



СОДЕРЖАНИЕ

ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Инструкция по охране труда для работающих на приемке и отправке скота _____ **2**

Инструкция по охране труда для работающих на вскрытии трупов животных _____ **6**

Должностные обязанности начальника отдела охраны труда _____ **9**

НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

И. Фурман
Социальное партнерство в АПК _____ **11**

Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу РФ на 2009–2011 годы _____ **16**

АТТЕСТАЦИЯ

Е. Забрамная
Как провести аттестацию рабочих мест с максимальной выгодой для работодателя _____ **35**

ОБСЛУЖИВАНИЕ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ

А. Загородних
Анализ аварийности на автомобильных дорогах _____ **46**

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

В. Орлов
Бункер с зерном или продуктами его переработки – чрезвычайно опасен _____ **52**

А. Загородних, С. Копылов
Факторы, определяющие производственный травматизм на транспортных средствах в сельском хозяйстве _____ **57**

НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Приказ Минздравсоцразвития РФ) от 12 августа 2008 г. № 416н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сельского и водного хозяйств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением» (продолжение) _____ **65**

Приказ Минсельхоза РФ от 20 июня 2003 г. № 899 «Об утверждении Правил по охране труда для работников АПК при использовании пестицидов и агрохимикатов» (начало) _____ **73**



ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

№ 3/2009

Ежемесячный
научно-практический журнал
зарегистрирован

Министерством Российской Федерации
по делам печати, телерадиовещания
и средств массовых коммуникаций

Свидетельство о регистрации ПИ № 77 – 15715

от 20 июня 2003 г.

Главный редактор

Е.Н. Костомахина,
кандидат биологических наук,
член Союза журналистов России

Председатель редакционной коллегии

И.В. Фурман,
главный технический инспектор
ЦК Профсоюза работников АПК РФ

Редакционная коллегия:

В.И. Орлов,
зам. генерального директора АСОТ
А.П. Лапин,
доктор технических наук,
профессор, заслуженный деятель науки РФ
Л.А. Буренко,
кандидат технических наук

Компьютерная верстка:

Т.Н. Кочукова

Корректор:

Т.В. Саганова

Журнал распространяется через каталог
ОАО «Агентство «Роспечать»,
«Почта России»,
«Пресса России»,
а также путем прямой
редакционной подписки

© ИД «ПАНОРАМА»

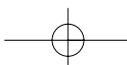
ЗАО «СЕЛЬХОЗИЗДАТ»

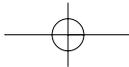
article2005@mail.ru

www.ohrsel.selhozizdat.ru

Подписано в печать 20.02.2009
Формат 60x88/8. Бумага офсетная
Печ. л. 10. Печать офсетная

2009





ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ НА ПРИЕМКЕ И ОТПРАВКЕ СКОТА

2009

Инструкция предназначена для скотников-операторов и рабочих, занятых погрузкой, выгрузкой и перегонем скота из помещений к месту транспортировки.



Общие требования безопасности

1. К работе по погрузке, выгрузке и перегону животных допускаются лица не моложе 18 лет, прошедшие медицинское освидетельствование, производственное обучение, вводный и первичный на рабочем месте инструктаж по охране труда.

Рабочих, допущенных к погрузке и выгрузке заразнобольных животных, дополнительно обучают ветспециалисты в соответствии с ветеринарным законодательством.

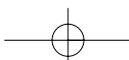
Беременные и имеющие детей в возрасте до 1 года женщины к работе не допускаются.

2. Следует соблюдать правила внутреннего распорядка предприятия. Не допускается присутствие в рабочей зоне посторонних лиц, курение, распитие спиртных напитков, работа в состоянии алкогольного опьянения, в болезненном или утомленном состоянии.

3. Рабочий должен выполнять только ту работу, на которую выдано задание, не перепоручать ее другим. При выполнении работы несколькими рабочими назначается старший.

4. При погрузке, выгрузке, перегоне животных на работающих могут воздействовать травмирующие и опасные факторы, такие как: опасные действия животных, движущиеся транспортные средства, падение с высоты, незакрытые каналы, приямки, не защищенные кожухами или ограждениями подвижные части машин, механизмов, оборудования, повышенный уровень шума на рабочих местах, недостаточная освещенность рабочих мест, повышенная загазованность и запыленность воздуха рабочей зоны; скользкие полы, нервно-психические и физические перегрузки.

5. Запрещается подгонять животных при перегоне их и погрузке подручными средствами (палки, вилы, чистики, тросы и т.п.).



ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Для подгона животных использовать палки-погонялки, электростеки.

6. При погрузке животных использовать специальные передвижные трапы с выгороженной для оператора зоной безопасности.

7. Запрещается пользоваться неисправным инвентарем или приспособлениями, а также при отсутствии или неисправности средств индивидуальной защиты.

8. При приемке и отправке животных использовать специальную (санитарную) одежду, положенную по нормам бесплатной выдачи при работе с определенным видом животных.

9. Следует знать и выполнять правила пожароопасности, правила пользования средствами сигнализации и пожаротушения. Не допускать использования пожарного инвентаря для других целей.

10. Проходы в помещениях, подходы к пожарному инвентарю должны быть свободными, эвакуационные проходы не должны загромождаться и запираются на замки.

11. Во время работы быть внимательным, не отвлекаться самому и не отвлекать других.

12. При выходе из помещения убедиться в отсутствии движущегося транспорта, не переходить дорогу перед движущимся транспортом.

13. С целью профилактики заболеваний, передающихся от животных к человеку, необходимо строго соблюдать правила зоогиены, ветеринарной санитарии и личной гиены: о нарушениях здоровья немедленно сообщить руководителю работ и обратиться в медучреждение, следить за состоянием кожи рук, чистотой лица и всего тела; содержать в чистоте оборудование; заменять специальную одежду по мере ее загрязнения; не носить в карманах специальной и санитарной одежды продукты питания, предметы личного туалета; отдыхать, принимать пищу и курить только в специально отведенных для

этих целей местах; не прикасаться грязными руками и одеждой к лицу, другим частям тела, продуктам питания, питьевой воде и посуде, к папиросам, спичкам, носовому платку; перед приемом пищи, посещением туалета снять санитарную одежду, тщательно вымыть лицо и руки теплой водой с мылом.

14. Лица, нарушившие требования настоящей Инструкции, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

Требования безопасности перед началом работы

15. Осмотреть специальную (санитарную) одежду и обувь, убедиться в ее исправности. Надеть одежду так, чтобы не было свисающих концов, волосы заправить под головной убор.

16. Включить освещение, убедиться, что рабочее место хорошо освещено. Осмотреть рабочее место. Пол должен быть чистым, нескользким, без выбоин и неровностей. Проверить наличие и прочность установки переходных мостиков через каналы и транспортеры.

17. Убедиться, что проходы не загромождены кормами, инвентарем, посторонними предметами и др.

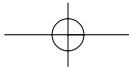
18. Проверить ворота и двери. Они должны легко открываться, в них не должно быть торчащих гвоздей, проволоки, обломков досок и других предметов, могущих нанести травму.

19. Включить вентиляцию, убедиться в ее нормальной работе.

20. Проверить наличие и исправность защитных ограждений и приспособлений, убедиться в надежности их крепления.

21. Проверить исправность и работоспособность аварийной сигнализации.

22. Проверить наличие воды, мыла и полотенца в умывальном помещении, наличие



ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

и комплектность аптечки первой (доврачебной) помощи.

23. Подготовиться к выполнению задания, о замеченных недостатках и готовности доложить руководителю работ и получить разрешение начать работу.

Требования безопасности во время работы

24. Прежде чем войти к животным на беспривязном содержании, надо выключить электроограничитель, оставить у выключателя дежурного или вывесить табличку «Не включать! Работают люди».

25. При входе в секцию обращаться с животными уверенно, спокойно, ласково. Не дразнить и не бить животных.

26. Входить в секции к животным по одному человеку и без средств самозащиты (кнута, палки, электропогонялки) запрещается.

27. Животным со злым нравом перед погрузкой следует ввести транквилизаторы, на рога прикрепить деревянные пластины, а на глаза надеть наглазники, ограничивающие поле зрения животного.

28. Не допускать при погрузке: объединение животных из разных секций;

грубое обращение с животными; скопление или встречный прогон животных в проходах, дверных проемах и около них;

присутствие посторонних лиц и передвижение транспортных средств в зоне движения животных при погрузке и выгрузке;

нахождение рабочих в дверных проемах во время движения животных.

29. При перегоне скота соблюдать меры предосторожности: не стоять на пути движения животных, не заходить в середину движущегося гурта, остерегаться бодливых и агрессивных животных.

30. При выгоне животных из секций и помещений двери полностью открыть и обес-

печить свободное движение животных в направлении места погрузки.

31. При погрузке и выгрузке животных из транспортного средства следует использовать стационарные или передвижные трапы с выгороженной столбиками защитной зоной для оператора.

32. Запрещается находиться под трапом при погрузке животного, а также у закрытого борта, у которого открыты крюки.

33. Недопустимо садиться, становиться, класть одежду и другие предметы на кожу и другие ограждения опасных частей машин и оборудования.

34. Трапы, подмости, платформы содержать сухими и чистыми, в необходимых случаях посыпать песком, шлаком или опилками.

35. Транспортное средство (автомобиль, прицеп), поставленное на погрузку (разгрузку), надежно затормозить (при необходимости с применением подкладок), а двигатель заглушить.

36. Погрузочно-разгрузочные работы производить под руководством специально назначенного лица.

37. При открывании бортов убедиться в безопасном расположении груза и людей.

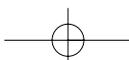
38. При ручной переноске грузов соблюдать предельные нормы:

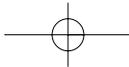
для подростков в возрасте от 16 до 18 лет: женского пола – 7–8 кг, мужского пола – 11–13 кг;

для женщин старше 18 лет – 10 кг при чередовании с другой работой и 7 кг при подъеме и перемещении тяжестей в течение всей рабочей смены.

Предельно допустимая масса грузов при подъеме на высоту более 1,5 м не должна превышать 10 кг. При перемещении грузов на тележке прилагаемое усилие – не более 10 кг;

для мужчин старше 18 лет – 50 кг. Более тяжелые, длинномерные и опасные грузы





ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

перемещать вдвоем, а если необходимо – и большим числом рабочих.

39. При движении машин в зоне передвижения животных, последних зафиксировать во избежание попадания их в зону движения.

40. Смазку, регулировку, чистку и дезинфекцию машин и механизмов производить специальным инструментом, предварительно остановив машину и заглушив двигатель.

41. Недопустимо работать на оборудовании со снятыми или поврежденными средствами защиты (кожухами, заземлением, блокировками и т.д.).

42. В процессе работы соблюдать правила электропожаровзрывобезопасности, не загромождать проходы и выходы сырьем, тарой, отходами и другими материалами и продуктами. Содержать рабочее место в чистоте.

Требования безопасности в аварийной ситуации

43. При вытаскивании провалившегося животного из канала, кормушки и т.п. необходимо быть предельно осторожным и внимательным во избежание получения травматических повреждений роговыми отростками и конечностями животного, использовать веревки и ваги.

44. При загорании передвижной машины (трактора, автомобиля, цистерны) отбуксировать ее в безопасное для других объектов место, сообщить пожарной охране, руководителю работ и приступить к тушению.

45. При внезапном и значительном ухудшении метеорологических условий (гроза, метель и т.п.) приостановить работу и пройти в укрытие, а при необходимости продолжения работ применить средства защиты, сообщить руководителю работ.

46. При внезапном проявлении агрессии со стороны животных разобщить их между собой и в первую очередь изолировать агрессивное животное, усмирить отдельное животное путем применения кнута, палки-водила, водяной (пенной) струи из огнетушителя или закрытия животному глаз (головы в целом) с помощью подручных средств (халат, скатерть и т.п.).

47. При несчастном случае необходимо оказать помощь пострадавшему (самопомощь) (приложение 1), сообщить руководителю работ о происшествии, в необходимом случае вызвать врача. Сохранить до расследования обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не нарушает технологического непрерывного процесса.

Требования безопасности по окончании работ

48. Провести торможение и фиксацию против самопроизвольной откатки трапа.

49. Проверить надежность крепления защитных устройств и их исправность.

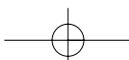
50. Очистить оборудование от загрязнений.

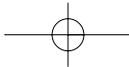
51. Привести в порядок инструмент, приспособления, оборудование и рабочее место в целом, отходы удалить в отведенные места.

52. При передаче оборудования сменившему обойти и совместно осмотреть оборудование технологического участка и отметить особенности работы оборудования и поведения животных. Замечания занести в журнал.

53. Выполнить требования гигиены, спецодежду сдать на хранение.

54. Сообщить руководителю работ о всех недостатках, имевшихся во время работы, и о ее завершении.





ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТАЮЩИХ НА ВСКРЫТИИ ТРУПОВ ЖИВОТНЫХ

Требования настоящей Инструкции распространяются на ветеринарных специалистов, производящих вскрытие павших животных.



Общие требования безопасности

1. Патологоанатомическое вскрытие трупов павших животных (далее – вскрытие) следует проводить только ветеринарным специалистам.

Присутствие посторонних лиц при вскрытии запрещается.

2. Необходимо соблюдать правила внутреннего распорядка. Не допускается: курение и распитие спиртных напитков в рабочей зоне, работа в состоянии алкогольного, наркотического опьянения, а также работа в болезненном или утомленном состоянии.

3. При проведении вскрытия соблюдать осторожность, так как возможна опасность заражения возбудителями инфекционных заболеваний и травмирования рук вскрывочным инструментом (ножи, пилы, долото) или острыми краями костей.

4. Трупы животных вскрывать в специальных помещениях или на действующих скотомогильниках.

5. Вскрытие необходимо проводить в специальной одежде-халате, резиновых нарукав-

никах, клеенчатом или прорезиненном фартуке, шапочке, резиновых сапогах и перчатках.

6. При необходимости в жаркое время года открытые части тела смазывают мазями или жидкостями, отпугивающими насекомых.

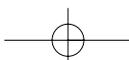
7. Следует знать и выполнять правила пожаровзрывобезопасности на рабочем месте, расположение и правила пользования средствами сигнализации и пожаротушения. Не допускать использования пожарного инвентаря для других целей.

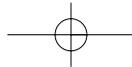
8. Не допускается работа неисправными инструментами и приспособлениями, использование их не по назначению, а также замена их посторонними предметами.

9. При проведении вскрытия необходимо иметь спиртовой раствор йода, мыло, ведро и посуду для патологического материала.

10. В случае обнаружения неисправности инструмента и приспособлений, а также при нарушении норм безопасности, пожаре, аварии или травмировании работников немедленно сообщить об этом руководителю работ.

11. Необходимо знать и применять способы устранения опасностей и оказания первой





ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

(доврачебной) помощи пострадавшему. Соблюдать правила личной гигиены.

12. Лица, нарушившие требования настоящей Инструкции, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

Требования безопасности перед началом работы

13. Перед проведением вскрытия необходимо проверить комплектность и исправность инструментов, оборудования, осветительных приборов.

14. Проверить комплектность и исправность санитарной одежды. Убедившись, что одежда соответствует требованиям, надеть ее.

15. Осмотреть рабочее место. Пол должен быть чистым, нескользким, без выбоин и неровностей. Рабочее место должно быть хорошо освещено.

16. При подозрении на сибирскую язву перед вскрытием необходимо проводить микроскопию мазка крови от павших животных.

17. Перед вскрытием необходимо произвести снятие шкуры (кроме заболеваний, при которых вскрытие запрещено Ветеринарным законодательством).

18. К месту вскрытия труп следует перевезти на специально оборудованных машинах или повозках, кузов которых обит оцинкованным железом, и после использования обработать их дезинфицирующими веществами.

19. Перед транспортировкой в естественные отверстия трупов животных следует вставить ватные тампоны, смоченные дезинфицирующим раствором.

20. Перед работой руки осмотреть, подногтевые пространства и венчики пальцев смазать настойкой йода. Имеющиеся ссадины, порезы или царапины покрыть коллодием или лейкопластырем. Кожу рук присыпать тальком и надеть перчатки.

21. Для хранения патологического материала необходимо подготовить стерильную стеклянную посуду.

Требования безопасности во время работы

22. Фиксацию трупов в нужном положении следует производить с применением специальных подставок, удерживающих труп на спине или в боковом положении.

23. При работе ножом ручку его фиксируют всей ладонью, большой палец держат на спинке ножа. Движения ножом производить слева направо и вниз.

24. Вскрытие полостей, заполненных газом, проводят, предварительно сделав прокол и осторожно выпустив газ.

25. Оставлять инструменты в полости тела при проведении вскрытия запрещается, пользоваться разрешается только специальным анатомическим инструментом.

26. Во время вскрытия инструменты должны находиться на специально предназначенном столике.

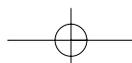
27. Скальпель при препарировании органов фиксируют в руке, как писчее перо.

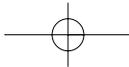
28. При боковом положении трупа брюшную стенку разрезают на 2–3 пальца выше белой линии живота, чтобы не вылилось жидкое содержание полости. Второй разрез делают от мочевидного отростка по подреберью, постепенно собирая жидкость, содержащуюся в полости.

29. В случае повреждения кишечника поврежденный участок захватывают пинцетом или накладывают лигатуру на петлю кишечника, предотвращая излияние его содержимого.

30. Посылаемый материал завертывают в холст или мешковину, смоченную дезинфицирующим раствором, обертывают полиэтиленовой пленкой и упаковывают в плотный деревянный или металлический ящик.

31. Части органов, жидкости, отправляемые в лабораторию почтой в фиксируемом виде, помещают в герметически закупоренную стеклянную посуду с притертой пробкой. Пробку закрепляют проволокой или бечевкой и заливают





ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

менделеевской замазкой. Укупоренную посуду вкладывают в прочный ящик и плотно обкладывают ватой, паклей или опилками. На лицевой стороне посылки должны быть надписи: «Осторожно – стекло» и «Верх».

32. Стекланную посуду, в которой заключен посылаемый материал с подозрением на наличие особо опасных болезней (сап, сибирская язва, эмфизематозный карбункул, бруцеллез, туляремия, перипневмония крупного рогатого скота, чума крупного рогатого скота, свиней, псевдочума птиц, ящур, бешенство), обязательно упаковывают в металлическую коробку, которую запаивают, пломбируют или опечатывают, а затем упаковывают в деревянный ящик.

33. Трупы мелких животных, части трупов крупных животных и отдельные органы в свежем виде отправляют для исследования в лабораторию только с нарочным.

34. В процессе работы не загромождать проходы и выходы сырьем, тарой, отходами и другими материалами. Содержать рабочее место в чистоте.

35. Постоянно контролировать и поддерживать нормальное течение технологического процесса.

Требования безопасности в аварийной ситуации

36. В темное время суток при отключении электроэнергии проведение вскрытия следует прекратить.

37. При несчастном случае необходимо оказать помощь пострадавшему (самопомощь) (приложение 1), сообщить руководителю работ о происшествии, в необходимом случае вызвать врача. Сохранить до расследования обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих и не нарушает технологического непрерывного процесса).

Требования безопасности по окончании работы

38. После окончания вскрытия инструменты моют, обезвреживают дезинфицирующим раствором или стерилизуют кипячением и сухими хранят в специальном шкафу.

39. Место, где проводилось вскрытие, очищают и обрабатывают дезинфицирующим раствором.

40. После окончания вскрытия трупный материал утилизируют (на ветеринарно-санитарном утилизационном заводе), сжигают, обезвреживают в биотермических ямах или закапывают на действующих скотомогильниках.

41. Для сжигания трупов крупных животных при отсутствии трупосжигательных печей вырывают траншею длиной 2,6 м, шириной 0,6 м и глубиной 0,5 м. В центре траншею перекрывают рельсами или бревнами, в них кладут труп, обкладывают его дровами, обливают горячей жидкостью и поджигают.

42. При уничтожении трупов на скотомогильнике выкапывают яму глубиной не менее 2 м и опускают в нее труп, а сверху насыпают землю на 0,5 м выше краев ямы.

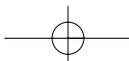
43. Сапоги, фартуки, нарукавники после работы обмывают теплой водой с мылом и дезинфицируют. Халаты и полотенца, полотняные шапочки периодически кипятят или стерилизуют в автоклаве.

44. Перчатки, не снимая с рук, моют с мылом, дезинфицируют, вытирают насухо и присыпают тальком. Снимают перчатки, выворачивая и скатывая от лучезапястного сустава к пальцам.

45. После вскрытия заразных трупов руки в перчатках погружают на 2–3 мин в раствор сулемы, а затем уже моют с мылом.

46. Руки при помощи щетки моют теплой водой с мылом и дезинфицируют 70%-м спиртом.

47. Сообщить руководителю работ о всех недостатках, имевшихся во время работы.



ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ НАЧАЛЬНИКА ОТДЕЛА ОХРАНЫ ТРУДА

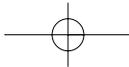
Организует и координирует работы по охране труда на предприятии, осуществляет контроль за соблюдением в структурных подразделениях законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных и производственно-обусловленных заболеваний, мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда на предприятии, за предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда. Организует изучение условий труда на рабочих местах, работу по проведению замеров параметров опасных и вредных производственных факторов, аттестации и сертификации рабочих мест и производственного оборудования на соответствие требованиям охраны труда, контролирует своевременность проведения планируемых мероприятий.

Участствует в рассмотрении несчастных случаев и разработке мер по их предотвращению.

