиять на моральное и психическое состояние подростков.

Условия, где превышаются указанные выше критерии по вредности, тяжести и напряженности, отрицательно влияют на функциональное состояние и работоспособность подростков, приводят к развитию выраженного утомле-

ния и к ухудшению состояния здоровья.

### **Перечень основных видов работ и профессий, на которых запрещается использование труда подростков, не достигших 18-летнего возраста (в отдельных случаях 21 года):**

1. Для использования труда подростков запрещаются профессии и виды работ, где условия труда характеризуются наличием факторов химической, физической природы, тяжестью и интенсивностью трудовых процессов, превышающих гигиенические нормативы, и соответствуют по своим параметрам III – IV категории работ по вредности и опасности с учетом приведенных выше критериев для подростков, а работники пользуются льготами за работу в указанных условиях (сокращенный рабочий день, дополнительный отпуск, льготное пенсионное обеспечение). Перечень отраслей и производств представлен в Приложении 4.

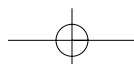
2. Виды работ, характеризующиеся значительными физическими нагрузками, при которых, как правило, превышаются предельно допустимые для подростков величины показателей тяжести трудового процесса (погрузочно-разгрузочные работы, земляные работы, работы в карьерах, лесоразработки, лесосплав, монтажные работы в строительстве и др.).

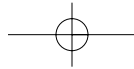
3. Интенсивные виды деятельности, не поддающиеся по своему характеру регламентации:

- по тяжести (когда нельзя уменьшить вес поднимаемого и переносимого груза или уменьшить работу по переносу тяжести до одной трети рабочего дня);

- по темпу (высокий темп конвейерных работ, аварийные условия, требующие максимальной концентрации сил и психической нагрузки, работа в бригадах со взрослыми, выполняющими аккордные задания со специальной оплатой, и др.).

4. Работы с высокой степенью эмоцио-





## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

нального напряжения и ответственности:

- профессии операторского типа, требующие принятия срочных решений в условиях дефицита времени или информации, а также ответственных решений, связанных с безопасностью людей, ходом производственных процессов;

- профессии водительского типа, связанные с управлением различными видами транспортных средств (автомобили, транспорт городской, речной, морской, портовый, воздушный, железнодорожный, дорожно-строительные и строительные машины, техника на карьерах по добыче полезных ископаемых и строительных материалов, валке леса и т.д.) <\*>;

- работы, выполняемые в аварийных или экстремальных условиях;

- аварийно-спасательные службы <\*> (работы по ликвидации чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера);

- работы по охране банковских структур и других ведомств, инкассация и др. виды деятельности, где разрешено ношение огнестрельного оружия <\*\*\*>;

- работы, выполняемые в одиночестве в вечернее время, ранние утренние часы, связанные с риском нападения (работа вахтерами, работа в торговых точках, предприятиях общественного питания);

- работы, связанные с ответственностью за жизнь, здоровье и безопасность детей (обслуживающий персонал домов ребенка, детских дошкольных учреждений, детских домов, интернатов, обслуживание аттракционов и др.);

- работы, связанные с материальной от-

<\*> Вождение транспортных средств категории Д и Е разрешается с 21 года, самоходной сельскохозяйственной техники – с 17 лет.

<\*> Разрешаются для лиц, достигших 20 лет.

<\*\*\*> Разрешаются для лиц, достигших 20 лет, а для инкассаторских работ – с 21 года.

ответственностью;

- работа по обслуживанию подъемных механизмов для транспортировки людей (производственные лифты, открытые подъемники, канатные и подвесные дороги, эскалаторы и др.);

- работа по подготовке и укладке парашютов и других спасательных средств;

- работы, связанные с обработкой драгоценных камней и металлов, по изготовлению денежных знаков и других ценных бумаг.

5. Работы на гидрометеорологических станциях, сооружениях связи, расположенных в полярных, высокогорных, пустынных, таежных и других отдаленных районах в сложных климатических условиях (за исключением местных жителей, достигших 16 лет, которые могут быть приняты на работу, соответствующую их возрасту и квалификации).

6. Работы, выполняемые по организованному набору в районах Крайнего Севера и приравненных к нему местностях, а также пустынных и других отдаленных и недостаточно обжитых районах.

