

# ПОДПИСКА



# 2009

II ПОЛУГОДИЕ

**ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ! МЫ ПРЕДЛАГАЕМ ВАМ РАЗЛИЧНЫЕ ВАРИАНТЫ ДЛЯ ОФОРМЛЕНИЯ ПОДПИСКИ НА ЖУРНАЛЫ ИЗДАТЕЛЬСКОГО ДОМА «ПАНОРАМА»**

## 1 ПОДПИСКА НА ПОЧТЕ



### ОФОРМЛЯЕТСЯ В ЛЮБОМ ПОЧТОВОМ ОТДЕЛЕНИИ РОССИИ

Для этого нужно правильно и внимательно заполнить бланк абонемента (бланк прилагается). Бланки абонементов находятся также в любом почтовом отделении России или на сайте ИД «Панорама» – [www.panor.ru](http://www.panor.ru).

Подписные индексы и цены наших изданий для заполнения абонемента на подписку есть в каталоге «Газеты и журналы» Агентства «Роспечать» и каталоге российской прессы «Почта России». Цены в каталогах даны с учетом почтовой доставки.

Подписные цены, указанные в данном журнале, применяются при подписке в любом почтовом отделении России.



## 2 ПОДПИСКА В РЕДАКЦИИ



Подписаться на журнал можно непосредственно в Издательстве с любого номера и на любой срок, доставка – за счет Издательства. Для оформления подписки необходимо получить счет на оплату, прислав заявку по электронному адресу [podpiska@panor.ru](mailto:podpiska@panor.ru) или по факсу (495) 250-7524, а также позвонив по телефонам: (495) 749-2164, 211-5418, 749-4273.

Внимательно ознакомьтесь с образцом заполнения платежного поручения и заполните все необходимые данные (в платежном поручении, в графе «Назначение платежа», обязательно укажите: «За подписку на журнал» (название журнала), период подписки, а также точный почтовый адрес (с индексом), по которому мы должны отправить журнал).

Оплата должна быть произведена до 15-го числа предподписного месяца.

### РЕКВИЗИТЫ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ

**Получатель: Некоммерческое Партнерство**

**Издательский Дом «Панорама».**

**ИНН 7702558751 / КПП 770201001, р/сч. № 40703810038180133849**

**Банк получателя: Вернадское ОСБ №7970, г. Москва**

**Сбербанк России ОАО, г. Москва.**

**БИК 044525225, к/сч. № 30101810400000000225**

Образец платежного поручения

## 3 ПОДПИСКА В СБЕРБАНКЕ



### ОФОРМЛЯЕТСЯ В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ СБЕРБАНКА РОССИИ

Частные лица могут оформить подписку в любом отделении Сбербанка России (окно «Прием платежной»), заполнив и оплатив квитанцию (форма ПД-4) на перевод денег по указанным реквизитам ООО ИД «Панорама» по льготной цене подписки через редакцию, указанную в настоящем журнале.

В графе «Вид платежа» необходимо указать издание, на которое вы подписываетесь, и период подписки, например 6 месяцев.

Не забудьте указать на бланке ваши Ф.И.О. и подробный адрес доставки.

## 4 ПОДПИСКА НА САЙТЕ

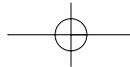


### ПОДПИСКА НА САЙТЕ [www.panor.ru](http://www.panor.ru)

На все вопросы, связанные с подпиской, вам с удовольствием ответят по телефону (495) 749-5145.

На правах рекламы

Поступ. в банк плат.		Списано со сч. плат.		XXXXXX	
ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ №			Дата	электронно Вид платежа	
Сумма прописью	ИНН	КПП	Сумма		
Плательщик			Сч. №		
Банк плательщика			БИК	044525225	
Сбербанк России ОАО, г. Москва			Сч. №	30101810400000000225	
Банк получателя			Сч. №	40703810038180133849	
ИНН 7702558751 КПП 770201001					
Некоммерческое партнерство Издательский Дом «Панорама» Вернадское ОСБ №7970, г. Москва			Вид оп.	01	Срок плат.
Получатель			Наз. пл.		Очер. плат. 6
			Код		Рез. поле
Оплата за подписку на журнал _____ (____ экз.) на _____ месяцев, в том числе НДС (0%) _____					
Адрес доставки: индекс _____, город _____, ул. _____, дом _____, корп. _____, офис _____, телефон _____					
Назначение платежа			Подписи	Отметки банка	
М.П.					



## СОДЕРЖАНИЕ

<b>СЛОВО ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА</b> .....	<b>3</b>
<b>ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА</b>	
Организатору проведения Всемирного дня охраны труда.....	<b>4</b>
Должностные обязанности инженера по охране труда.....	<b>14</b>
<b>СОБЫТИЯ, ФАКТЫ, КОММЕНТАРИИ</b> .....	<b>16</b>
<b>АТТЕСТАЦИЯ</b>	
<i>Н. Вороной, Т. Толстоухова</i>	
Как снизить затраты на проведение аттестации рабочих мест в аграрных предприятиях.....	<b>18</b>
<b>ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ</b>	
<i>А. Лапин, Н. Студенникова, В. Орлов</i>	
Травматизм со смертельным и тяжелым исходом в крестьянских (фермерских) хозяйствах, его причины и предупреждение.....	<b>23</b>
<i>В. Орлов</i>	
Травматизм на лесозаготовках.....	<b>29</b>
<i>Е. Дорохова</i>	
Несчастный случай на производстве.....	<b>32</b>
<b>МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА</b>	
<i>Н. Стрелкова</i>	
Вредные условия труда.....	<b>38</b>
<b>ОБРАЗОВАНИЕ И КАДРЫ</b>	
<i>Е. Беляева</i>	
Охрана труда в компании: учимся за счет ФСС РФ.....	<b>44</b>
<b>КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ</b>	
Ответы на вопросы.....	<b>53</b>
<b>НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ</b>	
Приказ Минздравсоцразвития РФ от 12 августа 2008 г. № 416н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифициро- ванных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сельского и водного хо- зяйств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условия- ми труда, а также на работах, выполняемых в особых температур- ных условиях или связанных с загрязнением» (продолжение).....	<b>55</b>
Приказ Минсельхоза РФ от 20 июня 2003 г. № 899 «Об утверждении Правил по охране труда для работников АПК при использовании пестицидов и агрохимикатов» (окончание).....	<b>67</b>

**ЗАО «СЕЛЬХОЗИЗДАТ»**

является членом Ассоциации аграрных журналистов России



### ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

#### В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

№ 4/2009

Ежемесячный  
научно-практический журнал  
зарегистрирован  
Министерством Российской Федерации  
по делам печати, телерадиовещания  
и средств массовых коммуникаций

#### Свидетельство о регистрации ПИ № 77 – 15715

от 20 июня 2003 г.

#### Главный редактор

Е.Н. Костомахина,  
кандидат биологических наук,  
член Союза журналистов России

#### Председатель редакционной коллегии

И.В. Фурман,  
главный технический инспектор  
ЦК Профсоюза работников АПК РФ

#### Редакционная коллегия:

В.И. Орлов,  
зам. генерального директора АСОТ  
А.П. Лапин,  
доктор технических наук,  
профессор, заслуженный деятель науки РФ  
Л.А. Буренко,  
кандидат технических наук

#### Компьютерная верстка:

Т.Н. Кочукова

#### Корректор:

Н.В. Пинто

Журнал распространяется через каталог  
ОАО «Агентство «Роспечать»,  
«Почта России»,  
«Пресса России»,  
а также путем прямой  
редакционной подписки

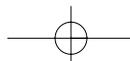
Почтовый адрес редакции:  
125040, Москва, а/я 1  
ИД «ПАНОРАМА»

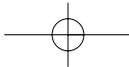
© ИД «ПАНОРАМА»  
ЗАО «СЕЛЬХОЗИЗДАТ»  
article2005@mail.ru  
http://ohrsel.selhozizdat.ru

Подписано в печать 04.03.2009  
Формат 60x88/8. Бумага офсетная  
Печ. л. 10. Печать офсетная

2  
0  
0  
9

2





СЛОВО ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

# ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ!

## ПОЗДРАВЛЯЕМ ВАС С ВСЕМИРНЫМ ДНЕМ ОХРАНЫ ТРУДА

Международная организация труда (МОТ) объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте.

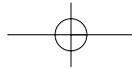
С 1996 г. Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП) отмечает Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе.

Темой Всемирного дня охраны труда, учрежденного Международной организацией труда, в 2009 г. будет: **Безопасный труд – право каждого человека**

*С уважением,  
редакция журнала  
«Охрана труда и техника безопасности  
в сельском хозяйстве»*

2009





**ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

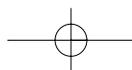
2002

**УПРАВЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМИ РИСКАМИ  
МОЯ ЖИЗНЬ, МОЯ РАБОТА, МОЙ БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД!**



**ОРГАНИЗАТОРУ ПРОВЕДЕНИЯ  
ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

**Методические  
рекомендации  
и  
информационные  
материалы**



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

*Всемирный день охраны труда отмечается ежегодно 28 апреля. Впервые МОТ отметила этот день в 2001 г. В своем нынешнем виде Всемирный день начал отмечаться в 2003 г., когда МОТ стала с его помощью продвигать идеи профилактики несчастных случаев на производстве и связанных с условиями труда заболеваний. Центральная тема Всемирного дня охраны труда 2009 г. – управление профессиональными рисками на рабочих местах, реализация лозунга «Безопасный труд – право каждого человека».*

*Истоки Всемирного дня охраны труда связаны с Днем памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе, который ежегодно, начиная с 28 апреля 1989 года, начали отмечать трудящиеся Америки и Канады. Международная конфедерация свободных профсоюзов (МКСП) и международное профсоюзное движение превратили этот день в событие общемирового масштаба, расширили его тематику, включив в него вопросы стабильной занятости и рабочих мест. Международный день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе, сегодня отмечается в более чем ста странах мира.*

*К Всемирному дню охраны труда МОТ призывает органы государственной власти, объединения работодателей и работников организовать в рамках своей деятельности информационно-разъяснительную кампанию, посвященную предотвращению связанных с работой несчастных случаев и заболеваний, управлению профессиональными рисками. МОТ призывает также всех трудящихся подумать о безопасных условиях труда на своих рабочих местах, сделать все возможное для их улучшения, для предотвращения вызванных ими производственных травм и профессиональных заболеваний не только 28 апреля, но и в течение всего года.*

**ПРИЗЫВАЕМ ВАС ПРИСОЕДИНИТЬСЯ К НАМ  
В ПРОДВИЖЕНИИ ИДЕЙ ЭТОГО ВАЖНОГО ДНЯ!**

**«Безопасный труд –  
право каждого человека»**

2  
0  
0  
9

## Концепция достойного труда МОТ

*«Сегодня главная цель МОТ – создавать для мужчин и женщин возможности достойного и производительного труда в условиях свободы, равенства, социальных гарантий и уважения человеческого достоинства».*  
*Генеральный директор МОТ Хуан Сомавия<sup>1</sup>*

Понятие достойного труда воплощает в себе ожидания людей, связанные с их трудовой жизнью. Люди хотят работать в безопасных условиях – точно так же, как они стремятся к производительному труду, приносящему достойное вознаграждение. Люди хотят иметь социальные гарантии на рабочем месте и социальную защиту для своих семей, а также возможности для индивидуального роста и социальной интеграции. Трудящиеся стремятся к свободе выражения мнений, к свободе объединения и участию в принятии решений по жизненно важным вопросам, к равенству возможностей и обращения для женщин и мужчин.

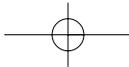
Охрана труда – составная часть концепции достойного труда. Иными словами: если труд хорошо оплачивается, но при этом небезопасен, то его нельзя считать достойным трудом; если человек трудится в условиях свободы, но при этом рискует здоровьем, то такой труд также нельзя считать достойным; если условия трудового договора хорошие, но при этом работа подрывает здоровье и благополучие человека, то такой труд также нельзя считать достойным. Достойный труд должен занять центральное место в разработке экономической и социальной политики на глобальном, национальном и местном уровне. Достойный труд играет ключевую роль в борьбе с бедностью, он является средством для достижения справедливого и устойчивого развития на благо всех людей. МОТ распространяет принципы достойного труда, продвигая охрану труда, а также работая в сфере занятости, социальной защиты, разработки трудовых стандартов, фундаментальных принципов и прав в сфере труда, развития социального диалога.

В каждой из вышеперечисленных областей люди во всем мире испытывают лишения, неравенство и социальную изоляцию в виде безработицы либо неполной занятости, в виде непроизводительных рабочих мест неудовлетворительного качества, а также в виде небезопасного труда и негарантированного дохода. Эти лишения также принимают форму несоблюдения прав работников, гендерного неравенства, эксплуатации трудящихся-мигрантов, недостаточного представительства и ограниченных возможностей выражения мнений, неудовлетворительных мер защиты и солидарности в случае заболевания, инвалидности и старости. Программы МОТ направлены на решение этих проблем. Вопросы охраны труда входят в сферу деятельности Целевой программы МОТ по охране труда и производственной среде «За безопасный труд» (InFocus Programme on Safety and Health at Work and the Environment – SafeWork). Программа занимается разработкой нормативных документов, информационно/разъяснительной работой и развитием технического сотрудничества в области охраны труда. В плане претворения в жизнь концепции достойного труда программа ставит перед собой четыре основные задачи реализации лозунга «Достойный труд – безопасный труд!»:

- разработка политики и программ профилактики производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на основе эффективного управления профессиональными рисками на рабочих местах;
- расширение мер эффективной защиты жизни и здоровья наиболее уязвимых групп работников, подверженных профессиональным рискам;
- активное содействие органам государственной власти, объединениям работодателей и работников в области охраны труда;
- расширение понимания значимости социальных и экономических эффектов мероприятий по охране труда работников, их фиксации публичного признания лицами, ответственными за разработку политики и принятие решений.

<sup>1</sup> ILO Circular 598, 20 May 2004, [Циркуляр МОТ], с текстом можно ознакомиться на сайте: [http://www.ilo.org/public/english/bureau/integration/download/tools/6\\_3\\_83\\_a\\_framework\\_for\\_implementing\\_the\\_dw\\_agenda\\_in\\_english.pdf](http://www.ilo.org/public/english/bureau/integration/download/tools/6_3_83_a_framework_for_implementing_the_dw_agenda_in_english.pdf)





## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

### **Претворение в жизнь концепции достойного труда**

С самого момента своего образования в 1919 г. Международная организация труда рассматривала и рассматривает охрану труда, в том числе нормотворческую деятельность в этой сфере, как основное направление своей работы.

Как известно, Международная организация труда (МОТ) разрабатывает и принимает основные международные трудовые нормы в форме Конвенций и Рекомендаций.

Конвенции МОТ подлежат ратификации странами – членами МОТ. Страна, ратифицировавшая Конвенцию МОТ, принимает на себя обязательства по применению положений этой Конвенции. В нашей стране Конвенции ратифицируются федеральными законами, и ратифицированные Конвенции становятся частью российского трудового законодательства.

Рекомендация МОТ – международный документ, расширяющий содержание той или иной Конвенции МОТ, более детально описывающие те или иные вопросы. Рекомендации МОТ не порождают формальных обязательств стран – членов МОТ. Рекомендации не носят предписывающего обязательного характера. Их общее название говорит само за себя.

С момента своего создания в 1919 г. МОТ приняла 187 Конвенций и 197 Рекомендаций. В СССР было ратифицировано 50 Конвенций.

Другие нормативные документы МОТ носят в целом рекомендательный (ориентирующий) характер для той или иной страны, поскольку главенствующую роль в охране труда играет национальное законодательство.

Среди нормативных документов МОТ технические Руководства и Своды практических правил<sup>2</sup>. Данные документы – так же, как и Конвенции и Рекомендации – разрабатываются на трехсторонней основе, т.е. при достижении согласия представителей правительств, работодателей и работников. Они содержат практические, иногда чисто технические и научно обоснованные детальные рекомендации, которые должны использоваться в качестве руководства национальными ведомствами и службами, работодателями и работниками.

Не секрет, что многочисленные несчастные случаи на производстве и профессиональные заболевания ведут к тяжким людским страданиям и лишениям. Они являются препятствием на пути к достойному труду и приводят к огромным экономическим потерям. Ежегодно в мире 2,2 млн работников погибают на производстве или в результате трудовой деятельности<sup>3</sup>.

Экономические потери достигают 4% валового внутреннего продукта мировой экономики и в денежном выражении превышают 1,25 триллиона долларов США. Взятые вместе, эти казались бы единичные и случайные несчастные случаи и заболевания, представляют собой серьезное социальное явление, на которое нельзя не реагировать, ибо бездействие влечет за собой огромные человеческие и экономические потери. И работодатели, и работники должны осознать, что отсутствие культуры охраны труда, пронизывающей всю производственную деятельность, отрицательно отражается на производстве. Организация производства, при которой игнорируются требования охраны труда, подрывает экономическую эффективность предприятий и не может являться основой для их устойчивого развития.

Однако в нашем обществе, и без того сталкивающимся с массой проблем, все еще нет полного осознания важности охраны производительного труда работников, всех тех, чьиими руками ежедневно и повсеместно обеспечивается наше существование и благополучие.

Зачастую этой проблеме не уделяется должного внимания. Хотя в мире каждые 15 секунд от производственных причин гибнет человек, но лишь единичные, наиболее трагические случаи гибели работников или крупные производственные аварии получают широкую общественную огласку. В повседневной жизни мы, занятые своим трудом, как правило, не замечаем тех, кто умирает, заболевает или получает травмы на работе. Такую ситуацию

<sup>2</sup> В русскоязычной литературе, к сожалению, нет общепринятого и единообразного перевода этих Code of practice (Code - свод или кодекс, practice – правило и практика одновременно).

<sup>3</sup> См. Вступительный доклад МОТ «Достойный труд – безопасный труд» на сайте: [www.ilo.org/public/english/protection/safework/wdcongrs17/index.htm](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/wdcongrs17/index.htm)

## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

необходимо переломить, активизировав работу на всех уровнях для реализации на практике идей достойного и безопасного труда.

Действенное предотвращение несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний начинается с каждого рабочего места каждого предприятия, но требует также широкого участия всех органов государственной власти, организаций работников и работодателей. И в авангарде этой благородной, но сложной работы идет МОТ. Уникальная особенность МОТ состоит в том, что, вся ее деятельность основана на принципах трипартизма: в работе ее органов принимают участие представители трех сторон стран-членов (представители правительств, организаций работников и объединений работодателей), и все принимаемые решения и документы МОТ требуют согласия всех трех сторон социального диалога.

Высшим органом МОТ является Международная конференция труда (МКТ), созываемая в Женеве ежегодно. На конференции рассматриваются и принимаются международные нормы в трудовой области, обсуждаются вопросы, имеющие общемировое значение. Конференция также утверждает бюджет МОТ и избирает Административный совет.

Административный совет – высший исполнительный орган МОТ, который проводит заседания два раза в год в Женеве. Административный совет принимает решения по политике МОТ, определяет программу деятельности и бюджет МОТ, которые затем представляются на МКТ для утверждения, избирает Генерального директора Международного бюро труда (МБТ) – постоянного секретариата МОТ. С марта 1999 г. Генеральным директором МБТ является д-р Хуан Сомавиа.

Международное бюро труда находится в Женеве и является организационным центром всей деятельности, которую осуществляет МОТ под контролем Административного совета и под руководством Генерального директора.

При МОТ действует Международный институт социально-трудовых проблем (Женева, Швейцария) и Международный учебный центр (Турин, Италия).

Непосредственную деятельность МБТ/МОТ в сфере обеспечения безопасности и охраны здоровья на работе осуществляет подразделение МБТ – Целевая программа « За безопасный труд» (SafeWork). Руководитель программы – Замира Мазиад Аль-Тувайджери. В рамках программы действует международная сеть национальных и сотрудничающих информационных центров МОТ по охране труда (сеть ILO-CIS). Сеть ILO-CIS сегодня охватывает более 160 центров во всем мире, включая страны СНГ. Центральный офис сети ILO-CIS находится в Женеве, в штаб-квартире МОТ. Руководитель ILO-CIS – д-р Габор Санди.

В России действуют Национальный информационный центр (в Москве) и три сотрудничающих информационных центра сети ILO-CIS (в Москве, Санкт/Петербурге и Перми). Их задача – донести выработанные МОТ рекомендации, другую полезную информацию, до каждого официального лица, до каждого работодателя, до каждого работника. Кроме того, Центры сети ILO-CIS активно работают в области обмена информацией и передовым опытом среди стран членов информационной сети, способствуя тем самым глобализации процесса информационного обмена в области охраны труда. Центры выполняют также большую работу по распространению национальной информации по охране труда различного профиля.

Деятельность МОТ-МБТ в России и в большинстве стран СНГ осуществляется посредством Субрегионального Бюро для стран Восточной Европы и Центральной Азии, находящегося в Москве. В число стран, работу МОТ в которых координирует и осуществляет Субрегиональное бюро в Москве, входят Армения, Азербайджан, Беларусь, Грузия, Казахстан, Кыргызстан, Россия, Таджикистан, Туркменистан и Узбекистан. Руководителем Московского субрегионального бюро является г-жа Элен Фульц. Деятельность Бюро в сфере охраны труда координирует г-н Викинг Хузберг.

В своей работе по продвижению вопросов охраны труда МОТ руководствуется набором разработанных ею нормативных документов, в том числе конвенций, рекомендаций, сводов практических правил, руководств и разнообразными информационными материалами, такими как Энциклопедия МОТ по безопасности и гигиене труда<sup>4</sup>, публикации и практических руководств. Среди недавних важных достижений – разработка Глобальной

<sup>4</sup> Имеется на сайте: [www.ilo.org/encyclopaedia/](http://www.ilo.org/encyclopaedia/), Версия на русском языке доступна на сайте [www.safework.ru](http://www.safework.ru)

## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

стратегии по охране труда<sup>5</sup>, которая содержит основные направления деятельности МОТ и ее трехсторонних партнеров на ближайшие годы, принятие в июне 2006 года новой важной Конвенции № 187 и соответствующей Рекомендации № 197 о наилучших организационных формах реализации управления охраной труда на национальном уровне. Принятие этой Конвенции (и Рекомендации) готовилось несколько лет, и роль ее для будущего развития работ по охране труда во всем мире (по крайней мере, на ближайшее десятилетие) трудно переоценить. Новые документы опираются на мировую практику и богатый исторический опыт МОТ в деле разработки нормативных документов по охране труда универсального характера.

Реализация вышеописанных принципов и документов в законодательстве, в системе соответствующих подзаконных актов и в правоприменительной практике важная задача социальных партнеров всех государств-членов МОТ. МОТ постоянно работает над тем, чтобы изучать, поддерживать, координировать и распространять передовой опыт в этой области. Огромна роль нормативных документов МОТ как первоосновы продвижения принципов и методов охраны труда, а, значит, и достойного труда. Одновременно следует более тесно увязывать стандарты МОТ с другими действиями – информационно-разъяснительной работой, сбором и распространением знаний, совершенствованием методов управления, распространением информации и развитием технического сотрудничества, направленными на закрепление достигнутых результатов.

