

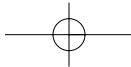
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В АПК

За последние годы в Российской Федерации создана законодательная база по регулированию большинства норм социально-трудовой сферы, сложилась система социального партнерства. Укрепление деловых партнерских отношений организаций Профсоюза работников АПК РФ с работодателями и их объединениями, союзами и ассоциациями необходимо для успешной реализации мер по развитию экономики предприятий отрасли, решения социальных вопросов работников агропромышленного комплекса. Об этом шел наш разговор с председателем Башкирской республиканской организации профсоюза АПК РФ Ф.Ф. Шайхлисламовым. Фаниль Фахрисламович умелый, пользующийся авторитетом у людей труда руководитель. Он неоднократно избирается на пост председателя отраслевой профсоюзной организации республики. За рулем автомобиля исколесил все районы и хорошо знает проблемы комплекса, где и как они решаются.

На мой вопрос о взаимодействии профсоюза с работодателями, органами управления АПК ответил, что в Республике Башкортостан накоплен определенный опыт социального партнерства на республиканском, районном уровнях и непосредственно на предприятиях. Ярким примером такого сотрудничества является ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат» – известное и наиболее крупное в республике предприятие по производству хлеба, хлебобулочных и кондитерских изделий.

Свою историю предприятие ведет с 1909 года. Длительное время производство располагалось в приспособленных зданиях и сооружениях в разных частях города. Сегодня это крупное предприятие, оснащенное высокопроизводительным оборудованием и технологиями. В его составе 7 хлебозаводов, каждый из которых специализируется на производстве определенных видов продукции. Кроме этого, на предприятии работают вспомогательные службы: ремонтно-механический, транспортный и швейный цеха, строительная группа и теплотехническая служба, центральная лаборатория, сеть фирменной торговли, включающая в себя 13 магазинов и 3 кафе-бара.

Основной целью деятельности ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат» является выпуск качественной, безопасной, конкурентоспособной продукции, позволяющей занимать лидирующее положение на рынке сбыта продукции, отвечающей желаниям потребителя и соответствующей возрастающим требованиям рынка к качеству и безопасности пищевых продуктов. С этой целью в 2007 году была внедрена система качества и безопасности пищевых продуктов, основанная на принципах ХАССП. Эта система является международной и разработана для усиления контроля за каждой операцией технологического процесса изготовления хлебобулочных и кондитерских изделий, начиная от закупки сырья и заканчивая реализацией продукции. Предприятию первым в Рес-



НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

публике Башкортостан среди предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности был вручен соответствующий сертификат, который в 2008 году успешно подтвержден.

За 2007 год объем выручки составил 476,5 млн руб., за 9 месяцев 2008 года 338,9 млн руб.

На предприятии отсутствует просроченная задолженность по налогам всех уровней и по выплате заработной платы.

Среднемесячная заработная плата на одного работающего в 2007 году составила 11 204 руб., за 9 месяцев 2008 года – 12 278 руб..

За период с 1996 года на предприятии введено много новых рабочих мест, в результате персонал увеличилась почти вдвое. В настоящее время среднесписочная численность составляет почти 1000 человек. Из них женщин – 78%, молодежи – 42%. Почти 40% работников имеют высшее и среднее профессиональное образование.

На предприятии работает много трудовых династий. Этому способствует постоянное внимание к нуждам и проблемам молодежи.

Средний возраст работников на начало 2008 года составил 39 лет. Все работники предприятия являются членами профсоюза.

На предприятии, не забывая русских классических традиций приготовления хлеба, разрабатываются и внедряются новые рецепты, осваиваются передовые методы производства. Благодаря этому комбинат ежедневно производит и отправляет по более чем 600 адресам около 50 т продукции до 210 наименований. Ежегодно осваиваются и запускаются в производство около 20 новых видов продукции.

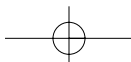
О высоком качестве продукции хлебокомбината лучше всего говорят награды, полученные на региональных, межрегиональных и общероссийских конкурсах, выставках и ярмарках, таких как «Лучшие товары Башкортостана», «100 лучших товаров России» и других. «Золотой каравай» – престижнейшая и самая высокая награда Союза пекарей России, полученная комбинатом, стала достойным венцом многолетнего труда и творчества тружеников коллектива.

