

**ILO SUBREGIONAL OFFICE  
FOR EASTERN EUROPE AND CENTRAL ASIA  
PETROVKA 15, OFFICE 23, 107031 MOSCOW,  
TEL. (495) 933-08-10, FAX (095) 933-08-20**

**СУБРЕГИОНАЛЬНОЕ БЮРО МЕЖДУНАРОДНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ТРУДА ДЛЯ СТРАН ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЫ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ  
УЛ. ПЕТРОВКА, 15, ОФИС 23, 107031 МОСКВА,  
ТЕЛ. (495) 933-08-10, ФАКС (495) 933-08-20  
NOV 2002**

# **ПОДГОТОВКА НАЦИОНАЛЬНОГО ОБЗОРА ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

2009

## **ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО МЕТОДИКЕ**

### **Введение**

1. Эффективное претворение в жизнь требований охраны труда на уровне государства и предприятий может быть успешно достигнуто только с помощью стопроцентного участия социальных партнеров в постоянно идущем процессе повторяющихся действий, проверок и улучшений.

2. Ответ МОТ на осуществление этих мер сводится к предоставлению помощи трехсторонним партнерам в достижении ими стратегической цели создания надежной охраны труда с помощью разработки и выполнения национальных программ охраны труда или Национальных программ «За безопасный труд».

3. Подготовка Национального обзора по охране труда является важнейшим первым шагом в процессе создания хорошей Нацио-

нальной программы «За безопасный труд». Национальный обзор по охране труда – это список инструментов и ресурсов, имеющихся в распоряжении страны, для осуществления и управления охраной труда, направленных на упрочение безопасности на рабочем месте и здоровья работающего.

4. Последующие практические шаги, предусмотренные для адекватной подготовки Национальных программ «За безопасный труд», которые предлагаются ниже, указывают как место Национального очерка, так и самой программы:

а. Официально заключаемое соглашение со страной – получателем о выработке Национальной программы.

б. Создание координационного механизма для претворения Национальной программы в жизнь.

в. Подготовка Национального обзора по охране труда.

г. Анализ ситуации для определения сильных сторон и пробелов в структуре охраны труда страны, с использованием Национальной программы «За безопасный труд».

д. Определение приоритетов деятельности на национальном уровне в целях повышения уровня охраны труда.

е. Разработка планов мероприятий Национальной программы «За безопасный труд» для выработанных приоритетов, включая показатели успеха, и запуск Национальной программы.

ж. Создание устойчивых механизмов для непрерывного совершенствования, включая проведение периодических проверок, обновление данных и окончательные определения новых приоритетов для принятия конкретных мер, основывающихся на обновленном Национальном обзоре по охране труда.

#### **Определяющие принципы подготовки Национального обзора по охране труда**

5. Национальный обзор по охране труда должен:

а. быть подготовлен на государственном уровне с привлечением ответственных национальных и всех других утвержденных для этой цели органов, занимающихся различными аспектами охраны и безопасности труда и, что особенно важно, – с участием наиболее представительных организаций работодателей и трудящихся (профсоюзов),

б. включать основные данные по всем параметрам, затрагивающим управление охраной и безопасностью труда как на государственном, так и на производственном уровне, в том числе соответствующий законодательный орган, механизмы и структуры принуждения и исполнения, а также распределения рабочей силы; людские и финансовые ресурсы, действующие в об-

ласти охраны труда; инициативы в области охраны труда на уровне предприятий, определяющие уровень охраны труда и т.д.,

в. предоставлять практическую информацию о текущей деятельности на уровне государства (например, о деятельности, направленной на выполнение требований международных соглашений, о текущих и запланированных проектах технической помощи и т.п.),

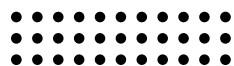
г. служить основой для начала процесса, с помощью которого страна может определить пробелы и недостатки в деятельности существующих юридических, социальных, административных и технических органов, относящихся к управлению охраной труда,

д. предоставлять средства для совершенствования координации между сторонами, заинтересованными в охране труда. Сам процесс выработки Национального очерка по охране труда может служить началом сотрудничества и укрепления связей, лучшего понимания потенциальных проблем и деятельности, начинаемой в данной стране.

