

# ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

*Согласно требований нормативных документов по охране труда рабочие обязаны перед началом работы убрать волосы на голове под берет, косынку или другой головной убор.*

*А если работник имеет длинную бороду, усы и его работа связана с обслуживанием производственного оборудования, каким документом можно руководствоваться при предъявлении к нему требований убрать или состричь длинные волосы на лице?*

*Ю.БЫКОВСКИЙ,  
г. Старый Оскол,  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ*

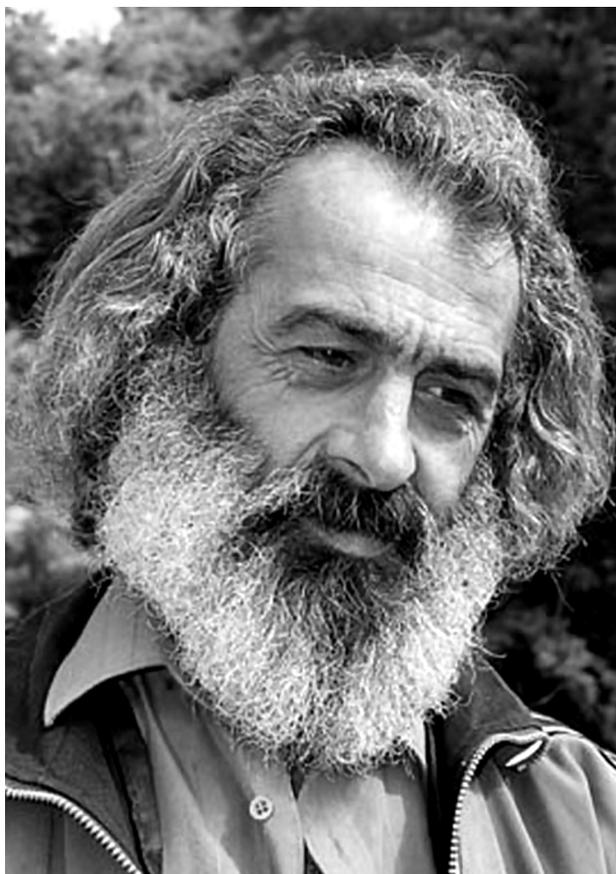
## **Комментарии:**

Издавна на Руси, особенно в сельской местности, немало мужчин предпочитают носить длинные бороды и усы, что нередко бывает опасным.

Действительно работа по обслуживанию оборудования и машин довольно часто (например, на сверлильных, токарных станках, сельскохозяйственной техники с карданными, цепными, ременными передачами и подобным им оборудовании и машинах) требует не допускать у работников свисающих частей спецодежды и тем более бороды и усов.

Однако действующими нормами бесплатной выдачи работникам специальной одежды не предусмотрены средства индивидуальной защиты от захвата (например, вращающимися частями) за длинную бороду или усы.

Вместе с тем ТК РФ, а также многие межотраслевые и отраслевые правила по ох-



ране труда предусматривают требование о том, что эти правила не освобождают работодателей от обязанности принимать при необходимости (с учетом конкретных условий) дополнительные меры (не противоречащие действующим правилам) по снижению риска повреждения здоровья работников. В соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов.

На основании правил и типовых инструкций по охране труда в каждой организации с учетом конкретных усло-

## КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

вий (в том числе наличия длинной бороды и усов) в установленном порядке разрабатываются или приводятся в соответствии с ними инструкции по охране труда.

В соответствии ст. 221 ТК РФ работодатель имеет право с учетом мнения профкома и своего финансово-экономического состояния устанавливать нормы выдачи спецодежды, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах опасных факторов. В приведенном примере работодатель имеет право предложить (включить в инструкцию по охране труда) требование о применении средств защиты от захвата бороды и усов (например, марлевой повязки, как при эпидемиях гриппа, или легкого респиратора, но с обязательным условием защиты от захвата бороды). В соответствии ст. 214 ТК РФ работник обязан правильно применять установленные для его работы средства индивидуальной защиты. В противном случае он может не допускаться к работе (отстраняться от работы) до выполнения требований охраны его труда (укоротить бороду и усы или надежно защищать их от захвата вращающимися деталями), так как за безопасность его труда персонально отвечает работодатель.

*В. Орлов,*

*ЗАМ. ГЕНДИРЕКТОРА АСОТ*

Прошу сообщить может ли предприятие изменить форму личной карточки прохождения обучения, предусмотренную ГОСТ 12.0.004-90 в части исключения из карточки подписи председателя экзаменационной комиссии? Почему задается вопрос: – председатель комиссии вне зависимости от ведения личной карточки прохождения обучения подписывает общий для группы

работников протокол проверки знаний (или расписывается в журнале проверки знаний), затем расписывается в удостоверении соответствующего работника (по котлам, тепловым энергоустановкам, газопотребляющим установкам, электробезопасности и т.д.).

Требования ГОСТ в части составления личной карточки прохождения обучения следующие: «пункт 4.4. После обучения экзаменационная комиссия проводит проверку знаний и практических навыков. Результаты проверки знаний оформляют протоколом (приложение 1) и фиксируют в личной карточке прохождения обучения, если она применяется (приложение 2)».

*Х. Мухаметзянов,*

*РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН*

### Комментарии:

Пункт 7.1.5 ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения безопасности труда. Общие требования» предусматривает: «Наряду с журналом может быть использована личная карточка прохождения обучения (см. приложение 2)». В п.4.4 ГОСТ также есть ссылка о личной карточке: «если она применяется». Само приложение 2 с формой личной карточки прохождения обучения является рекомендуемым.

Поэтому предприятие вправе изменить форму личной карточки, как и решать вопрос о ее применении, но с обязательным условием соблюдения установленных нормативных требований (в том числе «Порядка обучения...», утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29).

*В. Орлов,*

*ЗАМ. ГЕНДИРЕКТОРА АСОТ*

