

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Проблема травматизма на производстве существует давно и до настоящего времени не утратила своей актуальности. Причем несчастный случай может произойти даже в учреждениях физической культуры и спорта, несмотря на то что охрана труда в них соответствует современным требованиям. О том, как оформить материалы расследования при выявлении причин потери здоровья сотрудника и исчислить пособие по временной нетрудоспособности, мы расскажем в данной статье.

2009

Оформление материалов расследования

Определение понятия «несчастный случай на производстве» дано в ст. 3 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Закон № 125-ФЗ): это событие, в результате которого сотрудник получает увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) или иных случаях, установленных законом.

После вступления в силу Закона № 90-ФЗ¹ прекратил свое действие Федераль-

ный закон от 17.07.1999 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации». Теперь положения об охране труда регулирует Трудовой кодекс.

Для проведения расследования несчастных случаев на производстве создается комиссия не менее чем из трех человек, в которую входят специалист по охране труда, представители профсоюза (если есть) и другие сотрудники организации. Утверждает состав и возглавляет комиссию руководитель учреждения или его заместитель.

Следует отметить, что большое значение имеют место и обстоятельства, при которых произошел несчастный случай. Любая, даже самая незначительная, травма

¹ Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

должна подвергнуться расследованию, порядок проведения которого установлен ст. 229² ТК РФ.

Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- другие документы по усмотрению комиссии.

Данный перечень документов является открытым и определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

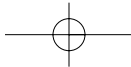
В учреждениях физической культуры и спорта при оформлении материалов расследования несчастных случаев на производстве следует руководствоваться ст. 230 ТК РФ, а также:

- постановлением Правительства РФ от 31.08.2002 № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве»;
- приказом Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;
- постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

Виды выплат

Согласно ст. 8 Закона № 125-ФЗ при несчастном случае на производстве работнику выплачивают:

- а) пособие по временной нетрудоспособности, назначаемое в связи со страховым случаем, за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- б) страховые выплаты:
 - единовременную страховую выплату застрахованному лицу либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
 - ежемесячные страховые выплаты застрахованному лицу либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
- в) возмещение на оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного лица при наличии прямых последствий страхового случая.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Пособие по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности – это денежная сумма, выплачиваемая за счет средств ФСС РФ лицам, признанным в установленном порядке временно нетрудоспособными, с целью компенсации утраченного заработка.

Назначение пособия по временной нетрудоспособности

Обеспечение граждан обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусматривает соблюдение четырех условий. Рассмотрим их.

Так, согласно первому условию пособие по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем может быть назначено только работнику, подлежащему обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии со вторым условием трудовое увечье, полученное застрахованным лицом, должно быть признано страховым случаем (ст. 7 Закона № 125-ФЗ). Право на получение пособия по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем появляется у застрахованного лица со дня наступления страхового случая.

Для признания исполнительными органами ФСС РФ несчастного случая на производстве или профессионального заболевания страховым случаем факт повреждения застрахованным лицом здоровья должен быть удостоверен документально. Подтверждающими документами являются материалы расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, составленные в со-

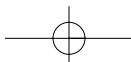
ответствии с требованиями законодательства.

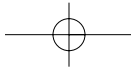
Третье условие предоставления работнику пособия по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем – необходимость документального подтверждения факта временной утраты трудоспособности. Таким документом является листок нетрудоспособности, оформленный и выданный медицинским учреждением больному в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Следует отметить, что его новая форма утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 16.03.2007 № 172. Другие документы не могут служить основанием для выплаты работнику пособия по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем. Листок временной нетрудоспособности, оформленный учреждением здравоохранения с нарушениями, не принимается работодателем к оплате.

Назначение и выплата застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием производятся в порядке, установленном Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию». Согласно ст. 12 этого Закона работник должен обратиться за пособием по временной нетрудоспособности не позднее истечения срока давности для его предоставления, который составляет шесть месяцев со дня восстановления трудоспособности либо установления инвалидности – это четвертое условие.

Исчисление и выплата пособия

Согласно ст. 9 Закона № 125-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности в





ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного лица до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100% его среднего заработка.

Данное пособие исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором работник получил трудовое увечье. При этом днем получения работником трудового увечья считается день, когда с ним произошел несчастный случай на производстве.

При исчислении пособия по временной нетрудоспособности в заработок включаются все виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда и учитываемые при определении налоговой базы по единому социальному налогу, зачисляемому в ФСС РФ, в соответствии с гл. 24 НК РФ.

Средний дневной заработок определяется путем деления суммы начисленного заработка за период на число календарных дней, приходящихся на период, за который учитывается заработная плата.

Сумма пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве рассчитывается путем умножения размера среднего дневного заработка на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве выплачивается работнику по всем местам работы независимо от того,

где произошел несчастный случай, согласно письму Минздравсоцразвития России от 24.04.2007 № 3311-ЛГ «О порядке выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве».

Суммы, выплаченные работодателем работнику, возмещаются первому исполнительным органом ФСС РФ по принципу зачета путем уменьшения работодателем взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, перечисляемых в бюджет фонда (п. 5 Правил начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Правительства РФ от 02.03.2000 № 184).