#### **Краткое наставление по подготовке Национального обзора по охране труда**

а. Указанные ниже основные положения определяют элементы, для которых необходимо предоставление данных или детальной информации и формата его подачи. Ряд ключевых информационных источников и справочных данных представлены на сайте МОТ, а также на других сайтах, указанных в приложении 2.

б. При отсутствии адекватной информации по какой-либо проблеме Национального обзора, пожалуйста, укажите на возникшие препятствия или другие причины отсутствия данных (например: не существует государственных механизмов по сбору информации; нет закона, требующего сбор таких данных; отсутствие ресурсов и т.д.).



## МОТ

в. Положения, предложенные ниже, никоим образом не являются всеобъемлющими, и эксперт по своей инициативе может добавить любые элементы информации, если считает, что это усилит последовательность и основное содержание Национального обзора. Однако он не должен изменять предложенную структуру и нумерацию. Дополнения должны включаться в конце документа или в качестве отдельного приложения, связанного с соответствующим параграфом.

Приложения 1 и 2 предложены в качестве рекомендации в помощь подготовки частей 6 и 7 данного Национального обзора.

г. Все относящиеся к делу ссылки на источники информации, которые используются при подготовке Национального очерка по охране труда, должны быть перечислены в формате, позволяющем легкий доступ к документам, на которые сделаны ссылки.

### **Обзор деятельности МОТ, связанной со стандартами в области охраны труда**

На своей 279-й сессии (в ноябре 2000 года) Административный Совет решил на экспериментальной основе применить интегрированный подход к связанной со стандартами деятельности МОТ ради усиления ее последовательности, увязки с проблемами и действенности. Этот подход направлен на развитие консенсуса среди членов МОТ относительно плана действий по отдельной выбираемой проблеме в контексте общей дискуссии на конференции МОТ. Эта дискуссия будет посвящена не только стандартам – Конвенциям и Рекомендациям, но также и инструментам другого типа, таким как Руководство к действию, а также содействию, техническому сотрудничеству и распространению информации в этой области. Административный Совет выбрал для обсуждения связанную со стандартами

сферу деятельности МОТ в области охраны и безопасности труда в качестве «пробного камня» такого подхода и включил этот пункт в повестку дня 92-й сессии (2003 год) Конференции МОТ. В этом контексте обзор – вопросник был разослан всем странам – членам МОТ с целью сбора по возможности полной информации по национальному законодательству и практике в области охраны труда, чтобы она послужила в качестве основы при подготовке доклада к общей дискуссии.

При подготовке данного Национального обзора необходимо полностью принять во внимание результаты обзора – опросника. Эксперт должен гарантировать, что он получает копию отчета своей страны для того, чтобы обеспечить прочную связь между двумя документами. В случае, если страна не ответила на вопросы обзора – опросника, эксперт должен попытаться найти ответ на первую часть, которая нацелена на определение уровня соответствия между национальным законодательством по охране труда и положения документов МОТ, определяющих стандарты в этой области.

### **Основные положения отчета о Национальном обзоре по охране труда**

1. Политика в области охраны труда, закон и правила. Практика органов охраны труда

1.1 Включите ссылки на положения, касающиеся охраны труда, в Конституции страны, если они есть.

1.2 Письменно зафиксированная национальная концепция (политика) в области охраны труда.

1.3 Законы, напрямую охватывающие важнейшие аспекты охраны труда, находящиеся в пределах компетенции министерства (Министерства труда или других органов, несущих ответственность за охрану труда).

1.3.1. Закон об охране труда (как отдельный нормативный акт или составная часть основополагающего закона, такого как Трудовой Кодекс и т.п.) и существующие положения (правила).

1.3.2 Законы и положения по медицине труда.

1.3.3. Законы и положения, определяющие полномочия и роль Инспекции труда и инспекторов различного вида инспекций (труда, горной, медицины труда).