Информирует работников от лица работодателя о состоянии условий труда на рабочем месте, а также о принятых мерах по защите от опасных и вредных производственных факторов, обеспечивает подготовку документов на выплату возмещения вреда, причиненного здоровью работников в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания. Организует проведе-

ние проверок, обследований технического состояния зданий, сооружений, оборудования, машин и механизмов на соответствие их требованиям нормативных правовых актов по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, состояния санитарно-технических устройств, санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников, контролирует своевременность их проведения. Обеспечивает участие сотрудников отдела в подготовке и внесении предложений о разработке и внедрении более совершенных конструкций ограждающей техники, предохранительных и блокировочных устройств, других средств защиты от воздействия опасных и вредных производственных факторов, разработке и внедрении мероприятий по созданию безопасных и здоровых условий труда, рациональных режимов труда и отдыха. Участвует в составлении раздела «Охрана труда» коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением, а также выполнением предписаний органов государственного надзора и контроля, других мероприятий по улучшению условий труда. Участвует в согласовании разрабатываемой на предприятии проектной документации, в работе комиссий по приемке в эксплуатацию законченных строительством или реконструированных объектов производственного назначения, по приемке из ремонта установок, агрегатов и другого оборудования в части соблюдения требований нормативных правовых ак-

2009



ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

тов по охране труда. Оказывает методическую помощь руководителям подразделений предприятия в составлении списков профессий и должностей, в соответствии с которыми работники должны проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, а также списков профессий и должностей, в соответствии с которыми на основании действующего законодательства работникам предоставляются компенсации и льготы за тяжелые, вредные или опасные условия труда, при разработке и пересмотре инструкций по охране труда; стандартов предприятия по безопасности труда. Обеспечивает проведение вводных и повторных инструктажей, обучения и проверки знаний по охране труда работников предприятия. Контролирует правильность расходования средств на выполнение мероприятий по охране труда в подразделениях предприятия, анализирует и обобщает предложения по их расходованию и подготавливает обоснования о выделении предприятию средств из территориального фонда охраны труда на мероприятия по улучшению условий и охраны труда. Организует работу кабинета по охране труда, пропаганду и информацию по вопросам охраны труда на предприятии с использованием для этих целей внутренней радиосети, телевидения, стенных газет, витрин, обеспечение подразделений предприятия правилами, нормами, инструкциями, плакатами и другими наглядными пособиями по охране труда, а также оказание им методической помощи в оборудовании соответствующих информационных стендов. Доводит до сведения работников предприятия вводимые в действие новые законодательные и нормативные правовые акты по охране труда, организует хранение документации по охране труда, составление отчетности по установленным формам и в соответствии со сроками, установленными нормативными правовыми актами по охране труда. Участвует в рассмотрении писем, заявлений и жалоб ра-

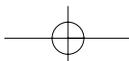
ботников по вопросам охраны труда и подготовке по ним предложений работодателю по устранению имеющихся и выявленных в ходе расследований недостатков и упущений, а также подготовке ответов заявителям. Осуществляет связь с медицинскими учреждениями, научно-исследовательскими и другими организациями по вопросам охраны труда и принимает меры по внедрению их рекомендаций. Руководит работниками отдела.

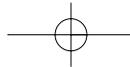
Должен знать: законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по вопросам охраны труда; производственную и организационную структуру предприятия; основные технологические процессы и режимы производства; оборудование предприятия и принципы его работы; методы изучения условий труда на рабочих местах; организацию работы по охране труда; систему стандартов безопасности труда; психофизиологические требования к работникам, исходя из категории тяжести работ, ограничения применения труда женщин, подростков, рабочих, переведенных на легкий труд; правила и средства контроля соответствия технического состояния оборудования требованиям безопасного ведения работ; порядок проведения расследования несчастных случаев; передовой отечественный и зарубежный опыт в области охраны труда; методы и формы пропаганды и информации по охране труда; порядок и сроки составления отчетности о выполнении мероприятий по охране труда; основы экономики, организации производства, труда и управления; основы трудового законодательства.

Требования к квалификации.

Высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по охране труда на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет.

WWW.OTD-LAB.RU





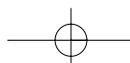
СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В АПК

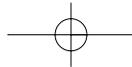
За последние годы в Российской Федерации создана законодательная база по регулированию большинства норм социально-трудовой сферы, сложилась система социального партнерства. Укрепление деловых партнерских отношений организаций Профсоюза работников АПК РФ с работодателями и их объединениями, союзами и ассоциациями необходимо для успешной реализации мер по развитию экономики предприятий отрасли, решения социальных вопросов работников агропромышленного комплекса. Об этом шел наш разговор с председателем Башкирской республиканской организации профсоюза АПК РФ Ф.Ф. Шайхлисламовым. Фаниль Фахрисламович умелый, пользующийся авторитетом у людей труда руководитель. Он неоднократно избирается на пост председателя отраслевой профсоюзной организации республики. За рулем автомобиля исколесил все районы и хорошо знает проблемы комплекса, где и как они решаются.

На мой вопрос о взаимодействии профсоюза с работодателями, органами управления АПК ответил, что в Республике Башкортостан накоплен определенный опыт социального партнерства на республиканском, районном уровнях и непосредственно на предприятиях. Ярким примером такого сотрудничества является ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат» – известное и наиболее крупное в республике предприятие по производству хлеба, хлебобулочных и кондитерских изделий.

Свою историю предприятие ведет с 1909 года. Длительное время производство располагалось в приспособленных зданиях и сооружениях в разных частях города. Сегодня это крупное предприятие, оснащенное высокопроизводительным оборудованием и технологиями. В его составе 7 хлебозаводов, каждый из которых специализируется на производстве определенных видов продукции. Кроме этого, на предприятии работают вспомогательные службы: ремонтно-механический, транспортный и швейный цеха, строительная группа и теплотехническая служба, центральная лаборатория, сеть фирменной торговли, включающая в себя 13 магазинов и 3 кафе-бара.

Основной целью деятельности ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат» является выпуск качественной, безопасной, конкурентоспособной продукции, позволяющей занимать лидирующее положение на рынке сбыта продукции, отвечающей желаниям потребителя и соответствующей возрастающим требованиям рынка к качеству и безопасности пищевых продуктов. С этой целью в 2007 году была внедрена система качества и безопасности пищевых продуктов, основанная на принципах ХАССП. Эта система является международной и разработана для усиления контроля за каждой операцией технологического процесса изготовления хлебобулочных и кондитерских изделий, начиная от закупки сырья и заканчивая реализацией продукции. Предприятию первым в Рес-





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

публике Башкортостан среди предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности был вручен соответствующий сертификат, который в 2008 году успешно подтвержден.

За 2007 год объем выручки составил 476,5 млн руб., за 9 месяцев 2008 года 338,9 млн руб.

На предприятии отсутствует просроченная задолженность по налогам всех уровней и по выплате заработной платы.

Среднемесячная заработная плата на одного работающего в 2007 году составила 11 204 руб., за 9 месяцев 2008 года – 12 278 руб..

За период с 1996 года на предприятии введено много новых рабочих мест, в результате персонал увеличился почти вдвое. В настоящее время среднесписочная численность составляет почти 1000 человек. Из них женщин – 78%, молодежи – 42%. Почти 40% работников имеют высшее и среднее профессиональное образование.

На предприятии работает много трудовых династий. Этому способствует постоянное внимание к нуждам и проблемам молодежи.

Средний возраст работников на начало 2008 года составил 39 лет. Все работники предприятия являются членами профсоюза.

На предприятии, не забывая русских классических традиций приготовления хлеба, разрабатываются и внедряются новые рецепты, осваиваются передовые методы производства. Благодаря этому комбинат ежедневно производит и отправляет по более чем 600 адресам около 50 т продукции до 210 наименований. Ежегодно осваиваются и запускаются в производство около 20 новых видов продукции.

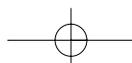
О высоком качестве продукции хлебокомбината лучше всего говорят награды, полученные на региональных, межрегиональных и общероссийских конкурсах, выставках и ярмарках, таких как «Лучшие товары Башкортостана», «100 лучших товаров России» и других. «Золотой каравай» – престижнейшая и самая высокая награда Союза пекарей России, полученная комбинатом, стала достойным венцом многолетнего труда и творчества тружеников коллектива.

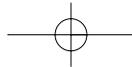
Решая основную задачу по выпуску качественной продукции, обеспечивая постоянный рост основных технико-экономических показателей, Совет директоров, администрация, профсоюзный комитет, руководители всех уровней постоянно уделяют внимание улучшению условий труда, решению социальных вопросов.

Улучшение условий труда, сокращение уровня производственного травматизма существенным образом сказываются на результатах производства. Поэтому руководство комбината стремится привести условия труда в соответствие с действующей нормативно-правовой базой. Для обеспечения здоровых и безопасных условий труда, снижения уровня производственного травматизма и профзаболеваний повышенное внимание уделяется качеству инструктажей, изучению безопасных методов труда, норм и правил безопасного проведения работ, пропаганде правил по охране труда и внедрению передовых починов.

Одним из видов таких работ является оформление Центром работы по обучению работников кабинета охраны труда, который оборудован в соответствии с современными требованиями и оснащена техническими средствами обучения. Во всех цехах и участках комбината име-

2009





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

ются уголки по охране труда, оснащенные инструкциями и наглядными пособиями.

Все работники, связанные с обслуживанием, испытанием, наладкой, ремонтом оборудования и установок, с ведением технологических процессов, перед началом самостоятельной работы проходят обучение по безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов, проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы. Санитарно-бытовые условия на комбинате для работников выполнены согласно санитарным нормам. Бытовые помещения имеются во всех цехах.

На мероприятия по охране труда в 2007 году израсходовано 1404.8 тыс. руб., и это приносит положительные результаты. Так, за последние три года на предприятии не произошло ни одного несчастного случая. Все рабочие места аттестованы по условиям труда. Работники, которые работают во вредных и опасных условиях труда пользуются установленным законодательством гарантиями и компенсациями.

Все работники предприятия ежегодно проходят медицинские осмотры. Затраты на медико-профилактические мероприятия из года в год увеличиваются и в 2007 году достигли 264 тыс. руб.

В коллективе отсутствуют неурегулированные индивидуальные и коллективные трудовые споры. В 2007 году была осуществлена контрольно-надзорная проверка Управлением труда и социальной защиты населения Министерства труда Республики Башкортостан по городу Стерлитамаку. Замечаний не выявлено.

Коллективный договор на Стерлитамакском хлебокомбинате заключается еже-

годно и включает в себя гораздо больше социальных льгот и гарантий, чем предусмотрено в Трудовом Кодексе Российской Федерации.

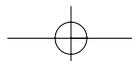
Вот только некоторые примеры.

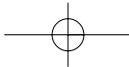
Работникам предприятия, отработавшие календарный год без больничного листа, предоставляется один дополнительный день к отпуску. Этим правом воспользовались 463 человека или 49% персонала, выплачено 293 тыс. руб. При уходе в отпуск выплачивается годовое вознаграждение в виде материальной помощи. В 2008 году вознаграждение получили 953 человека на сумму 4876 тыс. руб. Осуществляется дотация на питание в столовых в размере 50% стоимости обедов. Работникам предоставляются беспроцентные ссуды на свадьбу, улучшение жилищных условий, лечение. По состоянию на 01.10.2008 года выдано ссуд на сумму 1 291 тыс. руб.

ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат» регулярно оказывает спонсорскую помощь и осуществляет благотворительность. Постоянно поддерживает одаренных людей, детские коллективы и ветеранские организации, спортивные команды. В сентябре этого года 74% членов коллектива внесли однодневный заработок в фонд помощи жертвам грузино-югоосетинского конфликта и перечислили 121 610 руб.

В 2005 году коллективный договор был признан лучшим среди предприятий пищевой промышленности рескома АПК РБ. В 2006 году первичная профсоюзная организация ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат» в республиканском смотре «Сильные профсоюзы – надежная социально-экономическая защита трудящихся» заняла I место, а также стала лауреатом Российского смотра – конкурса первичных

2
0
0
9





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

профсоюзных организаций. Предприятие постоянно участвует в конкурсах и добивается положительных результатов. По итогам 2006 года ОАО «Стерлитамакский хлебокомбинат» стал лауреатом всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». В 2007 году комбинат занял II место в конкурсе рескома профсоюзов РБ «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнерства».

За 9 месяцев текущего года финансовые затраты на выполнение условий коллективного договора уже превысили годовые затраты прошлого года.

Профком предприятия состоит из 11 человек и представляет собой сплоченный коллектив, имеющий активную жизненную позицию. Длительное время председателем профкома избирается Р.У. Мунасыпова. Генеральный директор Н.Д. Герасимов регулярно встречается с профсоюзным активом, который ощущает всестороннюю поддержку администрации во всех замыслах и перспективных планах.

Для администрации и профкома предприятия самое главное – человеческий фактор и социальное благополучие коллектива, ядро которого составляют люди, работающие у горячих печей в ночные смены, вырабатывающие вкусную и пышную продукцию. Если в наше непростое время человек социально защищен, у него есть желание работать с максимальной отдачей, что в свою очередь приводит к росту финансово-экономического состояния предприятия.

Предприятие имеет в своем составе две столовые на 140 посадочных мест, медицинский пункт и оздоровительный центр с сауной, бассейном и тренажерным залом. Имеется актовый зал на 200 посадочных мест, стоматологический, гинекологичес-

кий и массажный кабинеты. За счет собственных средств комбинат содержит высококвалифицированный медперсонал, терапевта, гинеколога, стоматолога, фельдшера, медсестру, массажиста. Пользование всем медоборудованием и оказание услуг для работников предприятия бесплатное. Общие расходы на медицинское обслуживание в 2007 году составили 780,6 тыс. руб. На организацию отдыха работников и членов их семей в 2007 году израсходовано 1 143,6 тыс. руб.

Кроме того, 27 работников предприятия отдохнули в санаториях и профилакториях, 134 ребенка работников предприятия поправили свое здоровье в санаториях. Надо отметить, что для работника плата за путевку составляет 10% ее стоимости.

Администрация и профком охотно идут на организацию коллективных поездок на рыбалку, на сбор лекарственных трав, венников, где работники имеют возможность отдохнуть со своими семьями. Для этого имеется свой автобус.

Стали традиционными праздники, которые проводятся администрацией и профсоюзным комитетом с приглашением лучших творческих коллективов города. Особенно полюбили такие праздники, как: «А ну-ка, парни», «Ах, эти девушки», «Первый раз в первый класс», «Урожай 2008». Оживилась и спортивно-оздоровительная работа: работает группа здоровья под руководством опытного тренера, проводятся соревнования по силовым видам спорта, армрестлингу, настольному теннису, бильярду.

Новой традицией стала организация и проведение в городе «Праздника хлеба». Ежегодно он проводится в сентябре в 2–3 разных микрорайонах города. На каждом из них присутствует большое количество взрослых и детей, организуется художественная часть, чествование лучших людей

2009



НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

микрорайона. Главной целью праздников являются прославление тяжелого труда земледельцев и хлебопеков, диалог с населением о путях дальнейшего расширения ассортимента и качества выпускаемой продукции.

В декабре 2006 года широко открыл двери для посещения «Музей трудовой славы», где оформлены стенды об истории комбината, этапы развития каждого из 7 заводов и вспомогательных подразделений, собраны воспоминания ветеранов. За два года музей посетили более 1,5 тыс. человек работников предприятия, школьников, студентов, представителей других коллективов.

Администрация и профком заботятся о ветеранах предприятия. Действует Совет ветеранов, в котором на учете состоит 330 человек. Как и прежде, поддерживается, постоянная связь и оказывается разносторонняя помощь ветеранам войны и

труда в ремонте жилья, приобретении лекарств и на другие цели.

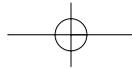
Стали традиционными встречи ветеранов на комбинате в честь Дня победы, Дня пожилых людей, во время которых они посещают подразделения, где работали ранее, им готовятся праздничные обеды, выделяется денежная помощь и продуктовые наборы с лучшими образцами продукции предприятия. Ветеранам хлебокомбината ежегодно выписываются газеты и журналы. Так, за 2007 год на эти цели израсходовано 557,3 тыс. руб.

Предприятие на подъеме, работает стабильно и готовится в октябре 2009 года отметить хорошими показателями и качественной продукцией 100-летие промышленного хлебопечения в городе Стерлитамаке.

И. ФУРМАН,

*гл. ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ЦК
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АПК*





ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ ПО АГРОПРОМЫШЛЕННОМУ КОМПЛЕКСУ РФ НА 2009–2011 ГОДЫ

Председатель Профсоюза
работников агропромышленного
комплекса Российской Федерации

 Н.Н. Агапова

«26» декабря 2008 года



Министр сельского хозяйства
Российской Федерации

 А.В. Гордеев

«26» декабря 2008 года



Председатель Общероссийского
агропромышленного объединения
работодателей

 С.В. Кислов

«25» декабря 2008 года



Руководитель Федеральной службы
по ветеринарному и фитосанитарному
надзору

 С.А. Данкверт

«26» декабря 2008 года



Президент Ассоциации
крестьянских (фермерских)
хозяйств и сельскохозяйственных
кооперативов России

 В.Н. Плотников

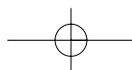
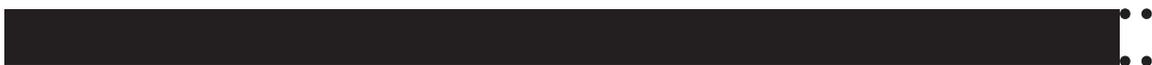
«26» декабря 2008 года

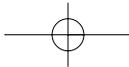


**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ
по агропромышленному комплексу
Российской Федерации
на 2009-2011 годы**

г. Москва

2009





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Отраслевое соглашение (далее – Соглашение) заключено на федеральном уровне социального партнерства на основе Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федерального закона «Об объединениях работодателей», постановления Правительства Российской Федерации от 10 августа 2005 года № 500 «О наделении федеральных органов исполнительной власти правом представления работодателей при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении отраслевых (межотраслевых) соглашений на федеральном уровне» и других нормативных правовых актов.

1.2. Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам, а также определяющим права, обязанности и ответственность сторон социального партнерства в агропромышленном комплексе.

Обязательства Соглашения являются обязательными для организаций-работодателей и реализуются их руководителями, а также территориальными и первичными профсоюзными организациями.

Глава II. СТОРОНЫ СОГЛАШЕНИЯ

2.1. Сторонами Соглашения являются: работники организаций агропромышленного комплекса (далее – АПК) в лице их представителя – Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Профсоюз);

работодатели, в лице их представителей – Общероссийского агропромышленного объединения работодателей (далее – Росагропромобъединение), Ассоциации крестьянских (фермерских) хозяйств и сельскохозяйственных кооперативов России (далее – АККОР);

федеральные органы исполнительной власти – Министерство сельского хозяйства Российской Федерации (далее – Минсельхоз России), Федеральная служба по ветеринарному и фитосанитарному надзору (далее – Россельхознадзор).

2.2. Стороны Соглашения в своей деятельности руководствуются законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

2.3. Стороны Соглашения принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, взаимопонимания и доверия.

2.4. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. В случае реорганизации представителя стороны Соглашения его права и обязанности переходят к его правопреемнику (правопреемникам) и сохраняются до заключения нового Соглашения.

2.5. Стороны Соглашения предоставляют друг другу полную и своевременную информацию по запрашиваемым вопросам социально-экономического характера, касающимся хода выполнения Соглашения.

2.6. В отрасли из числа представителей сторон образуется Отраслевая комиссия по подготовке, заключению и контролю за выполнением Соглашения, внесению в него изменений и дополнений, урегулирова-

НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

нию возникающих между сторонами Соглашения разногласий (далее – Отраслевая комиссия). Состав Отраслевой комиссии указан в приложении № 1 к Соглашению.

2.7. Стороны, подписавшие Соглашение, в объеме своих полномочий принимают на себя обязательства Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

Глава III. СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

3.1. Соглашение действует в отношении: организаций-работодателей, находящихся в ведении Минсельхоза России, Россельхознадзора, а также организаций-работодателей, являющихся членами Росагропромобъединения и АККОР, (далее – работодатель);

других работодателей, независимо от формы собственности и организационно-правовой формы, присоединившихся к Соглашению после его заключения;

всех работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями.

3.2. Соглашение открыто для присоединения к нему работодателей и работников, изъявивших свое согласие на присоединение к Соглашению.

Присоединение к Соглашению оформляется в соответствии со ст. 48 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. Соглашение служит основой для разработки и заключения региональных и территориальных отраслевых соглашений, коллективных и трудовых договоров.

Соглашение не ограничивает права организаций АПК в расширении социальных гарантий и льгот за счет собственных средств для их обеспечения.

Региональные и территориальные соглашения и коллективные договоры не могут снижать уровень прав, гарантий и компенсаций работников, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

В случае отсутствия в организации коллективного договора Соглашение имеет прямое действие.

3.4. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы всех работников организаций АПК, независимо от членства в Профсоюзе, представляют и защищают первичные профсоюзные организации, а региональных и территориальных соглашений – территориальные организации Профсоюза.

3.5. Соглашение действует с 1 января 2009 года по 31 декабря 2011 года.

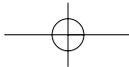
Соглашение может быть изменено, дополнено, прекращено досрочно только по взаимному согласию сторон, в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации для его заключения.

Внесенные изменения и дополнения оформляются приложением к Соглашению, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения работников, органов Профсоюза и работодателей.

3.6. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия настоящего Соглашения или подписании нового Соглашения за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Соглашения.