Страховые выплаты

Единовременные и ежемесячные выплаты начисляются работнику исполнительными органами ФСС РФ, если по заключению медико-социальной экспертизы результатом несчастного случая на производстве стала утрата профессиональной трудоспособности (п. 7 ст. 15 Закона № 125-ФЗ).

Единовременные страховые выплаты

Размер единовременной страховой выплаты устанавливается с учетом степени утраты профессиональной трудоспособности работником исходя из максимальной суммы. В 2008 г. ее размер составляет 50–200 руб. (ст. 14 Закона № 183-ФЗ²).

² Федеральный закон от 21.07.2007 № 183-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов».

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Степень потери трудоспособности в результате производственной травмы определяется в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 (далее – Правила).

Она устанавливается в процентах на момент освидетельствования пострадавшего работника. Для ее оценки утверждены Критерии определения степени утраты профессиональной трудоспособности³ (п. 2 Правил).

Единовременная страховая выплата производится не позднее одного календарного месяца со дня ее назначения, а в случае смерти застрахованного – лицам, имеющим право на ее получение, в двухдневный срок со дня представления организацией в ФСС РФ всех документов, необходимых для назначения такой выплаты (п. 2 ст. 10 Закона № 125-ФЗ). В случае нарушения этих сроков начисляются пени в размере 0,5% от назначенной пострадавшему работнику суммы страховой выплаты за каждый день просрочки (п. 11.1 Приложения 2 к Приказу ФСС РФ от 13.01.2000 № 6).

В случае смерти застрахованного лица единовременная страховая выплата производится супругу (супруге) умершего, а также иным лицам, указанным в п. 2 ст. 7 Закона № 125-ФЗ, имевшим на день его смерти право на получение единовременной страховой выплаты (п. 6 ст. 15 Закона № 125-ФЗ).

Следовательно, супругу (супруге) умершего застрахованного лица единовременная страховая выплата назначается и производится независимо от его (ее) нетрудоспособности и нахождения на иждивении застрахованного.

Ежемесячные страховые выплаты

Эти выплаты назначают и производят работнику, пострадавшему в результате несчастного случая, за весь период нетрудоспособности и с того дня, когда медико-социальная экспертиза установила факт утраты профессиональной трудоспособности. Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднемесячного заработка пострадавшего работника, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности. Средний заработок рассчитывается за 12 месяцев, предшествующих месяцу, в котором наступил страховой случай.

В расчет ежемесячных выплат включаются все виды оплаты труда работника, на которые были начислены взносы на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Следует помнить о том, что в 2008 г. максимальный размер ежемесячной страховой выплаты, исчисленный в соответствии со ст. 12 Закона № 125-ФЗ, не может превышать 38 500 руб. (ст. 15 Закона № 183-ФЗ). Что касается сроков ежемесячных страховых выплат, то они осуществляются не позднее истечения месяца, за который должна быть произведена указанная выплата.

Индексация ежемесячных страховых выплат

Ежемесячные страховые выплаты индексируются с учетом уровня инфляции в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете ФСС РФ на соответствующий финансовый год (п. 11 ст. 12 За-

³ Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 18.07.2001 № 56.



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

кона № 125-ФЗ). С 29 ноября 2002 г. коэффициент индексации и ее периодичность определяются Правительством РФ.

Ранее размер ежемесячных страховых выплат увеличивался пропорционально росту МРОТ⁴. Однако Федеральным законом от 26.11.2002 № 152-ФЗ (далее – Закон № 152-ФЗ) это правило было отменено. При этом данный Закон применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.

Итак, если установление степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованному лицу либо его смерть в результате несчастного случая на производстве предшествовали вступлению в силу Закона № 152-ФЗ, то назначение обеспечения по страхованию производится в соответствии с требованиями ранее действовавшего законодательства с учетом повышений МРОТ (Письмо ФСС РФ от 07.10.2002 № 02-18/07-7048).

В случае установления степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованному лицу либо наступления его смерти после вступления в силу указанного Закона, суммы МРОТ при индексации ежемесячных страховых выплат не применяются.

Оплата дополнительных расходов

Статьей 8 Закона № 125-ФЗ предусмотрена оплата дополнительных расходов, связанных с реабилитацией пострадавшего работника, порядок которой определен Постановлением Правительства РФ от 15.05.2006 № 286. К ним относят расходы на:

- обеспечение лекарствами, изделиями медицинского назначения и индивидуального ухода;

- посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за пострадавшим;

- проезд для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации;

- санаторно-курортное лечение;

- изготовление и ремонт протезов и протезно-ортопедических изделий;

- обеспечение техническими средствами реабилитации, транспортными средствами, а также на их ремонт и оплату ГСМ;

- профессиональное обучение или переобучение.

Все эти расходы оплачивает ФСС РФ по заявлению пострадавшего, форма которого приведена в Приложениях 1, 2 к Порядку назначения и осуществления страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в исполнительных органах Фонда социального страхования Российской Федерации, утвержденному Приказом ФСС РФ от 13.01.2000 № 6 «О переходе на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». При желании работник может направить заявление в Фонд через своего работодателя.

Е.Дорохова,

ЭКСПЕРТ ЖУРНАЛА

«УчРЕЖДЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

И СПОРТА:

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ»

⁴ Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».