1.3.4 Законы и положения, определяющие выплаты компенсаций в связи с производственными травмами или профзаболеваниями (включая список профессиональных заболеваний и травм, за которые полагаются компенсационные выплаты и которые подлежат обязательной регистрации и уведомлению о них соответствующих органов).

1.4 Законы и положения, охватывающие аспекты, связанные с охраной труда, которые издаются другими министерствами (здравоохранения, сельского хозяйства, окружающей среде, промышленности, транспорта и т.д.).

1.5 Министерства или другие ответственные органы или структуры, уполномоченные издавать положения (правила), директивы или устанавливать технические стандарты, играющие роль при применении законов по охране труда.

1.6 Положения об охране труда в коллективных договорах.

1.7 Опишите:

а. препятствие или отсутствие инициативы (отсутствие социального диалога на уровне предприятий, систему выплат за труд в условиях опасности – дополнительные выплаты к заработной плате за труд в условиях, не соответствующих нормам производственной среды – и т.д.),

б. стимулы (сокращение налогов в случае капиталовложений в охрану труда, фи-

нансовые стимулы в системе страхования от несчастных случаев и профзаболеваний и т.д.) для проведения мероприятий по улучшению условий труда.

**Примечание:** В пунктах 1.3, 1.4, 1.5 нужно указывать только основные законы, положения и правила и в случае необходимости кратко описать сферу деятельности каждого – отрасли экономической деятельности и укажите, включены ли положения об их применении в соответствующие правила или технические стандарты.

2. Механизмы пересмотра национальной политики

Укажите наличие национальной политики (концепции) в области охраны труда. Опишите, существуют ли национальный совет по охране труда, комиссии, советы директоров, комитеты и другие органы, обладающие полномочиями периодического пересмотра национального законодательства, политики и деятельности в области охраны труда. Укажите, до какой степени национальные организации предпринимателей и трудящихся участвуют непосредственно или в качестве консультантов в деле выполнения этими органами своих функций.

3. Координация и сотрудничество, включая коллективные соглашения

В этом разделе должна содержаться информация обо всех существующих механизмах, созданных для координации, кооперации и сотрудничества между всеми социальными партнерами, ответственными за претворение в жизнь и управление системами охраны труда на государственном и производственном уровнях, таких как межагентские или министерские коллегии, советы директоров или комитеты, а также о механизмах организаций предпринимателей и трудящихся.



**МОТ****3.1 На национальном уровне**

Описывая каждый из механизмов, включите информацию о сфере ответственности, членстве и властных полномочиях (функции советников или какие другие), линиях связи (с каким министром или министерством). Особое внимание необходимо уделить уровню участия в этих механизмах организаций предпринимателей и трудящихся.

**3.2 На уровне предприятия**

Предоставьте информацию о любой из потребностей по охране труда, включенной в разовые или коллективные договоры, с особым упоминанием о создании или функциях объединенного комитета (комиссии) или комитета (комиссии) по охране труда.

Отметьте, существуют ли структуры, связанные с юрисдикцией провинций или называемых по-другому территориями.

**4. Технические стандарты, направления и система управления охраной труда**

**4.1** Предоставьте информацию по применению систем управления охраной труда на уровне предприятий, а также о любых национальных регулирующих или поощряющих акциях по использованию этих систем, включая меры по экономическому стимулированию. Сообщите, использовались ли Директивы МОТ по управлению охраной труда в качестве основы для принятия мер в этой области. Отметьте, была ли создана одна из схем сертификации системы управления охраной труда, и если да, то опишите с привлечением деталей механизм и его отношения, если они существуют, с системой регулирования.

**4.2** Предоставьте информацию о технических стандартах, используемых или применяемых либо в рамках существующих правил, либо на основе добровольности. Укажите тип и источник стандарта (национальное специализированное учреждение, отрасль промышленности и т.д.). Как и в 4.1 приведите примеры и отношение (если оно есть) к регулирующей системе.

**5. Система использования на практике средств и инструментов охраны труда**

В этом разделе должен быть представлен в краткой форме список учреждений, людских и экономических ресурсов и других имеющихся элементов национальной системы охраны труда. Что касается учреждений, приведите, где возможно, фамилии, адреса и подчинение (связь с соответствующим министерством или организацией) каждого учреждения и общий характер его деятельности. Но указаны должны быть только основные учреждения, занимающиеся проблемами охраны труда.

