

КАК СНИЗИТЬ ЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ В АГРАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

2009

Для многих аграрных предприятий проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, в настоящее время, является дорогостоящим мероприятием. Это связано, в первую очередь, с их слабым финансово-экономическим состоянием, а также с высокой стоимостью услуг оказываемых специализированными организациями по проведению аттестации рабочих мест. Так, стоимость аттестации одного рабочего места в Ростовской области в настоящее время достигает 1 300 руб., а иногда и выше. В этой связи вопрос снижения затрат на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда весьма актуален.

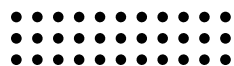
Анализ результатов аттестации рабочих мест в ряде аграрных предприятий Ростовской области показывает, что затраты на ее проведение можно существенно сократить, если к ней хорошо подготовиться. Подготовка предприятия к предстоящей аттестации рабочих мест позволит, в первую очередь, существенно сократить количество условно аттестованных (по старому Положению) рабочих мест или, согласно новому Положению, количество рабочих мест, признанных аттестованными по вред-

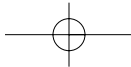
ности и опасности факторов с классами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4; по травмобезопасности с классом 3; по обеспечению СИЗ с оценкой «не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ». Нами установлено, что доля рабочих мест, не соответствующих государственным нормам и требованиям охраны труда, в обследуемых хозяйствах области достигает в среднем 40 %, а в отдельных хозяйствах 62–66 %.

При подготовке рабочих мест к предстоящей аттестации необходимо учитывать некоторые особенности работы аграрных предприятий. Это, прежде всего то, что значительная их часть убыточная, а следовательно, фонд охраны труда в них отсутствует.

Во многих из них используется устаревшее механическое и технологическое оборудование 40-х и 50-х годов, ресурс которого практически исчерпан, при этом, зачастую, отсутствует необходимая техническая документация (техпаспорт, инструкция по использованию и др.).

В производственных процессах аграрных предприятий широко используются разнообразные приспособления и инструменты собственного изготовления, имею-





АТТЕСТАЦИЯ

щие электрический или гидравлический привод, на которые также отсутствует техническая документация.

Известно, что в последние 15–18 лет существенно сокращены объемы проводимых капитальных ремонтов основных производственных фондов (здания, сооружения, техника и технические средства), машинно-тракторный парк аграрных предприятий существенно устарел, а остаточный его ресурс не превышает 40–50%. Все это создает самую неблагоприятную обстановку, не способствующую успешному проведению аттестации рабочих мест. Для того чтобы успешно начать и в последствии успешно закончить аттестацию рабочих мест с возможно минимальными затратами, необходимо их хорошо подготовить. Подготовка рабочих мест к их аттестации должна быть одним из основных этапов ее проведения.

На наш взгляд, основными факторами, снижающими затраты аграрных предприятий на проведение аттестации могут быть следующие.

1. Компетентность руководителей и специалистов аграрных предприятий и, в первую очередь, специалистов по охране труда. Инженер по охране труда должен в обязательном порядке до начала проведения аттестации пройти обучение по программе «Аттестация рабочих мест по условиям труда и сертификация работ по охране труда». Нами установлено, что абсолютное большинство руководителей предприятий, главных специалистов и специалистов по охране труда имеет самое общее представление об аттестации рабочих мест, что, безусловно, не может способствовать успешной ее подготовке и проведению.

2. Выбор наиболее предпочтительной схемы организации проведения аттестации рабочих мест. Анализ публикуемых материалов за последние годы показывает, что к

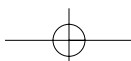
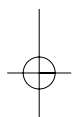
настоящему времени сложились и получили широкое распространение две основные схемы организации проведения аттестации рабочих мест.

Первая – это когда весь комплекс работ по подготовке и проведению аттестации выполняет специализированная организация, имеющая в своей структуре измерительные (испытательные) лаборатории, аккредитованные в установленном порядке.

