

ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

Согласно требований нормативных документов по охране труда рабочие обязаны перед началом работы убрать волосы на голове под берет, косынку или другой головной убор.

А если работник имеет длинную бороду, усы и его работа связана с обслуживанием производственного оборудования, каким документом можно руководствоваться при предъявлении к нему требований убрать или состричь длинные волосы на лице?

*Ю.БЫКОВСКИЙ,
г. Старый Оскол,
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ*

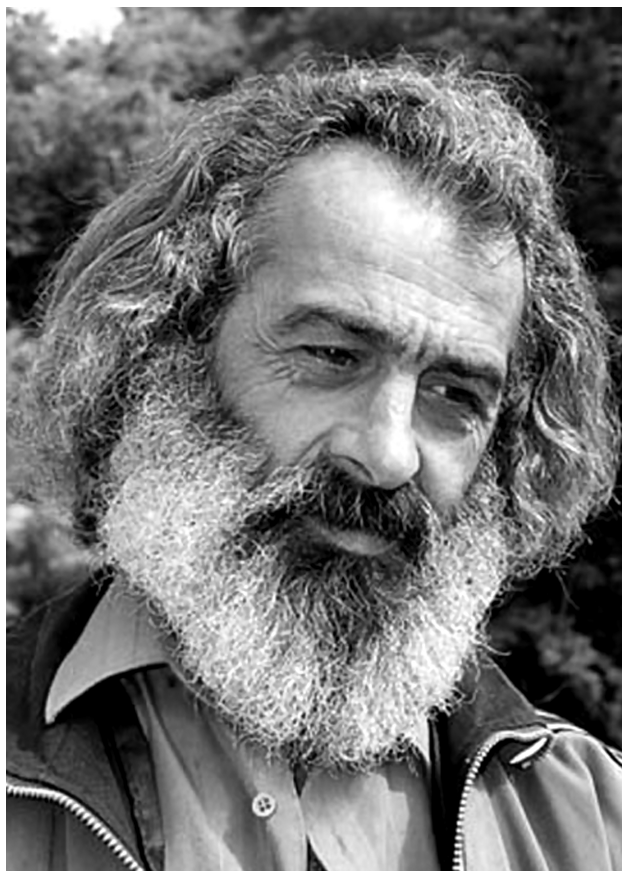
Комментарии:

Издавна на Руси, особенно в сельской местности, немало мужчин предпочитают носить длинные бороды и усы, что нередко бывает опасным.

Действительно работа по обслуживанию оборудования и машин довольно часто (например, на сверлильных, токарных станках, сельскохозяйственной техники с карданными, цепными, ременными передачами и подобным им оборудовании и машинах) требует не допускать у работников свисающих частей спецодежды и тем более бороды и усов.

Однако действующими нормами бесплатной выдачи работникам специальной одежды не предусмотрены средства индивидуальной защиты от захвата (например, вращающимися частями) за длинную бороду или усы.

Вместе с тем ТК РФ, а также многие межотраслевые и отраслевые правила по ох-



ране труда предусматривают требование о том, что эти правила не освобождают работодателей от обязанности принимать при необходимости (с учетом конкретных условий) дополнительные меры (не противоречащие действующим правилам) по снижению риска повреждения здоровья работников. В соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов.

На основании правил и типовых инструкций по охране труда в каждой организации с учетом конкретных усло-

КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

вий (в том числе наличия длинной бороды и усов) в установленном порядке разрабатываются или приводятся в соответствии с ними инструкции по охране труда.

В соответствии ст. 221 ТК РФ работодатель имеет право с учетом мнения профкома и своего финансово-экономического состояния устанавливать нормы выдачи спецодежды, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах опасных факторов. В приведенном примере работодатель имеет право предложить (включить в инструкцию по охране труда) требование о применении средств защиты от захвата бороды и усов (например, марлевой повязки, как при эпидемиях гриппа, или легкого респиратора, но с обязательным условием защиты от захвата бороды). В соответствии ст. 214 ТК РФ работник обязан правильно применять установленные для его работы средства индивидуальной защиты. В противном случае он может не допускаться к работе (отстраняться от работы) до выполнения требований охраны его труда (укоротить бороду и усы или надежно защищать их от захвата вращающимися деталями), так как за безопасность его труда персонально отвечает работодатель.

В. Орлов,

ЗАМ. ГЕНДИРЕКТОРА АСОТ

Прошу сообщить может ли предприятие изменить форму личной карточки прохождения обучения, предусмотренную ГОСТ 12.0.004-90 в части исключения из карточки подписи председателя экзаменационной комиссии? Почему задается вопрос: – председатель комиссии вне зависимости от ведения личной карточки прохождения обучения подписывает общий для группы

работников протокол проверки знаний (или расписывается в журнале проверки знаний), затем расписывается в удостоверении соответствующего работника (по котлам, тепловым энергоустановкам, газопотребляющим установкам, электробезопасности и т.д.).

Требования ГОСТ в части составления личной карточки прохождения обучения следующие: «пункт 4.4. После обучения экзаменационная комиссия проводит проверку знаний и практических навыков. Результаты проверки знаний оформляют протоколом (приложение 1) и фиксируют в личной карточке прохождения обучения, если она применяется (приложение 2)».

Х. Мухаметзянов,

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН

Комментарии:

Пункт 7.1.5 ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения безопасности труда. Общие требования» предусматривает: «Наряду с журналом может быть использована личная карточка прохождения обучения (см. приложение 2)». В п.4.4 ГОСТ также есть ссылка о личной карточке: «если она применяется». Само приложение 2 с формой личной карточки прохождения обучения является рекомендуемым.

Поэтому предприятие вправе изменить форму личной карточки, как и решать вопрос о ее применении, но с обязательным условием соблюдения установленных нормативных требований (в том числе «Порядка обучения...», утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29).

В. Орлов,

ЗАМ. ГЕНДИРЕКТОРА АСОТ