**5.1 Государственные руководящие органы, несущие ответственность за осуществление политики охраны труда**

Этот раздел должен также включать информацию, если она существует в наличии, о людских и экономических ресурсах (число работников, уровень бюджета и т.д.) каждой системы, агентства, органов власти или учреждения:

**5.1.1 Системы инспекции и принуждения**

Составьте список и опишите любые службы или системы инспекции, играющие значительную роль в претворении в жизнь национальных законов и положений об охране труда, заводские инспекции, инспекции труда и т.д. Для каждой системы инспекции включите следующую информацию, если она имеется:

- сфера отраслевой деятельности (здоровье, химические вещества, транспорт, строительство, горные выработки, техническое оборудование и т.д.),
- рамки применения принуждения и их отношение к существующему законодательству или правилам, если такое существует),
- связанные с инспекцией министерства ответственные органы или администрация,
- структуры и географические пределы деятельности,

– уровень людских ресурсов (число инспекторов) и распределение их по профессиональным сферам (общие условия труда, охрана труда, обучение, привлечение внимания к проблемам, расследования или аудит и т.д.),

– общее число предприятий и учреждений, подпадающих под контроль различных инспекций,

– любая другая информация, если она существует, которая может характеризовать объем работы инспекций (число и виды инспекций, проведенных за год (регулярная, после несчастного случая, повторная, основанная на требованиях работников и т.д., число выданных предписаний и санкций).

5.1.2 Научно-исследовательские институты и лаборатории охраны труда

Предоставьте данные о ведущих национальных или специальных институтах или лабораториях, несущих ответственность за проведение анализов или оценки труда, связанного с необходимостью определения воздействия на работников различных производственных опасностей – с анализами проб воздушной среды, биологических проб, определения состояния зрения и прочих. Предоставьте информацию об их техническом уровне, если это возможно.

5.1.3 Информационные центры по охране труда

Предоставьте данные о национальном информационном центре по охране труда, занимающемся созданием или распространением информации в форме издания газет, листовок с данными по охране труда, брошюр, книжек и т.д. Укажите, имеет ли национальный или отраслевой центр связь с международным информационным центром МОТ по охране труда (CIS) и его сетью. Предоставьте данные о его технических возможностях, таких как возможность распространять информацию через Интернет, уровне изданий и т.д.

5.1.4 Медицина труда

Предоставьте данные о национальной системе, агентстве или учреждении, наделенных постоянной ответственностью или занимающихся мониторингом производственной среды и ее воздействием на работников, медицинскими анализами и наблюдением за здоровьем работников и оказывающих консультационные услуги. Укажите наличие связей этой службы с национальной системой здравоохранения.

5.1.5 Службы компенсации или системы страхования от несчастных случаев и профзаболеваний

Опишите существующую компенсационную службу или систему страхования от несчастных случаев и профзаболеваний, включая сферу ее ответственности, а также агентства или учреждения, отвечающие за управление этими системами. Укажите их отношение или участие в сборе и обработке статистических данных о несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях.

Укажите, какую финансовую поддержку эта система компенсации травмированных оказывает делу предотвращения несчастных случаев.

5.1.6 Центры контроля за ядовитыми веществами

Перечислите центры контроля за ядовитыми веществами и укажите любое участие в программе ИНТОКС (INTOX) Международной программы химической безопасности (IPCS) (смотрите ее адрес в Интернете в приложении 2), контакты с медициной труда, если они есть, уровень людских и финансовых ресурсов, выделяемых для центров контроля за ядовитыми веществами.

5.2 Структуры обучения, подготовки и воспитания сознания

5.2.1. Предметы университетских и школьных программ, связанных с охраной труда (укажите их наличие, тип, статус в об-

**МОТ**

щественном здравоохранении, охране труда или медицине труда, дипломы технических специалистов по охране труда, ежегодное число выпускников по каждой категории).