7. Работы, опасные по травматизму:

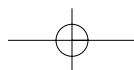
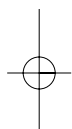
- связанные с производством, применением, транспортировкой взрывчатых и горючих материалов, работы во взрыво- и пожароопасных производствах, пиротехнические работы, охрана взрывных работ <\*\*\*\*>;

- связанные с обслуживанием сосудов под давлением; работы в кессонах, барокамерах; водолазные работы;

- на высоте, верхолазные работы;

- подземные работы;

2009



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- ремонтно-строительные и другие работы, выполняемые на железнодорожных путях, трамвайных путях и других транспортных магистралях;

- у механизмов с открытыми движущимися частями (трансмиссии, транспортеры, лебедки, цепи, шкивы);

- связанные с опасностью поражения электротоком;

- земляные и другие работы, связанные с опасностью завалов (рытье траншей, выравнивание откосов колодцев, работы в зернохранилищах и на токах, складирование сыпучих материалов);

- в пониженных и других местах, связанные с возможностью скопления газа или дефицита кислорода (колодцы кабельных сетей, силосные башни, силосные траншеи, гаражи и др.);

- выполняемые в ограниченных пространствах, емкостях, резервуарах, тоннелях, включая работы в отсеках судов;

- связанные с возможностью падения на скользких поверхностях;

- с механизированным открытым режущим, рубящим оборудованием (например, кожанное оборудование и др.);

- с открытыми циркулярными и цепными пилами (деревообработка, мебельное производство, ремизо-бердочное производство, производство изделий из камня и др.);

- со штамповочным и прессовочным оборудованием (в черной и цветной металлургии, производстве и переработке резины, в машиностроении и металлообработке, в кабельном производстве, текстильной, пищевой промышленности и др.);

- связанные с резкой стекла и изделий из стекла;

- термически опасные работы в черной, цветной металлургии и в машиностроении, работы по обжигу сырья и изделий из него, производство фаянсовых и фарфоровых

изделий, в хлебопечении и др.;

- по уходу за дикими и хищными животными, быками и жеребцами – производителями в сельском хозяйстве, заказниках, зоопарках, цирках.

8. Работы, связанные с опасностью заражения:

- с инфицированным материалом и материалами, зараженными паразитами;

- со вторичным сырьем, грязным бельем и спецодеждой в прачечных, в санпропускниках, по уборке банных помещений;

- с биосредами (кровь, моча и др.), возбудителями инфекционных заболеваний, включая работу в инфекционных больницах, лепрозориях, санаториях для туберкулезных больных, с больными животными в сельском хозяйстве;

- научно-исследовательские работы – виварии, инсектарии, боксы;

- в канализационном хозяйстве, на свалках бытового и промышленного мусора, предприятиях по утилизации отходов;

- на сортировке лесоматериалов, зараженных плесенью и другими грибами.

9. Работы, способные оказать отрицательное влияние на психическое и моральное состояние:

- с трупами, трупным материалом (в больницах, моргах, крематориях, кладбищах и других учреждениях ритуальных услуг, изготовление влажных учебных пособий из трупного материала, утилизация трупов животных и др.);

- по убою скота и птицы, отлову и уничтожению животных;

- в психиатрических и психоневрологических больницах, интернатах, диспансерах, включая отделения для лечения наркологических больных, в аналогичных отделениях других лечебных учреждений, работа в учреждениях для детей с дефектами в умственном развитии, работа в отделениях реанимации и интенсивной терапии, в геронтологических, онкологических отделе-

## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ниях и клиниках, в хосписах;

- в казино, ночных клубах, барах, магазинах по продаже предметов интимного ассортимента, печатной, кино-, видео- и иной продукции эротического содержания, включая участие в производстве такой продукции (съемки, печать и др.);

- связанные с производством и применением психотропных и наркотических препаратов;

- производство этилового спирта и алкогольной продукции, торговля этой продукцией;

- переработка табачного сырья и производство табачно-махорочной продукции.

### Приложение 1

#### ОБЪЕМ НЕОБХОДИМЫХ МЕДИЦИНСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ ПРИГОДНОСТИ ПОДРОСТКА К РАБОТЕ

Комплексный медицинский осмотр включает:

- осмотр врачами следующих специальностей: терапевт, хирург, невропатолог, отоларинголог, окулист, стоматолог, психиатр (психоневролог), гинеколог для девушек-подростков;

- оценку физической работоспособности и функциональных возможностей организма по данным стандартных функциональных проб (20 приседаний за 30 секунд, степ-тест и др.);

- лабораторно-диагностические исследования: общий анализ крови и мочи, флюорография, туберкулиновые пробы.

Объем других необходимых исследований зависит от конкретной специальности, на которую поступает работник. Для лиц, имеющих отклонения в состоянии здоровья, обязателен осмотр врачом-специалистом по профилю патологии.