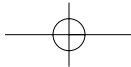
Решая основную задачу по выпуску качественной продукции, обеспечивая постоянный рост основных технико-экономических показателей, Совет директоров, администрация, профсоюзный комитет, руководители всех уровней постоянно уделяют внимание улучшению условий труда, решению социальных вопросов.

Улучшение условий труда, сокращение уровня производственного травматизма существенным образом сказываются на результатах производства. Поэтому руководство комбината стремится привести условия труда в соответствие с действующей нормативно-правовой базой. Для обеспечения здоровых и безопасных условий труда, снижения уровня производственного травматизма и профзаболеваний повышенное внимание уделяется качеству инструктажей, изучению безопасных методов труда, норм и правил безопасного проведения работ, пропаганде правил по охране труда и внедрению передовых починов.

Одним из видов таких работ является оформление Центром работы по обучению работников кабинета охраны труда, который оборудован в соответствии с современными требованиями и оснащена техническими средствами обучения. Во всех цехах и участках комбината име-

2
0
0
9





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

ются уголки по охране труда, оснащенные инструкциями и наглядными пособиями.

Все работники, связанные с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования и установок, с ведением технологических процессов, перед началом самостоятельной работы проходят обучение по безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы. Санитарно-бытовые условия на комбинате для работников выполнены согласно санитарным нормам. Бытовые помещения имеются во всех цехах.

На мероприятия по охране труда в 2007 году израсходовано 1404.8 тыс. руб., и это приносит положительные результаты. Так, за последние три года на предприятии не произошло ни одного несчастного случая. Все рабочие места аттестованы по условиям труда. Работники, которые работают во вредных и опасных условиях труда пользуются установленным законодательством гарантиями и компенсациями.

Все работники предприятия ежегодно проходят медицинские осмотры. Затраты на медико-профилактические мероприятия из года в год увеличиваются и в 2007 году достигли 264 тыс. руб.

В коллективе отсутствуют неурегулированные индивидуальные и коллективные трудовые споры. В 2007 году была осуществлена контрольно-надзорная проверка Управлением труда и социальной защиты населения Министерства труда Республики Башкортостан по городу Стерлитамаку. Замечаний не выявлено.

Коллективный договор на Стерлитамакском хлебокомбинате заключается еже-

годно и включает в себя гораздо больше социальных льгот и гарантий, чем предусмотрено в Трудовом Кодексе Российской Федерации.

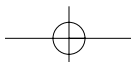
Вот только некоторые примеры.

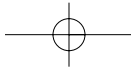
Работникам предприятия, отработавшие календарный год без больничного листа, предоставляется один дополнительный день к отпуску. Этим правом воспользовались 463 человека или 49% персонала, выплачено 293 тыс. руб. При уходе в отпуск выплачивается годовое вознаграждение в виде материальной помощи. В 2008 году вознаграждение получили 953 человека на сумму 4876 тыс. руб. Осуществляется дотация на питание в столовых в размере 50% стоимости обедов. Работникам предоставляются беспроцентные ссуды на свадьбу, улучшение жилищных условий, лечение. По состоянию на 01.10.2008 года выдано ссуд на сумму 1 291 тыс. руб.

ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат» регулярно оказывает спонсорскую помощь и осуществляет благотворительность. Постоянно поддерживает одаренных людей, детские коллективы и ветеранские организации, спортивные команды. В сентябре этого года 74% членов коллектива внесли однодневный заработок в фонд помощи жертвам грузино-югоосетинского конфликта и перечислили 121 610 руб.

В 2005 году коллективный договор был признан лучшим среди предприятий пищевой промышленности рескома АПК РБ. В 2006 году первичная профсоюзная организация ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат» в республиканском смотре «Сильные профсоюзы – надежная социально-экономическая защита трудящихся» заняла I место, а также стала лауреатом Российского смотра – конкурса первичных

2
0
0
9





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

профсоюзных организаций. Предприятие постоянно участвует в конкурсах и добивается положительных результатов. По итогам 2006 года ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат» стал лауреатом всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В 2007 году комбинат занял II место в конкурсе рескома профсоюзов РБ «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

За 9 месяцев текущего года финансовые затраты на выполнение условий коллективного договора уже превысили годовые затраты прошлого года.