Глава IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ЭКОНОМИЧЕСКИХ ОТНОШЕНИЙ

4.1. Стороны содействуют развитию многоукладности экономики, свободе предпринимательства, многообразию



НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

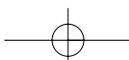
форм собственности и хозяйствования, эффективному использованию сельхозугодий для производства сельскохозяйственной продукции, защите интересов отечественных сельскохозяйственных товаропроизводителей, развитию сельских территорий, обеспечению социальной защиты работников и охраны труда в организациях АПК, повышению занятости и обеспечению достойного уровня жизни сельского населения.

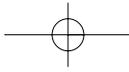
4.2. Главными направлениями деятельности Минсельхоза России, Россельхознадзора, Росагропромобъединения, АККОР и Профсоюза по выполнению настоящего Соглашения являются:

- совершенствование экономических и социальных отношений в сфере АПК;
- участие в реализации Федерального закона «О развитии сельского хозяйства», Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008–2012 годы, разработке, принятии и реализации федеральных целевых и ведомственных программ развития АПК;
- обеспечение экономически обоснованной ценовой политики в АПК и достижение паритетных ценовых отношений сельскохозяйственных товаропроизводителей со своими партнерами;
- повышение финансовой устойчивости сельского хозяйства за счет мер по расширению доступа сельскохозяйственных товаропроизводителей к финансовым ресурсам на льготных условиях и повышению удельного веса застрахованных площадей посевов в общей площади;
- совершенствование механизмов регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия, включая сглаживание сезонных колебаний цен на зерно и продукты его переработки, раз-

работку стандартов на сельскохозяйственную продукцию, а также увеличение доли российских продовольственных товаров в розничной торговле продовольственными товарами;

- поддержка производства, имеющего существенное значение для социально-экономического устойчивого развития сельских территорий субъектов Российской Федерации;
- формирование и развитие финансово-кредитной системы обслуживания товаропроизводителей АПК и сельских жителей;
- развитие системы сельскохозяйственной кредитной кооперации;
- финансовое оздоровление сельскохозяйственных товаропроизводителей;
- сохранение льготного режима налогообложения сельскохозяйственного производства в соответствии с Налоговым кодексом Российской Федерации;
- развитие механизмов лизинговых поставок сельскохозяйственным товаропроизводителям машиностроительной продукции и племенного скота;
- участие в формировании внешнеторговой политики, отвечающей интересам отечественных товаропроизводителей;
- повышение качества и безопасности продукции АПК и обеспечение ее конкурентоспособности;
- содействие созданию системы технических регламентов и национальных стандартов на продукцию АПК в соответствии с международными стандартами;
- развитие крупнотоварного сельскохозяйственного производства на основе современных ресурсосберегающих и инновационных технологий;
- стимулирование развития крестьянских (фермерских) хозяйств, личных подсобных хозяйств граждан и других малых форм хозяйствования;





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

– обеспечение развития инфраструктурной сети потребительских сельскохозяйственных кооперативов, включая кредитные;

– развитие инфраструктурной сети сельскохозяйственных рынков и сельскохозяйственных кооперативных рынков;

– развитие социальной и инженерной инфраструктуры села (развитие социальной сферы сельских муниципальных образований; сокращение разрыва между городом и селом в уровне обеспеченности объектами социальной сферы и инженерной инфраструктуры; повышение престижности проживания в сельской местности и содействие решению общегосударственных задач в области миграционной политики);

– создание правовых, организационных, институциональных, экономических и иных условий для перехода к устойчивому социально-экономическому развитию сельских муниципальных образований, эффективной реализации полномочий органов местного самоуправления;

– улучшение жилищных условий сельского населения;

– повышение уровня и качества инженерного обустройства сельских поселений;

– монетизация натуральных форм оплаты труда работников АПК;

– повышение уровня оплаты труда работников АПК, снижение уровня бедности на селе;

– повышение уровня социальной защиты занятых в сельском хозяйстве;

– расширение рынка труда в сельской местности и обеспечение его привлекательности, развитие самозанятости сельского населения;

– регулирование социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства в транснациональных компаниях, в организациях с участием иностран-

ного капитала и в российских агрохолдингах и объединениях, действующих в АПК Российской Федерации;

– выравнивание экономических условий функционирования АПК районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;

– поддержание традиционных подотраслей сельского хозяйства и формирование условий для развития новых подотраслей сельской экономики в регионах;

– создание и совершенствование законодательной базы для защиты экономических и социально-трудовых интересов работников АПК, эффективного функционирования отраслевых союзов и ассоциаций;

– подготовка, переподготовка и повышение квалификации кадров для АПК;

– совершенствование информационного и организационно-методического обеспечения социального партнерства в АПК;

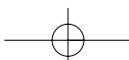
– повышение инвестиционной привлекательности сельского хозяйства;

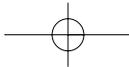
– проведение государственной политики в области ветеринарной службы и обеспечения безопасности продукции животноводства, а также обеспечения соблюдения карантина растений;

– оказание отечественным товаропроизводителям всех форм собственности научно-методической и практической помощи по вопросам нормативно-правового обеспечения АПК, оформления кредитов, получения субсидий, реализации продукции.

4.3. Минсельхоз России:

– вносит предложения по вопросам, входящим в его компетенцию, к проекту генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, участвует в переговорах по разработке и заключению отраслевого соглаше-





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

ния на федеральном уровне, обеспечивает контроль за ходом их выполнения;

- обеспечивает своевременное финансирование подведомственных бюджетных организаций в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в федеральном бюджете;

- осуществляет меры по развитию и контролю за финансированием лизинговых операций за счет средств федерального бюджета;

- оказывает содействие органам управления АПК субъектов Российской Федерации в разработке договоров и соглашений о сотрудничестве в сфере деятельности АПК;

- разрабатывает и реализует меры по развитию социальной инфраструктуры АПК, в том числе по выполнению Федеральной целевой программы «Социальное развитие села до 2012 года»;

- разрабатывает и реализует меры защиты интересов отечественных товаропроизводителей;

- обращается в иные органы государственной власти с предложениями по улучшению социально-экономической ситуации на селе;

- разрабатывает перечень минимума работ (услуг), необходимых во время забастовок, и утверждает его по согласованию с ЦК Профсоюза;

- организует совместно с Профсоюзом проведение всероссийских конкурсов профессионального мастерства.

4.4. Россельхознадзор:

- осуществляет финансирование расходов на содержание территориальных органов и подведомственных федеральных государственных учреждений в пределах средств, предусмотренных на указанные цели в федеральном бюджете.

4.5. Росагропромобъединение, АККОР:

- координируют действия организаций, являющихся их членами, в вопросах реали-

зации социальных и экономических программ, проведения политики занятости, заработной платы, охраны труда, социального страхования и пенсионного обеспечения работников;

- участвуют в разработке нормативных правовых актов органами государственной власти и органами местного самоуправления по вопросам АПК и социального развития села;

- представляют законные интересы и защищают права своих организаций-членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с органами государственной власти и местного самоуправления, Профсоюзом;

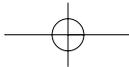
- способствуют созданию для работодателей АПК равных с субъектами хозяйственной деятельности других отраслей экономики условий получения доходов, устранения причин и условий, ущемляющих социально-трудовые и связанные с ними экономические права занятых в сельском хозяйстве;

- способствуют налаживанию взаимовыгодных связей между организациями АПК, их объединению в отраслевые, территориальные и другие формирования в целях увеличения производства и реализации сельхозпродукции;

- принимают меры по организационному укреплению своих территориальных органов, совершенствованию их работы по выполнению уставных функций;

- участвуют в развитии системы сельскохозяйственной кооперации, включая сельскохозяйственные производственные и сельскохозяйственные потребительские кооперативы, а также создании их союзов и ассоциаций;

- оказывают помощь крестьянским (фермерским) и личным подсобным хозяйствам в укреплении их экономики, матери-



НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

ально-техническом обеспечении, реализации продукции, социальной защите;

- оказывают помощь аграрным (крестьянским) союзам и ассоциациям в решении социальных вопросов на селе;

- участвуют в рассмотрении коллективных трудовых споров и конфликтов.

4.6. Профсоюз:

- осуществляет защиту трудовых прав и социальных гарантий работников;

- оказывает правовую помощь в вопросах оплаты труда, занятости, режима рабочего времени, приема на работу и увольнения, возмещения вреда, причиненного здоровью;

- проводит работу с органами законодательной и исполнительной власти Российской Федерации по принятию нормативных актов, повышающих социальную защиту работников АПК;

- осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства;

- участвует в разработке нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы оплаты и охраны труда, социального и пенсионного страхования и обеспечения, экологической безопасности, профессиональных пенсионных систем;

- организует проведение оздоровительных мероприятий для членов Профсоюза и работу по организации санаторно-курортного обслуживания работников АПК и их детей;

- организует подготовку и повышение квалификации профсоюзных кадров;

- всемерно содействует реализации настоящего Соглашения, снижению социальной напряженности в организациях АПК;

- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, организует и проводит коллективные действия, используя их

как средство защиты социально-трудовых прав и интересов работников АПК;

- берет на себя обязательство не организовывать забастовок на срок действия Соглашения при условии выполнения Сторонами его положений.

4.7. Стороны Соглашения:

- принимают участие в разработке нормативных правовых актов, сотрудничают в обмене информацией, передовым опытом и проведении общественных мероприятий по вопросам АПК;

- доводят настоящее Соглашение до органов управления АПК субъектов Российской Федерации, организаций-членов Росагропромобъединения и АККОР, территориальных организаций Профсоюза для руководства, реализации и контроля;

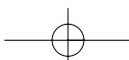
- оказывают методическую помощь в подготовке и заключении коллективных договоров в организациях, указанных в пункте 3.1. настоящего Соглашения, принимают участие в собраниях, конференциях по подведению итогов выполнения коллективных договоров;

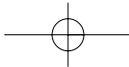
- принимают участие в разработке законопроектов, касающихся развития АПК, социально-трудовых отношений его работников;

- создают условия для формирования в АПК системы страхования и негосударственного пенсионного обеспечения;

- осуществляют организационно-методические мероприятия, направленные на создание и развитие системы негосударственного пенсионного обеспечения работников АПК, защиту прав и законных интересов вкладчиков и участников негосударственных пенсионных фондов, имеющих договоры о негосударственном пенсионном обеспечении с негосударственными пенсионными фондами.

4.8. Профсоюз и Росагропромобъединение в целях укрепления социального парт-





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

нерства ежегодно проводят смотр-конкурс «Лучший коллективный договор организации АПК России» и награждают нагрудным знаком «За развитие социального партнерства» руководителей организаций АПК, успешно решающих вопросы эффективного развития производства и социального партнерства.

Глава V. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, ОБЕСПЕЧЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ И ПОДГОТОВКИ КАДРОВ

Минсельхоз России, Россельхознадзор, Росагропромобъединение, АККОР совместно с Профсоюзом принимают меры по предотвращению массовых увольнений, ограничению практики найма работников кадровыми агентствами с целью предоставления их услуг третьим лицам, легализации и обоснованности привлечения иностранной рабочей силы, смягчению последствий спада производства, реструктуризации организаций, социальной защите увольняемых работников и созданию новых рабочих мест.

5.1. Минсельхоз России:

- разрабатывает мероприятия по созданию и сохранению конституционных прав работников на труд, достойную заработную плату, безопасные условия труда, обеспечение жильем, организацию отдыха, соблюдение льгот и гарантий;

- разрабатывает предложения по повышению производительности труда;

- содействует развитию науки и формированию механизмов государственной поддержки научно-технической и инновационной деятельности в АПК;

- разрабатывает и осуществляет в установленном порядке мероприятия по подготовке специалистов с высшим профессиональным образованием, профессиональ-

ной переподготовке и повышению квалификации специалистов для АПК;

- разрабатывает прогноз потребности в выпускниках учреждений высшего профессионального образования в разрезе регионов;

- разрабатывает комплекс мер, направленных на экономическое стимулирование участия работодателей в организации опережающего обучения работников, подлежащих высвобождению в ходе реструктуризации производства.

5.2. Россельхознадзор:

- организует профессиональную подготовку работников службы и ее территориальных органов, их переподготовку, повышение квалификации и стажировку в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

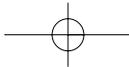
5.3. Работодатель в установленном порядке:

- способствует эффективному управлению процессами трудовой миграции, регулированию внешней трудовой миграции, приему иностранной рабочей силы с учетом реальных потребностей и возможностей субъектов Российской Федерации по приему и обустройству иммигрантов;

- способствует трудоустройству при ликвидации организации работников предпенсионного возраста (за три года до момента возникновения права на пенсию), лиц, в семье которых один из супругов имеет статус безработного, матерей-одиночек;

- обеспечивает приоритетное предоставление вновь созданных рабочих мест работникам, высвобожденным ранее из данной организации, с учетом их образования, квалификации и деловых качеств;

- создает условия труда в соответствии с действующими нормами трудового законодательства и предоставляет работу по специальности выпускникам образова-



НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

тельных учреждений, обучавшимся по договорам или направлениям организаций и прибывшим для работы в эти организации;

- разрабатывает и реализует мероприятия, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- обеспечивает выполнение законодательства Российской Федерации по занятости и гарантиям, реализации прав граждан на труд;

- принимает меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения; информирует профсоюзный комитет о создании и сокращении рабочих мест;

- обеспечивает соблюдение установленного трудовым законодательством режима рабочего времени и времени отдыха;

- при наличии финансовых средств предоставляет льготы и компенсации высвобождаемым работникам сверх установленных законодательством;

- заключает с соответствующими организациями договоры коллективного страхования и пенсионного обеспечения работников на случай утраты работы;

- оказывает материальную помощь особо нуждающимся работникам, молодым специалистам, ветеранам труда.

В коллективных договорах предусматриваются дополнительные меры по обеспечению занятости работников.

5.4. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом организации:

- обеспечивает выполнение мероприятий по повышению квалификации и профессиональной подготовке кадров, при вынужденном сокращении объемов произ-

водства приостанавливает наем новых работников на вакантные места;

- организует переобучение работников новым профессиям;

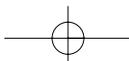
- вводит режим неполного рабочего времени. Предельный уровень сокращения установленного законодательством фонда рабочего времени, а также порядок компенсации работникам потерь в заработной плате устанавливается в коллективном договоре с учетом действующего законодательства;

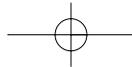
- при необходимости производит разделение рабочего дня на части;

- при принятии решения о массовом высвобождении работников работодатель в соответствии со ст. 82 Трудового кодекса Российской Федерации проводит мероприятия с обязательным уведомлением выборного профсоюзного органа. Массовым высвобождением считается одновременное сокращение десяти и более процентов от общей численности работников организации;

- при принятии решения о сокращении штата или численности применяет увольнение работников только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства; в случае неизбежного массового сокращения численности работников работодатели не менее чем за три месяца до момента сокращения представляют органам службы занятости и профсоюзному комитету организации информацию в полном объеме о возможных массовых увольнениях трудящихся, числе и категориях работников, которых они могут коснуться, и сроке, в течение которого их намечено осуществить.

В течение этого срока работодатели осуществляют меры, обеспечивающие за счет организаций переквалификацию и трудоустройство высвобождаемых работников, бесплатное обучение их новым про-





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

фессиям и создание новых рабочих мест. При переквалификации работников с отрывом от производства за ними сохраняется средняя заработная плата на весь срок обучения.

Глава VI. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

6.1. Стороны Соглашения договорились, что режим рабочего времени в организациях АПК устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, составленными на основании Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

6.2. Правила внутреннего трудового распорядка организации утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и являются приложением к коллективному договору.

6.3. Нормальная продолжительность рабочего времени работников организаций не может превышать 40 часов в неделю, а для отдельных категорий и работников, занятых на работе с вредными и (или) опасными условиями труда – 36 часов в неделю, и для женщин, работающих в сельской местности, – 36 и менее часов в неделю.

При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

6.4. При введении в организации суммированного учета рабочего времени, продолжительность рабочего времени за учетный период не должна превышать нормальное число рабочих часов. Учетный период не может превышать одного года.

6.5. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации с учетом мнения выборного

органа первичной профсоюзной организации.

6.6. Сменная работа производится в соответствии с графиком сменности. График сменности составляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и является приложением к коллективному договору.

6.7. Организация работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством или коллективным договором.

6.8. При изменении определенных сторонами условий трудового договора работники организаций должны быть поставлены в известность не позднее, чем за два месяца.

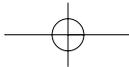
6.9. Каждый работник имеет право на ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска в число календарных дней отпуска не включаются.

6.10. Для отдельных категорий работников в установленном законом порядке предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска:

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка и не может быть менее трех дней;

- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870. Конкрет-



НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

ная продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется работодателем на основании результатов аттестации рабочих мест по условиям труда с учетом фактического состояния условий труда на рабочих местах в соответствии с требованиями охраны труда;

– ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска для лиц, работающих в районах Крайнего Севера, составляет 24 календарных дня, для лиц, работающих в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, – 16 календарных дней, в остальных районах Севера, где установлены районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате, – 8 календарных дней.

6.11. Порядок предоставления дополнительных отпусков, их продолжительность и источники финансирования закрепляются в коллективных договорах.

6.12. Продолжительность ежегодных и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается.

6.13. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, в порядке и сроком, установленными действующим законодательством, и являющимся обязательным для исполнения работодателями и работниками.

6.14. Работодатель обязан произвести работнику все причитающиеся ему выплаты за отпуск не позднее чем за 3 дня до его начала.

Глава VII. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

Стороны Соглашения считают главной целью политики в области оплаты труда в организациях АПК систематическое повышение реальных доходов работников за счет роста эффективности и объемов производства и доведение уровня реальной заработной платы в сельском хозяйстве до 80% от уровня средней заработной платы по стране.

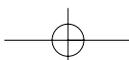
7.1. Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок (окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, а также соотношение в их размерах между отдельными категориями работников устанавливаются в коллективных договорах, локальных нормативных актах организаций, трудовых договорах по согласованию в результате переговоров с соответствующими выборными профсоюзными органами и являются приложением к коллективным договорам организаций.

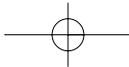
7.2. Регулирование оплаты труда осуществляется следующим образом:

в организациях внебюджетного сектора:

– с 1 января 2009 года минимальный размер оплаты труда работников организаций, указанных в пункте 3.1. настоящего Соглашения, устанавливается не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного человека в регионе;

– в случаях, когда экономическое положение отдельных организаций не позволяет им обеспечить применение минимального размера оплаты труда, предусмотренного настоящим Соглашением, при подписании коллективного договора в организа-





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

ции стороны могут принимать решение о других его размерах, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленно-го действующим законодательством, и разрабатывают меры по сближению минимального размера оплаты труда работников организации и величины прожиточного минимума в регионе;

- наименование профессий, тарификация основных видов работ, присвоение квалификационных разрядов производятся с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, а также по результатам решений аттестационных комиссий;

- оплата труда работников дифференцируется в зависимости от сложности выполняемых работ и профессионально-квалификационного уровня и фиксируется в коллективном договоре;

- организации самостоятельно индексируют тарифные ставки и оклады в соответствии с индексом потребительских цен в регионе не реже чем один раз в год в пределах имеющихся средств одновременно для всех категорий работников; механизм индексации регулируется коллективным договором;

- организации ориентируются на установление доли тарифной части в заработной плате на уровне не менее 50 % в 2009 году и не менее 60 % с 2010 года;

- оплата труда руководителей организаций устанавливается трудовыми договорами с ними в зависимости от финансово-экономического состояния организации.

в организациях, находящихся на бюджетном финансировании:

оплата труда работников регулируется федеральными законами, иными норма-

тивными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами организаций.

7.3. Работодатель:

- обеспечивает работникам равную оплату за труд равной ценности;

- производит своевременные расчеты с работниками по заработной плате и отчислениям в государственные социальные внебюджетные фонды, а также отчисление членских профсоюзных взносов в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- выплачивает в полном размере работникам заработную плату в сроки, установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка организации, трудовыми договорами;

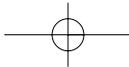
- несет персональную ответственность за задержку выплаты заработной платы;

- предоставляет гарантии и компенсации работникам в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, действующими законами и иными нормативными правовыми актами.

7.4. Выплата заработной платы руководителю организации производится одновременно с выплатой ее всем работникам организации.

Выплата премий и других поощрительных выплат руководящим работникам организации осуществляется за счет прибыли организации, оставшейся после уплаты установленных действующим законодательством налогов и прочих платежей и при отсутствии задолженности по заработной плате работникам.

7.5. Введение, замена и пересмотр норм труда производится работодателем по согласованию с профсоюзным органом с извещением работников не позднее чем за два месяца.



НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

7.6. О введении новых условий оплаты труда или изменении условий оплаты труда работодатель извещает работников не позднее чем за два месяца.

7.7. Системы оплаты труда определяют работодателем с учетом мнения профсоюзного органа, но не ниже размеров, установленных действующим законодательством или иными нормативными правовыми актами, и фиксируются в коллективном договоре.