### Приложение 2

#### ПЕРЕЧЕНЬ АБСОЛЮТНЫХ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ К ПРИЕМУ ПОДРОСТКОВ НА РАБОТУ

- активный или затухающий туберкулез;

- хронические неспецифические заболевания легких тяжелой формы течения или с явлениями выраженной сердечно-легочной недостаточности (2 – 3 степени);

- ревматизм в активной фазе;

- органические поражения клапанов и мышцы сердца (врожденные и приобретенные) при наличии расстройства кровообращения 2 и 3 степени;

- гипертоническая болезнь 3 стадии, гипертоническая болезнь с быстро прогрессирующим течением, злокачественная гипертония;

- феохромоцитомы, болезнь Кона (до оперативного лечения);

- язвенная болезнь с частыми рецидивами тяжелой формы;

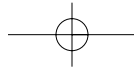
- хронические заболевания почек с явлениями стойкой и выраженной почечной недостаточности;

- эндокринные заболевания в выраженной форме;

- заболевания крови (острые лейкозы, хронические лейкозы и анемии с прогрессирующим течением);

- хронические органические заболевания нервной системы, а также тяжелые последствия перенесенных заболеваний (воспалительного или травматического генеза) центральной нервной системы с глубокими и стойкими нарушениями интеллекта, психотическим поведением или выраженной невротической симптоматикой;

- эпилепсия с частыми судорожными, малыми и психоморными припадками, сумеречными и другими психопатическими состояниями с выраженными изменениями



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

личности и снижением интеллекта;

- маниакально-депрессивный психоз и циклотимия с частыми приступами;
- шизофрения с непрерывно-прогредиентным, приступообразно-прогредиентным, ремиттирующим течением при частых или затяжных приступах и коротких ремиссиях;
- психопатии в выраженной форме с частыми декомпенсациями;
- олигофрения глубоких степеней, начиная с выраженной дебильности.

Подростки, страдающие вышеуказанными формами патологии, подлежат освидетельствованию в специальных комиссиях и

могут быть трудоустроены по их рекомендациям на особых рабочих местах, создаваемых с учетом дополнительных медико-гигиенических требований.

Для подростков младшего возраста 14 – 15 лет дополнительными противопоказаниями при поступлении на работу являются:

- выраженная задержка психического и физического развития (полового созревания);
- недостаточность сердечно-сосудистой системы и дыхательной системы любой степени выраженности;
- хронические заболевания с тяжелой

### Приложение 3

Утверждено  
Минздравом СССР  
1 июля 1981 г. № 2410-81

### ДЛИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ ПОДРОСТКОВ В УСЛОВИЯХ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ШУМА НЕПРЕРЫВНОГО ИЛИ ПРЕРЫВИСТОГО ХАРАКТЕРА

(Извлечение из Методических указаний по профилактике неблагоприятного воздействия производственного шума на организм подростков)

Суммарное время воздействия шума в смену (часы)

Индекс предельного спектра (ПС)	60	70	75	80	85
Возраст 14 – 15 лет	4	3,5	3	2	1
Возраст 16 – 18 лет	6	5	4	3	2

При истечении допустимого времени работы в условиях производственного шума подростки могут выполнять другую работу вне шума по усмотрению администрации, но в соответствии с состоянием здоровья и ограничениями по существующим законодательствам.

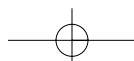
формой течения.

### Приложение 4

### ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ПРОИЗВОДСТВ И ОБЛАСТЕЙ ХОЗЯЙСТВЕННОГО КОМПЛЕКСА, В КОТОРЫХ ГИГИЕНИЧЕСКИЕ УСЛОВИЯ ПО БОЛЬШИНСТВУ ПРОФЕССИЙ НЕ ОТВЕЧАЮТ ТРЕБОВАНИЯМ

### ДЛЯ ТРУДА ПОДРОСТКОВ

1. Горные работы, строительство метрополитенов, тоннелей и подземных сооружений специального назначения. Подземные работы. Открытые горные работы и поверхность действующих и строящихся шахт и разрезов.
2. Рудоподготовка, обогащение, окускование, обжиг руд и нерудных ископаемых.
3. Металлургическое производство.





## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

4. Коксовое, пекококсовое, термоантрацитовое коксохимическое производства.

5. Производство генераторного газа и получение газов в процессе металлургических производств.

6. Производство динасовых изделий.

7. Химическое производство, включая предприятия нефтехимических отраслей промышленности, а также производства химической продукции и изделий из нее для отраслей легкой, текстильной, пищевой промышленности и др.

8. Переработка нефти, газа, газового конденсата, угля и сланца.