Глобальная стратегия по охране труда, реализованная в Конвенции № 187 и Рекомендации № 197, особо подчеркивает важность приверженности делу развития охраны труда со стороны национальных трехсторонних партнеров, а также указывает на роль национальной политики, направленной на профилактику и внедрение культуры охраны труда – ключевых элементов долгосрочного совершенствования системы охраны труда в целом.

Современный стратегический подход МОТ к решению проблем обеспечения безопасности труда и сохранения здоровья работников на каждом рабочем месте основан на фундаментальных принципах профилактики и системного подхода на всех уровнях.

Системный подход к управлению охраной труда предполагает в каждом государстве наличие:

- документально оформленной государственной политики в области охраны труда,
- национальной организационной структуры управления охраной труда,
- документально оформленной национальной программы действий в сфере охраны труда,
- ежегодно публикуемого национального доклада о состоянии условий и охраны труда в стране,
- развитие национальной «культуры охраны труда».

Практика показала, что управление охраной труда, осуществляемое на системной основе на всех уровнях управления: общегосударственном (федеральном), региональном, местном (муниципальном), корпоративном (частном) является наиболее эффективным инструментом усиления действенности всех требований, программ, мероприятий и конкретных практических действий, направленных на улучшение условий труда и повышение его безопасности.

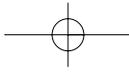
Система управления охраной труда на предприятии должна охватывать все сферы деятельности и эффективно управлять профессиональными рисками производственной деятельности с целью предотвращения их возможных последствий.

Для эффективного решения этих вопросов на практике МОТ приняла в 2001 году «Руководство по системам управления охраной труда МОТ-СУОТ 2001 (ILO-OSH 2001)»<sup>6</sup>. Это Руководство явилось результатом многолетних работ и обобщения мирового опыта по системам управления безопасностью на уровне предприятия. В настоящее время это Руководство является единственным в мире официальным нормативным документом, принятым международной организацией, в сфере системного управления охраной труда на корпоративном уровне и уже начало внедряться во многих странах мира.

<sup>5</sup> Имеется на английском, французском и испанском языке. См.:

<http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/integrat/survindex.htm>

<sup>6</sup> Русский перевод был официально опубликован МОТ в феврале 2003 г.



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Оно уже переведено на 14 различных языков 21 страны и официально введено в качестве национального нормативного документа в восьми странах. Например, национальное Руководство Японии по системам управления охраной труда соответствует многим положениям MOT-СУОТ 2001. Среди государств Азии, разработавших национальные руководства на базе MOT-СУОТ 2001 можно назвать Китай и Малайзию. Ряд европейских государств также ориентируются на применение MOT-СУОТ 2001. В Финляндии и Норвегии действуют системы управления охраной труда, полностью соответствующие MOT-СУОТ 2001 на национальном уровне и на предприятиях. В настоящее время во Франции требования Руководства MOT-СУОТ 2001 используются не только для разработки корпоративных систем управления охраной труда, но и для их аудита и сертификации.

Поэтому многие государства СНГ уделяют самое пристальное внимание системе управления охраной труда MOT-СУОТ 2001 и рассматривают возможность применения такой системы управления на практике для облегчения торговых и научно-технических связей между государствами.

В 2007 г. Евразийский совет по стандартизации, метрологии и сертификации (ЕАСС) принял Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» (ILO-OSH 2001 Guidelines on occupational safety and health management systems – IDT). За его принятие проголосовали все страны СНГ, кроме Грузии. В настоящее время в России этот стандарт введен в действие с 1 июля 2009 года с правом его досрочного применения. В других странах СНГ этот вопрос находится на согласовании и утверждении.

Как показывает практика, внедрение корпоративных систем управления охраной труда положительно влияет на повышение производительности труда и, следовательно, на расширение производства и экономический рост организации. Как следствие, возрастает конкурентоспособность продукции на внутреннем и международном рынках.

При этом повышается доверие к организации, расширяются возможности получения кредитов, инвестиций и заказов, устойчивого выхода на международный рынок, улучшения отношений с органами государственной власти и другими структурами.

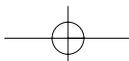
Применение системы управления охраной труда, соответствующей требованиям MOT-СУОТ 2001 (и ГОСТ 12.0.230-2007), характеризуется снижением опасностей производственной среды и трудового процесса, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, что приводит к увеличению производительности труда за счет социального эффекта и усиления социальной защищенности работников.

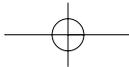
Практическое участие работников на всех стадиях работы системы в совокупности с направленностью на политику предотвращения является ключевыми элементами, резко повышающими ее эффективность и принципиально отличающим ее от других действующих систем. Работа по внедрению требований ГОСТ 12.0.230-2007 и идей MOT-СУОТ 2001 на предприятиях только начинается, и для широкого внедрения этой системы еще многое предстоит сделать.

Одним из важнейших составляющих корпоративной системы управления является выявление, определение, анализ, оценка и управление профессиональными рисками на всех рабочих местах. Без этой работы невозможно правильно наметить мероприятия по охране труда, реально защитить жизнь и здоровье наемных работников от травм и заболеваний.



2009





## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

### **Мероприятия Всемирного дня охраны труда**

Всемирный день охраны труда отмечается с тем, чтобы привлечь внимание мировой общественности к масштабам проблемы производственного травматизма и связанной с работой заболеваемостью, а также к тому, каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности работников.

Всемирный день охраны труда отмечается в России с 2003 г. Всемирный день охраны труда – не праздничный день. Это день скорби и памяти. Но одновременно это и день готовности сделать все для предотвращения гибели, травмирования и заболеваний на работе. Ежегодное проведение Всемирного дня служит своеобразным «смотром» готовности, отправной точкой в очередном улучшении профилактической работы по охране труда.

Многие годы в более чем в ста странах мира отмечают 28 апреля, с одной стороны, в знак скорби по людям труда, отдавшим свои жизни на рабочих местах, а с другой – в качестве подтверждения своей решимости бороться за улучшение условий труда, за сокращение числа несчастных случаев и заболеваний на работе, за защиту от профессиональных рисков.

Несчастные случаи не происходят без причины. И, к сожалению, очень часто они являются результатом «человеческого фактора». Эти случаи предотвратимы, их могло бы не быть, они произошли только из-за того, что кто-то чего-то недоглядел, недодумал, не рассчитал, не сделал или сознательно нарушил правила, надеясь на «авось».

Ежегодно только в Российской Федерации гибнет свыше 4,5 тыс. человек, около 12 тыс. получают тяжелые травмы, около 75 тысяч – легкие, ежегодно регистрируется свыше 8 тыс. профессиональных заболеваний. Все это ведет к значительным социальным и экономическим потерям. По расчетам Минздравсоцразвития России эти потери практически равны планируемому правительством России ежегодному приросту объема производства.

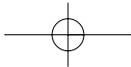
Только пособия по инвалидности и по потери кормильца получают более полумиллиона человек.

Все имеют право на безопасные условия труда и все хотят и должны возвращаться с работы домой живыми и невредимыми. Однако каждый день только в Российской Федерации погибают 10 работников – они уже никогда не вернуться домой к своим семьям. Пора остановить этот процесс! Пора сделать труд каждого работника на каждом рабочем месте безопасным и здоровым! Пора более эффективно управлять профессиональными рисками!

Всемирный день охраны труда – 28 апреля 2009 пройдет под лозунгом:

**«Безопасный труд – право каждого человека».**

2009



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

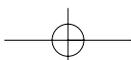
Приглашаем Вас принять участие в проведении Всемирного дня охраны труда.

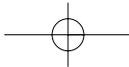
Обращаем Ваше внимание, что Всемирный день охраны труда является прекрасным поводом для представления и продвижения нового в сфере охраны труда, различных информационных и профилактических акций.

Для этого в этот день или в течение 1-2 недель перед этим днем (но не позже) целесообразно провести различные мероприятия с участием трех сторон социального партнерства: представителей органов власти, работников и работодателей: (1) Публичные дискуссии с участием руководителей высшего звена и специалистов по охране труда, (2) Радио- и телевизионные интервью и «круглые столы», (3) Публикации в печати в многотиражках, (4) Конференции, семинары и выставки, (5) Театрализованные представления.

В связи с вышеизложенным, рекомендуем Вам наметить и реализовать цикл мероприятий по охране труда на Вашем предприятии, открыв их в канун Международного дня охраны труда, предварительно проведя всю необходимую организаторскую работу.

2  
0  
0  
9





## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

### Возможные источники информации

#### Сайты:

[www.ilo.org](http://www.ilo.org) – Международная Организация Труда  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework) – Международный информационный центр по охране труда МОТ (ILO-CIS)  
[www.ilo.ru](http://www.ilo.ru) – Субрегиональное бюро МОТ в Москве  
<http://www.safework.ru/library/> – библиотека безопасного труда МОТ  
[www.safework.ru](http://www.safework.ru) – Интернет-Академия безопасности труда, Санкт-Петербургский Институт промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства  
[www.safework.perm.ru](http://www.safework.perm.ru) – Пермский сотрудничающий информационный центр по охране труда сети МОТ на базе Института безопасности труда, производства и человека Пермского государственного технического университета  
[www.vcot.ru](http://www.vcot.ru) – Национальный информационный центр по охране труда сети МОТ на базе Всероссийского центра охраны труда

#### Всемирный день охраны труда: доклады

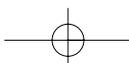
Всемирный день охраны труда, 2003, 2004, 2005, 2006, 2007 homepages  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday/index.htm](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday/index.htm)  
 Безопасный труд и культура охраны труда / Safe Work – Safety Culture: Материалы МОТ, подготовленные к Всемирному дню охраны труда 2004 года. – Москва, 2004 г.  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday)  
 Предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости: глобальная стратегия. – Продвижение культуры охраны труда / Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда 2005  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday)  
 Достойный труд. Безопасный труд. Защита от ВИЧ/СПИДа. / Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда 2006  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday)  
 Безопасные и здоровые рабочие места: сделаем достойный труд реальностью / Доклад МОТ к Всемирному дню охраны труда 2007  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday)

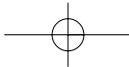
#### Другие полезные ссылки

Руководство по системам управления охраны труда. МОТ-СУОТ 2001 – МОТ, Женева, 2003, ссылку на русский текст  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework/managment/index.htm](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/managment/index.htm)  
 Охрана труда в числах и фактах – направления совершенствования глобальной культуры охраны труда, 2004  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday)  
 Достойный труд - Безопасный труд / Вступительный доклад МОТ к XVII Всемирному конгрессу по охране труда, Орlando, Флорида, США, 2005.  
[www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday](http://www.ilo.org/public/english/protection/safework/worldday)  
 Муртонен, Мерви. Оценка рисков на рабочем месте – практическое пособие. / Серия: Охрана труда: Международный опыт. Выпуск 1. Опыт Финляндии. – Москва, Субрегиональное бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии, 2007.  
 Евразийский Совет по стандартизации, метрологии и сертификации (EASC): Межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования» ILO-OSH 2001 «Guidelines on occupation safety and health management systems» (IDT [идентичен]).  
 Файнбург Г.З. Основы организационного управления профессиональными рисками. / Серия: Управление профессиональными рисками. Вып. 1. – Изд. 2-е, испр. и дополн. – Перм. гос. техн. ун-т. – Пермь, 2007.

Русские тексты перечисленных выше документов можно найти в Библиотеке Безопасного труда МОТ <http://www.safework.ru/library/>

2009





# ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ ИНЖЕНЕРА ПО ОХРАНЕ ТРУДА

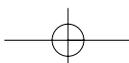
*Осуществляет контроль за соблюдением в подразделениях предприятия законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда. Изучает условия труда на рабочих местах, подготавливает и вносит предложения о разработке и внедрении более совершенных конструкций оградительной техники, предохранительных и блокировочных устройств, других средств защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов.*



Участвует в проведении проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, определении их соответствия требованиям нормативных правовых актов по охране труда и при выявлении нарушений, которые создают угрозу жизни и здоровью работников или могут привести к аварии, принимает меры по прекращению эксплуатации машин, оборудования и производства работ в цехах, на участках, на рабочих местах.

Совместно с другими подразделениями предприятия проводит работу по аттестации и сертификации рабочих мест и производственного оборудования на соответствие требованиям охраны труда. Участвует в разработке мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний и несчастных случаев на производстве,

по улучшению условий труда и доведению их до требований нормативных правовых актов по охране труда, а также оказывает организационную помощь по выполнению разработанных мероприятий. Контролирует своевременность проведения соответствующими службами необходимых испытаний и технических освидетельствований состояния оборудования, машин и механизмов, соблюдение графиков замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, выполнение предписаний органов государственного надзора и контроля за соблюдением действующих норм, правил и инструкций по охране труда, стандартов безопасности труда в процессе производства, а также в проектах новых и реконструируемых производственных объектов, участвует в приемке их в эксплуатацию. Участвует в рассмотрении вопроса о возмещении работодателем вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием или другим повреждением здоровья, связан-



## ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ными с выполнением ими трудовых обязанностей. Оказывает подразделениям предприятия методическую помощь в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации и льготы за тяжелые, вредные или опасные условия труда; при разработке и пересмотре инструкций по охране труда, стандартов предприятия системы стандартов безопасности труда; по организации инструктажа, обучения и проверки знаний работников по охране труда. Проводит вводные инструктажи по охране труда со всеми вновь принимаемыми на работу, командированными, учащимися и студентами, прибывшими на производственное обучение или практику. Участвует в составлении раздела «Охрана труда» коллективного договора, в расследовании случаев производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, изучает их причины, анализирует эффективность проводимых мероприятий по их предупреждению. Осуществляет контроль за организацией хранения, выдачи, стирки, химической чистки, сушки, обеспыливания, обезжиривания и ремонта специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, состоянием предохранительных приспособлений и защитных устройств, а также правильным расходованием в подразделениях предприятия средств, выделенных на выполнение мероприятий по охране труда. Составляет отчетность по охране труда по установленным формам и в соответствующие сроки.

Должен знать: законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по вопросам охраны труда; основные технологические процессы произ-

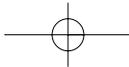
водства продукции предприятия; методы изучения условий труда на рабочих местах; организацию работы по охране труда; систему стандартов безопасности труда; психофизиологические требования к работникам исходя из категории тяжести работ, ограничения применения труда женщин, подростков, рабочих, переведенных на легкий труд; особенности эксплуатации оборудования, применяемого на предприятии; правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ; передовой отечественный и зарубежный опыт по охране труда; методы и формы пропаганды и информации по охране труда; порядок и сроки составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда; основы экономики, организации производства, труда и управления; основы трудового законодательства.

### Требования к квалификации

Инженер по охране труда I категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда II категории не менее 3 лет. Инженер по охране труда II категории: высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера по охране труда или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет. Инженер по охране труда: высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет.

WWW.OTD-LAB.RU

2  
0  
0  
9



## ШТРАФЫ ТРУДОВИКОВ МОЖНО ОБЖАЛОВАТЬ В СУДЕ

**О**казывается, трудовые инспекторы не имеют права выписывать штраф работодателю, если тот не владеет информацией о месте пребывания своих работников. Согласно письму Федеральной службы по труду и занятости от 18 декабря 2008 г. № 6967ТЗ в обязанности работодателя не входит следить за регистрацией места жительства работающих у него на предприятии людей. Такое требование со стороны трудовой инспекции является необоснованным, потому что ни в трудовом законодательстве, ни в других нормативных актах оно не указано. Од-

нако сотрудники Роструда заявляют о том, что отсутствие данных по месту жительства работника может привести к невозможности получения человеком уведомления, содержащему, например, просьбу о необходимости забрать трудовую книжку. В любом случае это не может являться поводом для наложения штрафа на руководителя организации, а если все-таки инспекторам удалось это сделать, то правомерность их действия следует разбирать в более высоких инстанциях или в суде.

WWW.DVSOFT.RU

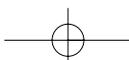
## АВАРИЯ НА КИРОВО- ЧЕПЕЦКОМ ХИМКОМБИНАТЕ ПРИВЕЛА К ГИБЕЛИ ЧЕЛОВЕКА

**О**дин человек погиб, один получил тяжелую травму в результате аварии на Кирово-Чепецком химическом комбинате (КЧКХ) 5 февраля. Об этом ИА REGNUM сообщили в министерстве природных ресурсов и экологии РФ. По предварительным оперативным данным, в результате разгерметизации трубопровода аммиака в одном из цехов ЗАО «Завод минеральных удобрений Кирово-Чепецкого химкомбината» произошел выброс аммиака в атмосферу. Один человек погиб, один получил тяжелую травму, территория комбината загрязнена серной кислотой.

Инспекторов управления Росприроднадзора по Кировской области, прибывших

произвести необходимые замеры загрязняющих веществ, не пустили на территорию комбината, – отметили в министерстве. Объем загрязняющих веществ, попавших в атмосферный воздух, пока не установлен. «Минприроды России намерено по данному инциденту обратиться в органы прокуратуры, – заявил директор Департамента государственной политики и регулирования в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности Минприроды России Ринат Гизатулин, – ущерб, нанесенный комбинатом окружающей среде, должен быть возмещен».

ИА REGNUM



# ПРОМЫШЛЕННЫЙ КОМИТЕТ ГД ПОДДЕРЖАЛ КОНЦЕПЦИЮ ТЕХРЕГЛАМЕНТОВ ЭЛЕКТРОБЕЗОПАСНОСТИ

**К**омитет Совета Федерации по промышленной политике поддержал концепцию трех технических регламентов – «О безопасности электроустановок», «О безопасности электрических станций и сетей» и «О безопасности высоковольтного оборудования».

При рассмотрении проекта техрегламента «О безопасности электрических станций и сетей» комитет предложил исключить атомные электростанции из перечня объектов регулирования в данном документе. «Там совершенно другая специфика и нужен отдельный регламент по атомным электростанциям», – пояснил первый заместитель председателя комитета СФ Сергей Шатилов. «В целом график подготовки техрегламентов, который был первоначально утвержден еще Минпромэнерго несколько лет назад, здорово запаздывает, – отметил он. – Например, до сих пор нет техрегламента по угольной промышленности, несмотря на то, что было соответствующее решение правительства. Однако работа идет, и предварительная подготовка этих документов, которая велась на протяжении последних нескольких лет, сейчас дает результаты».

Сенатор отметил, что комитет СФ принимал участие в разработке этих документов на протяжении трех лет. «Это итог трехлетней работы. Регламенты разрабо-

таны в соответствии с требованиями закона «О техническом регулировании». Это очень важные документы, они определяют принципы работы с электрооборудованием и электростанциями, принципы работы с напряжением свыше тысячи вольт и ниже тысячи вольт», – пояснил сенатор.

Комментируя, в частности, проект техрегламента «О безопасности электроустановок», С.Шатилов отметил, что объектами регулирования здесь являются электроустановки на всех стадиях их жизненного цикла, включая кабельные линии электропередачи, воздушные линии электропередачи, распределительные устройства, подстанции, электромашинные, трансформаторные, конденсаторные установки. Данный документ направлен на обеспечение электрической, термической, механической, взрывобезопасности, пожарной, промышленной безопасности, электромагнитной совместимости, химической, экологической безопасности, безопасности излучений, отметил он. По словам С.Шатилова, промышленный комитет СФ считает разработку данного законопроекта своевременной и актуальной, поскольку он позволит создать прозрачный механизм регулирования безопасности электроустановок.

ENERGYLAND.INFO

2009

# КАК СНИЗИТЬ ЗАТРАТЫ НА ПРОВЕДЕНИЕ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ В АГРАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ

2009

**Д**ля многих аграрных предприятий проведение аттестации рабочих мест по условиям труда, в настоящее время, является дорогостоящим мероприятием. Это связано, в первую очередь, с их слабым финансово-экономическим состоянием, а также с высокой стоимостью услуг оказываемых специализированными организациями по проведению аттестации рабочих мест. Так, стоимость аттестации одного рабочего места в Ростовской области в настоящее время достигает 1 300 руб., а иногда и выше. В этой связи вопрос снижения затрат на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда весьма актуален.

Анализ результатов аттестации рабочих мест в ряде аграрных предприятий Ростовской области показывает, что затраты на ее проведение можно существенно сократить, если к ней хорошо подготовиться. Подготовка предприятия к предстоящей аттестации рабочих мест позволит, в первую очередь, существенно сократить количество условно аттестованных (по старому Положению) рабочих мест или, согласно новому Положению, количество рабочих мест, признанных аттестованными по вред-

ности и опасности факторов с классами 3.1, 3.2, 3.3, 3.4, 4; по травмобезопасности с классом 3; по обеспечению СИЗ с оценкой «не соответствует требованиям обеспеченности СИЗ». Нами установлено, что доля рабочих мест, не соответствующих государственным нормам и требованиям охраны труда, в обследуемых хозяйствах области достигает в среднем 40 %, а в отдельных хозяйствах 62–66 %.

При подготовке рабочих мест к предстоящей аттестации необходимо учитывать некоторые особенности работы аграрных предприятий. Это, прежде всего то, что значительная их часть убыточная, а следовательно, фонд охраны труда в них отсутствует.

Во многих из них используется устаревшее механическое и технологическое оборудование 40-х и 50-х годов, ресурс которого практически исчерпан, при этом, зачастую, отсутствует необходимая техническая документация (техпаспорт, инструкция по использованию и др.).

В производственных процессах аграрных предприятий широко используются разнообразные приспособления и инструменты собственного изготовления, имею-



## АТТЕСТАЦИЯ

щие электрический или гидравлический привод, на которые также отсутствует техническая документация.

Известно, что в последние 15–18 лет существенно сокращены объемы проводимых капитальных ремонтов основных производственных фондов (здания, сооружения, техника и технические средства), машинно-тракторный парк аграрных предприятий существенно устарел, а остаточный его ресурс не превышает 40–50%. Все это создает самую неблагоприятную обстановку, не способствующую успешному проведению аттестации рабочих мест. Для того чтобы успешно начать и в последствии успешно закончить аттестацию рабочих мест с возможно минимальными затратами, необходимо их хорошо подготовить. Подготовка рабочих мест к их аттестации должна быть одним из основных этапов ее проведения.

На наш взгляд, основными факторами, снижающими затраты аграрных предприятий на проведение аттестации могут быть следующие.

1. Компетентность руководителей и специалистов аграрных предприятий и, в первую очередь, специалистов по охране труда. Инженер по охране труда должен в обязательном порядке до начала проведения аттестации пройти обучение по программе «Аттестация рабочих мест по условиям труда и сертификация работ по охране труда». Нами установлено, что абсолютное большинство руководителей предприятий, главных специалистов и специалистов по охране труда имеет самое общее представление об аттестации рабочих мест, что, безусловно, не может способствовать успешной ее подготовке и проведению.

2. Выбор наиболее предпочтительной схемы организации проведения аттестации рабочих мест. Анализ публикуемых материалов за последние годы показывает, что к

настоящему времени сложились и получили широкое распространение две основные схемы организации проведения аттестации рабочих мест.