Глава VIII. СОЦИАЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

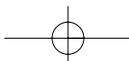
8.1. Минсельхоз России, Россельхознадзор, Росагропромобъединение, АККОР и Профсоюз в рамках настоящего Соглашения рекомендуют работодателям устанавливать следующие дополнительные социальные льготы, гарантии и компенсации за счет собственных средств с включением их в коллективный договор:

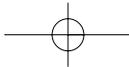
- выплату компенсаций в размере не ниже минимальной заработной платы инвалидам труда при предоставлении им путевок на лечение согласно медицинскому показанию;
- выплату единовременного пособия при выходе работников на пенсию, рождении ребенка;
- предоставление оплачиваемых, исходя из тарифной ставки (оклада) работника, дней отдыха на предусмотренный в коллективном договоре срок в случаях:
 - собственной свадьбы;
 - свадьбы детей;
 - смерти супругов, членов семьи (дети, родители, родные братья и сестры);
- бесплатное или частично оплачиваемое содержание детей в детских дошкольных учреждениях и оздоровительных лагерях;
- предоставление оплачиваемого выходного дня в День знаний (1 сентября) ма-

терям либо другим лицам, воспитывающим детей-школьников младших классов (1–4 класс) без матери;

- предоставление различных видов социальной помощи работникам (бесплатные или частично оплачиваемые путевки на санаторно-курортное лечение, компенсация расходов на лечение и другое);
- различные виды материальной помощи работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий (кредиты, субсидии, снижение оплаты услуг и жилья и другие);
- оказание материальной помощи неработающим пенсионерам – ветеранам организации;
- единовременную выплату денежного вознаграждения работникам, награжденным государственными, отраслевыми и профсоюзными наградами;
- выплату работникам материальной помощи при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск;
- гарантировать возможность пользоваться лечебными учреждениями работникам, высвобождаемым из организации в связи с сокращением численности или штата, не менее двух лет после увольнения, а их детям – детскими дошкольными учреждениями на равных условиях с работающими в данной организации;
- дополнительное добровольное страхование работников от временной нетрудоспособности вследствие заболевания, от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, на случай потери работы, медицинское страхование, а также другие виды страхования за счет работодателей;
- негосударственное пенсионное обеспечение работников и ветеранов;
- выплата «подъемных» молодым специалистам.

8.2. Работодатель обеспечивает в соответствии с действующим законодательством:





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

– выплату компенсаций и предоставление льгот женщинам, работающим на селе, а также работникам организаций, находящихся на территориях Чернобыльской и других экологических катастроф и чрезвычайных ситуаций;

– компенсацию расходов, связанных с переселением, лицам, работавшим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, из средств организации;

– оказание единовременной материальной помощи работникам, пострадавшим в результате стихийных бедствий;

– в случае смерти работника организации, его близких родственников, а также пенсионера, ушедшего на пенсию из организации, оплату расходов на ритуальные услуги;

– в случае гибели (смерти) работника, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, в результате исполнения им трудовых обязанностей, возмещение всех расходов, связанных с ритуальными услугами;

– выплата семье, потерявшей кормильца вследствие трудового увечья, единовременного пособия исходя из минимального размера оплаты труда, установленно-го законодательством на день выплаты, за 10 лет;

– в случае смерти пенсионера (из числа одиноких и малоимущих), длительное время проработавшего в организации и ушедшего из нее на пенсию, оплату расходов на ритуальные услуги за счет средств организации;

– ведение индивидуального (персонифицированного) учета для начисления пенсий.

8.3. Работодатель оказывает содействие работникам организации в улучшении их жилищных условий и направляет часть прибыли, оставшейся в распоряжении организации, на оказание помощи для

индивидуального и кооперативного строительства и участие в долевом строительстве.

8.4. Работодатели обязуются предоставлять повышенные льготы и гарантии женщинам, работающим в АПК:

– по повышению квалификации и переподготовке по другим специальностям;

– при предоставлении работы по гибкому графику;

– при предоставлении льгот матерям, воспитывающим ребенка без супруга;

– при назначении компенсационных выплат женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком.

Работодатели обеспечивают приоритетное финансирование профилактических мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также санаторно-курортного лечения женщин детородного возраста, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда за счет сумм страховых взносов обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

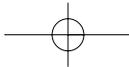
Конкретные положения данного раздела фиксируются в коллективном договоре организации.

8.5. Работодатели:

– предоставляют по возможности льготные ссуды на приобретение или строительство жилья в установленном порядке;

– оказывают материальную помощь при рождении детей и содержании их в дошкольных образовательных учреждениях в размерах, установленных коллективным договором;

– предоставляют краткосрочный оплачиваемый отпуск не менее 2 дней отцу при выписке ребенка из роддома.



НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

8.6. Стороны совместно примут меры по созданию отраслевых профессиональных пенсионных систем.

Глава IX. ОХРАНА ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ, ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

9.1. Стороны Соглашения:

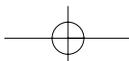
- взаимодействуют в области охраны труда, окружающей природной среды;
- оказывают методическую помощь организациям АПК в разработке и реализации территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда работников;
- содействуют укреплению службы охраны труда в отрасли;
- распространяют передовой отечественный и зарубежный опыт работы по улучшению условий и охраны труда;
- содействуют ратификации конвенции МОТ № 184 «О безопасности и гигиене труда в сельском хозяйстве» и ее реализации.

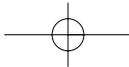
9.2. Работодатель:

- обеспечивает выполнение в организациях законодательных и иных нормативных актов по охране труда, соблюдение режима труда и отдыха работников;
- создает соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте и принимает необходимые меры по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний;
- выделяет необходимые средства на проведение мероприятий по охране труда;
- проводит поэтапную аттестацию рабочих мест по условиям труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций в аттестационных комиссиях в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвер-

жденным приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 569, разработку по ее результатам плана мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда;

- внедряет мероприятия по механизации работ, в том числе, предусматривающие облегчение труда женщин при перемещении тяжестей;
 - устанавливает компенсации за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда, неустраимыми при современном техническом уровне производства и организации труда;
 - обеспечивает работников в полном объеме спецодеждой, спецобувью, другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами по установленным нормам в соответствии с действующими нормативными правовыми актами;
 - организует проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников организации в соответствии со статьями 212 и 213 Трудового кодекса Российской Федерации;
 - обеспечивает санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
 - предоставляет органам государственного управления охраной труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля информацию, необходимую для осуществления ими своих полномочий;
 - обеспечивает обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 9.3. Работодатель совместно с профсоюзным комитетом организации:
- разрабатывает инструкции по охране труда и проводит ознакомление работников с требованиями по охране труда;





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

– создает комитет (комиссии) по охране труда и организует его работу;

– организует обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

– обеспечивает расследование и учет (в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами порядке) несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– обеспечивает пересмотр, разработку и корректировку действующих норм труда для работников, занятых сельскохозяйственными работами на территориях, подвергшихся Чернобыльской и другим экологическим катастрофам, с учетом обязательного выполнения требований радиационной безопасности;

– организует контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

9.4. В коллективном договоре организации отражаются:

– план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на производстве и суммы средств, необходимых для их выполнения по годам;

– перечень профессий, работникам которых выдаются бесплатно молоко или другие равноценные пищевые продукты;

– наименования работ и производственных факторов, на которых работникам выдаются бесплатно смывающие и обезвреживающие средства, нормы их выдачи;

– перечень обязательной к выдаче спецодежды, спецобуви, в том числе теплых, других средств индивидуальной защиты, и нормы их выдачи;

– список работников, которым предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в связи с вредными и опасными ус-

ловиями труда, с указанием его продолжительности;

– список уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзного комитета по охране труда, количество часов свободного времени, предоставляемых уполномоченному (доверенному) лицу для исполнения возложенных на него функций и порядок их оплаты.

9.5. Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечение его к дисциплинарной ответственности.

9.6. Минсельхоз России, Россельхознадзор, Росагропромобъединение, АККОР:

– организуют разработку ведомственной целевой программы улучшения условий и охраны труда;

– проводят не реже одного раза в три года обучение специалистов по охране труда региональных органов управления АПК.

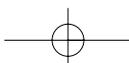
9.7. Профсоюз:

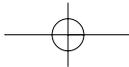
– принимает участие в подготовке отраслевых мероприятий по улучшению условий труда и предупреждению травматизма в организациях АПК, а также в разработке отраслевых нормативных актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности;

– защищает законные интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением законодательства об охране труда;

– обеспечивает выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

каждом структурном подразделении и в организации в целом;

- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о необходимости соблюдения правил и норм безопасности труда на производстве.

Глава X. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

10.1. К молодежи относятся лица в возрасте до 35 лет.

10.2. Стороны считают приоритетными направлениями совместной деятельности в области молодежной политики:

- содействие снижению уровня безработицы среди молодежи;

- проведение профориентационной работы с молодежью в учебных заведениях всех уровней образования в целях закрепления молодых специалистов в отрасли;

- содействие повышению уровня профессиональной квалификации и карьерному росту молодых специалистов;

- обеспечение правовой и социальной защищенности молодежи;

- организацию и поддержку молодежного досуга, физкультурно-оздоровительной, спортивной и культурно-массовой работы.

10.3. В этих целях работодатели и профсоюзные комитеты организации:

- формируют в коллективном договоре специальный раздел по молодежной политике;

- создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью в организации;

- разрабатывают комплексные и целевые программы по работе с молодежью и мероприятия по их реализации;

- проводят конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов и рабочих;

- устанавливают именные стипендии студентам высших учебных заведений и студентам средних специальных учебных заведений за отличную успеваемость;

- поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации;

- дополнительно финансируют и создают условия для организации молодежного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей.

10.4. Работодатели:

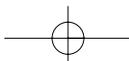
- предоставляют льготы молодым работникам для обучения в высших и средних специальных образовательных учреждениях в соответствии с действующим законодательством и коллективным договором организации;

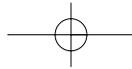
- гарантируют трудоустройство по специальности молодым специалистам в возрасте до 35 лет, а также выпускникам учреждений начального профессионального образования, направляемым в отрасль по заявкам организаций, и работникам, ранее работавшим в организации, после прохождения ими военной службы по призыву;

- обеспечивают соблюдение квот рабочих мест для выпускников учреждений профессионального образования всех уровней;

- заключают с учреждениями профессионального образования всех уровней договоры сотрудничества о подготовке молодых специалистов и рабочих, проведении производственной практики и стажировки студентов и учащихся, поощрении мастеров производственного обучения, развитии материально-технической базы образовательных учреждений;

- оказывают материальную помощь молодым работникам, возвратившимся в организацию после прохождения срочной во-





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

енной службы, на условиях, определяемых коллективным договором.

10.5. Профсоюз:

- обеспечивает работу Молодежного совета Профсоюза;
- организует и проводит обучение председателей молодежных советов и комиссий организаций, молодых профсоюзных активистов;
- контролирует предоставление гарантированных законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением социальных льгот и гарантий молодежи.

Глава XI. ГАРАНТИИ ПРАВ РАБОТНИКОВ – ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА И ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

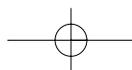
11.1. Права соответствующего выборного профсоюзного органа организации и гарантии его деятельности определяются Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», законами субъектов Российской Федерации, Уставом Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Генеральным и Отраслевым соглашениями, коллективными договорами, другими нормативными актами.

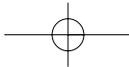
11.2. Работодатель:

- соблюдает права и гарантии профсоюзной деятельности в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствует созданию профсоюзной организации и вступлению работников в члены Профсоюза;
- проводит инструктирование лиц, находящихся на руководящих должностях, о недопустимости препятствования деятельности профсоюзной организации в какой бы то ни было форме;
- представляет выборным профсоюзным органам необходимую статистическую

отчетность и иную информацию, затрагивающую интересы работников по социально-трудовым вопросам;

- принимает решения с учетом мнения соответствующего профсоюзного органа в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации;
- ведет коллективные переговоры по подготовке, заключению и изменению коллективного договора;
- создает условия, обеспечивающие деятельность представителей работников, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», коллективным договором, соглашениями;
- предоставляет выборному профсоюзному органу первичной профсоюзной организации, действующей в организации, безвозмездно необходимые помещения для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, транспортные средства, а также средства связи, оргтехники и другие технические средства в соответствии с коллективным договором;
- включает представителей профсоюзного комитета в состав комиссии по финансовому оздоровлению, реорганизации или ликвидации организации;
- не препятствует представителям профсоюзных органов посещать организации, в которых работают члены профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав;
- обеспечивает по личным письменным заявлениям членов Профсоюза проведение безличной системы удержания профсоюзных взносов из заработной платы, их перечисление на счета профсоюзных органов на условиях, предусмотренных коллективным договором. Не имеет права





НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

задерживать перечисление указанных средств;

- отчисляет финансовые средства профсоюзному органу организации на проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий;

- предоставляет членам выборных профсоюзных органов время для выполнения общественных обязанностей на условиях, предусмотренных коллективным договором;

- способствует предотвращению коллективных трудовых споров и своевременному их разрешению в случаях возникновения;

- не препятствует работникам в осуществлении самозащиты трудовых прав;

- может производить оплату труда руководителя выборного профсоюзного органа за счет средств организации;

- не применяет к работникам, не освобожденным от основной работы и входящим в состав выборных профсоюзных органов, в том числе структурных подразделений организации, дисциплинарные взыскания, переводы на другую работу и увольнение без согласования с соответствующим профсоюзным органом;

- несет ответственность за нарушение прав и гарантий деятельности профессиональных союзов в соответствии с действующим законодательством.

11.3. Условия освобождения от основной работы и порядок оплаты времени выполнения профсоюзных обязанностей и времени участия членов органов Профсоюза, не освобожденных от основной работы, в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых Профсоюзом, а также участие в работе его выборных органов, определяются коллективным договором.

11.4. Социальные льготы и гарантии, премирование, предусмотренные коллек-

тивным договором для работников организации, распространяются на выборных освобожденных профсоюзных работников.

11.5. Стороны обязуются содействовать созданию профсоюзных органов в организациях АПК независимо от их организационно-правовой формы.

Глава XII. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ СОГЛАШЕНИЯ

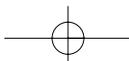
12.1. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется сторонами Соглашения, их представителем – Отраслевой комиссией, соответствующими органами по труду.

12.2. Выполнение Соглашения с предоставлением сторонами необходимой информации рассматривается по итогам полугодия и года на заседаниях Коллегии Минсельхоза России и Президиума ЦК Профсоюза. Информация о результатах доводится до сведения работодателей и органов Профсоюза.

12.3. Разногласия при толковании условий Соглашения или невыполнение рассматриваются Отраслевой комиссией в сроки, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации, с приложением протокола разногласий и перечня принятых мер по их разрешению.

12.4. Ответственность за нарушение или невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, устанавливается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

12.5. Стороны Соглашения в течение месяца со дня его уведомительной регистрации обеспечивают доведение Соглашения до своих организаций, в том числе размещая текст Соглашения на собственных интернет-сайтах.



КАК ПРОВЕСТИ АТТЕСТАЦИЮ РАБОЧИХ МЕСТ С МАКСИМАЛЬНОЙ ВЫГОДОЙ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ

**(КОММЕНТАРИЙ К НОВОМУ ПОРЯДКУ ПРОВЕДЕНИЯ
АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА)**

Работодатели (организации и индивидуальные предприниматели) должны проводить аттестацию рабочих мест по условиям труда <1>. Это означает, что рабочие места необходимо оценивать в целях выявления вредных или опасных производственных факторов и приведения условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Причем с 1 сентября 2008 г. это нужно делать по новым правилам, так как с этой даты вступил в силу новый Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда <2>. Он пришел на смену изрядно устаревшему Положению о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда <3>, которое уже не соответствовало в полной мере современному трудовому законодательству.

<1> Статьи 209, 212 ТК РФ.

<2> Утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 569 (далее – Порядок).

<3> Утверждено Постановлением Минтруда России от 14.03.1997 № 12 (далее – Положение).

<4> Часть 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

<5> Часть 1 ст. 3.12 КоАП РФ.

<6> Часть 2 ст. 5.27 КоАП РФ.

Для справки

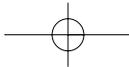
Предупреди руководителя

За непроведение аттестации или нарушение порядка ее проведения труд-инспекция <4> может:

(или) оштрафовать организацию на сумму от 30 тыс. до 50 тыс. руб., а руководителя организации и работодателя – индивидуального предпринимателя – на сумму от 1 тыс. до 5 тыс. руб.;

(или) направить материалы в суд для приостановления деятельности организации (ее подразделения) на срок до 90 суток, если при этом возникла угроза жизни или здоровью людей либо наступили иные последствия, которые могут повлечь приостановление деятельности организации (ее подразделения) <5>.

За повторное нарушение законодательства о труде и охране труда руководителям грозит дисквалификация на срок от 1 года до 3 лет <6>.



АТТЕСТАЦИЯ

Игнорировать требования законодательства о проведении аттестации рабочих мест работодателям не следует, так как это может привести к очень серьезным негативным последствиям для нарушителей.

В то же время проведение аттестации дает работодателям целый ряд льгот и преимуществ, а именно позволяет:

– не устанавливать работникам гарантии и компенсации за вредные и (или) опасные условия труда, если аттестация признала их безопасными <7>;

– убедить налоговиков в обоснованности отнесения на расходы сумм гарантий и компенсаций работникам за вредные и (или) опасные условия труда;

– получить скидку к страховому тарифу на «несчастное» страхование <8>.

Кроме того, работодатель может попытаться уменьшить суммы взносов на «несчастное» страхование на затраты по аттестации и проведению предупредительных мероприятий, направленных на улучшение условий труда <9>.

В этой статье мы расскажем о налоговых и соцстраховских последствиях аттестации, а также о гарантиях, которые работодатель обязан по ТК РФ предоставлять своим работникам за вредные и (или) опасные условия труда. Но вначале – об изменениях в самой процедуре проведения аттестации. Ведь перечисленными льготами и преимуществами можно без проблем воспользоваться только тогда, когда аттестация про-

ведена по всем правилам, а ее результаты грамотно оформлены.

Аттестация: что изменилось

Предпринимателей тоже посчитали

С 1 сентября 2008 г. аттестацию рабочих мест должны проводить не только организации, но и индивидуальные предприниматели, нанимающие работников <10>.

Новый состав аттестационной комиссии

Аттестационная комиссия, создаваемая руководителем организации <11>, теперь должна формироваться в основном из специалистов, прошедших подготовку по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда <12>. Это нововведение обусловлено тем, что проведение аттестации требует специальных знаний <13>. Такую подготовку осуществляют специально уполномоченные организации <12>. По информации, полученной редакцией из Минздравсоцразвития России, сейчас готовятся документы, регламентирующие обучение специалистов в таких организациях.

В соответствии с Порядком, аттестационная комиссия создается организацией, в которой проводится аттестация рабочих мест по условиям труда, и аттестующей организацией на паритетных началах, то есть из равного числа сотрудников работодате-

<7> Часть 4 ст. 219 ТК РФ.

<8> Пункт 12 Методики расчета скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утв. Постановлением ФСС РФ от 05.02.2002 № 11 (далее – Методика).

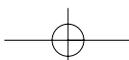
<9> Пункт 1 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 21.07.2007 № 183-ФЗ.

<10> Пункт 1 Порядка.

<11> Пункт 9 Порядка.

<12> Пункт 10 Порядка.

<13> Пункт 2 Порядка.



АТТЕСТАЦИЯ

ля и специалистов аттестующей организации <12>. Следовательно, право работодателей на самостоятельное проведение аттестации здесь прямо не закреплено, в связи с чем возникло мнение, что для проведения аттестации нужно привлекать аттестующую организацию. Однако из положения Порядка об оформлении результатов проведенной аттестации следует, что привлечение аттестующей организации необязательно <18>, что вытекает из закрепленного в ТК РФ права (а не обязанности) работодателя привлекать стороннюю организацию, оказывающую услуги в области охраны труда <19>.

Поэтому работодатели могут:

(или) провести аттестацию собственными силами. Но это трудно, так как потребуются специалисты, владеющие всеми тонкостями проведения аттестации, и специальное измерительное оборудование;

(или) привлечь аттестующую организацию, имеющую сертификат и аккредитацию. Это более предпочтительный вариант, поскольку специалисты сторонней организации сами смогут произвести все необходимые замеры и оценки, а также оформить нужную документацию. Но и в этом случае работодателю придется подключить к аттестации своих работников, и уже такая объединенная комиссия будет выполнять все возложенные на аттестационную комиссию функции <20>.

Итак, если работодатель решил на самостоятельное проведение аттестации, то

<14> Статья 216.1 ТК РФ.

<15> Пункт 6 Порядка.

<16> Статья 5.27 КоАП РФ.

<17> Письмо Минфина России и ФНС России от 15.04.2008 № ШС-6-3/282@; Письма Минфина России от 12.09.2006 № 03-05-02-04/143, от 07.04.2006 № 03-05-02-04/36, от 06.04.2006 № 03-05-02-04/35.

<18> Подпункт 3 п. 45 Порядка.

<19> Часть 3 ст. 217 ТК РФ.

<20> Пункты 10, 11 Порядка.

Для справки

Предупреди руководителя

Включать в состав аттестационной комиссии лиц, не прошедших обучение по аттестации рабочих мест, небезопасно. Результаты проведенной ими аттестации могут быть опровергнуты органами государственной экспертизы труда из-за низкого качества ее проведения <14>. В этом случае вам придется проводить повторную аттестацию <15>.

Кроме того, если из-за неподготовленности членов аттестационной комиссии при аттестации будет нарушено трудовое законодательство, то это может повлечь ответственность работодателя и руководителя организации <16>.

А налоговики могут счесть необоснованным отнесение на расходы по итогам такой аттестации сумм выплат работникам за вредные и (или) опасные условия труда и доначислить налог на прибыль. И, скорее всего, потребуют проведения государственной экспертизы условий труда <17>.

ему нужно сформировать аттестационную комиссию целиком из собственных специалистов. В ее состав рекомендуется включать руководителей структурных подразделений организации, юристов, специалистов службы охраны труда, кадровиков, специалистов по труду и заработной плате, представителей лабораторных подразделений, профсоюзов, комитетов (комиссий)

АТТЕСТАЦИЯ

по охране труда, главных специалистов, медработников <21>.