5.2.2. Структуры обучения, руководимые организациями предпринимателей и трудящихся (характер и количество обучающихся за год).

5.2.3 Учреждения, официально осуществляющие требуемое обучение по специальностям охраны труда: в частности, представителей по безопасности труда, членов комитетов по безопасности труда (охраны труда), специалистов по операциям (например, монтажники строительных лесов). Обучение строительных рабочих. Список специалистов и требования программы обучения с указанием, на основании каких законов оно осуществляется. Краткое описание заведений, осуществляющих обучение, и число таких заведений. Сколько таких специалистов закончило курс за 3 последних года и сколько обучается по каждой из профессий за этот же период.

5.2.4 Национальные советы по безопасности труда

Ассоциации: опишите проводимую ими деятельность.

5.3 Специализированные технические, научные, медицинские учреждения, связанные с различными аспектами охраны труда

5.3.1 Агентства стандартизации.

5.3.2 Учреждения, специализирующиеся на оценке угроз и рисков (химическая безопасность, токсикология, эпидемиология, безопасность продукции и т.д.).

5.3.3 Подготовка служб предупреждения и реагирования (гражданская оборона, пожарные команды, курсы реагирования на химическое заражение во избежание опасных ситуаций и т.д.) к возникновению чрезвычайных ситуаций.

5.3.4. Неправительственные органы, вовлеченные в действия, связанные с охраной труда, – такие, как профессиональные ассоциации, работа которых напрямую связана с различными аспектами охраны труда (специалисты охраны труда, врачи медицины труда, химики, инженеры по безопасности труда).

5.4 Общий государственный уровень людских ресурсов, действующих в области охраны труда

Если эти данные частично были включены в вышестоящие разделы, суммируйте их в виде таблиц в конце данного раздела.

5.4.1 Число врачей медицины труда

– требуется определение или квалификация (а именно, требуется ли специальное обучение, а если нет – что они из себя представляют),

– каковы юридические основания, чтобы иметь врача медицины труда.

5.4.2 Число медсестер медицины труда

– требуется определение или квалификация (а именно, требуется ли специальное обучение, а если нет – что они из себя представляют),

– каковы юридические основания, чтобы иметь медсестер медицины труда.

5.4.3 Число специалистов гигиены труда, включая инженеров по безопасности труда и техников

– требуется определение или квалификация (а именно – требуется ли специальное обучение, а если нет – что они из себя представляют),

– каковы юридические основания, чтобы иметь таких специалистов.

5.4.4 Число инспекторов (включите здесь их число, данное в п. 5.1.1).

5.4.5. Число специалистов по охране окружающей среды

Для пунктов 2.4.1 – дать информацию об их деятельности, если таковая имеется, – сколько сеансов мониторинга проведено,

сколько визитов совершено на предприятия.

6. Статистика несчастных случаев на производстве и профзаболеваний

6.1 Оцениваемое и официально объявленное число несчастных случаев со смертельным исходом в год за последние 5 лет (общее и по отраслям экономической деятельности),

6.2 Оцениваемое и официально объявленное число травм в год за последние 5 лет (общее и по отраслям экономической деятельности),

6.3 Размеры предполагаемого сокрытия данных о несчастных случаях в процентном отношении (дайте короткое описание подсчетов или других методов, используемых для выведения предполагаемых данных).

7. Политика и программы организаций предпринимателей и работников

7.1 Организации предпринимателей

- заявление о политике охраны труда,
- структуры претворения политики в жизнь (ячейки охраны труда, комитеты охраны труда),

- программы обучения, информация для участников,

- элементы охраны труда в переговорах о коллективном договоре,

- участие в национальном трехстороннем диалоге.

7.2 Организации трудящихся

- заявление о политике охраны труда,
- структуры претворения политики в жизнь (ячейки охраны труда, комитеты охраны труда),

- элементы охраны труда в переговорах о коллективном договоре,

- участие в национальном трехстороннем диалоге.