**Первая** – это когда весь комплекс работ по подготовке и проведению аттестации выполняет специализированная организация, имеющая в своей структуре измерительные (испытательные) лаборатории, аккредитованные в установленном порядке.

**Вторая** – это когда работы по аттестации проводит аграрное предприятие совместно со специализированной организацией. При этом специализированная организация выполняет работы, связанные только с инструментальной оценкой всех, имеющихся на рабочих местах опасных и вредных производственных факторов (физических, химических, биологических), тяжести и напряженности труда, а также работы по оценке травмоопасности рабочих мест и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Такая схема организации проведения работ является наиболее предпочтительной, так как она наименее затратна ввиду того, что значительная часть общего объема работ может выполняться самим предприятием. Это позволит, как показывают расчеты, снизить затраты на проведение аттестации рабочих мест на 25–30%. Однако, надо заметить, что в практике аграрных предприятий такая схема применяется крайне редко, что, на наш взгляд, можно объяснить, прежде всего, недостаточной компетентностью в данном вопросе как руководителей аграрных предприятий, так и специалистов по охране труда.

Мы считаем, что такая схема применима, главным образом, для средних и крупных аграрных предприятий. Что касается мелких (крестьянских, фермерских) хозяйств и хозяйств с числом рабочих мест до

## АТТЕСТАЦИЯ

50, то предпочтительно использовать первую схему организации проведения аттестации рабочих мест.

3. Подготовка рабочих мест к предстоящей аттестации. Для этого целесообразно на предприятии создать рабочую техническую комиссию с целью проведения оценки текущего состояния рабочих мест по условиям труда и приведения их в соответствие с требованиями охраны труда.

Основной задачей такой комиссии должно быть выявление недостатков и нарушений на рабочих местах предприятия, разработка мероприятий по их устранению и контроль за их выполнением. Особое внимание комиссия должна уделить вопросу паспортизации станочного и технологического оборудования. Там, где технических паспортов нет, их необходимо оформить по аналогии с другими и утвердить руководителем предприятия.

Кроме того, на приспособления и инструменты собственного изготовления, имеющие электрический или гидравлический приводы, необходимо также подготовить технические паспорта и акты их освидетельствования. В технических паспортах обязательно должен быть раздел с описанием порядка работы и использования приспособления, а также правила безопасной работы.

После проведения всех работ, предусмотренных планом мероприятий, комиссия делает заключение о готовности рабочих мест предприятия к предстоящей аттестации, о чем председатель комиссии докладывает руководителю предприятия. Эта работа всегда должна проводиться предприятием независимо от выбранной схемы проведения аттестации. На этом предаттестационный период подготовки предприятия заканчивается.

Следующим является период проведения самой аттестации, который начинается

с издания приказа по предприятию о проведении аттестации рабочих мест и создания аттестационной комиссии.

Основными факторами, обеспечивающими снижение затрат в период проведения аттестации, на наш взгляд, могут быть следующие.

1. Четкое планирование работ по проведению аттестации. Рекомендуются разрабатывать план-график проведения работ по аттестации рабочих мест, в котором указываются планируемые мероприятия, сроки их выполнения и ответственные исполнители.

Это даст возможность обеспечить оперативность и качество выполнения запланированных работ, а также снизить затраты.

2. Этапность в проведении аттестации рабочих мест. Для аграрных предприятий, испытывающих недостаток финансовых средств, целесообразно проведение аттестации рабочих мест по этапам.

На первом этапе аттестуются рабочие места наиболее опасных и вредных производств, и на завершающем – рабочие места таких структурных подразделений как бухгалтерия, планово-экономический отдел, аппарат управления и др. Продолжительность проведения аттестации рабочих мест на предприятии нормативно-правовыми актами не ограничивается.

3. Правильный выбор специализированной организации для проведения работ по оценке вредных и опасных факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса. Специализированные организации должны привлекаться аграрными предприятиями для выполнения строго определенных работ, таких как:

– оценка фактических значений опасных и вредных факторов на рабочих местах, тя-



## АТТЕСТАЦИЯ

жести и напряженности трудового процесса;

- оценка травмобезопасности рабочих мест;

- оценка обеспеченности рабочих мест средствами индивидуальной защиты.

При выборе специализированной организации или измерительной лаборатории следует учитывать такие обстоятельства как:

- наличие учредительного документа, удостоверяющего государственную регистрацию;

- наличие лицензии на право оказания услуг по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда

- наличие аккредитационных документов (аттестат аккредитации, паспорт и др.)

Желательно, чтобы выбираемая организация (измерительная лаборатория) была аккредитована в Системе сертификации ГОСТР (Госстандарта РФ) или в Системе сертификации работ по охране труда (ССОТ).

Отдавать предпочтение следует организациям (измерительным лабораториям), аккредитованным в Системе сертификации работ по охране труда (ССОТ), так как в этом случае при проведении последующих работ, связанных с сертификацией работ по охране труда, они могут осуществляться без перепроверки результатов аттестации рабочих мест, что потребовало бы дополнительных затрат. Кроме того, следует отдавать предпочтение организациям, технический и квалификационный потенциал которых позволяет проводить комплексные лабораторные исследования всех опасных и вредных факторов производственной среды и все экспериментальные оценки условий труда на рабочих местах.

4. Периодический контроль значений опасных и вредных факторов производ-

ственной среды. Для осуществления такого контроля необходимо иметь минимально возможный набор основных приборов. В состав такого набора, на наш взгляд, должны входить приборы для контроля микроклимата, освещенности, загазованности и запыленности воздушной среды, а также электробезопасности. Приобрести их можно за счет средств, отчисляемых предприятием в фонд социального страхования при выполнении определенных условий. Наличие такого набора приборов позволит предприятию хорошо подготовиться к предстоящей аттестации, а также в постаттестационный период самостоятельно осуществлять периодический контроль фактических значений вредных и опасных факторов производственной среды. Все это будет способствовать созданию благоприятных условий труда и снижению затрат на проведение аттестации рабочих мест.

5. Качество услуг, оказываемых специализированными организациями (лабораториями). На качество работ по аттестации рабочих мест существенное влияние может оказать правильный выбор самой специализированной организации по оценке численных значений вредных и опасных факторов производственной среды, о котором уже говорили. При выборе организации аграрное предприятие должно, прежде всего, учитывать оптимальность соотношения «цена-качество» предлагаемых услуг. Надо помнить, что невысокая цена услуги не сможет обеспечить высокое качество аттестации рабочих мест. За низкой ценой могут скрываться, прежде всего, отступления от методических требований, так, например, сокращение количества повторных измерений при проведении численной оценки измеряемых факторов, сокращение количества точек измерений и т.д.

## АТТЕСТАЦИЯ

В таких случаях аграрному предприятию, как заказчику услуг, придется дополнительно вести затраты на переделку некачественно выполненных работ и, соответственно, переделывать аттестационные документы. В этой связи повышению качества работ по аттестации рабочих мест будет способствовать, прежде всего, оптимальная цена, а также постоянное присутствие специалиста по охране труда предприятия при проведении оценок фактических значений контролируемых факторов производственной среды, как это и предусмотрено новым Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденным приказом Минздравсоцразвития от 31 августа 2007 г. № 569.

Кроме того, чтобы решить вопрос качества с определенной гарантией, и тем самым исключить всякие негативные моменты, необходимо при заключении договора на выполнение услуг включать пункт, предусматривающий готовность специализированной организации (лаборатории) защищать полученные ею результаты в любых контролируемых органах в течение последующих пяти лет.

6. Использование стимулирующих факторов, устанавливаемых Правительством и Министерством труда и социального развития РФ. В целях снижения затрат на проведение работ по аттестации рабочих мест по условиям труда Правительство РФ принимает определенные меры. Так, в соответствии с его Постановлением от 06.09.2001 №652 «Об утверждении правил установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и производственных заболеваний» предприятия могут получить скидку до 40% от существующих страховых тарифов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и про-

фессиональных заболеваний. Основным условием для получения скидки являются итоги прошедшего календарного года по аттестации рабочих мест по условиям труда и отсутствие случаев травматизма на производстве. Количество аттестованных рабочих мест за прошедший год должно быть не менее 30% от общего их количества.

Ежегодно Министерство труда и социального развития РФ утверждает перечень предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, частично финансируемых за счет страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Если предприятие проводит работы по реализации перечня предупредительных мер, то оно получает право использовать в текущем году до 20% средств перечисленных за предыдущий год по страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на оплату работ по аттестации рабочих мест.

Реализация аграрными предприятиями вышеуказанных факторов позволит, как показывают наши расчеты, снизить затраты на проведение аттестации рабочих мест на 30–40%. Но, как показывает практика, многие предприятия эти факторы в своей работе не используют в силу обычной некомпетентности как руководителей, так и специалистов по охране труда.

**Н. Вороной,**

КАНДИДАТ ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК,

РОСТОВСКИЙ ИНСТИТУТ ПОВЫШЕНИЯ

КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ АПК

**Т. Толстоухова,**

КАНДИДАТ ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК,

АЗОВО-ЧЕРНОМОРСКАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ

АГРОИНЖЕНЕРНАЯ АКАДЕМИЯ



# ТРАВМАТИЗМ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ И ТЯЖЕЛЫМ ИСХОДОМ В КРЕСТЬЯНСКИХ (ФЕРМЕРСКИХ) ХОЗЯЙСТВАХ, ЕГО ПРИЧИНЫ И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

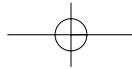
2009

*Журнал неоднократно информировал читателей (№1,7–2007 г. и др.) на конкретных примерах о неудовлетворительном состоянии работы по охране труда в сельском хозяйстве, особенно в предоставленных сами себе крестьянских (фермерских) хозяйствах. Их руководители, как правило, не проходят обучение и проверку знаний по охране труда, не знают и не соблюдают элементарные требования безопасности при организации и производстве сельскохозяйственных работ. Это приводит к печальным последствиям.*

В «Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года» отмечено, что, «по показателю ожидаемой продолжительности жизни населения, особенно мужчин, Россия все больше отстает от экономически развитых стран. Основной причиной низкой продолжительности жизни населения в Российской Федерации является высокая смертность работников трудоспособного возраста. Из общего числа умерших почти треть составляют граждане трудоспособного возраста – 80% мужчины [1].

По данным ВНИИ соцразвития села в результате несчастных случаев со смертельным исходом только из агропромышленного производства Российской Федерации ежегодно убывает около 1 000 работников трудоспособного населения и более 2 тыс. получают тяжелые травмы [2].

В России насчитывается свыше 260 тыс. крестьянских (фермерских) хозяйств [3]. За 10 лет наблюдений в них ежегодно регистрировалось немало несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом. Причем доля погибших работников К(Ф)Х в общем числе



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

погибших в агропромышленном производстве не сокращалась, а наблюдалось даже некоторое ее увеличение. За этот период времени она возросла от 2,6 до 3,5%. Доля работников, получивших тяжелые травмы, оказалась ниже и составила в среднем 1,6%.

В крестьянских (фермерских) хозяйствах наибольший процент смертельных и тяжелых травм приходится на растениеводство, при этом наибольшее их число регистрируется при выращивании и первичной обработке зерновых культур и заготовке трав на сено и зеленый корм (рис. 1). Пик несчастных случаев приходится на июль–октябрь. За эти четыре месяца в растениеводстве происходит более половины несчастных случаев. Так, например, в крестьянском хозяйстве «Ново-Александровское» Шаховского района Московской области при перевозке в июле месяце силосной массы с поля на тракторе Т-150К с прицепом двигатель трактора заглох. Для его запуска пусковым двигателем тракторист вышел из кабины, оставив рычаг переключения передач во включенном состоянии. При запуске основного двигателя с неисправной блокировкой и включенной передачей трактор начал движение и наехал на тракториста, смертельно его травмировав. При расследо-

вании было обнаружено, что трактор не проходил ежегодного техосмотра, эксплуатировался с отключенной системой блокировки запуска двигателя, не допускающей его пуск при включенной передаче в коробке перемены передач. Отсутствовал акт приемки трактора из капремонта. Пострадавший тракторист не проходил обучение по охране труда (ст. 225 ТК РФ).

В животноводстве более половины несчастных случаев произошли при обслуживании молочного стада крупного рогатого скота.

Случаи смертельного и тяжелого травмирования регистрировались также при ремонте и техническом обслуживании машин и оборудования, выполнении лесозаготовительных, деревообрабатывающих, строительных работ, транспортных перевозок. Причем, нередко погибают сами главы К(Ф)Х. В Тащинском районе Ростовской области погиб сам глава крестьянского хозяйства В.Сиротин. Он ремонтировал автомобиль «Нива», подвесив его с помощью кранбалки на прорезиненный ремень (от комбайна). Забравшись под автомобиль, Сиротин начал ремонтные работы без жесткой страховки машины (подставками-упорами и т.п.). Во время работы автомобиль своей тяжестью, оборвал ремень и придавил

2009

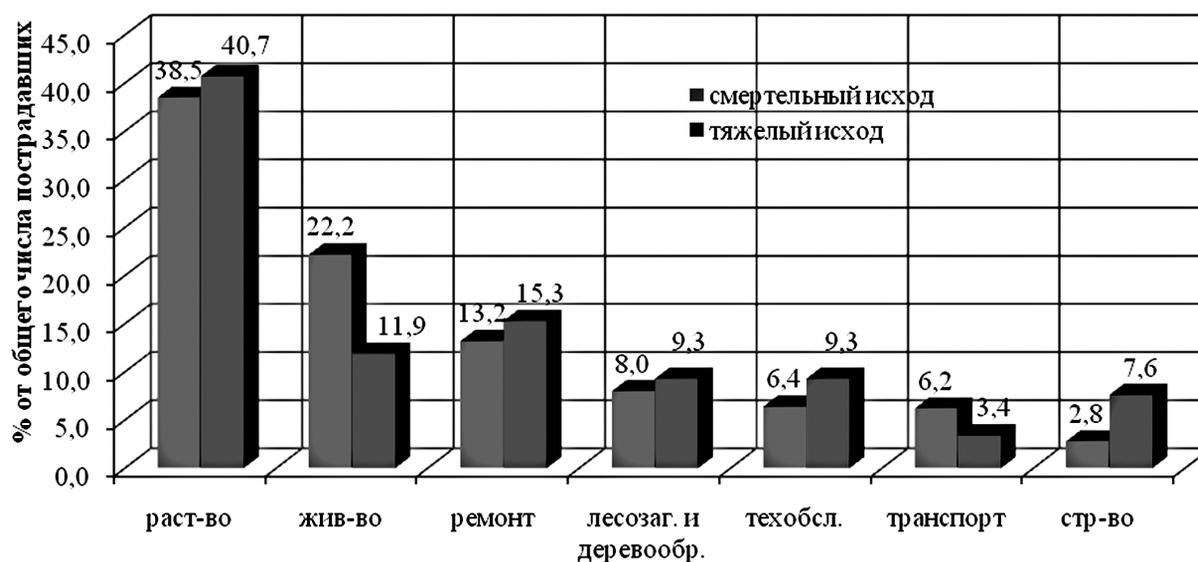
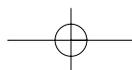
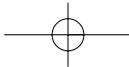


Рис. 1 Распределение доли пострадавших работников по основным видам деятельности





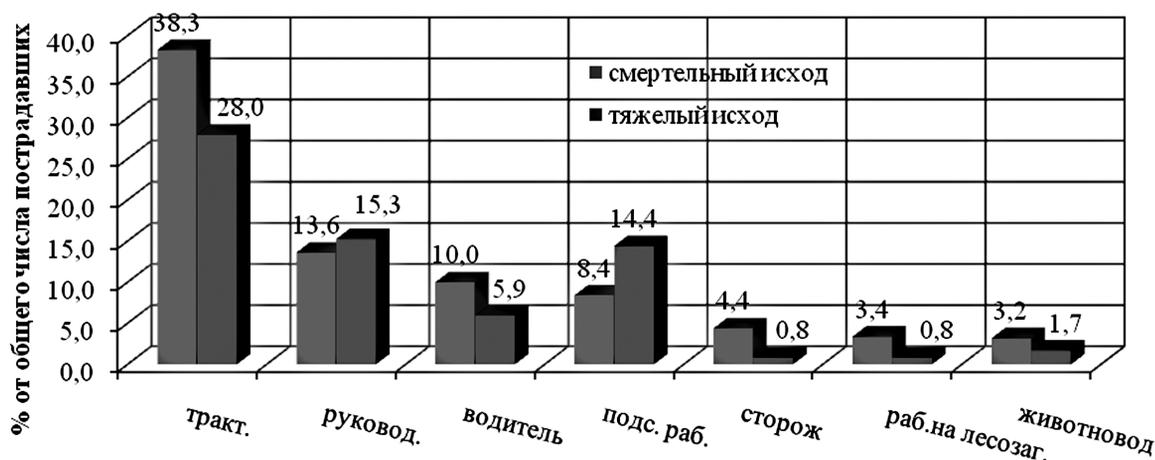
## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

(смертельно травмировал) Сиротина, находившегося в это время под машиной. Пострадавший предприниматель не проходил обучения по охране труда и не знал элементарных требований безопасности при проведении ремонтных работ.

В К(Ф)Х по критерию получения травм со смертельным и тяжелым исходом наиболее травмоопасными профессиями являются:

тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, водитель автомобиля, подсобный рабочий, сторож, рабочий на лесозаготовках, животновод, также слесарь-наладчик, слесарь-ремонтник, электромонтер (рис. 2).

В К(Ф)Х по критерию получения травм со смертельным и тяжелым исходом наиболее травмоопасными профессиями являются: тракторист-машинист сельскохозяйственного



**Рис. 2 Наиболее травмоопасные профессии и должности**

производства, водитель автомобиля, подсобный рабочий, сторож, рабочий на лесозаготовках, животновод, также слесарь-наладчик, слесарь-ремонтник, электромонтер (рис.2).

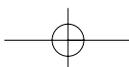
Главы К(Ф)Х по числу погибших и пострадавших с тяжелым исходом находятся на втором месте и уступают только трактористам-машинистам, одной из самых травмоопасных профессий в АПК (рис. 2). Главы хозяйств травмировались при выполнении работ по вспашке, бороновании, культивации почвы, посеве сельхозкультур, копке картофеля, подборе валков зерновых культур, прессовании соломы, ремонте и техобслуживании сельскохозяйственной техники. Около половины руководителей К(Ф)Х погибли при выполнении транспортных перевозок в результате дорожно-транспортных происшествий.

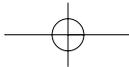
Почти 70% несчастных случаев со смертельным исходом в К(Ф)Х произошли при

эксплуатации и обслуживании мобильных машин и транспортных средств, из них 55% случаев явились результатом дорожно-транспортных происшествий. Почти половина несчастных случаев произошла при эксплуатации колесных тракторов, в основном, марок МТЗ-80, Т-150К, МТЗ-82, МТЗ-50, К-701. Опасность травмирования также представляют гусеничные тракторы, грузовые и легковые автомобили. Почти все несчастные случаи, связанные с легковым автотранспортом, явились результатом ДТП. Случаи смертельного травмирования также были зарегистрированы при эксплуатации и обслуживании зерноуборочных комбайнов (6%), в основном СК-5 «Нива» (4,8%), кормоуборочных и свеклоуборочных комбайнов (1%).

Работники К(Ф)Х погибали в результате поражений электротоком (5%). Поражение электротоком происходило при обслуживании трансформаторных подстанций, ис-

2009





## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

пользовании электронагревательных установок, не соответствующих требованиям безопасности, при использовании электросварочных аппаратов.

При выполнении лесозаготовительных работ погибли 4,4% работников. Травмирование работников происходило в результате падений сухостойных или зависших деревьев.

В результате пожаров, возникших от непотушенных окурков, погибли 3,4% работников. Пожары происходили, в основном, в ночное время, во время дежурств или отдыха работников, зачастую находящихся в нетрезвом состоянии.

В результате травмирования быками-производителями погибли 3,6% работников крестьянских (фермерских) хозяйств.

Как видно на рисунке 3, основной ситуацией травмирования работников К(Ф)Х являются дорожно-транспортные происшествия. Среди них первое место занимают наезды (26,5% от общего числа погибших в К(Ф)Х). Из них следует выделить наезды на работников (11,8%) и наезды при запуске работниками двигателя трактора с помощью ручного дублирующего пускового механизма или пускового шнура (7,4%). Кроме того, высок процент работников, погибших в результате опрокидываний трак-

торов и машинно-тракторных агрегатов (18%) и столкновений автотранспорта (6%). При этом правила дорожного движения нарушались как самими пострадавшими, так и другими лицами, виновниками ДТП. Пострадавшими нарушались правила начала движения и маневрирования, превышалась скорость движения, регистрировался выезд на встречную полосу движения, выбор опасного пути следования (крутые склоны, овраги и т.д.), и др.

По критерию травматизма с тяжелым исходом основную опасность травмирования также представляют колесные и гусеничные тракторы, грузовые и легковые автомобили, зерноуборочные комбайны (в основном СК-5 «Нива»), а также мельницы и дробилки кормов, деревообрабатывающие станки с не огражденными рабочими органами, ручной инструмент.

Основной ситуацией травмирования с тяжелым исходом является ситуация захватов и ударов работников (46,6% пострадавших).

Как показывает анализ материалов расследования несчастных случаев, в основном, они вызываются одновременно несколькими причинами, такими как, причины, обусловленные человеческим фактором (опасные действия непосредственного исполнителя

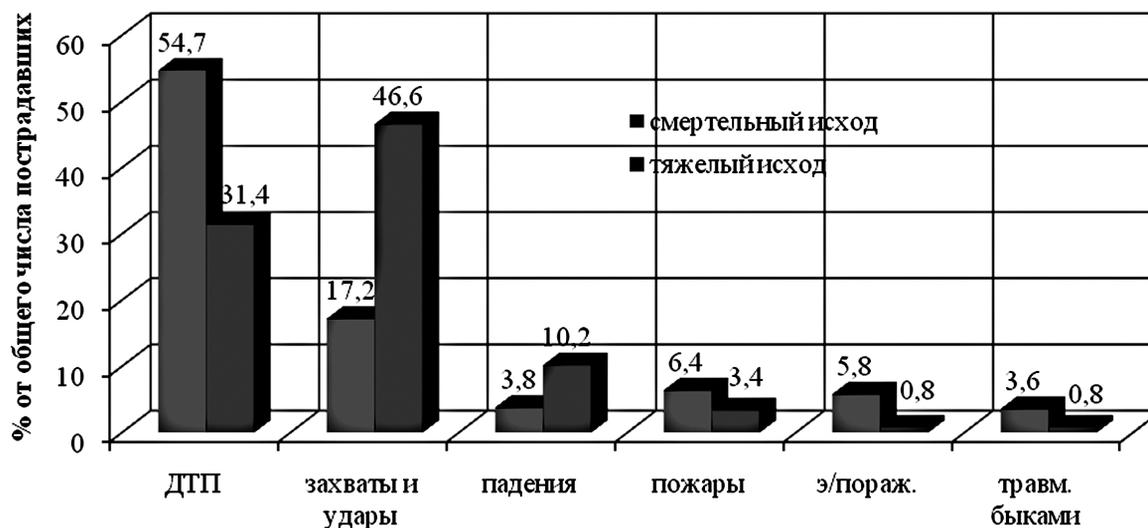
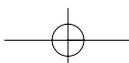


Рис. 3 Основные ситуации травмирования работников



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

или другого лица, виновника несчастного случая), неудовлетворительной организацией трудового процесса и техническими проблемами (неисправности и конструктивные недостатки машин и оборудования).