При выборе второго варианта важно заранее:

- определить, какая сторонняя организация будет проводить аттестацию;
- запросить у нее копии документов на право проведения измерений и оценок условий труда (с указанием области аккредитации, то есть на каких рабочих местах и по каким параметрам аттестующая организация имеет право проводить аттестацию) <22>;
- отразить факт привлечения сторонней организации в приказе о проведении аттестации <23>.

Обновленная процедура аттестации

Как и прежде, аттестации подлежат все имеющиеся у работодателя рабочие места <24>. Причем не только стационарные, но и нестационарные, то есть места с территориально меняющимися рабочими зонами <25>. Рабочая зона – это часть рабочего места, оснащенная средствами производства, в которой работники выполняют сходную по характеру работу или операцию (например, слесари-сантехники, слесари-электрики, строительные рабочие и др.). Понятие нестационарных рабочих мест введено впервые.

В Порядке впервые дано понятие аналогичных рабочих мест. Такие рабочие места могут аттестовываться на основании измерений как минимум 20% из них <26>.

Это позволяет экономить время и деньги на аттестации. Так, комиссии не придется тратить время на замеры и оценку по каждому из аналогичных рабочих мест. А в слу-

- <21> Пункт 10 Порядка.
- <22> Подпункт 3 п. 45 Порядка.
- <23> Пункт 9, пп. 1 п. 45 Порядка.
- <24> Пункт 1 Порядка.
- <25> Пункт 14 Порядка.
- <26> Пункт 12 Порядка.

Для справки

Аналогичные рабочие места – это рабочие места, характеризующиеся совокупностью следующих признаков <26>:

- профессии или должности имеют одно и то же наименование;
- выполняются одни и те же профессиональные обязанности при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы;
- используются однотипные производственное оборудование, инструменты, приспособления, материалы и сырье;
- работа выполняется в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе;
- используются однотипные системы вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
- как правило, одинаково расположены объекты на рабочем месте;
- имеется одинаковый набор вредных или опасных производственных факторов одного класса и степени.

чае привлечения аттестующей организации стоимость работ по аттестации будет складываться из количества рабочих мест, на которых проводится определение вредных производственных факторов, влияющих на условия труда, оценки тяжести и напряженности трудового процесса, оценки травмобезопасности и обеспеченности средствами индивидуальной защиты (СИЗ).

Однако для того чтобы воспользоваться таким правом, комиссия должна:

АТТЕСТАЦИЯ

Для справки

Предупреди руководителя

Если все рабочие места в офисе оборудованы одними и теми же орудиями труда и находятся в однотипных помещениях и пр., это еще не значит, что они аналогичные.

Поскольку в одном и том же помещении уровни воздействия производственных факторов на разных рабочих местах (например, электромагнитного излучения, вибрации и пр.) могут различаться.

Кроме того, одним из условий, позволяющих относить рабочие места к аналогичным, является совпадение наименований профессий (должностей) работников, а они у разных офисных работников различаются, например у бухгалтера и юриста.

Поэтому произвести замеры только на 20% таких рабочих мест и тем самым сэкономить можно только тогда, когда налицо все перечисленные условия аналогичности.

– выделить в составе всех имеющихся рабочих мест аналогичные, руководствуясь при этом вышеперечисленными признаками аналогичности, и отразить это в перечне рабочих мест организации <27>;

– обследовать как минимум 20% выделенных аналогичных мест (в любом случае не менее двух) и убедиться в их фактической аналогичности.

<26> Пункт 12 Порядка.

<27> Подпункт 3 п. 11 Порядка.

<28> Пункт 12 Порядка.

<29> Приложение № 2 к Порядку.

<30> Приложение № 3 к Порядку.

<31> Пункты 32, 37 Порядка.

<32> Приложения №№ 4, 5 к Порядку.

<33> Пункт 7 Порядка.

Если при этом будет выявлено хотя бы одно рабочее место, не соответствующее признакам аналогичности, то комиссии придется произвести замеры по всем рабочим местам, первоначально выделенным как аналогичные <28>. В прежнем Положении не уточнялось, что должна делать комиссия в такой ситуации.

Порядком утверждены новые форма карты аттестации рабочего места по условиям труда <29> и Рекомендации по ее заполнению <30>. Для аналогичных рабочих мест заполняется одна карта аттестации <28>.

Оценка травмобезопасности рабочего места и оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты оформляются самостоятельными протоколами <31> по утвержденным формам <32>.

Требования к периодичности проведения аттестации остались прежними – не реже одного раза в 5 лет. Однако вновь созданные рабочие места нужно аттестовать сразу после их ввода в эксплуатацию, а не ждать, когда истечет 5 лет с момента проведения предыдущей аттестации у данного работодателя <33>. Раньше в отношении вновь создаваемых рабочих мест такое требование прямо закреплено не было.

Подведение итогов

На заключительном этапе аттестации комиссия должна оценить фактическое состояние условий труда на рабочих местах. В результате рабочее место признается аттестованным с присвоением ему соответствующего класса вредности, опасности и

АТТЕСТАЦИЯ

травмобезопасности и с оценкой, соответствует оно требованиям обеспеченности средствами индивидуальной защиты или нет <34>. При этом раньше четырех классов вредности не было, а рабочие места признавались аттестованными, не аттестованными или условно аттестованными. Также прежним Положением предусматривалась ликвидация или незамедлительное переоснащение неаттестованных рабочих мест <35>. Теперь же Порядок устанавливает, что при отнесении условий труда на рабочем месте к классу 4 (опасному) в организации должны разрабатываться меры по снижению уровня воздействия опасных факторов <36>.

Результаты аттестации оформляются в виде пакета документов, заполняемых по новым формам <37>.

Порядком введено новое требование, согласно которому часть документов, оформляемых по результатам аттестации, работодатель должен отправить в трудовую инспекцию субъекта РФ (территориальный орган Роструда) <38>. Ранее действующее Положение обязанности работодателей направлять куда-либо материалы аттестации не предусматривало.

К направляемым в региональную трудовую инспекцию документам относятся:

- *перечень рабочих мест организации, подлежащих аттестации;*
- *ведомости рабочих мест подразделений организации и результатов их аттестации;*
- *сводную ведомость рабочих мест организации и результатов их аттестации.*

<34> Пункты 41, 42 Порядка.

<35> Пункты 3.4.5, 3.4.6 Положения.

<36> Пункт 44 Порядка.

<37> Пункт 45 Порядка.

<38> Пункт 46 Порядка.

<39> Приложение № 10 к Порядку.

К этим документам необходимо приложить информацию по установленной форме <39>, включающую в себя:

- *данные об аттестующей организации;*
- *данные об учредителе (учредителях);*
- *данные об организации (либо работодателе – ИП), где проведена аттестация рабочих мест по условиям труда;*
- *виды измерений, проведенных аттестующей организацией;*
- *средства измерений, использованные аттестующей организацией;*
- *кадровый состав работников аттестующей организации.*

Как нам разъяснили в Минздравсоцразвития России, работы по аттестации рабочих мест, начатые до 1 сентября 2008 г., нужно продолжать до полного завершения по старому Положению. При этом если организация провела аттестацию по старым правилам, действующим до 1 сентября 2008 г., то материалы аттестации в трудовую инспекцию можно не отправлять.

Это не будет расценено как нарушение законодательства, поскольку старое Положение такой обязанности не предусматривало. Однако если аттестация проведена уже в соответствии с новым Порядком, то непредставление или несвоевременное представление ее материалов в трудовую инспекцию, по мнению специалистов Минздравсоцразвития, может быть расценено как нарушение законодательства, за которое может последовать административная ответственность по ст. 5.27 КоАП РФ.

АТТЕСТАЦИЯ

К сведению

Разъяснения специалиста Минздравсоцразвития России В.А. Бирюкова о последствиях непредставления в трудинспекцию материалов аттестации читайте в этом номере журнала «Главная книга» на с. 13–14.

По нашему мнению, данная позиция неоспорна. К тому же сроки, в которые нужно отправить материалы аттестации в трудинспекцию, не установлены. Однако в любом случае работодателю выгоднее требовать пакет все же отправить. Во-первых, сделать это несложно, так как аттестация уже проведена и документы составлены. Во-вторых, информирование трудинспекции о проведенной аттестации позволяет сформировать мнение о себе как о добросовестном работодателе.

Аттестация проведена: что дальше?

Если аттестация выявила вредные и (или) опасные условия труда, то аттестационная комиссия должна:

– подготовить предложения по приведению наименований профессий и должностей работников, занятых на таких работах, в соответствие с требованиями законодательства <40>. С выполнением таких работ связано предоставление компенсаций и льгот работникам либо наличие ограничений по труду для отдельных категорий работников (например, запрет на привлечение к вредным работам несовершеннолетних <41>). Поэтому наименования их должностей (профессий, специальностей) должны соответствовать содержащимся в квалификационных справочниках <42>.

<40> Подпункт 4 п. 11 Порядка.

<41> Статья 265 ТК РФ.

<42> Часть 2 ст. 57 ТК РФ.

<43> Статья 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

<44> Подпункт 8 п. 11 Порядка.

<45> Статьи 92, 94 ТК РФ.

Внимание!

При выявлении расхождений между фактическим наименованием профессии (должности) работника, трудящегося во вредных и (или) опасных условиях труда, и ее наименованием по квалификационному справочнику внесите исправления в его трудовую книжку.

При выявлении расхождения между указанными наименованиями комиссия должна сообщить руководителю о необходимости внести изменения в трудовую книжку работника. Если такие изменения не будут внесены, то у работника потом возникнут проблемы с досрочным назначением пенсии по старости за работу во вредных и (или) опасных условиях труда <43>. При возникновении судебного спора по поводу назначения данной пенсии между ПФР и бывшим работником данного работодателя последнему, возможно, придется участвовать в судебном разбирательстве;

– подготовить предложения о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор такого работника по его обеспечению средствами индивидуальной защиты, установлению сокращенного рабочего времени, а также других гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда <44>.

Так, работники, занятые на вредных и опасных работах, имеют право на:

– сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю и не более 8 часов в день при 36-часовой рабочей неделе либо не более 6 часов при 30-часовой рабочей неделе <45>.

Порядок сокращения рабочего времени для работников, занятых во вредных и (или)

АТТЕСТАЦИЯ

опасных условиях труда, должно установить правительство РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (РТК) <46>. Однако до сих пор это не сделано. Поэтому применяются старый Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день <47>, и Инструкция по его применению <48>.

Продолжительность рабочего времени в этом Списке определена применительно к каждой конкретной работе (должности) в зависимости от степени ее вредности.

Коллективный договор может предусматривать увеличение продолжительности ежедневной работы по сравнению с ТК РФ, но только при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени и гигиенических нормативов условий труда, установленных законодательством <49>;

– *ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска <50>*.

Минимальную продолжительность такого отпуска и условия его предоставления также должно определить правительство РФ с учетом мнения РТК <51>. И также по этому вопросу сохраняет действие упомянутый Список. Продолжительность допол-

нительного отпуска зависит от конкретной выполняемой работником работы (занимаемой должности), а в стаж для этого отпуска включается только время, отработанное во вредных (опасных) условиях;

– *оплату труда в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами, должностными окладами), определенными за работу в нормальных условиях труда <52>*.

Минимальные размеры такого повышения и условия повышения оплаты труда работникам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, должны быть установлены Правительством РФ с учетом мнения РТК <53>, а конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются в локальных нормативных актах с учетом мнения представительного органа работников либо в коллективном и трудовом договорах. И хотя это типовое положение устанавливает пределы таких доплат, работодатели могут их превысить в локальных актах и трудовых договорах <54>.

Пока нормативный правовой акт, устанавливающий минимум такого повышения зарплаты, не принят. Поэтому действуют утвержденные Госкомтруда СССР и ВЦСПС отраслевые типовые перечни работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, на основании которых работникам могут устанавливаться

<46> Часть 1 ст. 92 ТК РФ.

<47> Утвержден Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 (далее – Список).

<48> Инструкция о порядке применения Списка, утв. Постановлением Госкомтруда СССР, Президиумом ВЦСПС от 21.11.1975 № 273/П-20.

<49> Статья 94 ТК РФ.

<50> Статьи 116, 121 ТК РФ.

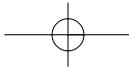
<51> Часть 2 ст. 117 ТК РФ.

<52> Статьи 146, 147 ТК РФ.

<53> Часть 2 ст. 147 ТК РФ.

<54> Часть 3 ст. 147 ТК РФ.





АТТЕСТАЦИЯ

доплаты за условия труда <55> и Типовое положение об оценке условий труда на рабочих местах и порядке применения упомянутых отраслевых перечней <56>;

– компенсации, установленные согласно ТК РФ, коллективному договору, соглашению, локальному нормативному акту, трудовому договору <57>.

Компенсации – это денежные выплаты, установленные в целях возмещения работникам затрат, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей <58>. Целью установления компенсаций за вредные и (или) опасные условия труда является возмещение работнику повышенных физических, умственных и эмоциональных нагрузок, приводящих к ухудшению его здоровья.

Размеры компенсаций и условия их предоставления также должны быть установлены в порядке, определяемом Правительством РФ с учетом мнения РТК <59>, что пока не сделано. Поэтому пока компенсации за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться в коллективном договоре, локальном нормативном акте на основании аттестации рабочих мест.

Если в организации обеспечиваются безопасные условия труда, что подтверждено результатами аттестации или заключением госэкспертизы условий труда, то компенсации работникам не полагаются <60>;

– бесплатную спецодежду, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и (или) обезвреживающие средства по типовым нормам <61>.

Работодатель должен выдавать спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты по нормам, а также обеспечивать их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену <62>. Типовые нормы разрабатывает Минздравсоцразвития России <63>. Если такие нормы не утверждены, то применяются старые нормы.

При наличии финансовых возможностей работодателя могут за свой счет повысить эти нормы и улучшить защиту работников от вредных и (или) опасных факторов <64>.

Работодатель может выдать работникам некоторые из не указанных в Типовых отраслевых нормах средств защиты, но только на основании аттестации рабочих мест <65>;

<55> См., например, Приложения 1–5 к Постановлению Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 03.11.1986 № 442/26-41; Приложения к Указанию МПС от 09.01.1987 № Г-196у; Приложение к Постановлению Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 01.10.1986 № 374/22-60.

<56> Утверждено Постановлением Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 03.10.1986 № 387/22-78; ч. 3 ст. 147 ТК РФ.

<57> Статья 219 ТК РФ.

<58> Часть 2 ст. 164 ТК РФ.

<59> Часть 2 ст. 219 ТК РФ.

<60> Письмо Минфина России от 21.08.2007 № 03-04-07-02/40.

<61> Статья 221 ТК РФ.

<62> Части 1, 3 ст. 221 ТК РФ; Постановление Минтруда России от 25.12.1997 № 66; Постановление Минтруда России от 04.07.2003 № 45.

<63> Пункт 5.2.73 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утв. Постановлением Правительства РФ от 30.06.2004 № 321.

<64> Часть 2 ст. 221 ТК РФ.

<65> Пункт 6 Правил обеспечения работников специальной одеждой, утв. Постановлением Минтруда России от 18.12.1998 № 51 (далее – Правила № 51).

АТТЕСТАЦИЯ

– бесплатное получение в соответствии с нормами молока или других равноценных пищевых продуктов при работе с вредными условиями труда, а при работе с особо вредными условиями труда – лечебно-профилактического питания <66>.

Согласно ТК РФ выдача молока (другого равноценного продукта) может быть по заявлению работника заменена компенсационной выплатой, но только при условии, что возможность такой замены предусмотрена в коллективном договоре и (или) в трудовом договоре этого работника. Размер выплаты должен быть эквивалентным стоимости молока (равноценного продукта) <67>. Однако пока порядок осуществления такой выплаты не регламентирован. Его, как и новые нормы и условия бесплатной выдачи молока (других равноценных пищевых продуктов), лечебно-профилактического питания, должно определить Минздравсоцразвития России в срок не позднее 30 декабря 2008 г. <68>;

– обязательные предварительные и периодические медосмотры (обследования) за счет работодателя <69>.

Перечень вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медосмотры (обследования), и Порядок их проведения утверждены Минздравсоцразвития России <70>.

<66> Статья 222 ТК РФ; Постановление Минтруда России от 31.03.2003 № 13; Постановление Минтруда России от 31.03.2003 № 14.

<67> Часть 1 ст. 222 ТК РФ.

<68> Часть 3 ст. 222 ТК РФ; п. 3 Постановления Правительства РФ от 13.03.2008 № 168.

<69> Часть 1 ст. 213 ТК РФ.

<70> Приказ Минздравсоцразвития России от 16.08.2004 № 83.

<71> Часть 3 ст. 226 ТК РФ.

<72> Пункт 2 Правил финансирования в 2008 году и в плановый период 2009–2010 годов предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 30.01.2008 № 43н (далее – Правила финансирования).

Минимизация затрат

Экономия на взносах на «несчастное» страхование

На мероприятия по улучшению условий и охраны труда (включающие и аттестацию рабочих мест) работодатели должны расходовать как минимум 0,2% от затрат на производство продукции (работ, услуг) <71>.

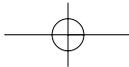
Однако организация, которая провела аттестацию рабочих мест и запланировала по ее результатам мероприятия по охране труда, может частично профинансировать их за счет сумм страховых взносов, подлежащих перечислению в ФСС РФ на «несчастное» страхование в текущем календарном году.

Примечание

Напомним, что к таким мероприятиям, наряду с аттестацией, относятся <72>:

– санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

– приобретение для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств инди-



АТТЕСТАЦИЯ

видуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами;

– проведение запланированных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда работ по приведению уровня запыленности и загазованности воздуха на рабочих местах в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

При этом размер средств, направляемых организацией-страхователем на финансирование всех предупредительных мер, не может превышать 20% от сумм страховых взносов, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов на выплату обеспечения по этому виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем календарном году <73>.

Поэтому если подходит срок очередной аттестации либо организация планирует создание новых рабочих мест, то целесообразно включить аттестацию в план финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в году проведения аттестации. Этот план вместе с заявлением необходимо направить в ФСС РФ до 1 августа года проведения аттестации и приложить к ним <74>:

– копию договора с аккредитованным органом (организацией) на проведение работ по аттестации рабочих мест;

– калькуляцию стоимости аттестационных услуг;

– копию выданного этому органу (организации) аттестата аккредитации с указанием области аккредитации.

Скидка к страховому тарифу на «несчастное» страхование

Проведение аттестации не менее 30% рабочих мест является необходимым условием получения скидок по тарифам на «несчастное» страхование <75>.

Дело в том, что размер скидки рассчитывается по Методике <76>, которая предполагает использование при расчете скидки, в частности, такого коэффициента, как коэффициент уровня проведения аттестации рабочих мест. А уровень проведения аттестации – это отношение числа рабочих мест, где проведена аттестация, к их общему числу у работодателя.

Если на конец предшествующего календарного года у страхователя аттестовано менее 30% рабочих мест, то коэффициент равняется нулю, а значит, скидка равна нулю. Если же аттестовано 30% рабочих мест и более, коэффициент равен единице <77>.

* * *

Мы рассказали вам об изменениях в процедуре проведения аттестации рабочих мест, ее последствиях для работодателей и работников.

Е. ЗАБРАМНАЯ
КАНДИДАТ ЮРИДИЧЕСКИХ НАУК,
ЮРИСТ, «ГЛАВНАЯ КНИГА»

<73> Пункт 1 ч. 1 ст. 16 Федерального закона от 21.07.2007 № 183-ФЗ; п.п. 2, 3 Правил финансирования.

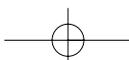
<74> Подпункт «в» п. 2, п. 4 Правил финансирования.

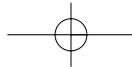
<75> Пункт 1 ст. 22 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ; п.п. 2, 4 Правил установления страхователям скидок и надбавок, утв. Постановлением Правительства РФ от 06.09.2001 № 652.

<76> Пункт 1 Методики.

<77> Пункты 10–12 Методики.

2
0
0
9





АНАЛИЗ АВАРИЙНОСТИ НА АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГАХ

2
0
0
9

Аварийность на транспорте – одна из острейших социально-экономических проблем, стоящих перед большинством стран. Каждый год в результате транспортных происшествий (ТП) более 10 млн человек в мире погибают и получают ранения. ТП наносят обществу большой социально-экономический ущерб, глобальные экономические потери составляют, по информации Всемирного Банка, около 500 млрд долларов в год [1].

В развитых странах уровень аварийности ниже, чем в России, однако и там его снижение по-прежнему рассматривается как серьезная проблема. В материалах Международной федерации обществ Красного креста и Красного полумесяца отмечается, что постоянно обостряющаяся проблема транспортного травматизма, связанная с гибелью и ухудшением условий жизни людей, сдерживающая развитие стран и приводящая к большой уязвимости миллионов людей, требует активных действий.

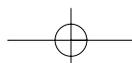
В новых условиях задача обеспечения безопасности движения в Российской Федерации, непосредственно связанная с результатами социально-экономических преобразований, построением правового демократического государства, развитием гражданского общества, не может быть решена без совместных усилий, государства и общества, без научных разработок.

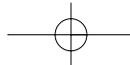
В 2002 г. в России был отмечен самый большой за последние 10 лет рост количе-

ства ТП, числа погибших и раненых в них людей. Всего за этот период численность пострадавших составила 315,1 тыс. человек, что эквивалентно населению среднего областного центра. Сегодня проблема транспортного травматизма в России, без преувеличения, представляет угрозу безопасности граждан и государства.