Профком предприятия состоит из 11 человек и представляет собой сплоченный коллектив, имеющий активную жизненную позицию. Длительное время председателем профкома избирается Р.У. Мунасыпова. Генеральный директор Н.Д. Герасимов регулярно встречается с профсоюзным активом, который ощущает всестороннюю поддержку администрации во всех замыслах и перспективных планах.

Для администрации и профкома предприятия самое главное – человеческий фактор и социальное благополучие коллектива, ядро которого составляют люди, работающие у горячих печей в ночные смены, вырабатывающие вкусную и пышную продукцию. Если в наше непростое время человек социально защищен, у него есть желание работать с максимальной отдачей, что в свою очередь приводит к росту финансово-экономического состояния предприятия.

Предприятие имеет в своем составе две столовые на 140 посадочных мест, медицинский пункт и оздоровительный центр с сауной, бассейном и тренажерным залом. Имеется актовый зал на 200 посадочных мест, стоматологический, гинекологичес-

кий и массажный кабинеты. За счет собственных средств комбинат содержит высококвалифицированный медперсонал, терапевта, гинеколога, стоматолога, фельдшера, медсестру, массажиста. Пользование всем медоборудованием и оказание услуг для работников предприятия бесплатное. Общие расходы на медицинское обслуживание в 2007 году составили 780,6 тыс. руб. На организацию отдыха работников и членов их семей в 2007 году израсходовано 1 143,6 тыс. руб.

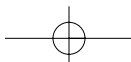
Кроме того, 27 работников предприятия отдохнули в санаториях и профилакториях, 134 ребенка работников предприятия поправили свое здоровье в санаториях. Надо отметить, что для работника плата за путевку составляет 10% ее стоимости.

Администрация и профком охотно идут на организацию коллективных поездок на рыбалку, на сбор лекарственных трав, венников, где работники имеют возможность отдохнуть со своими семьями. Для этого имеется свой автобус.

Стали традиционными праздники, которые проводятся администрацией и профсоюзным комитетом с приглашением лучших творческих коллективов города. Особенно полюбились такие праздники, как: «А ну-ка, парни», «Ах, эти девушки», «Первый раз в первый класс», «Урожай 2008». Оживилась и спортивно-оздоровительная работа: работает группа здоровья под руководством опытного тренера, проводятся соревнования по силовым видам спорта, армрестлингу, настольному теннису, бильярду.

Новой традицией стала организация и проведение в городе «Праздника хлеба». Ежегодно он проводится в сентябре в 2–3 разных микрорайонах города. На каждом из них присутствует большое количество взрослых и детей, организуется художественная часть, чествование лучших людей

2009



НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

микрорайона. Главной целью праздников являются прославление тяжелого труда земледельцев и хлебопеков, диалог с населением о путях дальнейшего расширения ассортимента и качества выпускаемой продукции.

В декабре 2006 года широко открыл двери для посещения «Музей трудовой славы», где оформлены стенды об истории комбината, этапы развития каждого из 7 заводов и вспомогательных подразделений, собраны воспоминания ветеранов. За два года музей посетили более 1,5 тыс. человек работников предприятия, школьников, студентов, представителей других коллективов.

Администрация и профком заботятся о ветеранах предприятия. Действует Совет ветеранов, в котором на учете состоит 330 человек. Как и прежде, поддерживается, постоянная связь и оказывается разносторонняя помощь ветеранам войны и

труда в ремонте жилья, приобретении лекарств и на другие цели.

Стали традиционными встречи ветеранов на комбинате в честь Дня победы, Дня пожилых людей, во время которых они посещают подразделения, где работали ранее, им готовятся праздничные обеды, выделяется денежная помощь и продуктовые наборы с лучшими образцами продукции предприятия. Ветеранам хлебокомбината ежегодно выписываются газеты и журналы. Так, за 2007 год на эти цели израсходовано 557,3 тыс. руб.

Предприятие на подъеме, работает стабильно и готовится в октябре 2009 года отметить хорошими показателями и качественной продукцией 100-летие промышленного хлебопечения в городе Стерлитамаке.

И. ФУРМАН,

*гл. ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ЦК
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК*