8. Нормальная и текущая деятельность, связанная с охраной труда

8.1 Нормальная деятельность на государственном уровне по повышению уровня

предотвращения травматизма и защиты охраны труда:

8.1.1 Национальные инициативы, такие как кампании по привлечению внимания к проблемам охраны труда, Дни (Недели) охраны труда, кампании в средствах массовой информации и т.д. (только укажите, проводятся эти мероприятия и их периодичность).

8.1.2 Инициативы в масштабах промышленности (такие как программы «ответственного отношения к безопасности труда», претворение в жизнь положений по руководству охраной труда, сертификационные системы ISO 9000 и 1400, схемы сертификации и т.д.).

8.1.3 Инициативы и деятельность профсоюзов.

8.2 Построение международного сотрудничества, а также техническое сотрудничество с теми организациями, которые непосредственно связаны с органами охраны труда, – с учреждениями по охране окружающей среды, управлением химической безопасности, общественным здравоохранением, по введению безопасной технологии химчисток. Укажите межправительственные организации, такие как ILO, WHO, UNEP, FAO, UNIDO, UNITAR, OECD, UNDP, с которыми осуществляется сотрудничество, а также его основные области.

9. Общие данные

9.1 Данные о демографическом положении

9.1.1 Общая численность населения.

9.1.2 Общая численность экономически активного населения (занятые во всех отраслях экономики).

9.1.2.1 Численность работающих мужчин (в миллионах или процентах).

9.1.2.2 Численность работающих молодых мужчин (в возрасте от 14 до 18 лет).

9.1.2.3 Численность работающих женщин (в миллионах или процентах).



## МОТ

9.1.2.4 Численность работающих молодых женщин (в возрасте от 14 до 18 лет).

9.1.3 Оцениваемый процент экономически активного населения, которое считается активным в теневой экономике, а поэтому частично или вообще не подпадает под меры по социальной защите или систем социального страхования, социального страхования от несчастных случаев, компенсационных выплат пострадавшим в результате несчастных случаев и т.д.

### 9.2 Уровень грамотности

9.2.1 Все население (процент населения как минимум с начальным образованием при умении читать и писать на национальном языке)

9.2.2 Рабочая сила (процент от численности к цифре п.1.3.1)

9.3 Виды отраслей экономической деятельности и процент занятой в них рабочей силы. Используйте приложение 1 и предоставьте, если возможно, данные о проценте занятых мужчин, женщин, молодых мужчин и молодых женщин в каждой из отраслей).

### 9.4 Экономические данные

9.4.1 Валовой внутренний продукт (ВВП).

9.4.2 Годовой доход на душу населения.

9.4.3. Экономический удельный вес каждой из отраслей промышленности по отношению к ВВП (воспользуйтесь приложением 1).

9.4.4 Оцениваемый общий уровень ресурсов (в долларах США или в процентном отношении к ВВП), выделяемых на охрану труда, на меры по предотвращению несчастных случаев, обеспечение безопасности труда и на усилия по претворению законов в жизнь.

**Примечание:** даже приблизительные оценки, основанные на умозрительных оценках среднего дохода трудящихся и бюджетов учреждений и организаций, будут приветствоваться. Но в любом случае,

пожалуйста, укажите основу, на которой базируется даваемая оценка, если таковая основа имеется).

10. Другая относящаяся к делу информация

Эксперт должен предоставить в МОТ любую другую относящуюся к проблеме охраны труда национального характера или другие отчеты – такие как ежегодные отчеты общенациональных органов, отвечающих за претворение в жизнь различных аспектов охраны труда. По возможности предоставьте и копии основных законодательных актов и положений, касающихся охраны труда. Пожалуйста, направьте в МОТ копии на языке оригинала (или английском, французском, испанском), если вы ими располагаете:

а. Основных законодательных актов по охране труда,

б. Ежегодных отчетов департамента (министерства) охраны труда, инспекции труда, национального института охраны труда, национального совета безопасности, системы выплаты компенсаций в связи с травмами и профзаболеваниями.