Анализ многолетних данных и динамики основных показателей аварийности свидетельствует о том, что уровень транспортного травматизма в стране остается крайне высоким и имеет тенденцию к росту. Изменения аварийности за период 1993–2002 гг. можно разделить на два этапа, на первом из которых (1993–1997 гг.) происходило последовательное снижение всех основных показателей аварийности. На втором этапе, начиная с 1998 г., почти ежегодно регистрировалось их увеличение. Незначительное снижение (в 1999 и 2000 гг.) количества ТП и числа пострадавших в них практически не повлияло на изменение сложившейся общей негативной тенденции, о чем свидетельствует увеличивающийся рост всех основных показателей аварийности в последние два года (табл.1, рис.1) [2].

Об ухудшении обстановки свидетельствует также негативная тенденция изменения относительных показателей аварийности. Второй год подряд наблюдается рост количества ТП в расчете на 10 тыс. единиц транспортных средств. Максималь-





ОБСЛУЖИВАНИЕ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ

Таблица 1

Основные показатели аварийности (1997-2002 гг.)

Годы	ТП		Погибло		Ранено	
	кол-во	± % к АППГ	Чел.	± % к АППГ	Чел.	± % к АППГ
1997	156 515	-2,5	27 665	-6,1	177 924	-0,3
1998	160 300	+2,4	29 021	+4,9	183 846	+3,3
1999	159 823	-0,3	29 718	+2,4	182 123	-0,9
2000	157 596	-1,4	29 594	-0,4	179 401	-1,5
2001	164 403	+4,3	30 916	+4,5	187 790	+4,7
2002	184 365	+12,1	33 243	+7,5	215 678	+14,9

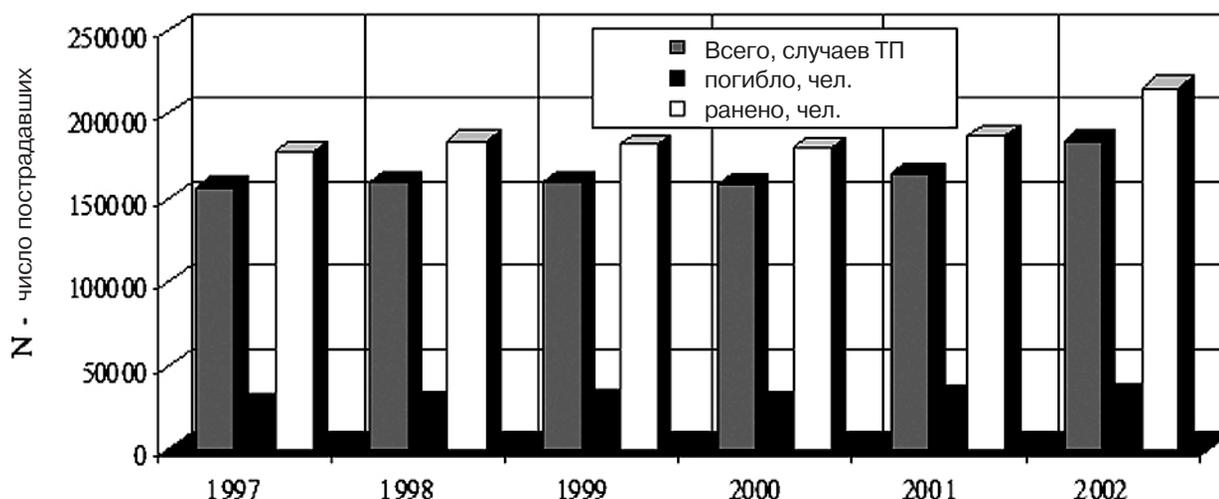


Рис. 1. Динамика основных показателей аварийности

ное значение данного показателя (66) отмечено в 1993 г., минимальное (50) – в 2000 г. В 2002 г. произошло его увеличение. Пос-

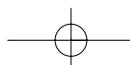
ледние два года отмечается рост числа пострадавших в расчете на 100 тыс. жителей (табл. 2, рис. 2) [2].

Таблица 2

Относительные показатели аварийности (1997–2002 гг.)

Год	Тяжесть последствий ТП	Число пострадавших на 100 тыс. населения	Кол-во ТП на 10 тыс. единиц транспорта
1997	13,5	138,9	52,3
1998	13,6	143,9	51,7
1999	14,0	144,8	50,8
2000	14,2	142,8	50,0
2001	14,1	150,6	52,0
2002	13,4	171,5	54,4

2009



ОБСЛУЖИВАНИЕ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ

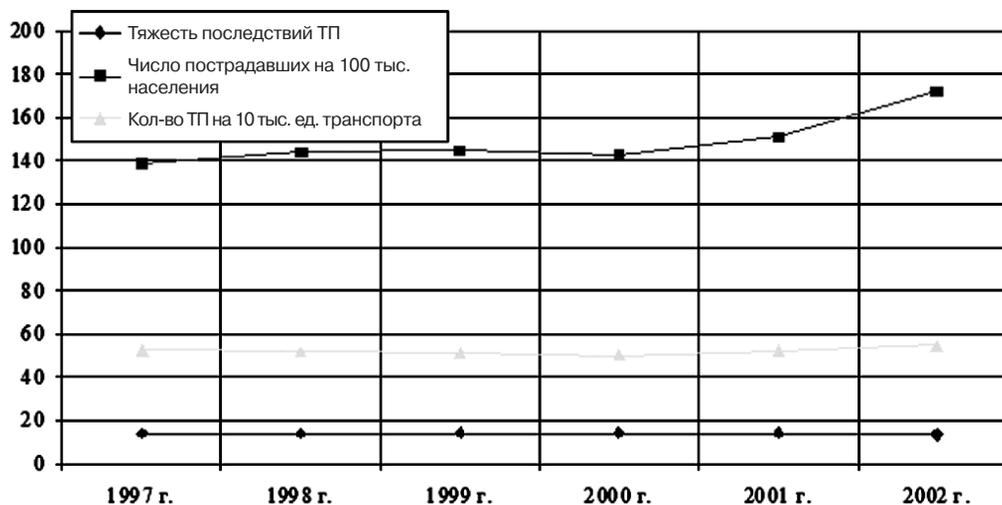


Рис. 2. Динамика относительных показателей аварийности

Ежегодно максимальное количество ТП регистрируется с июля по октябрь. В 2002 г. в этот период произошло около половины (43,3% или 79 685 ТП) всех происшествий. Пик аварийности был зарегистрирован в августе (21 033 ТП). В два раза реже совершались ТП в январе – марте. Наиболее тяжкими последствиями (15 погибших из каждых 100 пострадавших) характеризовались происшествия в октябре. Высокий уровень данного показателя (14) был также в фев-

рале, сентябре и ноябре. Минимальное его значение (12) – в июне, мае.

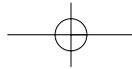
В городах и населенных пунктах ежегодно совершается почти три четверти от всех происшествий в стране. В 2002 г. здесь зарегистрировано 131 653 (+11,3%) ТП, что составило 71,4% от всех происшествий. В них погибли 16 344 (+5,4%) и ранены 147 084 (+13,6%) человека. Тяжесть последствий этих ТП составила 10 погибших в расчете на 100 пострадавших (табл. 3, рис. 3) [2].

Таблица 3

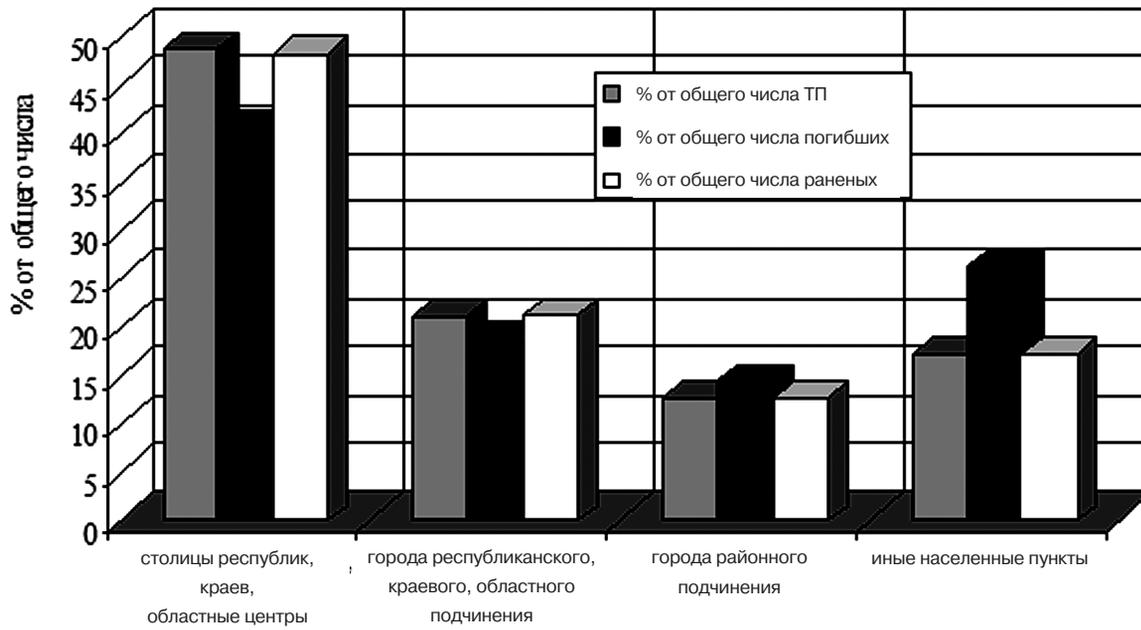
Основные показатели аварийности в населенных пунктах (2002 г.)

Места совершения ТП	ТП		Погибло		Ранено		Тяжесть последствий ТП
	Кол-во	% от общего кол-ва ТП в городах и н.п.	Чел.	% от общего числа погибших в городах и н.п.	Чел.	% от общего числа раненых в городах и н.п.	
В городах и населенных пунктах всего, в том числе:	131 653	100,0	16 344	100,0	147 084	100,0	10,0
в столицах республик, краевых, областных центрах	64 271	48,8	6639	40,6	71 204	48,4	8,8
в городах республ., краевого, обл. подчинения	27 742	21,1	3091	18,9	31 291	21,3	8,9
в городах районного подчинения	16 872	12,8	2338	14,3	18 829	12,8	11,1
в иных населенных пунктах	22 768	17,3	4276	26,2	25 760	17,5	14,2





ОБСЛУЖИВАНИЕ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ



Места совершения ТП

Рис. 3. Основные показатели аварийности в населенных пунктах (2002 г.)

На дорогах общей сети ежегодно регистрируется свыше четверти всех ТП. В 2002 г. здесь произошло 52 123 (+14,1%) ТП, в которых погибли 16 732 (+9,6%) и получили ранения 68 002 (+17,6%) человека.

Удельный вес таких происшествий составил 28,3% от общего количества по стране.

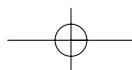
Характерной особенностью ТП на дорогах общей сети является высокая тяжесть последствий (табл. 4, рис.4) [2].

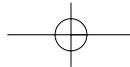
Таблица 4

Основные показатели аварийности вне населенных пунктов (2002 г.)

Места совершения ТП	ТП		Погибло		Ранено		Тяжесть последствий ТП
	Кол-во	% от общего кол-ва ТП в городах и н.п.	Чел.	% от общего числа погибших в городах и н.п.	Чел.	% от общего числа раненых в городах и н.п.	
На дорогах всего в том числе на:	52 123	100,0	16732	100,0	68 002	100,0	19,8
федеральных	16 888	32,4	6278	37,5	22 224	32,7	22,0
территориальных	26 139	50,1	7983	47,7	34 146	50,2	18,9
ведомственных	2536	4,9	684	4,1	3238	4,8	17,4
частных	76	0,2	21	0,1	106	0,2	16,5
иных	6484	12,4	1766	10,6	8288	12,2	17,6
в других местах	589		167		592		22,0

2009





ОБСЛУЖИВАНИЕ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ

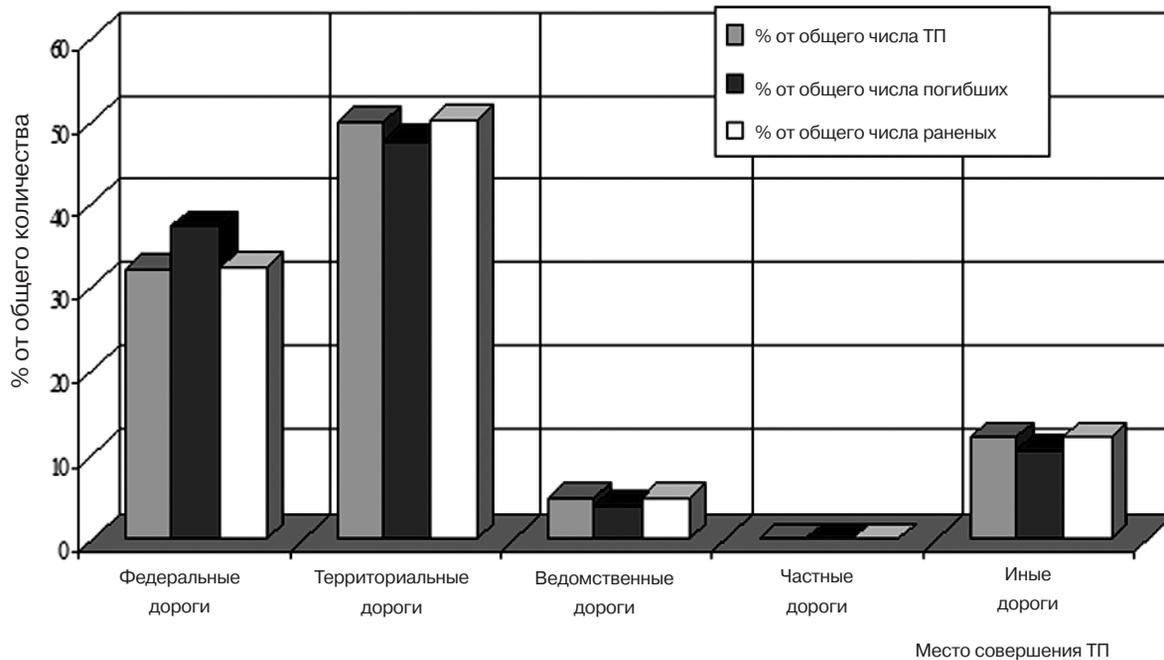


Рис. 4. Основные показатели аварийности вне населенных пунктов (2002 г.)

В 2002 г., как и в предшествующие годы, самым распространенным видом ТП был наезд на пешеходов (доля таких ТП – 46,0%). Средняя тяжесть последствий наездов на пешеходов (15 погибших из 100 пострадавших) выше, чем ТП других видов. Столкновения транспортных средств

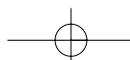
составили четвертую часть (27,0%) всех ТП, причем основная их доля – 55,6% приходится на лобовые, фронтальные или задние удары. Опрокидыванием завершились 13,2% всех происшествий, тяжесть их последствий – 14 погибших на 100 пострадавших (табл. 5, рис. 5 и рис. 6) [2].

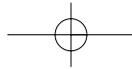
2009

Таблица 5

Основные виды ТП (2002 г.)

Виды происшествий	ТП		Погибло		Ранено		Тяжесть последствий ТП
	Кол-во	± % к АППГ	Чел.	± % к АППГ	Чел.	± % к АППГ	
Столкновение	49 862	+18,8	9906	+12,8	76 574	+20,2	11,5
Опрокидывание	24 313	+18,9	4935	+11,7	31 525	+21,9	13,5
Наезд на пешехода	84 773	+6,1	13 828	+1,9	76 779	+7,1	15,3
Наезд настоящее ТС	4682	+11,3	995	+8,9	6195	+11,1	13,4
Наезд на препятствие	11 887	+20,4	2194	+13,8	15 677	+21,3	12,3





ОБСЛУЖИВАНИЕ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ

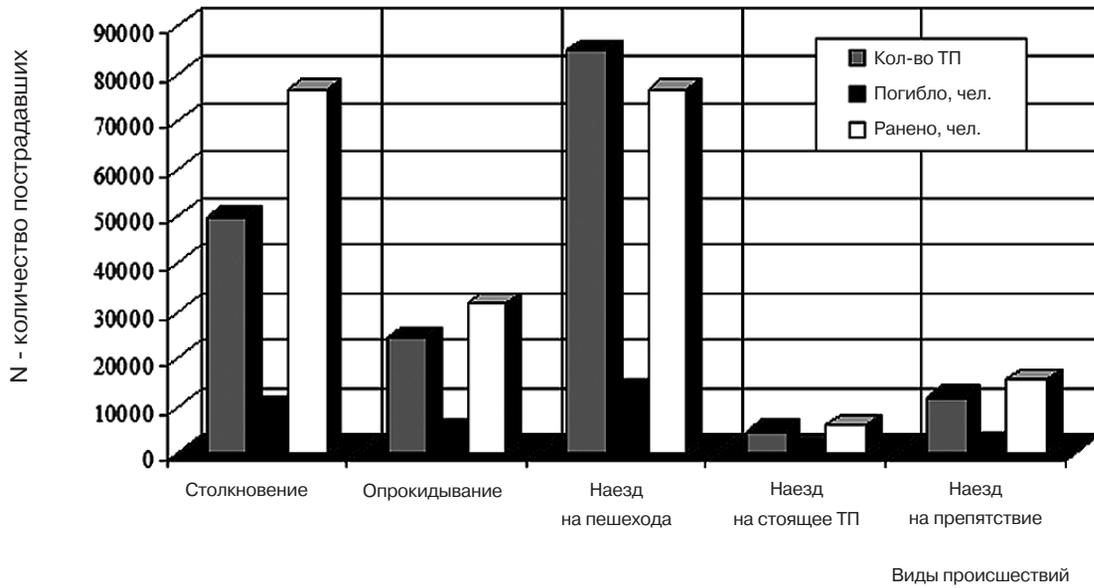


Рис. 5. Основные виды транспортных происшествий (2002 г.)

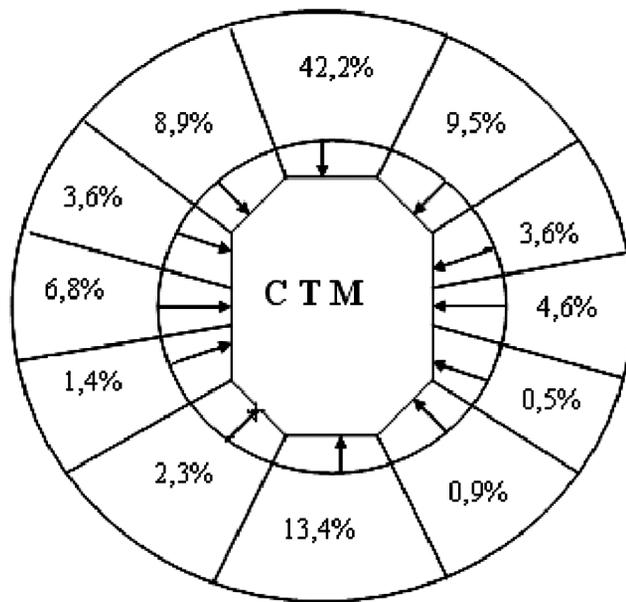


Рис. 6. Статистический анализ столкновений транспортных средств в зависимости от направления линии нанесения удара

Литература

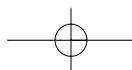
1. Загородних А.Н., Севрюгина Н.С., Загородних Н.А. Теоретические основы повышения безопасности и эффективности работы самоходной техники. Орел: Орел ГТУ, 2005, 301 с.

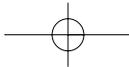
2. О состоянии безопасности дорожного движения в РФ: Государственный доклад.

Документы №181 (3295). Российская газета, 2003.

А. ЗАГОРОДНИХ,
КАНД. ТЕХН. НАУК,
С. КОПЫЛОВ,
Г.ОРЕЛ

2009



**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ**

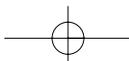
БУНКЕР С ЗЕРНОМ ИЛИ ПРОДУКТАМИ ЕГО ПЕРЕРАБОТКИ – ЧРЕЗВЫЧАЙНО ОПАСЕН

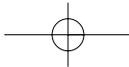
Ежегодно в бункерах с зерном или продуктами его переработки из-за одних и тех же нарушений правил охраны труда продолжают повторяться несчастные случаи со смертельным исходом с попадающими туда людьми.

На зерносушильном комплексе КЗС-10 колхоза «Маяк» Пермской области в августе прошлого года был затянут зерном в приемном бункере (завальной яме) и погиб машинист зернотока. Расследованием установлено, что приемный бункер КЗС-10, 1973 года постройки, выполнен из бетона, внизу бункера имеется квадратное окно для подачи зерна в шахты норий. Глубина бункера 2,5 м, объем составляет 20 куб. м. В день несчастного случая бункер был на три четверти засыпан зерном. С восточной его стороны установлена лестница для подъема на бетонную ступень при контроле за подачей зерна в нории. Решетчатого ограждения бункера не было.