Нарушение пострадавшими правил обслуживания и эксплуатации машин и оборудования были зарегистрированы в 21% несчастных случаев. Это – запуск двигателя трактора при включенной передаче – в 7,6%; ремонт и техобслуживание машин и агрегатов при работающем двигателе – 4,8%; нахождение в зоне движущихся и вращающихся узлов и деталей оборудования – 2,4%; несогласованность действий между исполнителями – 1% и др.

Нарушение правил обслуживания электроустановок привело к возникновению 5% несчастных случаев, из них в 3,4% случаев правила были нарушены самими пострадавшими.

Непосредственно неисправности техники и оборудования явились причиной 29% несчастных случаев со смертельным исходом, из них в 22,8% случаев были неисправны мобильные машины. Среди неисправностей мобильных машин, в первую очередь, следует отметить неисправность или отсутствие блокирующих устройств (8%), отсутствие или неисправность ограждений карданных валов (3,2%), отсутствие или неисправность тормозов прицепа устройств (1,8%), неисправность световых приборов (1,8%). Среди неисправностей стационарных машин отмечены, в первую очередь, неисправность или отсутствие ограждений вращающихся узлов и деталей, отсутствие электроизоляции проводов, обрыв проводов.

Нарушения организации трудового процесса, наряду с другими причинами несчастных случаев, были зарегистрированы в 92% случаев со смертельным исходом. В первую очередь, следует отметить нарушения системы контроля, а именно, отсут-

ствии контроля за безопасным выполнением работ (20,8% несчастных случаев) и соблюдением трудовой дисциплины (19,6%). Установлено, что в момент несчастного случая в нетрезвом состоянии находились 68,2% погибших сторожей, 47,1% трактористов-машинистов, 37,5% животноводов, 30% водителей автомобилей. Каждый пятый глава К(Ф)Х в момент несчастного случая также находился в нетрезвом состоянии. Были нарушены требования к отбору работников, а именно: к выполнению работ допускались работники без подготовки по охране труда и без соответствующей профессиональной подготовки. В первую очередь, не имели соответствующей подготовки по охране труда главы крестьянских фермерских хозяйств (67,6% погибших глав К(Ф)Х), а также каждая вторая погибшая доярка, почти каждый второй рабочий на лесозаготовках, подсобные рабочие (42,9%), электро- и газосварщики (40%), трактористы-машинисты (38,2%), животноводы (37,5%), водители автомобилей (26%), сторожа (22,7%). Как раз на эту группу работников приходится 85% несчастных случаев со смертельным исходом. Нарушение требований к размещению животных наблюдалось в 2,2% случаев, отсутствие инструкций по охране труда – в 1,4%, отсутствие средств индивидуальной защиты – в 1% и т.д.

С целью предупреждения несчастных случаев в крестьянских (фермерских) хозяйствах необходимо:

- регламентировать права, обязанности и ответственность собственника К(Ф)Х, работодателя и работников по вопросам охраны труда;

- повысить ответственность региональных и муниципальных органов управления сельским хозяйством за оказание конкретной практической помощи К(Ф)Х в налаживании и обеспечении охраны труда работающих;

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

– разработать программы и порядок обучения и проверки знаний по охране труда руководителей, специалистов и работников К(Ф)Х;

– контролировать прохождение обучения, инструктажей и проверку знаний по охране труда всеми работниками, включая руководителей и специалистов производств;

– обеспечить прохождение работниками обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров;

– обеспечить разработку и нахождение на всех рабочих местах инструкций по охране труда;

– ежедневно, в течение рабочей смены контролировать соблюдение работниками требований охраны труда и трудовой дисциплины, отстранять от выполнения работ (не допускать к работе) лиц, находящихся в состоянии алкогольного опьянения (ст. 76 ТК РФ), а также не прошедших обучение по охране труда и нарушающих требования безопасности;

– установить рациональное чередование периодов труда и отдыха в течение смены, определяющееся производственными условиями и характером выполняемой работы, ее тяжестью и напряженностью;

– производственное оборудование должно проходить периодический технический осмотр и испытания в установленные сроки, указанные в инструкции по эксплуатации в установленном порядке;

– защитные ограждения, крышки, люки, загрузочные отверстия всех видов оборудования должны быть снабжены приспособлениями для надежного удержания их в закрытом положении;

– емкости для зерна и продуктов его переработки должны иметь решетки, люки, ограждения, исключая попадание в них работников;

– ремонт и техническое обслуживание выполнять в специально предназначенных для этой цели местах с применением устройств, приспособлений, оборудования и инструмента, предусмотренных технологией ремонтных работ и технического обслуживания;

– движущиеся, вращающиеся части машин (карданные, цепные, ременные, зубчатые и другие передачи) должны быть ограждены защитными кожухами, обеспечивающими безопасность работников.

В каждой организации должна быть разработана локальная необходимая нормативно-техническая документация, проведены организационно-технические, и другие мероприятия по предотвращению воздействия неблагоприятных условий труда на работников. Работники всех организаций обязательно должны быть проинформированы о возможностях, причинах и обстоятельствах возникновения несчастных случаев на производстве и об их последствиях.

**А. Лапин,**

*Д-Р ТЕХН. НАУК, ПРОФЕССОР, ЗАСЛ. ДЕЯТЕЛЬ НАУКИ,*

**Н. Студенникова,**

*ВНИИ СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СЕЛА*

*ФГОУ Орел ГАУ,*

**В. Орлов,**

*ЗАМ. ГЕН. ДИРЕКТОРА АСОТ*

### **Список использованных источников**

1. Указ Президента РФ от 9 октября 2007 г. № 1351 «Об утверждении концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года».

2. Трудовой кодекс Российской Федерации.

3. Банк данных «Производственный травматизм в АПК Российской Федерации».

4. Информационный бюллетень Минсельхоза России, № 11–12 2007.

# ТРАВМАТИЗМ НА ЛЕСОЗАГОТОВКАХ (И КАСКА БЫЛА, НО НЕ НАДЕЛ...)

*Во многих сельхозпредприятиях немалое место занимают лесозаготовки на имеющихся или выделенных им участках лесхозов. Нередко для этих работ привлекаются бригады приезжих работников, в том числе из зарубежья. Однако ответственность за охрану их труда лежит на нанявших их работодателях. Сами лесозаготовительные работы являются работами повышенной опасности, требующими неукоснительного выполнения установленных правил по охране труда. Нарушение требований безопасности приводит к несчастным случаям, в том числе с тяжелым и смертельным исходом.*

2009

При заготовке леса в ООО «Белый лес» Подпорожского района Ленинградской области погиб вальщик леса Ю.Курта, производивший в составе комплексной бригады лесозаготовителей (жителей Украины) заготовку древесины в Пашском лесхозе. Еще в августе 2007 г. ЗАО «Петровск-Паша» и ООО «Белый лес» заключили договор возмездного оказания услуг, согласно которого ООО «Белый лес» обязался по заданию ЗАО «Петровск-Паша» произвести работы по валке леса на участках лесного фонда на территории Волховского района. Для работы по заготовке древесины ООО «Белый лес» приняло на работу в комплексную бригаду лесозаготовителей жителей Украины, прибывших на работы и

зарегистрированных в Подпорожском районе Ленинградской области.

25 января 2008 г. бригада лесозаготовителей в составе бригадира, помощника вальщика и вальщика Ю.Курта по заданию мастера леса ООО «Белый лес» производили заготовку древесины в участке Пашского лесхоза. После обеда 25 января 2008 г. вальщик леса Ю.Курта с помощником стали валить ель диаметром ствола в комле 20 см. При падении ель задела рядом стоящую сухостойную осину и обломил сук, который при падении ударил Ю.Курту по голове, но он продолжил работу и с напарником свалили еще около 10 деревьев. Затем вальщик почувствовал себя плохо и бригадир доставил его в

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Пашскую больницу, откуда пострадавший был переведен в больницу г. Сясьстрой с диагнозом – черепно-мозговая травма, где 22 февраля от полученной травмы скончался. Смерть Ю.Курта наступила от закрытой черепно-мозговой травмы, вызвавшей повреждением головного мозга, переломом костей черепа и кровоизлиянием в полушариях мозга. Отсутствуют сведения о нахождении пострадавшего в алкогольном состоянии.

Пострадавший получил в ООО «Белый лес» средства индивидуальной защиты, в том числе защитную каску, но по заявлению бригадира и помощника вальщика принципиально не одевал ее, находясь в делянке. В ходе проведенного расследования документов, подтверждающих, что Ю.Курта имел специальность вальщика леса, не было представлено.

Наличие в делянке сухостойного дерева (осины) свидетельствует о том, что в нарушение технологической карты, выданной на проведение лесосечных работ в делянке № 1 Пашского лесхоза, опасные деревья до начала работ не были убраны. Допущено нарушение требований п. 8.1.10 «Межотраслевых правил по охране труда в лесозаготовительном и деревообрабатывающих производствах и при проведении лесохозяйственных работ» ПОТ РМ-001-97. Мастер леса ООО «Белый лес» не обеспечил подготовку делянки к проведению лесосечных работ в соответствии с технологической картой, что является нарушением требований п. 7.2 ПОТ РМ-001-97, ст. 214, 215 ТК РФ и п.п.2.2, 2.8 должностных обязанностей мастера леса ООО «Белый лес».

Причинами, вызвавшими несчастный случай, явились:

– неудовлетворительная организация и содержание рабочих мест, выразившаяся в не выполнении предварительной подготовки лесосеки к выполнению основ-

ных лесосечных работ, что является грубым нарушением требований п. 8.1 «Межотраслевых правил по охране труда в лесозаготовительном, деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ» ПОТ РМ-001-97;

– отсутствие контроля со стороны должностных лиц ООО «Белый лес» за соблюдением работниками требований охраны труда, в том числе в части не применения средств индивидуальной защиты, что является нарушением требований п. 7.2 ПОТ РМ 001-97 и ст. 212 ТК РФ (организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты).

Ответственным лицом за допущенные нарушения, приведшие к несчастному случаю, расследованием определен мастер ООО «Белый лес», который в нарушение требований п. 8.1.10 ПОТ РМ-001-97 и п.п. 2.2, 2.8, 2.13 должностных обязанностей мастера не обеспечил производство работ по подготовке рабочих мест для производства лесосечных работ в соответствии с технологической картой. Он также не обеспечил контроль за соблюдением работниками при выполнении трудовых обязанностей инструкций по охране труда, в том числе не применении работником средств индивидуальной защиты.

Пункт 8.1.10 ПОТ РМ-001-97 предусматривает: «До начала выполнения основных лесосечных работ должна быть выполнена предварительная подготовка лесосек, включающая приземление опасных деревьев... К опасным относятся все сухостойные деревья».

В ООО «Белгород-семена» Корочанского района Белгородской области бригада



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

рабочих столярной мастерской в количестве шести человек получила наряд от инженера-строителя спилить в лесопосадке вдоль дороги несколько деревьев для устройства стоек в склад запчастей и пилорамы. Старшим по бригаде был назначен Владимир Ковальчук, который работал в паре с сыном Виталием.

При спиливании очередного дерева-березы – произошло падение его ствола на рядом растущий клен, в результате чего спиленную березу отбросило назад и ударило ее стволом по не защищенной каской голове бригадира, причинив ему тяжелые травмы на глазах сына. Через полчаса на машине скорой помощи пострадавший был перевезен в Корочанскую больницу, где он через три дня скончался. Все шестеро рабочих столярной мастерской производили опасные лесосечные работы без средств индивидуальной защиты (без защитных касок, багров, валочных вилок и других СИЗ). Использовались лишь две деревянные палки округлой формы диаметром 7 см и длиной 2,3 м каждая.

По аналогичным причинам в КХ «Петровское» Архангельской области был

смертельно травмирован обломанной частью сухостойной березы (длиной всего 1,8 м), упавшей на не защищенную каской голову 35-летнего рабочего А.Деева, работавшего в составе лесозаготовительной бригады на территории Шенкурского лесхоза.

В СПК «Колхоз имени Кирова» Пышминского района Свердловской области работник по трудовому договору А.Щупленцов был смертельно травмирован вершиной падающего дерева по голове, не защищенной каской. Расследованием было установлено, что рабочие лесозаготовительной бригады (образованной из рабочих стройцеха) были обеспечены защитными касками, но не использовали их. И некому это было проконтролировать (ст. 212 ТК РФ).

Хочется надеяться, что приведенные обстоятельства и причины несчастных случаев послужат наглядным уроком для их предупреждения в практической работе по обеспечению безопасных условий труда на производстве.

**В. Орлов,**

ЗАМ. ГЕНДИРЕКТОРА АСОТ



# НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

*Проблема травматизма на производстве существует давно и до настоящего времени не утратила своей актуальности. Причем несчастный случай может произойти даже в учреждениях физической культуры и спорта, несмотря на то что охрана труда в них соответствует современным требованиям. О том, как оформить материалы расследования при выявлении причин потери здоровья сотрудника и исчислить пособие по временной нетрудоспособности, мы расскажем в данной статье.*

2009

## Оформление материалов расследования

Определение понятия «несчастный случай на производстве» дано в ст. 3 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – Закон № 125-ФЗ): это событие, в результате которого сотрудник получает увечье или иное повреждение здоровья при исполнении им обязанностей по трудовому договору (контракту) или иных случаях, установленных законом.

После вступления в силу Закона № 90-ФЗ<sup>1</sup> прекратил свое действие Федераль-

ный закон от 17.07.1999 № 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации». Теперь положения об охране труда регулирует Трудовой кодекс.

Для проведения расследования несчастных случаев на производстве создается комиссия не менее чем из трех человек, в которую входят специалист по охране труда, представители профсоюза (если есть) и другие сотрудники организации. Утверждает состав и возглавляет комиссию руководитель учреждения или его заместитель.

Следует отметить, что большое значение имеют место и обстоятельства, при которых произошел несчастный случай. Любая, даже самая незначительная, травма

<sup>1</sup> Федеральный закон от 30.06.2006 № 90-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации, признании не действующими на территории Российской Федерации некоторых нормативных правовых актов СССР и утратившими силу некоторых законодательных актов (положений законодательных актов) Российской Федерации».

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

должна подвергнуться расследованию, порядок проведения которого установлен ст. 229<sup>2</sup> ТК РФ.

Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;
- протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- другие документы по усмотрению комиссии.

Данный перечень документов является открытым и определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

В учреждениях физической культуры и спорта при оформлении материалов расследования несчастных случаев на производстве следует руководствоваться ст. 230 ТК РФ, а также:

– постановлением Правительства РФ от 31.08.2002 № 653 «О формах документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве, и об особенностях расследования несчастных случаев на производстве»;

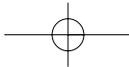
– приказом Минздравсоцразвития России от 15.04.2005 № 275 «О формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве»;

– постановление Минтруда России от 24.10.2002 № 73 «Об утверждении форм документов, необходимых для расследования и учета несчастных случаев на производстве и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях».

### Виды выплат

Согласно ст. 8 Закона № 125-ФЗ при несчастном случае на производстве работнику выплачивают:

- а) пособие по временной нетрудоспособности, назначаемое в связи со страховым случаем, за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- б) страховые выплаты:
  - единовременную страховую выплату застрахованному лицу либо лицам, имеющим право на получение такой выплаты в случае его смерти;
  - ежемесячные страховые выплаты застрахованному лицу либо лицам, имеющим право на получение таких выплат в случае его смерти;
- в) возмещение на оплату дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного лица при наличии прямых последствий страхового случая.



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

### Пособие по временной нетрудоспособности

Пособие по временной нетрудоспособности – это денежная сумма, выплачиваемая за счет средств ФСС РФ лицам, признанным в установленном порядке временно нетрудоспособными, с целью компенсации утраченного заработка.

#### Назначение пособия по временной нетрудоспособности

Обеспечение граждан обязательным социальным страхованием от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний предусматривает соблюдение четырех условий. Рассмотрим их.

Так, согласно первому условию пособие по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем может быть назначено только работнику, подлежащему обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В соответствии со вторым условием трудовое увечье, полученное застрахованным лицом, должно быть признано страховым случаем (ст. 7 Закона № 125-ФЗ). Право на получение пособия по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем появляется у застрахованного лица со дня наступления страхового случая.

Для признания исполнительными органами ФСС РФ несчастного случая на производстве или профессионального заболевания страховым случаем факт повреждения застрахованным лицом здоровья должен быть удостоверен документально. Подтверждающими документами являются материалы расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, составленные в со-

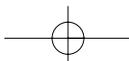
ответствии с требованиями законодательства.

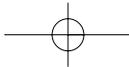
Третье условие предоставления работнику пособия по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем – необходимость документального подтверждения факта временной утраты трудоспособности. Таким документом является листок нетрудоспособности, оформленный и выданный медицинским учреждением больному в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Следует отметить, что его новая форма утверждена приказом Минздравсоцразвития России от 16.03.2007 № 172. Другие документы не могут служить основанием для выплаты работнику пособия по временной нетрудоспособности в связи с трудовым увечьем. Листок временной нетрудоспособности, оформленный учреждением здравоохранения с нарушениями, не принимается работодателем к оплате.

Назначение и выплата застрахованному лицу пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием производятся в порядке, установленном Федеральным законом от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обеспечении пособиями по временной нетрудоспособности, по беременности и родам граждан, подлежащих обязательному социальному страхованию». Согласно ст. 12 этого Закона работник должен обратиться за пособием по временной нетрудоспособности не позднее истечения срока давности для его предоставления, который составляет шесть месяцев со дня восстановления трудоспособности либо установления инвалидности – это четвертое условие.

#### Исчисление и выплата пособия

Согласно ст. 9 Закона № 125-ФЗ пособие по временной нетрудоспособности в





## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием выплачивается за весь период временной нетрудоспособности застрахованного лица до его выздоровления или установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности в размере 100% его среднего заработка.

Данное пособие исчисляется исходя из среднего заработка застрахованного лица, рассчитанного за последние 12 календарных месяцев, предшествующих месяцу, в котором работник получил трудовое увечье. При этом днем получения работником трудового увечья считается день, когда с ним произошел несчастный случай на производстве.

При исчислении пособия по временной нетрудоспособности в заработок включаются все виды выплат, предусмотренные системой оплаты труда и учитываемые при определении налоговой базы по единому социальному налогу, зачисляемому в ФСС РФ, в соответствии с гл. 24 НК РФ.

Средний дневной заработок определяется путем деления суммы начисленного заработка за период на число календарных дней, приходящихся на период, за который учитывается заработная плата.

Сумма пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве рассчитывается путем умножения размера среднего дневного заработка на число календарных дней, приходящихся на период временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем.

Пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве выплачивается работнику по всем местам работы независимо от того,

где произошел несчастный случай, согласно письму Минздравсоцразвития России от 24.04.2007 № 3311-ЛГ «О порядке выплаты пособия по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве».

Суммы, выплаченные работодателем работнику, возмещаются первому исполнительным органом ФСС РФ по принципу зачета путем уменьшения работодателем взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, перечисляемых в бюджет фонда (п. 5 Правил начисления, учета и расходования средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденных постановлением Правительства РФ от 02.03.2000 № 184).

### Страховые выплаты

Единовременные и ежемесячные выплаты начисляются работнику исполнительными органами ФСС РФ, если по заключению медико-социальной экспертизы результатом несчастного случая на производстве стала утрата профессиональной трудоспособности (п. 7 ст. 15 Закона № 125-ФЗ).

### Единовременные страховые выплаты

Размер единовременной страховой выплаты устанавливается с учетом степени утраты профессиональной трудоспособности работником исходя из максимальной суммы. В 2008 г. ее размер составляет 50–200 руб. (ст. 14 Закона № 183-ФЗ<sup>2</sup>).

<sup>2</sup> Федеральный закон от 21.07.2007 № 183-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов».

## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Степень потери трудоспособности в результате производственной травмы определяется в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства РФ от 16.10.2000 № 789 (далее – Правила).

Она устанавливается в процентах на момент освидетельствования пострадавшего работника. Для ее оценки утверждены Критерии определения степени утраты профессиональной трудоспособности<sup>3</sup> (п. 2 Правил).

Единовременная страховая выплата производится не позднее одного календарного месяца со дня ее назначения, а в случае смерти застрахованного – лицам, имеющим право на ее получение, в двухдневный срок со дня представления организацией в ФСС РФ всех документов, необходимых для назначения такой выплаты (п. 2 ст. 10 Закона № 125-ФЗ). В случае нарушения этих сроков начисляются пени в размере 0,5% от назначенной пострадавшему работнику суммы страховой выплаты за каждый день просрочки (п. 11.1 Приложения 2 к Приказу ФСС РФ от 13.01.2000 № 6).

В случае смерти застрахованного лица единовременная страховая выплата производится супругу (супруге) умершего, а также иным лицам, указанным в п. 2 ст. 7 Закона № 125-ФЗ, имевшим на день его смерти право на получение единовременной страховой выплаты (п. 6 ст. 15 Закона № 125-ФЗ).

Следовательно, супругу (супруге) умершего застрахованного лица единовременная страховая выплата назначается и производится независимо от его (ее) нетрудоспособности и нахождения на иждивении застрахованного.

### Ежемесячные страховые выплаты

Эти выплаты назначают и производят работнику, пострадавшему в результате несчастного случая, за весь период нетрудоспособности и с того дня, когда медико-социальная экспертиза установила факт утраты профессиональной трудоспособности. Размер ежемесячной страховой выплаты определяется как доля среднемесячного заработка пострадавшего работника, исчисленная в соответствии со степенью утраты им профессиональной трудоспособности. Средний заработок рассчитывается за 12 месяцев, предшествующих месяцу, в котором наступил страховой случай.

В расчет ежемесячных выплат включаются все виды оплаты труда работника, на которые были начислены взносы на социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Следует помнить о том, что в 2008 г. максимальный размер ежемесячной страховой выплаты, исчисленный в соответствии со ст. 12 Закона № 125-ФЗ, не может превышать 38 500 руб. (ст. 15 Закона № 183-ФЗ). Что касается сроков ежемесячных страховых выплат, то они осуществляются не позднее истечения месяца, за который должна быть произведена указанная выплата.

### Индексация ежемесячных страховых выплат

Ежемесячные страховые выплаты индексируются с учетом уровня инфляции в пределах средств, предусмотренных на эти цели в бюджете ФСС РФ на соответствующий финансовый год (п. 11 ст. 12 За-

<sup>3</sup> Постановление Министерства труда и социального развития РФ от 18.07.2001 № 56.



## ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

кона № 125-ФЗ). С 29 ноября 2002 г. коэффициент индексации и ее периодичность определяются Правительством РФ.

Ранее размер ежемесячных страховых выплат увеличивался пропорционально росту МРОТ<sup>4</sup>. Однако Федеральным законом от 26.11.2002 № 152-ФЗ (далее – Закон № 152-ФЗ) это правило было отменено. При этом данный Закон применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.

Итак, если установление степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованному лицу либо его смерть в результате несчастного случая на производстве предшествовали вступлению в силу Закона № 152-ФЗ, то назначение обеспечения по страхованию производится в соответствии с требованиями ранее действовавшего законодательства с учетом повышений МРОТ (Письмо ФСС РФ от 07.10.2002 № 02-18/07-7048).

В случае установления степени утраты профессиональной трудоспособности застрахованному лицу либо наступления его смерти после вступления в силу указанного Закона, суммы МРОТ при индексации ежемесячных страховых выплат не применяются.

### **Оплата дополнительных расходов**

Статьей 8 Закона № 125-ФЗ предусмотрена оплата дополнительных расходов, связанных с реабилитацией пострадавшего работника, порядок которой определен Постановлением Правительства РФ от 15.05.2006 № 286. К ним относят расходы на:

– обеспечение лекарствами, изделиями медицинского назначения и индивидуального ухода;

– посторонний (специальный медицинский и бытовой) уход за пострадавшим;

– проезд для получения отдельных видов медицинской и социальной реабилитации;

– санаторно-курортное лечение;

– изготовление и ремонт протезов и протезно-ортопедических изделий;

– обеспечение техническими средствами реабилитации, транспортными средствами, а также на их ремонт и оплату ГСМ;

– профессиональное обучение или переобучение.

Все эти расходы оплачивает ФСС РФ по заявлению пострадавшего, форма которого приведена в Приложениях 1, 2 к Порядку назначения и осуществления страховых выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в исполнительных органах Фонда социального страхования Российской Федерации, утвержденному Приказом ФСС РФ от 13.01.2000 № 6 «О переходе на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний». При желании работник может направить заявление в Фонд через своего работодателя.

**Е.Дорохова,**

ЭКСПЕРТ ЖУРНАЛА

«УЧРЕЖДЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

И СПОРТА:

БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ»

<sup>4</sup> Федеральный закон от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

# ВРЕДНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

**К** вредным условиям труда относятся условия среды и трудового процесса, воздействие которых на работающего при определенных условиях (интенсивность, длительность и др.) может вызвать профессиональное заболевание, временное или стойкое снижение работоспособности, повысить частоту соматических и инфекционных заболеваний, привести к нарушению здоровья потомства. В соответствии с трудовым законодательством РФ если работник занят на работах с тяжелыми, вредными и (или) опасными условиями труда, то он имеет право на определенные выплаты, компенсирующие работу в условиях, отличных от нормальных. Что представляют собой эти выплаты? В каком размере предоставляются доплаты и компенсации? На что следует обратить внимание при налогообложении выплат за «вредность»?

Перечень работ с вредными, опасными условиями труда определяется Правительством РФ с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Основанием для установления повышенных тарифных ставок и предоставления компенсаций работникам являются результаты аттестации рабочих мест, которая проводится в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда»<sup>1</sup>.

Трудовым кодексом за работу с вредными условиями труда предусмотрены доплаты и компенсации. Разберем подробно, что представляют собой эти выплаты.

## Доплаты за вредные условия труда

Согласно ст. 147 ТК РФ оплата труда работников, занятых на работах с вредными, опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками или окладами, предусмотренными для аналогичных работ с нормальными условиями, и не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными актами.

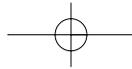
Размеры доплат за вредные и опасные условия труда должны быть указаны в трудовом договоре, кроме того, перечень таких работ, рабочих мест и конкретные размеры доплат рекомендуется включать в локальные нормативные акты, коллективные договоры организации.

**Примечание.** В ст. 282 ТК РФ запрещена работа по совместительству лицам, работа которых связана с вредными, опасными условиями труда, если их основная работа уже связана с такими же условиями труда.

На практике также встречаются случаи, когда доплаты за вредные условия труда работникам устанавливаются в абсолют-

<sup>1</sup> Приказ вступил в силу с 01.09.2008, до этой даты при проведении аттестации следовало руководствоваться Постановлением Минтрудсоцразвития России от 14.03.1997 № 12 «О проведении аттестации рабочих мест по условиям труда».





## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

ных суммах, а не в процентах от часовой тарифной ставки. Главным условием осуществления доплат в абсолютном выражении является закрепление данного положения в трудовых и коллективном договорах организации. ТК не содержит ограничения на способы установления повышенной оплаты труда, т. е. организация имеет право производить такие выплаты как в процентном отношении, так и в абсолютных суммах.

Как правильно установить доплату и начислять заработную плату работникам, занятым на вредных производствах, с учетом сокращенного рабочего дня? Следует учитывать, что работникам, занятым во вредных производствах, ч. 1 ст. 92 ТК РФ установлена сокращенная продолжительность рабочего дня – не более 36 часов в неделю. Также ч. 2 ст. 94 ТК РФ установлены ограничения по продолжительности ежедневной рабочей смены во вредных и (или) опасных условиях труда, максимальная продолжительность смены не может превышать:

- 8 часов – при 36-часовой рабочей неделе;
- 6 часов – при 30-часовой неделе.

Названная статья ТК содержит оговорку, что коллективным договором может быть предусмотрено увеличение продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной ч. 2 настоящей статьи для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной

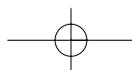
продолжительности рабочего времени (ч. 1 ст. 92 ТК РФ) и гигиенических нормативов условий труда, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.

В каком размере производить доплаты? Статьей 147 ТК РФ предусмотрено, что доплата должна быть выше, чем тарифные ставки (оклады), установленные для работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, определенных законодательством. Согласно ч. 2 ст. 147 ТК РФ минимальные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, и условия указанного повышения устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На сегодняшний день Правительством РФ такой порядок не установлен. Можно воспользоваться Типовым положением об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда (далее – Типовое положение), утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78.

Согласно Типовому положению доплаты за вредные и опасные условия труда производятся в процентах к тарифной ставке или окладу в следующих размерах.

Наименование условий труда	Фактическая сумма баллов по степени вредности	Размеры доплат в процентах к окладу
Тяжелые, вредные	до 2	4
	2,1 – 4	8
	4,1 – 6	12
Особо тяжелые и особо вредные	6,1 – 8	16
	8,1 – 10	20
	более 10	24

2009



## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

**Примечание.** Типовым положением регламентировано, что размер доплат на работах с тяжелыми и вредными условиями труда не может превышать 12%, а на работах с особо тяжелыми и вредными условиями труда – 24% тарифной ставки (оклада). Однако согласно действующей норме ч. 3 ст. 147 ТК РФ конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются самим работодателем с учетом мнения представительного органа работников, и их верхний предел законодателем никак не ограничен. То есть в рамках трудового, коллективного договоров, локальных нормативных актов размеры повышения оплаты труда этой категории работников могут быть увеличены.

Если размер доплат превышает 24%, как в таком случае учитывать суммы доплат при определении налоговой базы по налогу на прибыль? При определении налогооблагаемой базы по прибыли в расчет принимаются только экономически обоснованные расходы, понесенные организацией. Доплаты за вредные условия труда учитываются в составе расходов на оплату труда (согласно п. 25 ст. 255 НК РФ), их размеры устанавливаются трудовыми договорами между работодателем и работниками, максимальным размером заработная плата работников не ограничивается в соответствии со ст. 132 ТК РФ. Следовательно, данные доплаты являются экономически обоснованными расходами и включаются в расчет налогооблагаемой базы по прибыли, к ним не применяются п. 3 ст. 217 и пп. 2 п. 1 ст. 238 НК РФ и они подлежат обложению НДФЛ и ЕСН в общем порядке.

Арбитры ФАС УО поддержали налогоплательщика в вопросе отнесения доплат за вредные условия к расходам на оплату труда в Постановлении от 14.05.2007 № Ф09-3430/07-С2.

### Компенсации за вредные условия труда

Помимо доплат за вредные условия труда работникам положены еще и компенсации за «вредность», выплачиваемые им работодателем согласно ст. 219 ТК РФ. Каждый работник, занятый на работах с вредными, опасными условиями труда, имеет право на компенсации, установленные законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором. Согласно ст. 219 ТК РФ размеры компенсаций, условия их предоставления определяются Правительством РФ с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, но до сих пор этот порядок не утвержден.

Компенсации за работу во вредных условиях труда, предусмотренные ст. 219 ТК РФ и установленные коллективным и трудовыми договорами, не признаются объектом обложения:

- единым социальным налогом (пп. 2 п. 1 ст. 238 НК РФ);
- налогом на доходы физических лиц (п. 3 ст. 217 НК РФ);
- страховыми взносами на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (п. 10 Перечня выплат, на которые не начисляются страховые взносы в Фонд социального страхования Российской Федерации, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 07.07.1999 № 765);
- страховыми взносами на обязательное пенсионное страхование (п. 2 ст. 10 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации»).

В ст. 164 ТК РФ дано понятие компенсации. Это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам зат-

## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

рат, связанных с исполнением ими трудовых или иных обязанностей, предусмотренных ТК РФ и другими федеральными законами.

Между тем не всегда на практике легко отличить компенсации (ст. 219 ТК РФ) от доплат за «вредность» (ст. ст. 146, 147 ТК РФ), которые выплачиваются работодателем своим работникам сверх вознаграждения за труд. В связи с этим между налогоплательщиками и налоговыми органами часто возникают споры о правомерности отнесения на необлагаемые компенсационные выплаты части сумм, выплачиваемых работникам.

Порядок установления размеров компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, в настоящее время разрабатывается Министерством здравоохранения и социального развития РФ, и до его утверждения размеры компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, определяются коллективным или трудовыми договорами. Поэтому Минфин в письме от 03.04.2007 № 03-04-06-02/57 высказал мнение о том, что компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, неустранимыми при современном техническом уровне производства и организации труда, выплачиваемые работодателем в размере, установленном коллективным договором, учитываются в составе расходов на оплату труда при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль организаций и не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц и единым социальным налогом на основании п. 3 ст. 217 и пп. 2 п. 1 ст. 238 НК. Аналогичная позиция изложена Минфином в письмах от 27.04.2004 № 04-04-04/53 и от 28.12.2005 № 03-05-01-04/405.

В свою очередь, ВАС РФ в Информационном письме от 14.03.2006 № 106 разъяснил, что в НК не содержится определения понятия компенсационных выплат, связанных с выполнением трудовых обязанностей, поэтому на основании п. 1 ст. 11 НК РФ ВАС РФ обратился к Трудовому кодексу.

Трудовой кодекс содержит два вида компенсационных выплат:

– первый вид компенсаций – денежные выплаты, предусмотренные ст. 164 ТК РФ, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых или иных предусмотренных федеральным законом обязанностей. Указанные выплаты не входят в систему оплаты труда и производятся работнику в качестве компенсации его затрат, связанных с выполнением трудовых обязанностей;

– второй вид компенсаций определен ст. 129 ТК РФ. На основании этой статьи заработная плата работников состоит из двух основных частей: непосредственно вознаграждения за труд и выплат компенсационного и стимулирующего характера. При этом компенсации в смысле ст. 129 ТК РФ являются элементами оплаты труда и не призваны возместить физическим лицам конкретные затраты, связанные с непосредственным выполнением трудовых обязанностей.

По мнению ВАС, компенсации за вредные условия труда относятся ко второму виду компенсаций, являются составной частью заработной платы и входят в состав облагаемой базы по ЕСН. Необходимо отметить, что в Информационном письме ВАС РФ рассмотрел конкретную ситуацию организации, в которой компенсации за «вредность» в коллективном договоре определены именно как доплаты за вредные условия труда.

## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

Не так категорично относится к компенсационным выплатам за вредные условия труда Минфин. В Письмах от 28.12.2005 № 03-05-01-04/405, от 06.04.2006 № 03-05-02-04/35 и от 07.04.2006 № 03-05-02-04/36 он разъясняет, что компенсации, установленные коллективным и трудовыми договорами, в соответствии со ст. 219 ТК РФ не подлежат обложению НДФЛ и ЕСН. Федеральная налоговая служба в письме от 03.03.2006 № 04-1-03/117 «Об уплате НДФЛ и ЕСН» также придерживается мнения о том, что данные виды компенсаций не облагаются НДФЛ и ЕСН. Президиум ВАС в Постановлении от 17.10.2006 № 86/06 в вопросе компенсационных выплат за «вредность» согласился с мнением Минфина и признал их не подлежащими обложению НДФЛ согласно п. 3 ст. 217 НК РФ.

До сих пор нет официальной позиции органов о налогообложении компенсаций за вредность, выплачиваемых работникам профессий, не поименованных в отраслевых перечнях тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда<sup>2</sup>. Можно вспомнить Постановление ФАС МО от 06.04.2005, 30.03.2005 № КА-А40/2257-05, в котором Суд, основываясь на факте перечисления профессии в отраслевом перечне, признает компенсационную выплату не облагаемой ЕСН, а также Постановление ФАС ЦО от 11.07.2005 № А68-АП-379/12-04, в котором арбитры решили, что доплаты и компенсации за вредные условия работы относятся к расходам на оплату труда и при отсутствии утвержденного Правительством РФ перечня тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

Хочется обратить внимание на такой факт: часто компенсации установлены в организа-

циях в процентном отношении к окладу, как и у нас в примере, но в реальности получается, что вредные производственные факторы воздействуют одинаково на любого работника, а компенсацию работники получают разную, исходя из тарифного разряда и окладов. Логичнее было бы устанавливать такие компенсации в абсолютных суммах, в зависимости от уровня вредных производственных факторов, иначе получается, что бригадир, условия труда которого относятся к вредным или опасным, рискует получить профессиональное заболевание в большей степени, чем рабочий этого цеха, тарифная ставка которого ниже. И правильнее было бы связать компенсации за вредные условия труда с рабочим временем у работников с повременной оплатой труда, например рассчитывать компенсации исходя из часовой тарифной ставки, ежедневной тарифной ставки. Но, в частности, у рабочих сдельной оплаты труда заработная плата (сделка) напрямую зависит от количества произведенных работ, а значит, от времени, проведенного на рабочем месте во вредных условиях труда, следовательно, им компенсации логичнее установить в процентном отношении к окладной части.

Налогообложение компенсаций за «вредность». Компенсационные выплаты за вредные условия труда учитываются в расчете налогооблагаемой базы по налогу на прибыль в составе расходов стимулирующего и (или) компенсационного характера за труд.

Некоторые организации используют возможность освобождения от налогообложения компенсаций за вредные условия труда в части оптимизации налогов с заработной платы, заменяя компенсацией часть заработной платы. Используя такой способ оптимизации, следует помнить, что доплаты за вредные условия труда гарантированы ра-

<sup>2</sup> Утверждены Постановлениями Госкомтруда СССР и ВЦСПС.

## МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

ботникам Трудовым кодексом, а компенсации за «вредность» устанавливаются по желанию работодателя, нормативных правовых актов, обязывающих работодателя выплачивать компенсацию, нет. Следовательно, если в организации установлен только один вид денежных компенсаций работникам вредных производств, то это часть заработной платы, относящаяся к доплате за вредные и (или) опасные условия труда, которая облагается налогами полностью. Иначе это будет означать, что организация не соблюдает трудовое законодательство и не обеспечивает работникам повышенную оплату труда. Если же помимо доплат за вредность работникам установлены еще и компенсации, то можно учитывать положения ст. 219 ТК РФ и освободить данные компенсации от обложения НДФЛ и ЕСН. Кроме этого, работникам вредных производств положены льготные пенсии, сокращенный рабочий день, дополнительные отпуска, бесплатное лечебно-профилактическое питание, молоко и другие равно-

ценные пищевые продукты, спецодежда, спецобувь и средства индивидуальной защиты. Замена части заработной платы компенсацией работнику невыгодна тем, что компенсации не будут учитываться при расчете среднего заработка для начисления отпускных и выплат по больничным листам, их нельзя будет учесть при расчете пенсии.

На основании вышеизложенного следует помнить, что в случае сомнения проверяющих органов в правомерности установленных компенсационных выплат работникам организации они имеют право привлечь для экспертизы сотрудников Федеральной службы по труду и занятости и (или) органов исполнительной власти соответствующего субъекта РФ в сфере вопросов по охране труда в силу пп. 11 п. 1 ст. 31 НК РФ.

**Н. СТРЕЛКОВА**

ЭКСПЕРТ ЖУРНАЛА

ОПЛАТА ТРУДА:  
БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЕТ  
И НАЛОГООБЛОЖЕНИЕ

2  
0  
0  
9

## РОСТРУД ОПУБЛИКОВАЛ РЕЙТИНГ НАИБОЛЕЕ РАСПРОСТРАНЕННЫХ НАРУШЕНИЙ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ДОПУСКАЕМЫХ РАБОТОДАТЕЛЯМИ В ОТНОШЕНИИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

На первом месте нарушения в области охраны труда – 37,3 % от общего числа выявленных нарушений. На втором месте нарушения трудового законодательства по вопросам трудового договора – 18,9%. Третье место заняли нарушения в области оплаты и нормирования труда – 7,5%; нарушения в области рабочего времени и времени отдыха заняли четвертое место (6,5% от общего числа).

В целом в ходе проверок было выявлено 124 082 нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Инспекторами труда было выдано 12 972 обязательных для исполнения предписания, к административной ответственности в виде штрафа привлечено 6 554 виновных в нарушениях трудового законодательства, взыскано штрафов на сумму 19 млн 559 тыс. руб.

КЛЕРК.RU

# ОХРАНА ТРУДА В КОМПАНИИ: УЧИМСЯ ЗА СЧЕТ ФСС РФ

**В** 2007 г. у организаций появилась возможность обучать работников за счет ФСС РФ. Речь идет о повышении квалификации в области охраны труда в компании. Посмотрим, кого можно отправить на обучение и какие документы следует оформить.

Охрана труда представляет собой систему сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности. Она включает в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия (ст. 209 ТК РФ).

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возложены на работодателя. Что конкретно должен делать работодатель в этой сфере, перечислено в ст. 212 ТК РФ.

## Служба по охране труда в организации

Каждый работодатель, осуществляющий производственную деятельность, обязан создать службу по охране труда или ввести должность специалиста по охране труда.

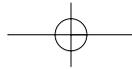
Это следует из положений ст. 217 ТК РФ. Однако в ней речь идет только о производственной деятельности. Распространяется ли данное требование, например, на торговые организации или компании, оказывающие консультационные или аудиторские услуги?

**Примечание.** *Производственная деятельность – это совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию. К ней относятся производство и переработка различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг (ст. 209 ТК РФ).*

Исходя из определения производственной деятельности, приведенного в ст. 209 ТК РФ, к такой деятельности относится в том числе оказание различных видов услуг. Кроме того, функционирование практически любой современной компании напрямую связано с использованием компьютеров, оборудования, механизмов и других технических средств. Иными словами, все подобные организации также обязаны создавать службу по охране труда или вводить в штат соответствующую должность<sup>1</sup>.

<sup>1</sup> Аналогичные разъяснения, правда, применительно к кредитной сфере приведены в письме Банка России от 13.03.2007 № 31-3-8/562.





## ОБРАЗОВАНИЕ И КАДРЫ

Если численность работников не превышает 50 человек, руководитель организации принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики и видов деятельности компании (ч. 2 ст. 217 ТК РФ).

**Примечание.** Если организация для службы по охране труда выделяет отдельный кабинет или оборудует уголок по охране труда, она может воспользоваться Рекомендациями по их созданию, утвержденными постановлением Минтруда России от 17.01.2001 № 7.

При отсутствии у работодателя службы по охране труда (штатного специалиста по охране труда) ее функции осуществляет руководитель организации или другой работник, уполномоченный на это приказом или распоряжением руководителя. Для выполнения указанных функций работодатель может привлечь сторонние специализированные организации или специалистов,

оказывающих услуги в области охраны труда (ч. 3 ст. 217 ТК РФ). Такие организации подлежат обязательной аккредитации.

Работодатель – индивидуальный предприниматель вправе лично исполнять функции по охране труда, если у него не создана служба по охране труда или нет специалиста в данной сфере (ч. 3 ст. 217 ТК РФ).

Работодатель самостоятельно определяет структуру службы по охране труда, создаваемой в организации, и численность ее работников. Следует учитывать Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации, утвержденные постановлением Минтруда России от 08.02.2000 № 14.

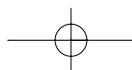
В соответствии со ст. 419 ТК РФ за нарушения в области охраны труда работодатель привлекается к административной и материальной ответственности. Должностные лица, виновные в данных нарушениях, несут не только административную и материальную ответственность. В зависимости от состава нарушения к ним могут применяться также меры уголовной и дисциплинарной ответственности (табл.).

2009

**Таблица**

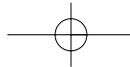
**Ответственность за нарушения в сфере охраны труда**

Вид ответственности	Вид нарушения	Норма законодательства	Размер ответственности
Административная	Нарушение законодательства об охране труда	Часть 1 ст. 5.27 КоАП РФ	Административный штраф: – на должностных лиц – от 1 000 до 5 000 руб.; – индивидуальных предпринимателей – от 1 000 до 5 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; – юридических лиц – от 30 000 до 50 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток



## ОБРАЗОВАНИЕ И КАДРЫ

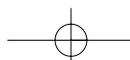
Вид ответственности	Вид нарушения	Норма законодательства	Размер ответственности
Административная	Нарушение законодательства об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение	Часть 2 ст. 5.27 КоАП РФ	Дисквалификация на срок от одного года до трех лет
	Соккрытие работодателем, наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Статья 5.44 КоАП РФ	Административный штраф: – на граждан – от 300 до 500 руб.; – должностных лиц – от 500 до 1 000 руб.; – юридических лиц – от 5 000 до 10 000 руб.
	Неповиновение законному распоряжению или требованию должностного лица органа, осуществляющего государственный надзор (контроль), а равно воспрепятствование осуществлению этим должностным лицом служебных обязанностей	Часть 1 ст. 19.4 КоАП РФ	Предупреждение или административный штраф: – на граждан – от 500 до 1 000 руб.; – должностных лиц – от 1 000 до 2 000 руб.
	Невыполнение в установленный срок законного предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства	Часть 1 ст. 19.4 КоАП РФ Часть 1 ст. 19.5 КоАП РФ	Административный штраф: – на граждан – от 300 до 500 руб.; – должностных лиц – от 1 000 до 2 000 руб. или дисквалификация на срок до трех лет; – юридических лиц – от 10 000 до 20 000 руб.
	Непринятие по постановлению (представлению) органа (должностного лица), рассмотревшего дело об административном правонарушении, мер по устранению причин и условий, способствовавших совершению данного правонарушения	Статья 19.6 КоАП РФ	Административный штраф: – на должностных лиц – от 300 до 500 руб.