11. Элементы для включения в анализ положения

В этом разделе эксперт должен предложить сделанный им предварительный анализ собранных данных и свести вместе ключевые вопросы и элементы, которые могут оказаться полезными при проведении анализа положения и определения приоритетных мер, которые могут быть включены в Национальную программу «За безопасный труд». Среди этих ключевых вопросов могут быть принципиальные проблемы, слабые стороны и пробелы, относящиеся к действующим системам, методологии, структурам, уровню квалификации, возможностям, экономическим и другим аспектам, влияющим на претворение в жизнь системы охраны труда в стране.

## Международная Стандартная Промышленная Классификация

КОД	Описание
А	Сельское хозяйство, животноводство, охота и лесничество
Б	Рыболовство
В	Горная разработка, разработка полезных ископаемых, добыча нефти и натурального газа
Г	Обрабатывающая промышленность
15	Продукты питания и напитки
16	Табачная продукция
17	Текстильная промышленность
18	Одежда; обработка и окраска меха
19	Дубление и обработка кожи; производство багажа, сумок, шорных изделий, ремней и обуви
20	Древесина и древесная продукция, исключая мебель; производство частей соломы
21	Бумага и бумажная продукция
22	Издательство, печатание, размножение медийной продукции
23	Кокс, продукции переработанной нефти и ядерного топлива
24	Химикаты и химическая продукция
25	Продукции каучука и пластики
26	Другие неметаллические минералы
27	Основные металлы
28	Готовая металлическая продукция, кроме техники и оборудования
29	Техника и оборудование
30	Офисная, бухгалтерская и компьютерная техника
31	Электротехника и аппараты
32	Оборудование и аппараты радио, телевидения и коммуникации
33	Медицинские, точные и оптические инструменты, часы наручные и настенные
34	Моторные транспортные средства, прицепы и полуприцепы
35	Другое транспортное оборудование
36	Мебель; производство
37	Утилизация отходов
Д	Снабжение электричеством, газом и водой
Е	Строительство
Ж	Оптовая и розничная торговля; ремонт автомобилей, мотоциклов и бытовой техники
З	Гостиницы и рестораны
И	Транспорт, склады и коммуникации
60	Наземный транспорт; трубопроводы
61	Водный транспорт
62	Воздушный транспорт
63	Почта и телекоммуникации
К	Финансовое посредничество

Л	Недвижимость, аренда и бизнес-деятельность
М	Социальное управление и защита; обязательное социальное страхование (обеспечение)
Н	Образование
О	Здравоохранение и работа в области социальных проблем
П	Другие общества, деятельность социальных и частных служб
Р	Частные дома с наемной прислугой
С	Экстерриториальные организации и органы

## Приложение 2

### Легкодоступная информация о демографических данных и очерки о странах

Занятость и другие статистические данные

<http://www.ilo.org>

Книга фактов ЦРУ

<http://www.cia.gov/cia/publications/facktbok/indexgeo.htm> 1

Экономист (журнал)

<http://www.economist.com/countries/>

Всемирный банк

<http://www.worldbank.org/data/countrydata/countrydata.htm> 1

Информация ВБ по вопросам здоровья, питания и населения

<http://devata.worldbank.org/hnpstats/AAGselection.asp>

Агентства новостей, Эй-Би-Си, Би-Би-Си и т.д.

[http://news.bbc.co.uk/hi/english/world/europe/country\\_profiles/default.stm](http://news.bbc.co.uk/hi/english/world/europe/country_profiles/default.stm)

[http://abcnews.go.com/sections/world/Daily\\_News/geography.htm](http://abcnews.go.com/sections/world/Daily_News/geography.htm) 1

Географические точки

[http://www.atlapedia.com/online/a-z\\_index/a.htm](http://www.atlapedia.com/online/a-z_index/a.htm)

Отдел статистики ООН: обычные данные

[http://unstats.un.org/cgi-bin/uncdb.exe/cdb\\_country\\_prof\\_select](http://unstats.un.org/cgi-bin/uncdb.exe/cdb_country_prof_select)

Веб-сайт ООН по вопросам информации о государствах и постоянном развитии

<http://www.un.org/esa/agenda21/natinfo/>

Специализированные сайты

<http://www.ilo.org/safework>

<http://www.who.int/ipcs/intox>