Летним утром работники комплекса проводили ремонт зерноподающих агрегатов, а затем запустили механизмы и пошли отдыхать в будку, расположенную в 40 м. В 11 часов машинист Н. Баяндин пошел проверить работу механизмов комплекса. Для этого он поднялся по лестнице на край бункера, чтобы проверить, как убывает уровень зерна, но потерял равновесие и упал в бункер вниз головой на зерно. Так как зер-

но находилось в движении Баяндин начал затягивать на дно бункера к его выпускному отверстию, но он успел издать крик о помощи. Прибывшие на крик работники комплекса остановили работу норий, чем прекратили выпуск зерна из бункера, в котором увидели на поверхности зерна подошвы обуви Баяндина. Начали его откапывать, послав одного рабочего в деревню Бажино, чтобы вызвать скорую помощь и милицию. Сразу извлечь Баяндина из зерна не удалось, пришлось максимально выгрести зерно из бункера. Когда тело машиниста вытащили на поверхность он уже не подавал признаков жизни. Подъехавшие работники скорой помощи и милиции констатировали смерть Н. Баяндина, оставившего сиротами двух сыновей 7-и 12-летнего возраста. На момент обнаружения пострадавший находился в толще зерна головой вниз, руки согнуты перед головой, а ниже, в проеме подающего окна был обнаружен его головной убор – шляпа. Можно предположить, что при осмотре бункера с лестницы и бетонной ступени, у машиниста слетела с головы шляпа в бункер и, потянувшись за ней, он упал на выпускаемое из бункера зерно. Причинами несчастного случая явились грубые нарушения требований безопасности, допущенные при строительстве и эксплуатации зерносушильного комплекса, выразившиеся в том, что приемный бункер

**2
0
0
9**



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

не был оборудован решеткой, исключаящей падение в него работников. Не были выполнены требования пункта 3.15 «Правил по охране труда в организациях по хранению и переработке зерна» ПОТ РО 007-2003, утвержденных приказом Минсельхоза РФ от 20.06.2003г. № 888 (аналогичных по требованиям к бункерам в ранее действовавших Правилах...):

«п. 3.15. Емкости для зерна и продуктов его переработки должны иметь решетки, люки, ограждения, исключаящие падение в них работников».

Некачественный инструктаж, непроведение стажировки, специального обучения и проверки знаний требований охраны труда. Нарушены требования ст.ст. 212, 225 ТК РФ, пункта 2.2.2 «Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций», (утвержденного постановлением Минтруда РФ и Минобразования РФ от 13.01.2003 № 1/29/.)

По результатам расследования были определены лица, ответственные за допущенные нарушения, что явилось причиной несчастного случая:

1. И.О. главного агронома колхоза «Маяк» допустил длительную эксплуатацию приемного бункера КЗС-10 без предохранительной решетки, чем нарушил требования пункта 3.15 ПОТ РО 007-2003 не провел стажировку, обучение и проверку знаний по охране труда пострадавшего, а также допустил его к работе в состоянии алкогольного опьянения, чем нарушил требования статей 212,225 ТК РФ.

2. Главный инженер колхоза «Маяк» не обеспечил наличие предохранительной решетки на приемном бункере КЗС-10 при его строительстве и длительной эксплуатации, что является нарушением требований пункта 3.15 ПОТ РО 007-2003.

Только по результатам расследования в колхозе были разработаны мероприятия по

предупреждению подобных случаев, в их числе: установка на емкостях для зерна решеток с лазовыми люками, закрываемыми на замок, проведение внепланового инструктажа, обучения и проверки знаний требований охраны труда с работниками зернотоков, организация контроля за соблюдением на рабочих местах требований по охране труда и трудовой дисциплины.

Одновременно материалы расследования были направлены в прокуратуру для рассмотрения вопроса о привлечении виновных к судебной ответственности.

Аналогичный случай произошел в сентябре 2006 года в ОАО «Пригородное» Барабинского района Новосибирской области, где в приемном (засыпном) бункере ЗАВ-25 был засыпан зерном и погиб машинист зернотока А. Тельменев, допущенный более года назад к работе без вводного и на рабочем месте инструктажей, без обучения по охране труда и стажировки. Крышка (лазовый люк) бункера не закрывалась на замок или блокировку, исключаящие попадание в него людей. Отсутствовала технологическая карта, определяющая порядок работы ЗАВ-25 с обеспечением мер безопасности. В течение дня 21 сентября 2006 года машинист Тельменев до обеда проводил техобслуживание ЗАВ-25, а после обеда принимал и подрабатывал зерно с его загрузкой в накопительные бункера. Поздно вечером (после 22 часов) на зерноток приехала автомашина с зерном, и ее водитель, не увидев у работающего ЗАВ-25 машиниста, заехал на эстакаду и разгрузил зерно в приемный бункер. В 22:30 зав. зернотоком и подъехавший гл. агроном, видя, что ЗАВ-25 работает вхолостую, стали искать, но не нашли машиниста. Лишь утром на следующий день брат машиниста начал его искать и увидел, что в бункере из зерна торчит черенок лопаты. Начал разгребать зерно и обнаружил брата в сидячем поло-

2
0
0
9

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

жении, засыпанного зерном. Судмедэкспертизой установлено, что смерть машиниста наступила от механической асфикции – закрытия зерном его дыхательных путей.

Кроме того, немало летальных несчастных случаев происходит ежегодно при разгрузке зерна и других сыпучих грузов из железнодорожных вагонов.

В мае 2006 года на территории склада АООТ «Исток» (производство кормов и оптовая торговля) Новгородской области погиб 16-летний подросток Виталий Орлов. В выходной день, 8 мая 2006 года, в связи с производственной необходимостью для разгрузки вагонов по письменному приказу директора были вызваны на работу двое водителей и трое рабочих, в их числе Виталий Орлов со старшим братом.

К работе в выходной день директор привлек несовершеннолетнего, учитывая тяжелое материальное положение его семьи и значительный размер доплаты за разгрузку вагонов. До обеда водитель с рабочими начали разгружать в складе машину с зерном. В 12 часов был подан вагон под разгрузку, и рабочие перешли на эту работу, оставив подростка продолжать разгружать машину с зерном.

Вагон с отрубями был закреплен тормозными башмаками, открыт верхний разгрузочный люк. В конце разгрузки вагона в выгрузные клапана внизу появилась рука. Когда вытащили и осмотрели пострадавшего, им оказался Виталий, врач констатировал его смерть.

Задания на подметание вагона Виталию никто не давал ввиду его несовершеннолетия, в его обязанности входило подметать помещение склада, разравнивать корма в складе, разгружать зерно с машины лопатой и при разгрузке вагонов убирать рассыпавшиеся корма у вагона, под ним и в приямке после полной выгрузки вагона. Под-

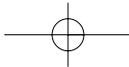
росток нарушил инструкцию по технике безопасности при погрузо-разгрузочных работах: «Запрещается забираться в вагон с сыпучим грузом до полной его выгрузки».

Можно предположить, что Виталий по собственной инициативе решил подмести вагон, еще не полностью освобожденный от отрубей. Причинами, вызвавшими несчастный случай, явилось отсутствие контроля за соблюдением работниками, особенно несовершеннолетними, мер безопасности на разгрузочных работах, да еще и в выходной день, в результате чего подсобный рабочий – подросток по своей инициативе, но в интересах производства, попал в вагон с отрубями и был ими затянут к выпускному отверстию. Не выполнены требования статьи 212 ТК РФ об обязанности работодателя обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов. Кроме того, работодатель обязан обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах. Кроме того, были грубо нарушены требования статьи 268 ТК РФ о запрещении привлечения к работе в выходные дни работников в возрасте до восемнадцати лет.

Ответственным должностным лицом за допущение нарушений, приведших к несчастному случаю (статей 212, 268 ТК РФ), комиссия по расследованию определила генерального директора АООТ «Исток».

Аналогичные случаи произошли в конце 2006 года в двух организациях Тульской области.

4 октября 2006 года в ООО «Тульский бройлер» при разгрузке вагонов и их зачистке произошло обрушение зависшего комбикорма. Им был засыпан и погиб от закупорки дыхательных путей грузчик по выг-



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

рузке вагонов П. Петрушин, два года назад допущенный к опасным работам без обучения и проверки знаний по охране труда, да к тому же и в состоянии алкогольного опьянения (концентрация этилового спирта в крови – 3 промилле, а в моче – 3,1, что соответствует сильному опьянению пострадавшего).

Всего через два месяца, 12 декабря 2006 года в той же Тульской области в ОАО «Богородецкое хлебоприемное предприятие» при выгрузке зерна гречихи из вагона-зерновоза один из грузчиков, Ю. Чекрышов, имевший стаж работы более 12 лет, поднялся на крышу вагона и через загрузочный люк спустился внутрь. При выгрузке гречихи его затянуло активно движущимся столбом зерна в выгрузной люк. Он погиб в результате закрытия дыхательных путей зерном гречихи. Уже мертвым он выпал из выгрузного люка и лежал на рельсах. Причиной несчастного случая явилось отсутствие контроля за выполнением разгрузочных работ и соблюдением рабочими трудовой и производственной дисциплины. Пострадавший был допущен к работе в состоянии сильного опьянения (в крови 2,8, а в моче 3,7 промилле спирта). Возможно, что беды могло бы не быть, если бы рабочий не явился нетрезвым на работу и не был бы допущен в таком состоянии к разгрузке вагона. Старший мастер В.Волынкина якобы не смогла определить алкогольное опьянение рабочего и не отстранила его от работы.

11 мая 2006 года в ЧП (частном предприятии) «Кряжев В.М.» Алтайского края погиб затянутый зерном в загрузочном бункере рабочий мельницы А. Ширяев.

Расследованием установлено, что в помещении мельницы находится металлический загрузочный бункер размерами 3 м x 3 м, глубиной 3,8 м, вместимостью 10 т зерна. Оборудован сверху люком 100 x 70 см с ме-

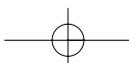
таллической крышкой и предохранительной решеткой из металлического прутка диаметром 16 мм с ячейками 240 x 70 мм, приспособленной для запираения на замок. Однако на момент несчастного случая решетка была лишь прикручена проволокой.

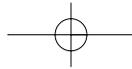
10 мая мельник Маслаков приступил к работе на мельнице в 21 час, а рабочий мельницы А. Ширяев пришел на работу в 22 часа, причем в состоянии алкогольного опьянения. Мельник предупредил Ширяева, что в таком состоянии ему работать нельзя, о чем он доложит руководству.

Мельник ушел позвонить по телефону из проходной, получив указание Кряжева об отстранении Ширяева от работы. Маслаков вернулся на мельницу, а через 30 мин. подъехал Кряжев и они вдвоем обыскали помещения мельницы, но Ширяева не нашли. Зерно из загрузочного бункера выкачивалось с 3 часов ночи 11 мая до окончания ночной смены. В 9 часов утра на смену заступил мельник Кардаполов и в течение смены производил дополнительное наполнение зернового бункера. В 18 часов перестало поступать зерно в зерноочистительное отделение мельницы. Кардаполов попытался проволокой проткнуть застрявшее зерно, но оно не ссыпалось. Тогда мельник отсоединил выпускной патрубок, увидел тряпку и плоскогубцами ее выдернул. Посветил фонариком и увидел часть тела, сообщил Кряжеву, а по прибытии работников милиции и прокуратуры они вручную освободили бункер от зерна и обнаружили труп Ширяева

В крови погибшего обнаружено 1,5 промилле спирта, что соответствует опьянению средней степени. При расследовании выявлено, что пострадавший был принят на работу с испытательным сроком, проработал четыре месяца, трудовой договор с ним не был зарегистрирован в администрации сельского совета. На предприятии не были разрабо-

2
0
0
9





ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

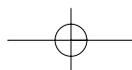
таны правила внутреннего трудового распорядка. Причиной несчастного случая явилось отсутствие замка на предохранительной решетке бункера, чем нарушены требования пункта 6.3.1 «Правил промышленной безопасности для взрывопожароопасных производственных объектов хранения, переработки и использования растительного сырья» ПБ 14-586-03. Кроме того, было допущено нахождение пострадавшего в состоянии алкогольного опьянения. Нарушены требования ст.ст. 21, 22, 189, 190 ТК РФ.

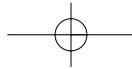
Ответственным за допущенные нарушения и несчастный случай определен частный предприниматель, нарушивший требования пункта 6.3.1 ПБ 14-586-03, ст. 22 ч. 4, 189, 190 ТК РФ.

Вышеизложенные обстоятельства и причины несчастных случаев должны послужить наглядным примером и служить предупреждением повторения нарушений правил безопасности при эксплуатации бункеров и вагонов с зерном и продуктами его переработки. Это особенно важно именно сейчас, в период подготовки оборудования и обслуживающего его персонала зернотоков к приемке зерна урожая 2009 года. Время для этого пока есть. Не требуются на это и значительные расходы, всего-то следует установить на бункеры решетки ограждений с закрываемыми на замок лазовыми люками.

*В. Орлов,
ЗАМ. ГЕНДИРЕКТОРА АСОТ*

2009





ФАКТОРЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ НА ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВАХ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

2009

Безопасность труда водителей определяется надежным функционированием системы «Водитель – транспортное средство-дорога – среда». Исходя из этого, все факторы, потенциально влияющие на безопасный исход движения транспортных средств, можно разделить на три группы:

- личные факторы;
- технические факторы;
- факторы внешней среды.

Как правило, все эти факторы находятся во взаимосвязи друг с другом, а по своему характеру являются случайными и неустойчивыми. На рис.1 показаны взаимосвязи этих групп факторов.

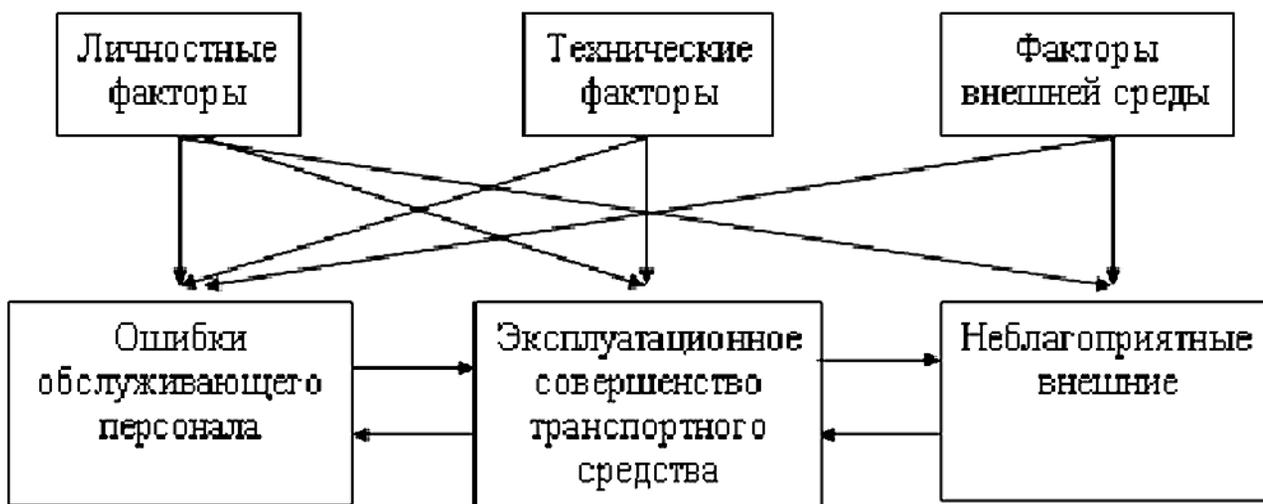
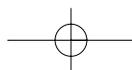
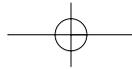


Рис. 1. Структурная схема взаимосвязей неблагоприятных факторов





ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Личностные факторы выступают как следствие вполне конкретных причин, заложенных в индивидуальных характеристиках людей, а именно:

- в их профессиональном уровне;
- психофизическом состоянии;
- дисциплинированности;
- личных особенностях.

Профессиональный уровень у подавляющего большинства водителей транспортных средств, задействованных в сельскохозяйственном производстве, формируется стихийным путем в процессе производственной деятельности. В среднем для этого требуется не менее 5–7 лет профессиональной водительской деятельности, в течение которых водитель наблюдает, переживает и запоминает большое число опасных ситуаций. При этом в его памяти остаются наиболее характерные (типичные), острые по своему развитию, с возможными серьезными последствиями начальные и конечные фазы развития и взаимодействия факторов дорожного движения. Если наблюдаемая дорожная ситуация уже встречалась водителю в прошлом и приводила к опасности, у него появляется возможность на основе опыта прогнозировать ее развитие и действовать так, чтобы предотвратить ее тяжелые последствия. Однако для формирования такого профессионального уровня характерны очевидные недостатки: длительность по времени, фиксирование в памяти некоторых ошибочных действий, неполный охват возможных ситуаций в реальных условиях в силу случайного характера их появления для каждого водителя и другие, что может привести к возможности совершения транспортного происшествия.

Многообразие психологических, социальных и профессиональных особенностей труда водителей требует больших физических усилий и нервного напряжения, обусловленных дефицитом времени, серьезностью

последствий при неправильном решении возникающих ситуаций. В результате чего в организме водителя развивается система функциональных чувств, имеющих важное значение для его работы: повышается утомляемость и время реакции, снижается скорость переработки информации. В целом, это воздействие можно выразить через информационную нагрузку и энергозатраты водителя. Таким образом, все это, воздействуя на водителя, определяет психофизиологические условия его трудовой деятельности. Чем лучше перечисленные элементы удовлетворяют требованиям водителя, тем выше безопасность движения.

Функциональное состояние водителя – многокомпонентная характеристика, которая определяется активностью психофизиологических функций. Каждый элемент вызывает у водителя определенное нервно-эмоциональное напряжение, точнее – сдвиги нервного напряжения [1]:

$$e_i = K(e_{i1} - e_{i2}), \quad (1)$$

где e_i – показатель нервно-эмоционального напряжения;

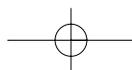
K – коэффициент преобразования информации в эмоциональное напряжение;

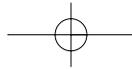
e_{i1} – информация, получаемая водителем при движении от i -го раздражителя, бит;

e_{i2} – информация (алгоритм), вырабатываемая центральной нервной системой водителя на основе накопленного жизненного опыта, бит.

При движении транспортного средства суммируются элементные напряжения от раздражителей, возникающих в данный момент, и запомненные ситуации в предыдущие моменты:

$$\dot{E} = \sum_{i=1}^n e_i(\dot{T}) \quad , (2)$$





ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

где i – суммарная информационная нагрузка,

n – число раздражителей в некоторый момент времени T .

Более 90% информации водитель воспринимает через зрительный анализатор, а решение об изменении режима движения принимает в зависимости от числа и важности информации. Для характеристики числа факторов, которые водитель способен воспринять в течение одной секунды, введено понятие о плотности событий:

$$E = \frac{MV}{L}, \quad (3)$$

где M – число факторов, которые могут быть учтены в пределах зоны концентрации зрения длиной L , м;

V – скорость движения, м/с.

В зависимости от четкости восприятия зрение делят на центральное и периферийное. Площадь наиболее четкой видимости заключена в конусе острого зрения, равного 1,3 градуса. При фиксированном положении глаза зрение остается вполне чувствительным внутри конуса в 5–6 градусов, а удовлетворительным – внутри конуса в 20 градусов. Угол острого зрения в горизонтальной плоскости в 1,5–2 раза больше, чем в вертикальной, что необходимо учитывать при размещении различной информации. Зрительное восприятие зависит от скорости движения. Профессор Е. М. Лобанов выделяет зону, в пределах которой находится взгляд водителя в течение 95% всего времени движения и называет ее полем концентрации [2]. Между скоростью, углом зрения и длительностью сосредоточенного внимания существует зависимость:

Скорость, км/ч	20	30	40	50	60
Угол зрения, град.	66	60	55	49	43

Дальность сосредоточенного внимания, м 8 21 46 105 180

Значительную часть информации водитель получает от ощущения вибрации и колебания транспортного средства, движения рулевого колеса. Воспринимая и перерабатывая информацию об условиях движения, водитель выбирает режим и траекторию движения транспортного средства. Состояние дороги и условия движения оказывают большое влияние на усталость водителя, которая увеличивает время реакции, вызывает сонливость. Движение транспортного средства по неровной дороге сопровождается вертикальными перемещениями, колебаниями, которые передаются водителю, вызывая его перегрузку. Усталость водителя вызывают также монотонное движение, слепящий свет и другие факторы. В результате усталости водителя снижается его реакция, что приводит к транспортным происшествиям и травмам.

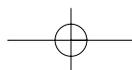
Важным условием безопасной работы водителей является их взаимодействие с другими участниками движения, основанное на их личной дисциплинированности, культуре управления транспортным средством, строгом соблюдении правил дорожного движения и уважения к другим участникам движения.

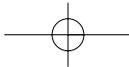
Факторы внешней среды можно определить не только как факторы природной среды, но и как опасные факторы, создаваемые самим транспортным средством.

К факторам природной среды относятся:

- метели (с выпадением снега продолжительностью 12 часов и более, при скорости ветра 15 м/с и более, а также метели, ухудшающие видимость до 50 м и менее);
- снегопады (при количестве выпавших осадков 20 мм и более за 24 часа и менее);
- туман (при видимости 50 м и менее продолжительностью 24 часа и более);

2009





ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

– гололедица (вызывающая прекращение движения транспортных средств на шоссейных дорогах);

– дождь с количеством осадков 30 мм и более за 12 часов и менее в селевых и ливневых районах, 50 мм и более за 12 часов и менее – на остальных территориях, ливневый – 20 мм за 1 час и менее);

– ветры (при средней скорости 25 м/с и более и при порывах 30 м/с и более).

Пыльные бури, высокие уровни вод, селевые потоки, сходы снежных лавин и другие погодные условия, усложняющие условия движения, естественно снижают уровень безопасности дорожного движения.

В процессе движения транспортного средства, оно само создает опасные факторы. К группе таких факторов, в соответствии с ГОСТ 12.0.003-74 «Опасные и вредные производственные факторы», относятся: повышенный уровень шума, вибрации, повышенная или пониженная температура (влажность) воздуха рабочей зоны и поверхностей оборудования, повышенная запыленность и загазованность воздуха рабочей зоны и прочие [3].