## ОБРАЗОВАНИЕ И КАДРЫ

Уголовная	Нарушение правил техники безопасности или иных правил охраны труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека	Часть 1 ст. 143 УК РФ	Штраф до 200 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до 8 месяцев либо исправительные работы на срок до двух лет, либо лишение свободы на срок до одного года
	То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека	Часть 2 ст. 143 УК РФ	Лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового
	Нарушение правил безопасности при ведении горных, строительных или иных работ, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека либо крупного ущерба*	Часть 1 ст. 216 УК РФ	Штраф до 80 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев либо ограничение свободы на срок до трех лет, либо лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового
	То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека	Часть 2 ст. 216 УК РФ	Ограничение свободы на срок до пяти лет либо лишение свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового
	То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц	Часть 3 ст. 216 УК РФ	Лишение свободы на срок до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового

2009



## ОБРАЗОВАНИЕ И КАДРЫ

Вид ответственности	Вид нарушения	Норма законодательства	Размер ответственности
Уголовная	Нарушение правил безопасности на взрывоопасных объектах или во взрывоопасных цехах, если это могло повлечь смерть человека либо повлекло причинение крупного ущерба*	Часть 1 ст. 217 УК РФ	Штраф до 80 000 руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до шести месяцев либо ограничение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового
	То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека	Часть 2 ст. 217 УК РФ	Ограничение свободы на срок до пяти лет либо лишение свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового
	То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц	Часть 3 ст. 217 УК РФ	Лишение свободы на срок до семи лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового
Материальная	Причинение ущерба имуществу работника	Статья 235 ТК РФ	Возмещение работнику ущерба в полном объеме (при согласии работника - возмещение ущерба в натуре)
	Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя	Статья 237 ТК РФ	Выплата работнику денежной компенсации морального вреда в размере, определяемом по соглашению между работником и работодателем
Дисциплинарная	Совершение руководителем организации или руководителем ее структурного подразделения дисциплинарного проступка (неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, в том числе обязанностей по охране труда в компании)	Статья 192 ТК РФ	Замечание, выговор либо увольнение руководителя организации**
<p>* Крупным признается ущерб, сумма которого превышает 500 000 руб.  ** Привлечь руководителя организации или руководителя ее структурного подразделения к дисциплинарной ответственности может только работодатель.</p>			



## ОБРАЗОВАНИЕ И КАДРЫ

### Требования к специалистам по охране труда

Специалисты по охране труда обязаны иметь соответствующую подготовку или опыт работы в данной области. Об этом говорится в ч. 1 ст. 217 ТК РФ. Конкретные требования, предъявляемые к уровню образования и квалификации такого специалиста, его должностные обязанности установлены в Квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и других служащих<sup>2</sup>.

Так, на должность инженера по охране труда в организации могут назначаться лица, имеющие:

- квалификацию инженера по охране труда;
- высшее профессиональное (техническое) образование, стаж работы не обязателен;
- среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее трех лет (либо стаж работы в других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее пяти лет).

Инженер по охране труда должен знать:

- законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по вопросам охраны труда;
- основные технологические процессы производства продукции в организации;
- методы изучения условий труда на рабочих местах;
- порядок организации работы по охране труда;

- систему стандартов безопасности труда;
- психофизиологические требования к работникам исходя из категории тяжести работ, ограничения применения труда женщин, подростков, работников, переведенных на легкий труд;
- особенности эксплуатации оборудования, применяемого в организации;
- правила и средства контроля за соответствием технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ;
- передовой отечественный и зарубежный опыт по охране труда;
- методы и формы пропаганды и информирования об охране труда;
- порядок и сроки составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда.

**Примечание.** Инженер по охране труда должен также владеть основами экономики, организации производства, труда и управления и знать основы трудового законодательства.

### Где можно подготовить специалистов по охране труда

Обучать специалистов в области охраны труда можно непосредственно на рабочем месте<sup>3</sup> (при наличии квалифицированного наставника и комиссии по проверке знаний по охране труда) либо в организациях, специализирующихся на подготовке кадров в сфере охраны труда. Во втором случае обучение обычно проводится с отрывом от основной работы. У обучающей организации должна быть государственная лицензия на осуществление образовательной деятельности.

<sup>2</sup> Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих утвержден постановлением Минтруда России от 21.08.1998 № 37.

<sup>3</sup> Подробнее об обучении работников в самой организации, об организационных и налоговых аспектах читайте в статье «Готовим кадры на рабочем месте» // РНК, 2008, № 20. – Примеч. ред.

## ОБРАЗОВАНИЕ И КАДРЫ

Примерная программа обучения по охране труда утверждена Минтрудом России 17 мая 2004 г. Срок обучения по этой программе рассчитан на 40 часов. По окончании занятий проводится проверка полученных знаний (тестирование, экзамен) и тем, кто успешно сдал экзамен, выдается удостоверение установленного образца.

Определенные категории сотрудников организации могут проходить обучение по охране труда за счет средств Фонда социального страхования. Такая возможность предусмотрена в бюджете ФСС РФ на 2008 г. и на плановый период 2009 и 2010 гг. (утвержден Федеральным законом от 21.07.2007 № 183-ФЗ).

### Процедура обучения специалистов за счет ФСС РФ

Обучение по охране труда за счет средств бюджета ФСС РФ осуществляется, как правило, с отрывом от работы. Оно проводится в специализированных обучающих организациях, отбираемых самим Фондом социального страхования. Это установлено в п. 4 Положения об организации обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных в 2008 г. (далее – Положение). Данный документ утвержден приказом Минздравсоцразвития России от 19.08.2008 № 431<sup>4</sup>.

### Кого можно отправить на учебу

Отметим, что обучение по охране труда за счет средств ФСС РФ возможно только

для застрахованных лиц. К ним относятся физические лица, выполняющие работу на основании трудового договора (контракта), заключенного со страхователем, или гражданско-правового договора, в котором предусмотрена обязанность страхователя уплачивать страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний<sup>5</sup>.

**Примечание.** *Застрахованными лицами являются не только граждане России, но и иностранные граждане и лица без гражданства (если иное не предусмотрено федеральными законами или международными договорами РФ).*

Указанные физические лица, получившие повреждение здоровья вследствие несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, подтвержденное в установленном порядке и повлекшее утрату профессиональной способности, также относятся к застрахованным<sup>6</sup>.

В то же время направить на обучение по охране труда за счет ФСС РФ можно далеко не любого застрахованного работника. Кандидат на обучение должен относиться к одной из категорий, названных в п. 5 Положения. Перечислим их:

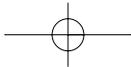
- специалисты и руководители служб охраны труда организаций;
- работники, на которых приказом работодателя (уполномоченного им лица) возложены обязанности специалиста по охране труда;

<sup>4</sup> В прошлом году применялось Положение об организации обучения по охране труда отдельных категорий застрахованных в 2007 г., утвержденное приказом Минздравсоцразвития России от 11.01.2007 № 15.

<sup>5</sup> Основанием являются ст. 3 и 5 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

<sup>6</sup> Такие разъяснения приведены в Письме ФСС РФ от 03.05.2005 № 02-18/06-3884.





## ОБРАЗОВАНИЕ И КАДРЫ

- члены комитетов или комиссий по охране труда;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных представительных органов работников;
- руководители организаций малого предпринимательства;
- руководители бюджетных учреждений.

Кроме того, из указанных категорий приоритет отдается работникам организаций малого предпринимательства (п. 6 Положения).

### Как оформить направление

Организация, решившая в 2008 г. обучить сотрудников за счет средств Фонда

социального страхования, должна согласовать списки таких работников с региональным отделением ФСС РФ по месту регистрации. Для этого она заполняет и представляет специальный бланк<sup>7</sup>. В нем указываются основные сведения об организации-страхователе (организационно-правовая форма и наименование, регистрационный номер страхователя, код ОКВЭД) и информация о работниках, которых планируется учить (фамилия, имя, отчество, должность и принадлежность к категории застрахованных лиц).

Наименование обучающей организации вписывать не нужно. Его укажет специалист ФСС РФ, с которым компания-страхователь будет согласовывать списки.

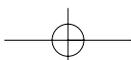
### Списки работников, направляемых на обучение по охране труда за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации

№ п/п	Наименование страхователя	Регистрационный номер страхователя	Код ОКВЭД страхователя	Ф.И.О. работника, направляемого на обучение	Должность	Принадлежность к категории застрахованных	Наименование обучающей организации (в которую представляется заявка на обучение)
1	ГУП Агрофирма «Нева»	7700123456	45.2	Ермолаев Николай Валентинович	инженер по охране труда	Является застрахованным лицом (работает на основании трудового договора № 18/2005 от 14.04.2005)	
2	ГУП Агрофирма «Нева»	7700123456	45.2	Панкратов Игорь Александрович	тракторист-машинист	Является застрахованным лицом (работает на основании трудового договора № 33/2008 от 30.10.2008)	

Избушкин С.В. Избушкин Филипенко Н.А. Филипенко  
 Руководитель \_\_\_\_\_ Главный бухгалтер \_\_\_\_\_  
 (подпись) (Ф.И.О.) (подпись) (Ф.И.О.)  
 Бухгалтер Т.И. Германова, тел. (495) 777-00-00  
 Исполнитель \_\_\_\_\_  
 (должность, Ф.И.О., тел.)

<sup>7</sup> Форма списков работников, направляемых на обучение по охране труда за счет средств ФСС РФ, приведена в Приложении № 1 к Положению.

2009



## ОБРАЗОВАНИЕ И КАДРЫ

К спискам целесообразно приложить копии приказов (распоряжений) о назначении работников на соответствующие должности и включении их в состав службы по охране труда в организации. Если такая служба в компании не создавалась, то нужна копия приказа (распоряжения) о возложении на данного работника обязанностей специалиста по охране труда.

Подыскивать обучающую организацию, заключать с ней договор и осуществлять с ней какие-либо расчеты за обучение компания-страхователь не должна. Эти функции берет на себя Фонд социального страхования. Он же согласно п. 12 Положения принимает результаты выполненных работ и контролирует целевое использование средств.

Согласованные с региональным отделением ФСС РФ списки работников, направляемых на обучение, компания представляет в обучающую организацию, указанную Фондом социального страхования.

Вместе со списками следует подать копии приказов или распоряжений о назначении работников на соответствующие должности, на включение их в состав службы по охране труда или на возложение на них обязанностей специалиста по охране труда.

**Примечание.** В указанные списки работников включаются только те сотрудники, которые будут обучаться по охране труда в текущем году (п. 8 Положения).

Конкретные сроки обучения сотрудников работодатель определяет самостоятельно по согласованию с обучающей организацией (п. 7 Положения). Причем он должен учитывать установленную периодичность прохождения обучения и проверки знания требований по охране труда.

Так, руководители организаций, инженеры по охране труда и другие специалисты, курирующие вопросы охраны труда в компании, обязаны пройти специальное обучение по охране труда в течение первого месяца с даты поступления на работу. В дальнейшем они обучаются по мере необходимости, но не реже чем один раз в три года. Указанные сроки обучения по охране труда прописаны в п. 2.3.1 Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденного совместным постановлением Минтруда России № 1 и Минобразования России № 29 от 13.01.2003.

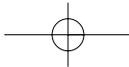
**Е. БЕЛЯЕВА**

ЭКСПЕРТ ЖУРНАЛА

«РОССИЙСКИЙ НАЛОГОВЫЙ КУРЬЕР»

2009





# ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ

*Согласно требований нормативных документов по охране труда рабочие обязаны перед началом работы убрать волосы на голове под берет, косынку или другой головной убор.*

*А если работник имеет длинную бороду, усы и его работа связана с обслуживанием производственного оборудования, каким документом можно руководствоваться при предъявлении к нему требований убрать или состричь длинные волосы на лице?*

*Ю.БЫКОВСКИЙ,  
г. Старый Оскол,  
БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ*

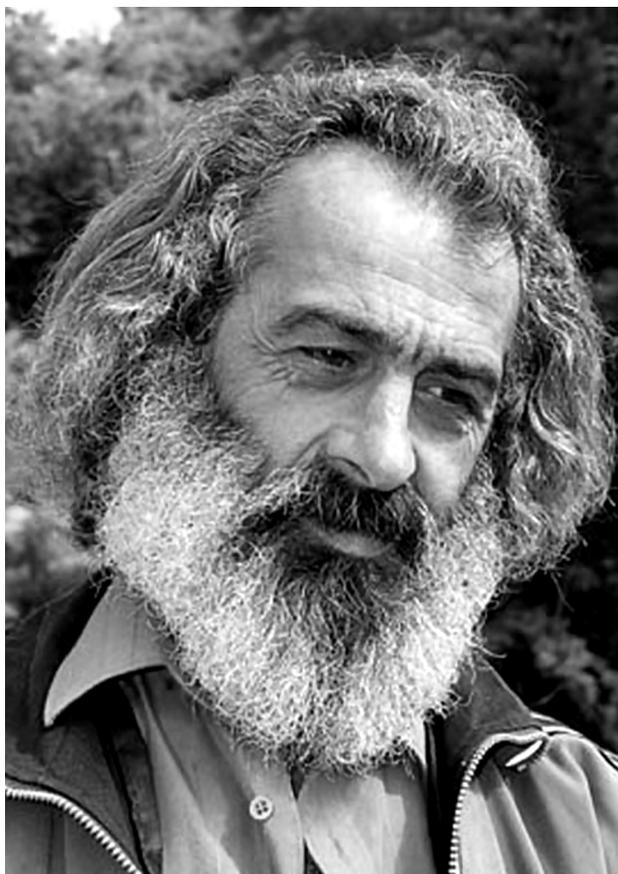
## **Комментарии:**

Издавна на Руси, особенно в сельской местности, немало мужчин предпочитают носить длинные бороды и усы, что нередко бывает опасным.

Действительно работа по обслуживанию оборудования и машин довольно часто (например, на сверлильных, токарных станках, сельскохозяйственной техники с карданными, цепными, ременными передачами и подобным им оборудовании и машинах) требует не допускать у работников свисающих частей спецодежды и тем более бороды и усов.

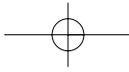
Однако действующими нормами бесплатной выдачи работникам специальной одежды не предусмотрены средства индивидуальной защиты от захвата (например, вращающимися частями) за длинную бороду или усы.

Вместе с тем ТК РФ, а также многие межотраслевые и отраслевые правила по ох-



ране труда предусматривают требование о том, что эти правила не освобождают работодателей от обязанности принимать при необходимости (с учетом конкретных условий) дополнительные меры (не противоречащие действующим правилам) по снижению риска повреждения здоровья работников. В соответствии с требованиями ст. 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов.

На основании правил и типовых инструкций по охране труда в каждой организации с учетом конкретных усло-



## КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

вий (в том числе наличия длинной бороды и усов) в установленном порядке разрабатываются или приводятся в соответствии с ними инструкции по охране труда.

В соответствии ст. 221 ТК РФ работодатель имеет право с учетом мнения профкома и своего финансово-экономического состояния устанавливать нормы выдачи спецодежды, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах опасных факторов. В приведенном примере работодатель имеет право предложить (включить в инструкцию по охране труда) требование о применении средств защиты от захвата бороды и усов (например, марлевой повязки, как при эпидемиях гриппа, или легкого респиратора, но с обязательным условием защиты от захвата бороды). В соответствии ст. 214 ТК РФ работник обязан правильно применять установленные для его работы средства индивидуальной защиты. В противном случае он может не допускаться к работе (отстраняться от работы) до выполнения требований охраны его труда (укоротить бороду и усы или надежно защищать их от захвата вращающимися деталями), так как за безопасность его труда персонально отвечает работодатель.

*В. Орлов,*

*ЗАМ. ГЕНДИРЕКТОРА АСОТ*

Прошу сообщить может ли предприятие изменить форму личной карточки прохождения обучения, предусмотренную ГОСТ 12.0.004-90 в части исключения из карточки подписи председателя экзаменационной комиссии? Почему задается вопрос: – председатель комиссии вне зависимости от ведения личной карточки прохождения обучения подписывает общий для группы

работников протокол проверки знаний (или расписывается в журнале проверки знаний), затем расписывается в удостоверении соответствующего работника (по котлам, тепловым энергоустановкам, газопотребляющим установкам, электробезопасности и т.д.).

Требования ГОСТ в части составления личной карточки прохождения обучения следующие: «пункт 4.4. После обучения экзаменационная комиссия проводит проверку знаний и практических навыков. Результаты проверки знаний оформляют протоколом (приложение 1) и фиксируют в личной карточке прохождения обучения, если она применяется (приложение 2)».

*Х. МУХАМЕТЗЯНОВ,*

*РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН*

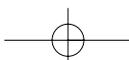
### Комментарии:

Пункт 7.1.5 ГОСТ 12.0.004-90 ССБТ «Организация обучения безопасности труда. Общие требования» предусматривает: «Наряду с журналом может быть использована личная карточка прохождения обучения (см. приложение 2)». В п.4.4 ГОСТ также есть ссылка о личной карточке: «если она применяется». Само приложение 2 с формой личной карточки прохождения обучения является рекомендуемым.

Поэтому предприятие вправе изменить форму личной карточки, как и решать вопрос о ее применении, но с обязательным условием соблюдения установленных нормативных требований (в том числе «Порядка обучения...», утвержденного постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. № 1/29).

*В. Орлов,*

*ЗАМ. ГЕНДИРЕКТОРА АСОТ*



**ПРИКАЗ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РФ  
ОТ 12 АВГУСТА 2008 г. № 416Н  
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ НОРМ  
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ  
СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛЬНОЙ  
ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ  
И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ РАБОТНИКАМ СЕЛЬСКОГО  
И ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВ, ЗАНЯТЫМ НА  
РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ)  
ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА,  
А ТАКЖЕ НА РАБОТАХ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ  
В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ  
ИЛИ СВЯЗАННЫХ С ЗАГРЯЗНЕНИЕМ»**

Опубликовано 17 сентября 2008 г.  
Вступает в силу 28 сентября 2008 г.

Продолжение, начало в №1,2,3 2009 г.

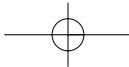
**Зарегистрирован в Минюсте РФ 5 сентября 2008 г. Регистрационный № 12229**

В соответствии с пунктом 5.2.73 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898; 2006, № 19, ст. 2080; 2008, № 11 (ч. 1), ст. 1036; № 15, ст. 1555; № 23, ст. 2713), приказываю:

Утвердить Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сельского и водного хозяйств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, согласно приложению.

Министр Т. Голикова

2009



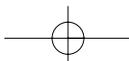
**НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

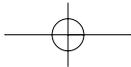
*Приложение к приказу Министерства  
здравоохранения и социального  
развития Российской Федерации  
от 12 августа 2008 г. № 416н*

**ТИПОВЫЕ НОРМЫ  
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ,  
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РАБОТНИКАМ СЕЛЬСКОГО И ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ  
С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, А ТАКЖЕ НА РАБОТАХ,  
ВЫПОЛНЯЕМЫХ В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ ИЛИ СВЯЗАННЫХ С  
ЗАГРЯЗНЕНИЕМ**

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальнойзащиты	Норма выдачи на год (единиц или комплектов)
1	2	3	4
44	Препаратор ветеринарный	При работе в организациях биопромышленности по обработке животных-производителей, сывороточных производств, карантинных, изоляторов, производств сибиреязвенных и преципитирующих сывороток, а также при работе по изготовлению диагностических и вакцинных препаратов: Халат хлопчатобумажный или комплект мужской для защиты от вредных биологических факторов Сапоги резиновые  Головной убор хлопчатобумажный Перчатки резиновые При постоянной работе: Во вскрывочных (секционных) помещениях на вскрытии трупов подопытных животных, зараженных культурами возбудителей сибирской язвы, бруцеллеза, туберкулеза, сапа, паратифа, лептоспироза, пастереллеза, рожи, ящура, чумы, лейкоза, анаэробных и других бактериальных вирусных инфекций, а также с	1  1 пара на 2 года 1 4 пары

2009

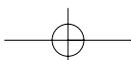




## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

	<p>патогенными грибами, токсинами и эктопаразитами:</p> <p>Комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Головной убор хлопчатобумажный</p> <p>Фартук прорезиненный</p> <p>Нарукавники клеенчатые</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Безрукавка теплая</p> <p>Респиратор</p> <p>Очки защитные</p> <p>По уходу за подопытными животными, зараженными патогенными микробами, вирусами, грибами и токсинами, в вивариях:</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Головной убор</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Фартук прорезиненный или фартук клеенчатый</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Нарукавники клеенчатые</p> <p>Респиратор</p> <p>Зимой дополнительно:</p> <p>Костюм на утепляющей прокладке</p> <p>Шлем зимний</p> <p>Сапоги кожаные утепленные</p> <p>По мойке посуды и в автоклавных помещениях:</p> <p>Халат хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или костюм из синтетических тканей для защиты от воды с пленочным покрытием</p> <p>Головной убор</p> <p>Фартук прорезиненный с нагрудником</p> <p>Нарукавники прорезиненные</p>	<p>2</p> <p>1 пара</p> <p>2</p> <p>дежурный</p> <p>дежурные</p> <p>4 пары</p> <p>1 на 2 года</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>1 на 2 года</p> <p>4 пары</p> <p>1 пара</p> <p>до износа</p> <p>по поясам</p> <p>1 на 2 года</p> <p>по поясам</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>дежурный</p> <p>дежурные</p>
--	---	---

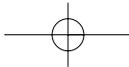
2009



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		Перчатки резиновые Галоши резиновые	дежурные дежурные
45	Приготовитель кормов	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Головной убор Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные Жилет утепленный из смешанных тканей При выполнении работ по приготовлению жидких кормов: Халат хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Фартук прорезиненный с нагрудником Плащ непромокаемый Сапоги резиновые морозостойкие Перчатки комбинированные Перчатки резиновые Нарукавники Зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке с водоотталкивающей пропиткой Рукавицы утепленные	1 1 1 1 пара 12 пар дежурный  1  1 дежурный 1 пара 12 пар до износа 1 пара  по поясам до износа
46	Пчеловод	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Предохранительная сетка или накомарник Ботинки кожаные Перчатки трикотажные В районах Сибири и Дальнего Востока дополнительно: Костюм противоэнцефалитный На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке	1 на 2 года   до износа 1 пара 6 пар  1 на 2 года  по поясам
47	Рабочий	При работе на биоочистных сооружениях навозотрупосжигательных печей:	

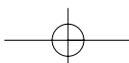




## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		<p>Комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Головной убор</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Рукавицы брезентовые</p> <p>Противогаз</p> <p>При работе по уходу и обработке животных-продуцентов сибиреязвенных и бруцеллезных преципитирующих сывороток:</p> <p>Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой</p> <p>Ботинки кожаные</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Шлем хлопчатобумажный</p> <p>Галоши резиновые</p>	<p>1 на 2 года</p> <p>1</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>2 пары до износа</p> <p>2</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 пара на 2 года</p>
48	Рабочий по уходу за животными	<p>При работе по обработке животных в сывороточных производствах, карантинах, изоляторах, цехах по изготовлению диагностических и вакцинных препаратов:</p> <p>Халат хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или халат из смешанных тканей с водоотталкивающей пропиткой, или костюм из синтетических тканей для защиты от воды с пленочным покрытием</p> <p>Фартук хлопчатобумажный</p>	<p>1</p> <p>1</p>