9. Металлообработка. Литейное производство, кузнечно-прессовые и термические работы, сварочные работы, металлопокрытия и окраска, эмалирование, производство абразивов, котельные, холодноштамповочные, волочильные и давяльные работы, производство металлических электродов (другие работы, связанные с обработкой горячего металла, травлением металла, работой со свинцом и его сплавами, нитрокрасками, сухой шлифовкой и полированием).

10. Электротехническое производство и ремонт электротехнического оборудования.

11. Производство изделий электронной техники.

12. Производство строительных материалов. Производство цемента. Производство и обработка слюды. Производство асбеста и изделий на его основе. Производство базальтового волокна, минеральной ваты и изделий из них. Камнелитейное производство. Производство глиняного кирпича, черепицы и керамических блоков. Производство извести и силикатного кирпича. Производство железобетонных и бетонных изделий. Производство изделий из пека, битума и смолы.

13. Стекольное и фарфорофаянсовое

производства. Производство всех видов стекла, стеклоизделий и шлакоситалла. Производство супертонкого базальтового волокна, стекловолокна, стекловаты и изделий из них. Производство керамических, фарфоровых, фаянсовых изделий, ферритов.

14. Добыча торфа: работы по добыче, обезвоживание и брикетирование торфа.

15. Легкая промышленность.

Текстильная промышленность. Хлопчатобумажное и ватное производства. Льняное и пенько-джутовое производства. Шерстяное производство. Шелковое и шелкомотальное производства. Первичная обработка немытой и заводской шерсти, щетины и волоса. Кожевенное и меховое производства, первичная обработка кожевенно-мехового сырья. Производство синтетических дубителей. Валяльно-войлочное производство.

16. Производство искусственного и синтетического волокна.

17. Лесозаготовительные работы, лесосплав и подсочка леса.

18. Деревообрабатывающее производство.

19. Целлюлозно-бумажное производство. Варка, промывка и отбелка целлюлозы. Производство целлюлозы, бумаги и картона, регенерация сернистой кислоты и щелоков. Производство пергамента, битумированной бумаги, фибры и бумажных мешков. Переработка бумаги. Приготовление синтетических клеев, смол и красок. Приготовление ванилина из сульфитных щелоков. Гидролизное и сульфитно-спиртовое производство. Лесохимическое производство.

20. Химико-фармацевтическое производство: медикаментов, медицинских и биологических препаратов и материалов. Производство диагностикумов СПИДа, гепатита В и других вирусных и бактериальных препаратов. Производство антибиотиков. Про-

## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

изводство продуктов и препаратов немедицинского назначения, получаемых методом микробиологического синтеза. Производство шовного материала из животного сырья. Производство ветеринарных, биологических, химико-фармацевтических препаратов и биологических средств защиты растений.

21. Пищевая промышленность. Маслоэкстракционное производство. Табачно-маховое производство. Добыча соли на озерах, в бассейнах и на открытых горных разработках. Производство лимонной и виннокаменной кислот. Производство синтетических душистых веществ. Парфюмерно-косметическое производство. Совелитовое производство. Ацетонобутиловое производство. Кишечное производство. Первичная обработка шкур на мясокомбинатах и сельскохозяйственных предприятиях. Костеперерабатывающее и клеевое производство. Добыча и обработка рыбы. Производство консервов. Переработка соли.

22. Полиграфическое и кинокопировальное производства. Производство полиграфических красок.

23. Строительство, реконструкция, техническое перевооружение, реставрация и ремонт зданий, сооружений и других объектов.

24. Транспорт. Железнодорожный транспорт. Метрополитены. Городской транспорт. Морской и речной флот. Воздушный флот и аэродромное хозяйство.

25. Связь. Профессии, связанные с ремонтом и сваркой кабелей, обслуживанием высокочастотных установок, канализационных сооружений связи, подземных объектов связи и др.

26. Агрехимическое обслуживание сельского хозяйства. Сбор, переработка и утилизация трупов животных.

27. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, заня-

тые обслуживанием: туберкулезных, инфекционных, кожно-венерических и психических больных, хронических алкоголиков и наркоманов, умственно отсталых детей и детей с физическими дефектами. Работники, занятые в патологоанатомических отделениях, прозекторских, моргах и вивариях.

28. Коммунальное хозяйство и бытовое обслуживание. Водопроводное и канализационное хозяйство. Газовое хозяйство. Химическая чистка и крашение. Бани. Санитарная очистка городов. Похоронное обслуживание.

29. Общие профессии. Работы с радиоактивными веществами, источниками ионизирующих излучений и бериллием; с изготовлением, хранением, транспортированием и применением взрывоопасных веществ, открытой ртути, ядохимикатов и других токсических веществ.

## НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ И ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ДОКУМЕНТЫ

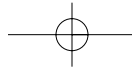
1. Кодекс законов о труде Российской Федерации (по состоянию на 01.09.94). Статьи 173, 174, 175, 176, 177.

2. Федеральный закон «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РФ» от 24.11.95, № 182-ФЗ.

3. Основы законодательства Российской Федерации об охране труда. 06.08.93, № 5601-1.

4. Основы законодательства Российской Федерации об охране здоровья граждан. 1993 г.

5. Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам от 10.09.80 № 283/П-9 «О списке производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещено применение труда лиц моложе 18 лет».



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

6. Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Президиума ВЦСПС от 21.06.85 № 198/П-6 «О внесении изменений в список производств, профессий и работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет».

7. Приказ Минздравмедпрома РФ и Госкомсанэпиднадзора РФ от 05.10.95 № 280/88 «Об утверждении временных перечней вредных, опасных веществ и производственных факторов, а также работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры работников».

8. Приказ Минздравмедпрома РФ от 14.03.96 № 90 «О порядке проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников и медицинских регламентах допуска к профессиям».

9. Приказ Министерства здравоохранения СССР и Государственного комитета СССР по профессионально-техническому образованию 05.07.84 № 781/104 «О мерах по дальнейшему совершенствованию ме-

дико-санитарной помощи учащимся системы профессионально-технического образования».

10. Перечень медицинских противопоказаний к работе и производственному обучению подростков. Утверждены зам. министра здравоохранения СССР 05.11.85 и зам. председателя Государственного комитета СССР по профессионально-техническому образованию 15.11.85.

11. Гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. Р 2.2.013-94.

12. Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков. СанПиН 2.4.6.664-97.

13. Методические указания по профилактике неблагоприятного воздействия производственного шума на организм подростков. Утв. МЗ СССР 01.07.81 № 2410-81.

14. Конвенция о минимальном возрасте для приема на работу, № 138 МОТ, Женева, 1973.

2009

## ОТ РЕДАКЦИИ

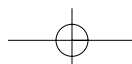
В журнале «Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве» №3 было опубликовано «Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу РФ на 2009 – 2011 годы». Данный документ был зарегистрирован в Роструде 18.02.2009, регистрационный номер 115/09-11.

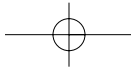
Были внесены некоторые исправления:

**Глава 1, п.1.2.:** «...Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе...».

**Глава 2, п.2.7.:** «...в объеме своих полномочий» следует читать «в рамках своих полномочий...».

**Глава 4, п.4.6.:** «...оказывает правовую помощь в вопросах оплаты труда» следует читать «оказывает правовую помощь работникам в вопросах оплаты труда»;





## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

»...организует проведение оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и работу по организации санаторно-курортного обслуживания работников АПК и их детей» следует читать «организует проведение оздоровительных мероприятий и работу по организации санаторно-курортного обслуживания работников АПК и их детей...».

**Глава 5, п.5.3, 5.4.:** «...оказывает материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда.

В коллективных договорах предусматриваются дополнительные меры по обеспечению занятости работников.

5.4. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом организации:

- обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров, при вынужденном сокращении объемов производства приостанавливает наем новых работников на вакантные места; ...»

следует читать: «...оказывает материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда;

- обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров, при вынужденном сокращении объемов производства приостанавливает наем новых работников на вакантные места; ...»

**Глава 7, п.7.2.:** «...с 1 января 2009 года минимальный размер оплаты труда работников организаций, указанных в п.3.1. настоящего соглашения, устанавливается не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека в регионе;» следует читать ... «- с 1 января 2009 года минимальный размер оплаты труда работников организаций устанавливается не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека в регионе; ...»

п.7.3. последний абзац перенесен в п.8.2., который следует читать ...8.2. Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами и обеспечивает в соответствии с действующим законодательством:...»

**Глава 9, п.9.2.:** «...проводит поэтапную аттестацию рабочих мест по условиям труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в аттестационных комиссиях в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 №569, разработку по ее результатам плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда...» следует читать «...проводит поэтапную аттестацию рабочих мест по условиям труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в аттестационных комиссиях в соответствии с требованиями нормативных правовых актов, регулирующих проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;...»

**Редакция журнала выражает надежду, что наши читатели продолжают работу с интернет-сайтами, а также оформят подписку на перечисленные периодические издания.**

*При подготовке данного номера были, в частности, использованы интернет-сайты:*

*www.safework.ru, www.tehbez.ru,*

*журналы: СПС «Консультант Плюс».*