Вторая – это когда работы по аттестации проводит аграрное предприятие совместно со специализированной организацией. При этом специализированная организация выполняет работы, связанные только с инструментальной оценкой всех, имеющихся на рабочих местах опасных и вредных производственных факторов (физических, химических, биологических), тяжести и напряженности труда, а также работы по оценке травмоопасности рабочих мест и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Такая схема организации проведения работ является наиболее предпочтительной, так как она наименее затратна ввиду того, что значительная часть общего объема работ может выполняться самим предприятием. Это позволит, как показывают расчеты, снизить затраты на проведение аттестации рабочих мест на 25–30%. Однако, надо заметить, что в практике аграрных предприятий такая схема применяется крайне редко, что, на наш взгляд, можно объяснить, прежде всего, недостаточной компетентностью в данном вопросе как руководителей аграрных предприятий, так и специалистов по охране труда.

Мы считаем, что такая схема применима, главным образом, для средних и крупных аграрных предприятий. Что касается мелких (крестьянских, фермерских) хозяйств и хозяйств с числом рабочих мест до



АТТЕСТАЦИЯ

50, то предпочтительно использовать первую схему организации проведения аттестации рабочих мест.

3. Подготовка рабочих мест к предстоящей аттестации. Для этого целесообразно на предприятии создать рабочую техническую комиссию с целью проведения оценки текущего состояния рабочих мест по условиям труда и приведения их в соответствие с требованиями охраны труда.

Основной задачей такой комиссии должно быть выявление недостатков и нарушений на рабочих местах предприятия, разработка мероприятий по их устранению и контроль за их выполнением. Особое внимание комиссия должна уделить вопросу паспортизации станочного и технологического оборудования. Там, где технических паспортов нет, их необходимо оформить по аналогии с другими и утвердить руководителем предприятия.

Кроме того, на приспособления и инструменты собственного изготовления, имеющие электрический или гидравлический приводы, необходимо также подготовить технические паспорта и акты их освидетельствования. В технических паспортах обязательно должен быть раздел с описанием порядка работы и использования приспособления, а также правила безопасной работы.

После проведения всех работ, предусмотренных планом мероприятий, комиссия делает заключение о готовности рабочих мест предприятия к предстоящей аттестации, о чем председатель комиссии докладывает руководителю предприятия. Эта работа всегда должна проводиться предприятием независимо от выбранной схемы проведения аттестации. На этом предаттестационный период подготовки предприятия заканчивается.

Следующим является период проведения самой аттестации, который начинается

с издания приказа по предприятию о проведении аттестации рабочих мест и создания аттестационной комиссии.

Основными факторами, обеспечивающими снижение затрат в период проведения аттестации, на наш взгляд, могут быть следующие.

1. Четкое планирование работ по проведению аттестации. Рекомендуются разрабатывать план-график проведения работ по аттестации рабочих мест, в котором указываются планируемые мероприятия, сроки их выполнения и ответственные исполнители.

Это даст возможность обеспечить оперативность и качество выполнения запланированных работ, а также снизить затраты.

2. Этапность в проведении аттестации рабочих мест. Для аграрных предприятий, испытывающих недостаток финансовых средств, целесообразно проведение аттестации рабочих мест по этапам.

На первом этапе аттестуются рабочие места наиболее опасных и вредных производств, и на завершающем – рабочие места таких структурных подразделений как бухгалтерия, планово-экономический отдел, аппарат управления и др. Продолжительность проведения аттестации рабочих мест на предприятии нормативно-правовыми актами не ограничивается.

3. Правильный выбор специализированной организации для проведения работ по оценке вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. Специализированные организации должны привлекаться аграрными предприятиями для выполнения строго определенных работ, таких как:

– оценка фактических значений опасных и вредных факторов на рабочих местах, тя-



АТТЕСТАЦИЯ

жести и напряженности трудового процесса;

- оценка травмобезопасности рабочих мест;

- оценка обеспеченности рабочих мест средствами индивидуальной защиты.

При выборе специализированной организации или измерительной лаборатории следует учитывать такие обстоятельства как:

- наличие учредительного документа, удостоверяющего государственную регистрацию;

- наличие лицензии на право оказания услуг по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

- наличие аккредитационных документов (аттестат аккредитации, паспорт и др.)

Желательно, чтобы выбираемая организация (измерительная лаборатория) была аккредитована в Системе сертификации ГОСТР (Госстандарта РФ) или в Системе сертификации работ по охране труда (ССОТ).