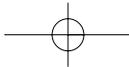
2009



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		с водоотталкивающей пропиткой Чуни резиновые Рукавицы комбинированные или Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные	1 пара 1 пара 4 пары до износа
49	Рыбовод	Костюм рыбацкий Фартук хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Плащ непромокаемый Рукавицы комбинированные или Перчатки резиновые Сапоги резиновые	1 1  дежурный 2 пары 4 пары 1 пара на 2 года
50	Чабан	При выполнении работ по обслуживанию скота на выгонах и отгонных пастбищах при круглогодовой пастьбе: Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или костюм из синтетических тканей для защиты от воды с пленочным покрытием Плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Сапоги кирзовые  Полушубок или Бекеша удлиненная Костюм на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные, или унты меховые При работе на отгонных пастбищах: Тулуп на бригаду	1   1 на 2 года  1 пара на 2 года 1 на 3 года 1 на 4 года 1 на 2 года 1 пара на 3 года  1 на 4 года
51	Шелковод; лаборант по гренажу	Комбинезон хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Ботинки кожаные Перчатки резиновые Перчатки с полимерным покрытием Респиратор	1  1 пара 4 пары 4 пары до износа
52	Электромонтер по ремонту и	При выполнении работ по ремонту специального оборудования	

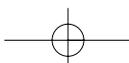




**НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

	обслуживанию электрооборудования; слесарь-ремонтник	в стерильных боксах и лабораторных комнатах: Халат хлопчатобумажный Головной убор хлопчатобумажный Ботинки кожаные с жестким подноском	1 1 1 пара
<b>III. Молочное и мясное скотоводство, коневодство, охотоводство, ветеринария и рыболовство в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера</b>			
53	Ветеринарный врач; ветеринарный фельдшер; зоотехник; санитар ветеринарный	При работе в организациях сельского хозяйства в ветсети (ветпунктах, ветучастках, отрядах, экспедициях и станциях по борьбе с болезнями животных, районных ветеринарных станциях, участковых ветеринарных лечебницах, ветеринарных лабораториях): Брюки меховые Совик меховой Чулки меховые Шапка-ушанка Рукавицы меховые Торбаза из оленьих и конских камусов	1 на 2 года 1 на 4 года 1 пара 1 на 2 года 1 пара 1 пара на 2 года
54	Дояр; оператор	Халат хлопчатобумажный или костюм животноводческий хлопчатобумажный для защиты от общих комплексов и производственных загрязнений и механизированных механических воздействий, или костюм ферм; оператор из смешанных тканей для защиты от машинного доения общих производственных загрязнений и механических воздействий Рукавицы комбинированные Сапоги резиновые Куртка на утепляющей прокладке Жилет меховой или жилет утепленный из смешанной ткани Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные	1  4 пары 1 пара по поясам на 2 года  1 пара на 2 года

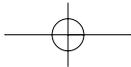
**2009**



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

55	Животновод; животновод по уходу за рабо- чими животными; приемщик скота	Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные, или унты меховые Рукавицы утепленные Шапка-ушанка меховая Ботинки кожаные с жестким подноском	1 пара на 2 года 1 пара 1 на 2 года 1 пара
56	Коневод; конюх	Совик меховой (двойной) Брюки меховые Торбаза из оленьих и конских камусов  Чулки меховые Рукавицы меховые	1 на 3 года 1 на 2 года 1 пара на 2 года 1 пара 1 пара на 2 года
57	Оленевод	Совик суконный или камля из хлопчатобумажной ткани Сапоги резиновые высокие объемные под утеплитель Накомарник Очки защитные Совик меховой двойной (зимний) Брюки двойные (из камусов и телячьих шкур) Плащ непромокаемый Тобоки Чулки из оленьих шкур Сапоги кирзовые Шапка меховая Рукавицы меховые	1 на 2 года  1 пара  1 на 3 года 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2 года  1 1 пара 3 пары 1 пара 1 на 2 года 1 пара на 2 года
58	Охотник промысловый	Куртка из шинельного сукна Брюки из шинельного сукна Сапоги резиновые высокие объемные под утеплитель Накомарник Очки защитные Доха из оленьих шкур или Полушубок овчинный нагольный Брюки из оленьих шкур Чулки из оленьих шкур Рукавицы меховые Унты меховые  Плащ брезентовый	1 на 2 года 1 на 2 года 1 пара  1 на 3 года 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2 года 1 на 2 года 3 пары 2 пары 1 пара на 2 года 1 на 2 года

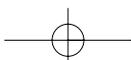




## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

59	Рыбак прибрежного лова	<p>При выполнении работ по подводному и прибрежному лову:</p> <p>Костюм рыбацкий Плащ непромокаемый Полушубок Нарукавники прорезиненные Сапоги резиновые Валенки или сапоги кожаные утепленные</p> <p>Шапка-ушанка Рукавицы меховые Рукавицы комбинированные или перчатки резиновые на трикотажной основе Жилет рабочий страховочный Накомарник Очки защитные Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке При обработке рыбы дополнительно: Фартук прорезиненный</p>	<p>1 1 на 2 года 1 на 2 года 1 пара 1 пара 1 пара на 1,5 года 1 на 2 года 1 пара 4 пары  1 на 2 года 1 на 3 года 1 на 3 года 1 на 2 года 1 на 2 года  1</p>
<b>IV. Станции и пункты искусственного осеменения сельскохозяйственных животных</b>			
60	Ветеринарный врач	<p>Халат хлопчатобумажный Ботинки кожаные Перчатки резиновые Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке</p>	<p>1 1 пара 4 пары  по поясам</p>
61	Зоотехник	<p>Халат хлопчатобумажный (белый) Костюм хлопчатобумажный или комбинезон хлопчатобумажный Ботинки кожаные Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке</p>	<p>1 1  1 пара  по поясам</p>
62	Лаборант	<p>При выполнении работ с жидким азотом: Халат хлопчатобумажный Перчатки резиновые Очки защитные</p>	<p>1 дежурные до износа</p>

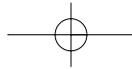
2009



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

63	Оператор по искусственному осеменению животных и птицы	<p>При выполнении работ по искусственному осеменению:  Халат хлопчатобумажный (белый)  Халат хлопчатобумажный (темный)  Фартук прорезиненный  Головной убор хлопчатобумажный  Сапоги резиновые</p> <p>Нарукавники прорезиненные  Очки защитные</p> <p>При работе с жидким азотом дополнительно:  Перчатки резиновые</p> <p>При выполнении работ по взятию спермы у производителей:  Халат хлопчатобумажный (темный)  Халат хлопчатобумажный (белый)  Костюм хлопчатобумажный или комбинезон хлопчатобумажный  Фартук прорезиненный  Сапоги кирзовые  Головной убор хлопчатобумажный  Рукавицы комбинированные  Перчатки резиновые</p> <p>Зимой дополнительно:  Куртка на утепляющей прокладке  Валенки с резиновым низом</p>	<p>дежурный 1 1 1 1 пара на 2 года 1 пара до износа</p> <p>дежурные</p> <p>1 дежурный 1 1 1 пара 1 4 пары 1 пара</p> <p>по поясам по поясам</p>
64	Уборщик производственных помещений	<p>При работе на станции искусственного осеменения:  Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий  Сапоги резиновые  Рукавицы комбинированные  Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Зимой дополнительно:  Куртка на утепляющей прокладке</p>	<p>1</p> <p>1 пара 3 пары 6 пар</p> <p>по поясам</p>

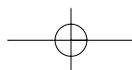


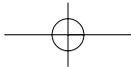


**НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ**

<b>V. Госинспекция по качеству сельхозпродуктов</b>			
65	Государственный инспектор по качеству сельскохозяйственной продукции и продуктов ее переработки	При выполнении работ по проверке качества картофеля и плодоовощей в холодильниках: Халат хлопчатобумажный Перчатки с полимерным покрытием	1 2 пары
		При выполнении работ по проверке качества скота, птицы, мяса, молока, кожевенно-мехового сырья, кишечного и вторичного сырья, технических культур на льнопенькозаводах, сахарных заводах и других предприятиях и приемозаготовительных базах: Халат хлопчатобумажный Сапоги кожаные комбинированные Перчатки резиновые В районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера дополнительно: Совик меховой Плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Тобоки оленьи или  Унты меховые  Рукавицы меховые	1 1 пара 1 пара  1 на 4 года 1 на 3 года  1 пара на 2 года 1 пара на 2 года 1 пара
<b>VI. Водное хозяйство</b>			
66	Багермейстер	При работе на земснаряде: Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	6 пар
67	Бурильщик шпуров; машинист буровой установки	Костюм брезентовый или костюм из синтетических тканей для защиты от воды с пленочным покрытием	1
		Рукавицы комбинированные или перчатки комбинированные Ботинки кожаные или сапоги кожаные Сапоги резиновые Наушники противошумные Каска защитная	12 пар 1 пара 1 пара 1 1 на 2 года

**2009**

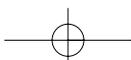




## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		<p>Подшлемник под каску</p> <p>При работе в сыром грунте дополнительно:</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Костюм брезентовый или костюм из из синтетических тканей для защиты от воды с пленочным покрытием</p> <p>Костюм прорезиненный</p> <p>Полуплащ непромокаемый</p> <p>Сапоги кожаные или сапоги кирзовые</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Рукавицы комбинированные</p> <p>Каска защитная</p> <p>Подшлемник под каску летний</p> <p>При работе в мокром грунте дополнительно:</p> <p>Сапоги резиновые</p>	<p>1</p> <p>1 пара</p> <p>1</p> <p>дежурный</p> <p>1 на 3 года</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1</p> <p>1 пара</p>
68	Взрывник	<p>Костюм брезентовый или костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой, или костюм из синтетических тканей для защиты от воды с пленочным покрытием</p> <p>Полуплащ непромокаемый</p> <p>Сапоги кожаные</p> <p>Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Каска защитная</p> <p>Подшлемник под каску</p> <p>При работе в мокром грунте дополнительно:</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Зимой дополнительно:</p> <p>Костюм на утепляющей прокладке с водоотталкивающей пропиткой</p> <p>Сапоги кожаные утепленные</p>	<p>1</p> <p>1 на 3 года</p> <p>1 пара</p> <p>6 пар</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1</p> <p>1 пара</p> <p>по поясам</p> <p>по поясам</p>
69	Гидромониторщик	<p>При работе в забое:</p> <p>Костюм прорезиненный</p> <p>Костюм из синтетических тканей для защиты от воды с пленочным покрытием</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Рукавицы брезентовые или рукавицы комбинированные</p> <p>Головной убор</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар</p> <p>1</p>

2009



# ПРАВИЛА ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПЕСТИЦИДОВ И АГРОХИМИКАТОВ

(УТВ. ПРИКАЗОМ МИНСЕЛЬХОЗА РФ  
ОТ 20 ИЮНЯ 2003 Г. № 899)

**ПОТ РО – 018 – 2003**

**ОКОНЧАНИЕ, НАЧАЛО В №3**

2.55. Работы по применению химических веществ должны быть максимально механизированы. Из ручных опрыскивателей (гидропульт, автомакс) разрешается обработка только малочисленных групп животных. Систематические обработки больших контингентов животных производятся на стационарных установках.

2.56. Обработанные животные должны быть изолированы на время, установленное для каждого вида, и приняты меры для предупреждения слизывания пестицидов животными с кожи и стен помещения.

2.57. Опрыскивание помещений для содержания животных и птицы разрешается после их удаления из помещений, а птицников, кроме того, после сбора яиц.

2.58. Для предотвращения попадания пестицидов на кормушки и поилки необходимо укрыть их водонепроницаемым материалом.

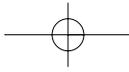
2.59. Входить в помещение во время пуска аэрозоля или на протяжении экс-

позиции обезвреживания запрещается. В случае необходимости входить в наполненное аэрозолями помещение разрешается только в противогазе.

2.60. После окончания экспозиции обезвреживания открывают все окна и двери и проветривают помещение, подметают пол. Мусор с оставшимися насекомыми уничтожают. Если вдоль факела распыла аэрозоля образовались подтеки препарата, то эти места моют водой с мылом и щелочью, также моют кормушки в случае попадания в них пестицидов.

2.61. Истребительные мероприятия по борьбе с грызунами проводятся в заранее установленные сроки. Руководитель работ обязан заблаговременно поставить в известность администрацию своего, соседних хозяйств и население.

2.62. Ядовитые вещества доставляют на место приготовления приманок в плотно закрытой таре, снабженной этикеткой или биркой с названием препарата и надписью «Яд».



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

2.63. Отравленные приманки готовят либо в специально выделенном помещении, оборудованном вытяжными шкафами, либо на специальных площадках, расположенных на расстоянии не менее 500 м от жилых помещений, животноводческих, пчеловодческих ферм и мест пребывания диких животных и птиц.

2.64. При приготовлении отравленных приманок для борьбы с грызунами, особое внимание следует уделить тщательному соблюдению рекомендуемых концентраций препарата.

2.65. Приготовленные приманки необходимо охранять, чтобы они, по ошибке, не были использованы на корм скоту или птице.

2.66. Отравленную приманку вносят в норы грызунов либо другие естественные или искусственные их укрытия. Не допускается рассев или открытое разбрасывание отравленных приманок в населенных пунктах или вокруг них, в границах выпаса скота и выгула птиц, вокруг животноводческих и птицеводческих ферм в радиусе 500 м, в местах концентрации полезных диких животных и птиц.

2.67. Неиспользованные излишки отравленных приманок сдают под расписку в основной склад ядохимикатов на хранение.

Случайные просыпи и остатки отравленных приманок, как при приготовлении, так и при транспортировке, непригодные к дальнейшему употреблению, сжигают в яме, предварительно облив их горючим, и закапывают.

Весь участок, где готовили приманку, после завершения работ перекапывают на глубину не менее 20 см, переворачивая снимаемые пласты земли. Перекопанную поверхность засыпают гашеной известью.

Если приманки готовились в помещении, тщательно собирают все просыпи яда

и приманки, относят их в яму, сжигают и засыпают землей. После очистки убирают помещение и моют полы раствором кальцинированной соды (200 г на ведро) или 5%-ым раствором гашеной извести, а затем чистой водой. Смывы воды выливают в яму и закапывают.

2.68. Трупы грызунов после проведения дератизации убирают лопатой, совками, щипцами или руками в резиновых перчатках, закапывают в землю на глубину не менее 0,5 м с обработкой 10%-ой взвесью хлорной извести или сжигают. Остатки приманок также сжигают.

2.69. После употребления тару из-под пестицидов, а также инвентарь, бывший в употреблении, необходимо обезвредить, а не поддающийся очищению – уничтожить.

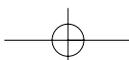
2.70. На обработанной приманками территории выставляются соответствующие предупреждающие знаки и запрещается выпас скота на срок, указанный в инструкции по применению данного препарата.

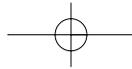
2.71. Тару из-под пестицидов запрещается использовать для хранения пищевых продуктов, воды, фуража, приготовления пищи или корма для сельскохозяйственных животных и птиц.

2.72. Отходы производства, представляющие опасность для человека и окружающей среды, должны удаляться с рабочих мест по мере их накопления и обезвреживаться способами, предусмотренными нормативно-технической документацией, утвержденной в установленном порядке.

### III. Требования к производственному оборудованию, его размещению и организации рабочих мест

3.1. Оборудование, предназначенное для использования в производственных





## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

процессах при применении пестицидов и агрохимикатов, должно соответствовать требованиям охраны труда на протяжении всего срока эксплуатации. Производственное оборудование должно эксплуатироваться в соответствии с требованиями инструкции, утвержденной в установленном порядке.

3.2. Оборудование, находящееся в эксплуатации (машина, аппарат, сосуд, емкость), должно иметь техническую документацию, исполнительную схему подключения к коммуникациям, данные о результатах проверки его состояния, производственных ремонтах и изменениях, внесенных в схему и конструкцию, документацию о приемке оборудования в эксплуатацию, а также инструкцию по его эксплуатации. Инструкция и технический паспорт должны храниться до списания оборудования.

3.3. Оборудование, при работе которого появляются шум и вибрация, превышающие нормы, должно быть установлено на виброизолирующих основаниях или установлено в изолирующем помещении.

3.4. Расположение производственного оборудования должно обеспечивать удобные и безопасные условия обслуживания, ремонта и санитарной обработки и не создавать встречных и перекрещивающихся потоков.

3.5. Оборудование должно быть окрашено в цвета, соответствующие требованиям нормативной документации, утвержденной в установленном порядке.

3.6. Производственное оборудование должно проходить периодический технический осмотр и испытания в установленные сроки, указанные в инструкции по эксплуатации, утвержденной в установленном порядке.

3.7. При размещении производственного оборудования на площадках и органи-

зации рабочих мест необходимо учитывать следующее:

а) максимальную механизацию всех основных и вспомогательных операций, удобство обслуживания и выполнение специальных требований безопасности для каждого производственного процесса;

б) требования стандартов, правил и методических указаний по безопасности труда при организации рабочих мест;

в) наличие на видных местах инструкций и знаков безопасности, руководства по оказанию первой доврачебной помощи;

г) наличие необходимого инвентаря, средств пожаротушения, средств дезактивации, средств индивидуальной защиты, аптечки первой доврачебной помощи с набором медикаментов и перевязочных средств на рабочих местах.

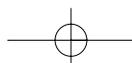
3.8. Для работы с пестицидами и агрохимикатами должно использоваться оборудование только заводского изготовления с непросроченным временем поверки, исправное, безопасное в эксплуатации, ремонте, транспортировании и хранении и соответствующее установленным требованиям безопасности.

3.9. На складах хранения жидких комплексных удобрений (ЖКУ) для исключения подтекания все задвижки и краны на трубопроводах должны поддерживаться в исправном состоянии.

3.10. Машины, предназначенные для подготовки минеральных удобрений к внесению в почву, должны быть оснащены устройствами для снижения пылеобразования.

3.11. Оборудование не должно иметь острых углов, кромок и неровностей поверхностей, представляющих опасность травмирования работающих.

3.12. Емкости и баки, предназначенные для приготовления растворов, должны



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

быть герметичными и оснащены предохранительными устройствами (клапанами, муфтами), предотвращающими возникновение перегрузок и создание аварийных ситуаций.

3.13. Запорная арматура, размещаемая на аппаратах и резервуарах, должна иметь четкую маркировку: наименование завода-изготовителя, предельно допустимое давление, направление потока среды.

На маховичках вентилях, задвижек и кранов должно быть указано направление вращения их при открывании и закрывании.

3.14. Трубопроводы должны иметь уклоны, позволяющие полностью очищать их при ремонте.

3.15. Опрыскиватели должны быть оборудованы манометрами, предназначенными для поддержания в системе давления, предусмотренного техническим паспортом. Наружные подвижные части их должны быть ограждены.

3.16. Производственное оборудование, обслуживание которого связано с перемещением работников, должно быть снабжено безопасными и удобными по конструкции и размерам прохода приспособлениями и устройствами для ведения работ (рабочие площадки, переходы, лестницы, перила и т.п.).

3.17. Для перехода над сыпучими препаратами, имеющими большую текучесть и способность засасывать, следует устанавливать трапы и настилы с перилами.

3.18. В пункте управления технологическим оборудованием склада жидких комплексных удобрений (ЖКУ) должна быть вывешена схема трубопроводов, выполненная в условных цветах; запорные вентили и задвижки пронумерованы, направление движения указано стрелками. Номера запорных вентилях и другие обозначения на схеме должны соответствовать

рабочей инструкции по обслуживанию склада.

3.19. В местах подключения дождевальных машин к гидрантам закрытой оросительной сети или скважинам на период внесения гербицидов должны быть установлены предупредительные таблички «Вода для питья непригодна», «Опасно – Яд».

3.20. Стационарные аппараты, нуждающиеся в периодическом обеззараживании, чистке и мойке, должны иметь приспособления для подачи в них пара, воды и других средств, а также устройства стоков и, при необходимости – вентилирования (продувки).

3.21. Коммуникации, запорная арматура, насосы и емкости должны быть герметичными; конструкции и материалы, из которых они изготовлены, должны обеспечивать многократную промывку их дезактивирующими и дезинфицирующими растворами.

3.22. Электрические устройства, входящие в состав оборудования, должны соответствовать требованиям утвержденных нормативных документов, а также настоящих Правил и инструкций заводов-изготовителей.

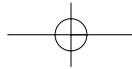
3.23. Корпуса машин и аппаратов, металлические части электроустановок должны иметь защитное заземление или зануление в соответствии с установленными требованиями безопасности.

3.24. Во взрывоопасном помещении должно устанавливаться взрывозащитное электрическое оборудование.

3.25. Запрещается:

а) применять для вскрытия тары, отвинчивания пробок или гаек при открывании крышек горловины резервуара или баллона инструменты и приспособления, способные вызвать искру;

б) пользоваться открытым пламенем и нагревательными приборами.



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

3.26. Пестициды и агрохимикаты следует хранить, перевозить и отпускать хозяйствам в прочной, хорошо закрытой таре.

3.27. Жесткая тара должна быть сухой, чистой, с герметичными крышками или пробками (в зависимости от физико-химических свойств препаратов).

3.28. Стеклоянная тара должна быть в обрешетке или корзине с ручками для переноса и с уплотнением из сухой древесной стружки, пропитанной раствором сернистого аммония, хлористого кальция (магния), или другого уплотняющего материала. Края обрешетки, корзины, полимерной тары должны быть выше уровня пробки на 5 мм.

3.29. Мягкая тара (мешки из ткани, бумаги, синтетической пленки) должна быть завязана, зашита или запаяна.

3.30. Открывающиеся стенки тары, находящейся в штабеле, должны быть в закрытом положении.

3.31. Запорные и фиксирующие устройства тары не должны допускать самопроизвольного ее раскрытия во время складских работ.

3.32. Для хранения пестицидов необходимо использовать тару в виде банок, барабанов, баллонов, бочек, бутылок, канистр, коробок, мешков, флаконов и т.п. Материалы, из которых изготовлена тара, должны быть инертными по отношению к находящимся в них продуктам.

3.33. Мешки для затаривания протравленных семян должны быть из плотной ткани, синтетической пленки или крафт-мешки, которые маркируют или снабжают этикеткой с надписью «Протравлено. Яд».

3.34. Химические консерванты должны отпускаться в специальные автоцистерны или в алюминиевые, пластмассовые бочки или канистры, предназначенные для их перевозки и хранения.

### Нумерация пунктов приводится в соответствии с источником

3.36. При ручной заправке посевных агрегатов тара, применяемая для загрузки бункеров туковых сеялок, растениепитателей и др. машин, должна вмещать не более 10 кг минеральных удобрений.

3.37. На таре должны быть написаны несмываемой краской: товарный знак или наименование предприятия-поставщика, название препарата и номинального процента действующего вещества в нем (для пестицидов указывается название группы, к которой они относятся), номера стандарта, технического условия или другой нормативно-технической документации, номер партии, дата изготовления, масса нетто и брутто, обозначения «Огнеопасно» или «Взрывоопасно» (при наличии у препарата огнеопасных или взрывоопасных свойств).

3.38. На таре сильнодействующих, ядовитых веществ, высокотоксичных и среднетоксичных ядохимикатов должен быть рисунок черепа со скрещенными костями и надпись «Осторожно, Яд». При отсутствии маркировки необходимо восстановить все показатели и нанести на тару. К таре должны быть приложены (приклеены) или нанесены непосредственно на нее инструкции по использованию препарата.

3.39. На таре (мешках), в которых перевозятся особо гигроскопичные минеральные удобрения, должна быть надпись «Бережь от влаги».

3.40. Наружная поверхность резервуаров для ЖКУ должна быть окрашена в белый цвет и с обеих сторон посередине написано черной краской «ЖКУ» (высота букв не менее 125 мм).

3.41. Наружная поверхность цистерны для химических консервантов кормов

## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

должна быть окрашена в черный цвет. На цистерну с обеих сторон посередине наносят полосу желтого цвета шириной 500 мм, на которой черной краской пишут «Опасно, пропионовая (уксусная, муравьиная...) кислота!», «Берегись ожога».

3.42. На рабочих местах должны быть вывешены надписи, схемы и другая информация о необходимой последовательности действий в условиях опасной или аварийной ситуации.

### IV. Требования к способам хранения, транспортирования и утилизации отходов производства и неиспользованных препаратов

*См. Санитарные правила по хранению, транспортировке и применению пестицидов (ядохимикатов) в сельском хозяйстве, утвержденные Главным государственным санитарным врачом СССР 20 сентября 1973 г. № 1123-73*

*См. также Санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.1077-01 «Гигиенические требования к хранению, применению и транспортировке пестицидов и агрохимикатов», утвержденные Главным государственным санитарным врачом РФ 31 октября 2001 г.*

4.1. Выбор территории под строительство складов производится по согласованию с органами Государственной санитарно-эпидемиологической службы в соответствии с существующими нормами.

4.2. Строительство складов должно осуществляться по Типовым проектам. Помещения складов, технологическое оборудование, коммуникации и мероприятия по благоустройству должны соответствовать технической документации, утвержденной в установленном порядке.

4.3. Территория складов средств химизации должна располагаться с учетом экологических и природных условий ( господствующее направление ветра, уклон, обеспечивающий отвод поверхностных вод, многолетние насаждения и др.).

4.4. Склады средств химизации должны иметь следующие санитарно-бытовые помещения:

- а) комната отдыха, обогрева и приема пищи;
- б) комната для обеспыливания, обезвреживания и сушки спецодежды;
- в) респираторная;
- г) гардеробная с индивидуальными шкафами для отдельного хранения домашней и рабочей одежды;
- д) душевая, туалет с умывальником и конторское помещение.

4.5. Территория складов и подъездные пути к ним должны иметь освещение в вечернее и ночное время.

4.6. Здания складов должны быть бесчердачными и не ниже 2-ой степени огнеопасности. Склад должен быть неотапливаемый и освещаться электросветильниками во взрывобезопасном исполнении. Секции складских помещений, предназначенные для пестицидов, которые должны храниться при температуре выше 0°C, оборудуются отоплением.

4.7. Электроустановки складских зданий и помещений должны иметь аппараты для отключения их извне, установленные на несгораемых стенах или отдельно стоящих опорах, с приспособлением для опломбирования.

4.8. Электрорубильники и розетки должны быть выведены наружу. Вентиляционная система склада, а также осветительная силовая электропроводка выполнены во взрывозащитном исполнении.

4.9. Полы в складских помещениях должны быть стойкими к воздействиям

## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

кислот и щелочей, а в помещениях для взрывоопасных веществ – также и безыскровыми; в помещениях для пестицидов допускается применение асфальтированных полов, при отсутствии воздействия растворов кислот – бетонных полов.

4.10. Уровень пола складских зданий должен быть выше планировочной отметки земли, примыкающих к зданию участков, не менее чем на 0,2 м.

4.11. Складирование, хранение и отпуск пестицидов и агрохимикатов осуществляется в соответствии с утвержденными инструкциями.

4.12. Размещение пестицидов внутри склада должно проводиться согласно их классификации по физико-химическим, токсикологическим, пожаро- и взрывоопасным свойствам. План расположения пестицидов, минеральных удобрений, консервантов необходимо вывешивать на доску сообщений.

4.13. Склады средств химизации должны иметь отдельные секции или здания: для хранения аммиачной селитры; для хранения огнеопасных, взрывоопасных и сильнодействующих пестицидов; для хранения химических консервантов кормов.

4.14. Отделения для удобрений и пестицидов должны быть изолированы одно от другого глухой капитальной стеной и иметь самостоятельные входы и выходы на противоположных сторонах здания.

4.15. Складские помещения средств химизации должны быть оборудованы:

а) принудительной и естественной (вытяжные шахты, форточки) вентиляцией. Места расфасовки, развески и перезатаривания пестицидов оборудуются вытяжными шкафами или местными отсосами;

б) объединенным хозяйственно-питьевым и производственным водопроводом. На производственные нужды складов мо-

жет использоваться вода не питьевого качества, при условии устройства отдельной системы производственного водопровода.

4.16. Хранение средств химизации в складах разрешается только после того, как помещение будет освидетельствовано органами санитарно-эпидемиологической службы.

4.17. Пылевидные незатаренные минеральные удобрения надлежит хранить (в зависимости от физических свойств и влажности) в силосных складах или хранилищах амбарного типа.

4.18. Бурты в хранилищах с разными минеральными удобрениями необходимо отделить друг от друга передвижными щитами, по высоте для слеживающихся туков – не более 2 м, не слеживающихся – не более 3 м.

4.19. Проезды между отсеками должны быть достаточными для безопасного маневрирования погрузочно-разгрузочной техники.

4.20. В буртах сыпучих материалов нельзя допускать подкопов, козырьков и навесов, нельзя работать вблизи отвесного верха или нависшего козырька бурта, а также ходить по поверхности бурта.

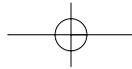
4.21. Затаренные средства химизации должны храниться в штабелях на плоских или стоечных поддонах, предохраняющих от притока влаги снизу.

4.22. Расстояние между отдельными штабелями, а также между штабелем и стенами устанавливается не менее 1 м.

4.23. При пакетировании необходимо соблюдать следующие условия:

а) на поддоне нужно пакетировать препараты одного наименования;

б) пакет формируют таким образом, чтобы товарная маркировка крайних рядов тары по возможности была обращена наружу;



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

в) масса нетто пакета не должна превышать грузоподъемность поддона, а масса брутто – грузоподъемность погрузочно-разгрузочного механизма;

г) допускается, чтобы спакетированный груз выступал за габариты плоского поддона не более чем на 20 мм с каждой стороны;

д) высота пакета в стоечном поддоне не должна превышать высоты стоек.

4.24. Расфасовка химических веществ должна проводиться в специальном помещении. Пролитые и рассыпанные вещества должны немедленно удаляться и обезвреживаться.

Упаковочные материалы (бумага, стружка, вата и т.п.) должны храниться в отдельном помещении.

4.25. Склады (базы) средств химизации должны иметь полный комплект средств пожаротушения в соответствии с установленной нормативной документацией.

4.26. Дороги, проходы, проезды, подъездные пути к водоисточникам и местам расположения пожарного инвентаря следуют держать свободными для движения, а пожарная сигнализация должна быть доступной.

4.27. Двери эвакуационных выходов должны открываться только в направлении из здания, ничем не загораживаться и не перекрываться, а в зимнее время очищаться от снега.

4.28. В нерабочее время двери и окна складских помещений должны быть закрыты. Ключи от замков при этом должны находиться у ответственных за склад.

4.29. Склады (секции) должны быть сухими, двери и ворота обиты листовым железом. С наружной стороны дверей (склада, секции) должны быть предупредительные надписи «Не курить», «Огнеопасно».

4.30. Если в складах при выполнении технологического процесса периодически

находятся транспортные или погрузочно-разгрузочные средства с двигателями внутреннего сгорания (ДВС), то должна быть предусмотрена принудительная вентиляция не менее чем с пятикратным воздухообменом.

4.31. Склады должны оборудоваться телефонной связью и звуковой сигнализацией.

4.32. За пожарную безопасность складского здания ответственность несет заведующий складом (базой), который обязан:

а) составить вместе с администрацией план противопожарных мероприятий;

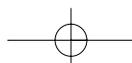
б) на видном месте вывесить основные положения из Правил пожарной безопасности, которые должны соблюдаться рабочими в этом помещении, а также таблички, на которых указываются фамилии работников, отвечающих за пожарную безопасность, номера телефонов пожарных команд и план эвакуации рабочих в случае пожара;

в) следить за выполнением противопожарного режима на складе (базе);

г) обеспечить исправное состояние и постоянную готовность к действию имеющихся средств пожаротушения и средств пожарной связи, а также иметь резервный комплект средств пожарной защиты;

д) следить за исправностью приборов отопления, электроустановок и электропроводки;

е) вести специальный журнал для учета всех видов огнетушителей и контроля за их состоянием, в котором необходимо отразить место нахождения огнетушителя, его марку и инвентарный номер, дату первичной и последующей перезарядки с указанием фамилии лица, производившего перезарядку, состояние огнетушителей при периодических осмотрах с отметкой обнаруженных недостатков;



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ж) контролировать работу пожарно-сторожевой охраны;

з) при возникновении возгорания до прибытия пожарной команды принять меры к его ликвидации.

4.33. На цистерны сельскохозяйственных и специализированных машин, которые приспособлены для целей пожаротушения, необходимо нанести красную продольную полосу шириной 250-300 мм с надписью «Приспособлены для целей пожаротушения».

4.34. Для предупреждения возникновения пожаров окислители (хлорат магния, хлорную известь, перманганат калия, хлорат-хлорид кальция) необходимо хранить в изолированных секциях.

4.35. Поддоны для хранения окислителей должны быть окрашены в сигнальный цвет (красный, оранжевый, желтый и др.). Место складирования хлората магния после выгрузки его из склада должно быть тщательно очищено путем влажной уборки. На этом участке размещать другие пестициды можно лишь после установления полного отсутствия россыпи окислителя.

4.36. В каждой секции препараты должны быть размещены отдельно по группам (гербициды, инсектициды, фунгициды) для исключения их смешивания при отпуске.

4.37. При перезатаривании аммиачной селитры и других особо опасных в пожарном отношении препаратов (сера, ТМТД и др.) необходимо применять деревянные лопаты или пластмассовые совки.

4.38. Транспортировку пестицидов и агрохимикатов следует осуществлять на специально оборудованном транспорте в соответствии с требованиями правил перевозки опасных грузов, действующих на различных видах транспорта. Символ опасности, содержание надписи, а также

цвет символа и фона знака опасности должны соответствовать утвержденным нормативным документам.

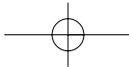
4.39. Состояние транспортных средств, участвующих в перевозке опасных грузов должно отвечать требованиям инструкций заводов-изготовителей, постановления Правительства Российской Федерации от 23 апреля 1994 г. № 372 «О мерах по обеспечению безопасности при перевозке опасных грузов автомобильным транспортом»\* [7] (с изменениями от 16 марта 1997 г.), Правил дорожного движения, утвержденных постановлением Совета Министров Российской Федерации от 23 октября 1993 г. № 1090 «О правилах дорожного движения»\* [8].

4.40. Для транспортирования средств химизации назначается ответственный за перевозку, который размещается в кабине транспортного средства. Он обязан следить за состоянием груза и тары и в случае повреждения ее остановить транспортное средство и ликвидировать повреждение.

4.41. К транспортированию допускаются средства химизации, упакованные в цельную заводскую тару с этикетками или специальную тару, в которой были отпущены со склада.

4.42. При транспортировании необходимо обеспечить устойчивость тарных мест. Они должны быть предохранены от ударов о борта, от выпадения во время движения. С целью исключения смещения и предотвращения повреждений тарных мест в процессе транспортировки, их необходимо закрепить деревянными распорками или другими неискрящимися средствами.

Баллоны с фумигантами при перевозке укладываются в горизонтальном положении колпаками в одну сторону и надежно укрепляются. При установке баллонов в



## НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

вертикальном положении нужно пользоваться башмаками-подставками. Не допускаются толчки, удары, падение баллонов.

4.43. В одном транспортном средстве целесообразно перевозить лишь один вид пестицида. При необходимости перевозки разных препаратов следует учитывать их форму. Совместная перевозка пестицидов различной формы (концентраты эмульсий, порошки) возможна лишь при дополнительной их изоляции друг от друга посредством упаковки в брезент или мягкие контейнеры, мешки, барабаны. При контейнерной перевозке пестицидов, в одном транспортном средстве возможно размещение контейнеров с различными видами и формами пестицидов. В одном контейнере груз должен быть однородным по форме и свойствам.

4.44. В случае дорожно-транспортного происшествия (ДТП) с разрушением целостности тары фумигантов (бромистого метила и др.) или возникновения пожара на транспортном средстве, перевозящем пестициды или аммиачную селитру, должна быть произведена экстренная эвакуация населения, домашнего скота с близлежащей территории и предприняты меры к недопущению посторонних лиц к месту происшествия.

4.45. В случае пожара автомашину необходимо отвести в безопасное место.

Тушение очагов возгорания средств химизации в случае ДТП должно осуществляться в первую очередь песком, сухой землей, огнетушителями. При ликвидации более крупных очагов применяются пенные средства, вода.

4.46. Транспортные средства, используемые для перевозки средств химизации, должны обезвреживаться не менее двух раз в месяц кашицей хлорной извести (1 кг извести на 4 л воды), которая через час смывается водой.

### Список литературы

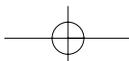
1. *Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3.*
2. *Статья № 212 Трудового кодекса Российской Федерации № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 г.*
3. *Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 10, ст. 1130.*
4. *Собрание законодательства Российской Федерации, 1997, № 29, ст. 3510.*
5. *Бюллетень нормативных актов федеральных органов исполнительной власти, 1997, № 2.*
6. *Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 2, ст. 133.*
7. *Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, № 1, ст. 24.*
8. *Собрание актов Президента и Правительства Российской Федерации, 1993, № 47, ст. 4531.*

Редакция журнала выражает надежду, что наши читатели продолжают работу с нижеуказанными интернет-сайтами, а также оформят подписку на перечисленные периодические издания.

При подготовке данного номера были, в частности, использованы интернет-сайты:

[www.safework.ru](http://www.safework.ru), [www.tehbez.ru](http://www.tehbez.ru),

журналы: СПС «Консультант Плюс».



Стоимость подписки на журнал указана в каталоге  
Агентства «Роспечать»

Стоимость подписки на журнал указана в каталоге  
«Почта России»

ф. СП-1

**АБОНЕМЕНТ** на ~~февру-~~ журнал **82765** (индекс издания)

**Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве** (наименование издания) Количество комплектов:

на 20 09 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда (почтовый индекс) (адрес)

Кому (фамилия, инициалы)

**ДОСТАВочная КАРточка** на ~~февру-~~ журнал **82765** (индекс издания)

**Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве** (наименование издания)

Стои- мость	подписки	руб.	кол.	Количество комплектов
	периодической	руб.	кол.	комплектов

на 20 09 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда (почтовый индекс) (адрес)

Кому (фамилия, инициалы)

ф. СП-1

**АБОНЕМЕНТ** на ~~февру-~~ журнал **16607** (индекс издания)

**Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве** (наименование издания) Количество комплектов:

на 20 09 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда (почтовый индекс) (адрес)

Кому (фамилия, инициалы)

**ДОСТАВочная КАРточка** на ~~февру-~~ журнал **16607** (индекс издания)

**Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве** (наименование издания)

Стои- мость	подписки	руб.	кол.	Количество комплектов
	периодической	руб.	кол.	комплектов

на 20 09 год по месяцам:											
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12

Куда (почтовый индекс) (адрес)

Кому (фамилия, инициалы)

**ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ  
ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!**

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (переподписки)  
без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск  
календарного штемпеля отделения связи.

В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией  
об оплате стоимости подписки (переподписки).

Для оформления подписки на газету или журнал,  
а также для переподписывания издания бланк абонемента  
с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами,  
разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями,  
изложенными в подписных каталогах.

Заполнение месячных клеток при переподписывании  
издания, а также клетки «ПВ-МЕСТО» производится  
работниками предприятий связи и подписных агентств.

**ПРОВЕРЬТЕ ПРАВИЛЬНОСТЬ  
ОФОРМЛЕНИЯ АБОНЕМЕНТА!**

На абонементе должен быть проставлен оттиск кассовой машины.

При оформлении подписки (переподписки)  
без кассовой машины на абонементе проставляется оттиск  
календарного штемпеля отделения связи.

В этом случае абонемент выдается подписчику с квитанцией  
об оплате стоимости подписки (переподписки).

Для оформления подписки на газету или журнал,  
а также для переподписывания издания бланк абонемента  
с доставочной карточкой заполняется подписчиком чернилами,  
разборчиво, без сокращений, в соответствии с условиями,  
изложенными в подписных каталогах.

Заполнение месячных клеток при переподписывании  
издания, а также клетки «ПВ-МЕСТО» производится  
работниками предприятий связи и подписных агентств.

# Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве

**II**  
**полугодие**  
**2009**

## Выгодное предложение!

Подписка на 2-е полугодие по льготной цене – 2160 руб. (подписка по каталогам – 2544 руб.)

Оплатив этот счет, **вы сэкономите на подписке около 20%** ваших средств.

Почтовый адрес: 125040, Москва, а/я 1

По всем вопросам, связанным с подпиской, обращайтесь по тел.:

**(495) 749-2164, 211-5418, 749-5483**, тел./факс **(495) 250-7524** или по e-mail: **podpiska@panor.ru**

получатель:

**Некоммерческое партнерство «Издательский Дом «ПАНОРАМА»**

ИНН 7702558751	КПП 770201001	р/сч. № 40703810038180133849	Вернадское ОСБ №97970, г. Москва
----------------	---------------	------------------------------	----------------------------------

БАНК ПОЛУЧАТЕЛЯ:

БИК 044525225	к/сч. № 30101810400000000225	Сбербанк России ОАО, г. Москва
---------------	------------------------------	--------------------------------

## СЧЕТ № 2Ж2009 от 25.04.2009

Покупатель:

Расчетный счет №:

Адрес:

№№ п/п	Предмет счета (наименование издания)	Кол-во экз.	Цена за 1 экз.	Сумма	НДС 0%	Всего
1	Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве (подписка на II полугодие 2009 г.)	6	360	2160	Не обл.	2160
2						
3						
ИТОГО:						
ВСЕГО К ОПЛАТЕ:						

Генеральный директор



*К.А. Москаленко*

К.А. Москаленко

Главный бухгалтер

*Л.В. Москаленко*

Л.В. Москаленко

**ВНИМАНИЮ БУХГАЛТЕРИИ!**

В ГРАФЕ «НАЗНАЧЕНИЕ ПЛАТЕЖА» ОБЯЗАТЕЛЬНО УКАЗЫВАТЬ ТОЧНЫЙ АДРЕС ДОСТАВКИ ЛИТЕРАТУРЫ (С ИНДЕКСОМ) И ПЕРЕЧЕНЬ ЗАКАЗЫВАЕМЫХ ЖУРНАЛОВ.

НДС НЕ ВЗИМАЕТСЯ (УПРОЩЕННАЯ СИСТЕМА НАЛОГООБЛОЖЕНИЯ).

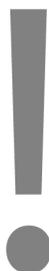
ОПЛАТА ДОСТАВКИ ЖУРНАЛОВ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ИЗДАТЕЛЬСТВОМ. ДОСТАВКА ИЗДАНИЙ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО ПОЧТЕ ЦЕННЫМИ БАНДЕРОЛЯМИ ЗА СЧЕТ РЕДАКЦИИ. В СЛУЧАЕ ВОЗВРАТА ЖУРНАЛОВ ОТПРАВИТЕЛЮ, ПОЛУЧАТЕЛЬ ОПЛАЧИВАЕТ СТОИМОСТЬ ПОЧТОВОЙ УСЛУГИ ПО ВОЗВРАТУ И ДОСЫЛУ ИЗДАНИЙ ПО ИСТЕЧЕНИИ 15 ДНЕЙ.

ДАННЫЙ СЧЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ОПЛАТЫ ПОДПИСКИ НА ИЗДАНИЯ ЧЕРЕЗ РЕДАКЦИЮ И ЗАПОЛНЯЕТСЯ ПОДПИСЧИКОМ. СЧЕТ НЕ ОТПРАВЛЯТЬ В АДРЕС ИЗДАТЕЛЬСТВА.

ОПЛАТА ДАННОГО СЧЕТА-ОФЕРТЫ (СТ. 432 ГК РФ) СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ЗАКЛЮЧЕНИИ СДЕЛКИ КУПИ-ПРОДАЖИ В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ (П. 3 СТ. 434 И П. 3 СТ. 438 ГК РФ).

### ОБРАЗЕЦ ЗАПОЛНЕНИЯ ПЛАТЕЖНОГО ПОРУЧЕНИЯ

Поступ. в банк плат.	Списано со сч. плат.	<input style="width: 80%;" type="text"/>
<b>ПЛАТЕЖНОЕ ПОРУЧЕНИЕ №</b>		<input style="width: 80%;" type="text"/>
Сумма прописью	Дата	Вид платежа
ИНН	КПП	Сумма
Плательщик		Сч.№
		БИК
Банк Плательщика Сбербанк России ОАО, г. Москва		Сч.№
		БИК
Банк Получателя ИНН 7702558751      КПП 770201001		Сч.№
		БИК
Получатель Некоммерческое партнерство «Издательский Дом «ПАНОРАМА» Вернадское ОСБ 7970 г. Москва		Сч.№
		Вид оп.
		Наз.пл.
		Код
		Срок плат.
		Очер. плат.
		Рез. поле
Оплата за подписку на журнал <b>Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве</b> (___ экз.) на <b>6</b> месяцев, без налога НДС (0%). ФИО получателя _____ Адрес доставки: индекс _____, город _____, ул. _____, дом _____, корп. _____, офис _____ телефон _____, e-mail: _____		
Назначение платежа		
Подписи		Отметки банка
М.П.	_____	_____



При оплате данного счета в платежном поручении в графе «**Назначение платежа**» обязательно укажите:

- ① **Название издания и номер данного счета**
- ② **Точный адрес доставки (с индексом)**
- ③ **ФИО получателя**
- ④ **Телефон (с кодом города)**

По всем вопросам, связанным с подпиской, обращайтесь по тел.:

**(495) 922-1768, 211-5418, 749-5483,**  
 тел./факс **(495) 250-7524**  
 или по **e-mail: podpiska@panor.ru**