Отдавать предпочтение следует организациям (измерительным лабораториям), аккредитованным в Системе сертификации работ по охране труда (ССОТ), так как в этом случае при проведении последующих работ, связанных с сертификацией работ по охране труда, они могут осуществляться без перепроверки результатов аттестации рабочих мест, что потребовало бы дополнительных затрат. Кроме того, следует отдавать предпочтение организациям, технический и квалификационный потенциал которых позволяет проводить комплексные лабораторные исследования всех опасных и вредных факторов производственной среды и все экспериментальные оценки условий труда на рабочих местах.

4. Периодический контроль значений опасных и вредных факторов производ-

ственной среды. Для осуществления такого контроля необходимо иметь минимально возможный набор основных приборов. В состав такого набора, на наш взгляд, должны входить приборы для контроля микроклимата, освещенности, загазованности и запыленности воздушной среды, а также электробезопасности. Приобрести их можно за счет средств, отчисляемых предприятием в фонд социального страхования при выполнении определенных условий. Наличие такого набора приборов позволит предприятию хорошо подготовиться к предстоящей аттестации, а также в постаттестационный период самостоятельно осуществлять периодический контроль фактических значений вредных и опасных факторов производственной среды. Все это будет способствовать созданию благоприятных условий труда и снижению затрат на проведение аттестации рабочих мест.

5. Качество услуг, оказываемых специализированными организациями (лабораториями). На качество работ по аттестации рабочих мест существенное влияние может оказать правильный выбор самой специализированной организации по оценке численных значений вредных и опасных факторов производственной среды, о котором уже говорили. При выборе организации аграрное предприятие должно, прежде всего, учитывать оптимальность соотношения «цена-качество» предлагаемых услуг. Надо помнить, что невысокая цена услуги не сможет обеспечить высокое качество аттестации рабочих мест. За низкой ценой могут скрываться, прежде всего, отступления от методических требований, так, например, сокращение количества повторных измерений при проведении численной оценки измеряемых факторов, сокращение количества точек измерений и т.д.

АТТЕСТАЦИЯ

В таких случаях аграрному предприятию, как заказчику услуг, придется дополнительно вести затраты на переделку некачественно выполненных работ и, соответственно, переделывать аттестационные документы. В этой связи повышению качества работ по аттестации рабочих мест будет способствовать, прежде всего, оптимальная цена, а также постоянное присутствие специалиста по охране труда предприятия при проведении оценок фактических значений контролируемых факторов производственной среды, как это и предусмотрено новым Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития от 31 августа 2007 г. № 569.

Кроме того, чтобы решить вопрос качества с определенной гарантией, и тем самым исключить всякие негативные моменты, необходимо при заключении договора на выполнение услуг включать пункт, предусматривающий готовность специализированной организации (лаборатории) защищать полученные ею результаты в любых контролируемых органах в течение последующих пяти лет.

6. Использование стимулирующих факторов, устанавливаемых Правительством и Министерством труда и социального развития РФ. В целях снижения затрат на проведение работ по аттестации рабочих мест по условиям труда Правительство РФ принимает определенные меры. Так, в соответствии с его Постановлением от 06.09.2001 №652 «Об утверждении правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и производственных заболеваний» предприятия могут получить скидку до 40% от существующих страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и про-

фессиональных заболеваний. Основным условием для получения скидки являются итоги прошедшего календарного года по аттестации рабочих мест по условиям труда и отсутствие случаев травматизма на производстве. Количество аттестованных рабочих мест за прошедший год должно быть не менее 30% от общего их количества.

Ежегодно Министерство труда и социального развития РФ утверждает перечень предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, частично финансируемых за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Если предприятие проводит работы по реализации перечня предупредительных мер, то оно получает право использовать в текущем году до 20% средств перечисленных за предыдущий год по страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на оплату работ по аттестации рабочих мест.

Реализация аграрными предприятиями вышеуказанных факторов позволит, как показывают наши расчеты, снизить затраты на проведение аттестации рабочих мест на 30–40%. Но, как показывает практика, многие предприятия эти факторы в своей работе не используют в силу обычной некомпетентности как руководителей, так и специалистов по охране труда.

Н. Вороной,

КАНДИДАТ ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК,

РОСТОВСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ

КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ АПК

Т. Толстоухова,

КАНДИДАТ ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК,

АЗОВО-ЧЕРНОМОРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ

АГРОИНЖЕНЕРНАЯ АКАДЕМИЯ