Шум – любой нежелательный звук или совокупность звуков, оказывающих неблагоприятное воздействие на организм человека. Под шумом объекта транспорта понимается акустическое излучение, производимое им при работе. Транспортное средство как источник акустического излучения характеризуют значением излучаемой акустической мощности, ее спектром и диаграммой направленности излучения.

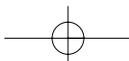
В транспортном комплексе источниками шума являются процессы механического, аэродинамического, электромагнитного, гидродинамического происхождения, прежде всего от двигателя, коробки передач, агрегатов трансмиссии, выпускного трубопровода, шин в контакте с дорогой, вентилятора системы охлаждения. Кроме

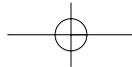
того, причиной существенного повышения уровня шума могут быть неотрегулированные приборы системы питания, тормозов, дисбаланс вращающихся деталей, несвоевременная замена изношенных деталей, несмазанные детали, плохое крепление грузов, неплотная подгонка стекол на окнах кабины и т.д. Сам кузов транспортного средства представляет собой своеобразную резонансную систему, а уровень шума в нем можно рассматривать как физическое проявление результирующего вектора, полученного геометрическим сложением векторов звуковых колебаний, генерирующихся отдельными источниками шума.

Продолжительный шум вызывает у водителя головную боль, головокружение, а также может привести к заболеванию нервной и сердечно-сосудистой систем, развитию тугоухости, нарушению функций желудочно-кишечного тракта и обменных процессов в организме. У водителей, работающих в условиях постоянного шума, наблюдается повышенная утомляемость, замедленная скорость психических реакций, снижение памяти. Кроме того, шум нарушает концентрацию внимания, точность и координированность движений, ухудшает восприятие звуковых и световых сигналов опасности и поэтому является вредным фактором, способствующим росту ТП.

Вибрация – движение точки или механической системы под воздействием какой-либо внешней силы, при котором происходят колебания характеризующих ее скалярных величин (виброперемещение, вибро-скорость, виброускорение).

В условиях современного высокомеханизированного сельского хозяйства источниками вибрации является, прежде всего, самоходная техника. Колебания на транспорте возникают в результате движения машин по местности, агрофонам и дорогам. К человеку вибрация передается в момент контакта с вибрирующим объектом.





ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

Если действию вибрации подвергаются руки, то ее называют локальной, если весь организм – общей.

Длительное действие общей вибрации на организм водителя приводит к расстройству нервной системы, нарушению функциональных свойств сосудов и вестибулярного аппарата, а локальной вибрации – к поражению нервно-мышечного и опорно-двигательного аппаратов и спазму периферических сосудов, то есть происходит изменение именно тех функций, которые так важны для безопасной работы. Большое влияние на состояние водителя, несомненно, оказывают колебания его головы. Анализ ускорений колебаний головы водителя в вертикальном, горизонтальном и поперечном направлениях имеют низкочастотный характер и могут быть разделены на три диапазона с частотой колебаний от 4 до 6 Гц, от 7 до 9 Гц и около 18 Гц.

Таким образом, вибрация, действующая на организм водителя, является одним из неблагоприятных факторов, способствующих росту ТП.

Микроклимат в кабине транспортного средства оказывает существенное влияние на самочувствие водителя, безопасность и производительность его труда и во многом зависит от имеющихся систем отопления и вентиляции.

Для отопления кабин транспортных средств в зимнее время используются горячая вода или же тосол, поступающие в радиатор отопителя из системы охлаждения двигателя, которые нагревают поступающий снаружи воздух.

Вентиляция кабин транспортных средств происходит за счет включения вентилятора. Однако имеющиеся системы вентиляции не обеспечивают оптимальный микроклимат даже в самых комфортабельных транспортных средствах, поэтому многие водители для вентиляции салона использу-

ют окна, люки и прочие дополнительные средства, что приводит к большой кратности воздухообмена.

Значительные колебания микроклимата могут приводить к перегреву или переохлаждению организма.

Повышение температуры окружающей среды замедляет удаление тепла из организма, а в результате повышается его температура, учащаются сердцебиение и дыхание, увеличивается потоотделение, ухудшается внимание, расстраивается координация движений, уменьшается скорость реакций организма на зрительные и слуховые раздражения.

При потоотделении вместе с водой из организма удаляются соли, витамины С и В, сгущается кровь, повышается количество гемоглобина, содержание сахара и кальция, понижается кислотность желудочного сока, усиливаются расход углеводов и распад белков.

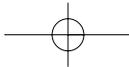
Понижение температуры окружающей среды также вредно для организма, потому что может наступить его переохлаждение, которое приводит к расстройству кровообращения, снижению иммунологических свойств крови, заболеванию дыхательных путей, а также ревматизмом, гриппом и другими простудными заболеваниями.

Необходимо также учитывать, что для людей в состоянии покоя скорость воздуха менее 0,1 м/с ощущается как его застой, а выше 0,25 м/с – как сквозняк.

Таким образом, высокая и низкая температура воздуха вызывает значительное напряжение терморегуляторного аппарата организма водителя, что снижает производительность труда и влечет за собой возможность заболевания и совершения ТП.

Токсические вещества

Среди отрицательных явлений, возникновением которых человечество обязано



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

автомобилизации, одно из первых мест занимает загрязнение воздушной среды токсическими веществами. Не вызывает сомнения, что в первую очередь воздействию токсических веществ подвергается сам водитель транспортного средства. Многие водители указывают на действие токсических веществ как на причину ухудшения самочувствия при вождении транспортного средства.

При контрольных проверках транспортных средств в эксплуатации органами Госконтрольатмосферы и Госавтоинспекции МВД России в отработавших газах транспортных средств были обнаружены завышенные нормы: а) с бензиновыми двигателями – окиси углерода и углеводородов; б) с дизельными двигателями – дымности. Это способствовало разработке нормативных документов, регламентирующих нормы содержания окиси углерода и углеводородов, а также дымности в отработавших газах транспортных средств, – это ГОСТ 17.2.2.03-87 «Нормы и методы измерений содержания окиси углерода и углеводородов в отработавших газах автомобилей с бензиновыми двигателями» и ГОСТ 21393-75 «Автомобили с дизелями. Дымность отработавших газов. Нормы и методы измерений» [4,5].

Помимо этих вредных веществ, в зоне дыхания водителя присутствуют пары бензина, акролеин, формальдегид, окислы азота и угарный газ [6].

Адаптация организма к воздействию токсических веществ представляет собой одну из фаз интоксикации и сопровождается напряжением его компенсаторно-защитных механизмов, и в первую очередь регулирующих и координирующих систем. При длительном воздействии токсических веществ фаза адаптации сменяется развитием заболеваний.

При управлении транспортным средством в условиях колеблющихся concentra-

ций и действия разнообразных факторов длительность фазы адаптации может сокращаться. Однако весьма сложным является вопрос об одновременном действии нескольких токсических веществ. Известно, что при хроническом действии относительно небольших концентраций ядов наблюдается эффект суммации их токсического действия. Следует также указать, что влияние токсических веществ может значительно ускорить развитие утомления у водителей в процессе производственной деятельности и совершения ТП.

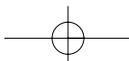
Технические факторы можно представить следующими группами:

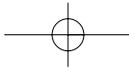
- проектно-конструкторское и технологическое совершенство транспортного средства;
- надежность (безотказность) функциональных систем транспортного средства;
- контролеспособность и ремонтнопригодность конструкции транспортного средства;
- эргономическое совершенство транспортного средства.

Совокупность выше перечисленных групп характеризует эксплуатационное совершенство транспортного средства. Несовершенство одной из этих комплексных характеристик может привести к ошибкам водителей при управлении транспортным средством и следовательно к ТП.

Проведенные нами исследования выявили несовершенство системы сигнализации о торможении транспортного средства, которая базируется на простом принципе: сигнал от педали тормоза зажигает стоп-сигналы и никак не реагирует на другие виды торможения.

Однако не при всех способах служебного торможения используют педаль тормоза. Правильное использование различных способов служебного торможения в значительной степени определяет безопасность дви-





ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

жения, долговечность и надежность тормозной системы транспортного средства. К таким способам можно отнести:

- торможение двигателем;
- торможение с отсоединенным двигателем;
- совместное торможение двигателем и тормозными механизмами;
- торможение с использованием вспомогательной тормозной системы;
- ступенчатое торможение.

При торможении двигателем без использования тормозных механизмов водитель уменьшает или прекращает подачу топлива (горючей смеси) в цилиндры двигателя, в результате чего его мощность оказывается недостаточной для преодоления возникающих в нем сил трения, и двигатель играет роль тормоза.

Торможение отсоединенным двигателем применяют при полном торможении плавным нажатием на тормозную педаль.

Совместное торможение двигателем и тормозными механизмами повышает эффективность торможения, увеличивая долговечность тормозных механизмов и уменьшая затраты энергии на торможение. На дорогах с малым значением коэффициента продольного сцепления шин с дорогой при этом уменьшается вероятность возникновения заноса.

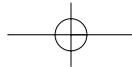
Торможение с использованием вспомогательной тормозной системы применяют для поддержания желаемой скорости движения на спусках. Этот способ иногда применяют в сочетании с работой тормозных механизмов рабочей тормозной системы.

Ступенчатый способ торможения заключается в чередовании (частичное отпуская педали). Уменьшение усилия производится без потери контакта ноги водителя с тормозной педалью при выбранном свободном ходе. Время нахождения педали в нажатом состоянии увеличивается по мере

уменьшения скорости транспортного средства. Колеса транспортного средства, благодаря такому нагружению тормозными моментами, катятся с частичным проскальзыванием почти на грани блокировки колес. В результате эффективность торможения получается достаточно высокой.

С увеличением количества транспортных средств резко сократилась дистанция между ними, а скорости значительно возросли. Доли секунды при торможении стали играть порой решающее значение. При внезапном торможении транспортного средства последующим машинам недостаточно времени на торможение. Исследования показали, что происходит это из-за того, что реальную информацию об опасностях, возникающих на дороге, получает лишь «лидер», а остальные участники движения судят о ней по его реакции на различные опасности по тормозным огням его транспортного средства. Так как в реальных дорожных условиях опасность может появиться внезапно, а ее характер – быть различным, «лидер» выбирает наиболее подходящий для себя способ торможения – тормозами или двигателем. В последнем случае стоп-сигналы, как известно, не срабатывают. Значит, ведомым транспортным средствам приходится ориентироваться по каким-то другим признакам. Скажем, по замедлению движения «лидера». В итоге, как показывают специальные исследования [7], водитель транспортного средства, движущегося за «лидером», замечает опасность и приводит в действие тормоз своего транспортного средства почти на 2 секунды позже «лидера». Это время складывается из времени реакции водителя (0,8–1,4 с) и времени срабатывания привода тормоза (0,4 с). Причем опоздание в цепочке СТМ возрастает от водителя к водителю.

Таким образом, отсутствие сигнализации на стоп-сигналах о торможении транс-



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

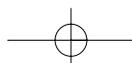
портного средства двигателем становится одним из наиболее существенным фактором транспортного происшествия, а следовательно, и опасности травмирования водителей. Все это требует решения вопроса о фиксации момента начала торможения с более высокой точностью.

*А. ЗАГОРОДНИХ,
КАНД. ТЕХН. НАУК,
С. КОПЫЛОВ,
Г. ОРЕЛ*

Список использованной литературы

1. Загородних А.Н. и др. Обеспечение безопасности самоходных машин инженерно-техническими средствами. *Тракторы и сельскохозяйственные машины*, №11, 2005, с. 41–44.
2. Лобанов Е.М. Проектирование дорог и органы зрения движения с учетом психофизиологии водителя. М.: Транспорт, 1980 311 с.
3. ГОСТ12.0.003-74 «ССБТ. Опасные и вредные производственные факторы» (СТ СЭВ 790-77). Классификация.
4. ГОСТ 17.2.2.03-87 «Нормы и методы измерений содержания окиси углерода и углеводородов в отработавших газах автомобилей с бензиновыми двигателями».
5. ГОСТ 21393-75 «Автомобили с дизелями. Дымность отработавших газов. Нормы и методы измерений».
6. Вайсман А.И. Здоровье водителей и безопасность дорожного движения. М.: Транспорт, 1979, 136 с.
7. Загородних А.Н., Севрюгина Н.С., Загородних Н.А. Теоретические основы повышения безопасности и эффективности работы самоходной техники. Орел: Орел ГТУ, 2005, 301 с.

2009



**ПРИКАЗ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РФ
ОТ 12 АВГУСТА 2008 г. № 416Н
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ НОРМ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ
СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И
ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РАБОТНИКАМ СЕЛЬСКОГО И
ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВ, ЗАНЯТЫМ НА
РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ)
ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА,
А ТАКЖЕ НА РАБОТАХ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ
В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ
ИЛИ СВЯЗАННЫХ С ЗАГРЯЗНЕНИЕМ»**

2009

Опубликовано 17 сентября 2008 г.

Вступает в силу 28 сентября 2008 г.

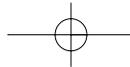
Зарегистрирован в Минюсте РФ 5 сентября 2008 г. Регистрационный № 12229

В соответствии с пунктом 5.2.73 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898; 2006, № 19, ст. 2080; 2008, № 11 (ч. 1), ст. 1036; № 15, ст. 1555; № 23, ст. 2713), приказываю:

Утвердить Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сельского и водного хозяйств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, согласно приложению.

Министр Т. Голикова

Начало в № 2, продолжение в следующих номерах.



НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

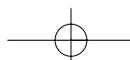
Приложение к приказу Министерства
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
от 12 августа 2008 г. № 416н

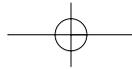
**ТИПОВЫЕ НОРМЫ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ,
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РАБОТНИКАМ СЕЛЬСКОГО И ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ
С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, А ТАКЖЕ НА РАБОТАХ, ВЫПОЛ-
НЯЕМЫХ В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ ИЛИ СВЯЗАННЫХ
С ЗАГРЯЗНЕНИЕМ**

Продолжение. Начало в №1, 2009

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единиц или комплектов)
1	2	3	4
I. Растениеводство и мелиорация			
30	Жокей; наездник; тренер лошадей	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги кожаные Перчатки хлопчатобумажные Очки защитные На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные	1 1 пара на 2 года 2 пары до износа по поясам по поясам по поясам
31	Засольщик шкур; заточник	При выполнении работ по засолке каракуля и смушки: Халат хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой, или халат из смешанных тканей с водоотталкивающей пропиткой, или костюм из синтетических тканей для	1

2009

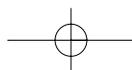


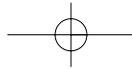


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		защиты от воды с пленочным покрытием Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые Сапоги резиновые При выполнении работ по заточке режущих пар стригальных машинок и их регулировке: Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук брезентовый с нагрудником Ботинки кожаные с жестким подноском Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Очки защитные Респиратор	1 4 пары 1 пара 1 дежурный 1 пара 4 пары до износа до износа
32	Зверовод; кроликовод	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук прорезиненный Нарукавники прорезиненные Сапоги резиновые Перчатки с полимерным покрытием На наружных работах зимой: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные При выполнении работы по непосредственному обслуживанию зверей дополнительно: Рукавицы кожаные	1 2 2 пары 1 пара 6 пар по поясам по поясам по поясам 1 пара
33	Зоотехник	При работе в тундровых ветеринарных отрядах, на тундровых ветеринарных ветучастках и в экспедициях по борьбе	

2009

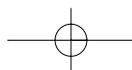


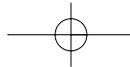


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		с эпизоотиями в районах Крайнего Севера: Совик меховой Плащ непромокаемый Тобоки оленьи Бродни кожаные Накомарник	1 на 4 года 1 на 3 года 1 пара на 2 года 1 пара на 2 года 1 на 2 года
34	Инженер-химик	При работе в радиологических отделах ветеринарных лабораторий: Халат хлопчатобумажный Фартук с нагрудником из поливинилхлоридного пластика Чулки пластиковые Нарукавники из поливинилхлоридного пластика Перчатки нейритовые Респиратор	1 дежурный 1 пара пара 4 пары до износа
35	Коневод; конюх	Фартук хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные Сапоги кожаные или сапоги кирзовые Ботинки кожаные с жестким подноском При выполнении работ по обслуживанию скота на выгонах и отгонных пастбищах при круглогодовой пастьбе: Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или костюм из смешанных тканей с водоотталкивающей пропиткой Плащ непромокаемый Сапоги кирзовые Полушубок Костюм на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные, или унты меховые При работе на отгонных пастбищах: Тулуп на бригаду	1 4 пары 1 пара 1 пара 1 1 на 2 года 1 пара на 2 года 1 на 3 года 1 на 2 года 1 пара на 3 года 1 на 4 года
36	Консервировщик пантов	Фартук хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	1

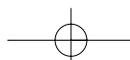
2009

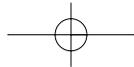




НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		Сапоги резиновые Нарукавники хлопчатобумажные с водоотталкивающей пропиткой Рукавицы комбинированные или перчатки резиновые кислотоустойчивые	1 пара 1 пара 6 пар
37	Контролер пищевой продукции, занятый проверкой качества яиц при помощи овоскопа; оператор птицефабрик и механизированных ферм	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук прорезиненный Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием При работе в инкубаторе: Халат хлопчатобумажный Головной убор хлопчатобумажный Ботинки кожаные Перчатки резиновые или перчатки с полимерным покрытием При работе в кормоцехе: Комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Головной убор хлопчатобумажный Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием При работе на яйцескладе:	1 1 пара 6 пар 1 1 1 пара 6 пар 1 1 пара 6 пар

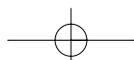


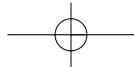


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		<p>Халат хлопчатобумажный Головной убор хлопчатобумажный Ботинки кожаные Перчатки с полимерным покрытием При выполнении работ по сортировке молодняка птиц: Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Головной убор Ботинки кожаные Перчатки с полимерным покрытием Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке</p>	<p>1 1 1 пара 6 пар 1 1 1 1 пара 6 пар по поясам</p>
38	Лаборанты всех наименований	<p>При работе в ветинспекции на железнодорожном транспорте, в ветлаборатории, лаборатории по исследованию кожмехсырья, а также по ветсанэкспертизе пищевых продуктов, в санлаборатории, эпизоотических отрядах и на мясоконтрольных станциях: Халат хлопчатобумажный или комплект для защиты от вредных биологических факторов Ботинки кожаные Головной убор хлопчатобумажный Перчатки резиновые При работе в организациях биопромышленности по обработке животных-продуцентов, сывороточных производств, карантинных, изоляторов, в производстве сибиреязвенных и преципитирующих сывороток, а также по изготовлению диагностических и вакцинных препаратов: Халат хлопчатобумажный или комплект для защиты от вредных биологических факторов Сапоги резиновые Головной убор хлопчатобумажный</p>	<p>1 1 пара 1 4 пары 1 1 пара на 2 года 1</p>

2009

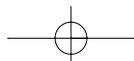


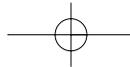


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		Фартук прорезиненный или фартук полиэтиленовый Тапочки кожаные	дежурный дежурные
39	Оленевод	Полушубок Валенки с резиновым низом, или сапоги кожаные утепленные, или унты меховые	1 на 6 лет 1 пара на 3 года
40	Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	Комплект для работниц сельского хозяйства или халат хлопчатобумажный Сапоги резиновые Перчатки с полимерным покрытием При работе по выращиванию телят и обслуживанию коров-кормилиц с телятами дополнительно: Халат хлопчатобумажный Сапоги резиновые Жилет утепленный из смешанных тканей	1 1 пара 12 пар 1 1 пара 1 на 2 года
41	Оператор овцеводческих комплексов и механизированных ферм	При работе на электростригальном пункте: Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный Фартук хлопчатобумажный с нагрудником Нарукавники хлопчатобумажные или нарукавники прорезиненные Перчатки трикотажные Ботинки кожаные с жестким подноском	1 1 1 пара 4 пары 1 пара
42	Оператор свиноводческих комплексов и механизированных ферм; свиновод	Комплект для работниц сельского хозяйства, или халат хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой, или костюм из синтетических тканей для защиты от воды с пленочным покрытием Фартук прорезиненный Головной убор Сапоги резиновые Ботинки кожаные с жестким подноском Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке	1 1 1 пара 1 пара 12 пар по поясам
43	Оператор цехов по приготовлению кормов	Халат хлопчатобумажный Сапоги резиновые Жилет утепленный из смешанных тканей	1 1 пара дежурный

2009





НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ПРИКАЗ МИНСЕЛЬХОЗА РФ ОТ 20 ИЮНЯ 2003 Г. № 899 «ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПРАВИЛ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ АПК ПРИ ИСПОЛЬЗОВАНИИ ПЕСТИЦИДОВ И АГРОХИМИКАТОВ»

ПОТ РО-018-2003

(НАЧАЛО. ПРОДОЛЖЕНИЕ СЛЕДУЕТ)

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 23 мая 2000 г. № 399 «О нормативных правовых актах, содержащих государственные нормативные требования охраны труда» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 22, ст. 2314) приказываю:

1. Утвердить согласованные с Министерством труда и социального развития Российской Федерации и Центральным Комитетом профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Правила по охране труда для работников АПК при использовании пестицидов и агрохимикатов (далее – Правила).

2. Департаменту социального развития и охраны труда, Департаменту науки и технического прогресса организовать издание и распространение указанных Правил.

См. Справку об отраслевых правилах охраны труда

3. Контроль за выполнением приказа возложить на заместителя Министра Г.Ю.Сажина.

Министр А.В.Гордеев

Зарегистрировано в Минюсте РФ 20 июня 2003 г.

Регистрационный № 4789

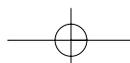
Правила по охране труда работников агропромышленного комплекса при использовании пестицидов и агрохимикатов (утв. приказом Минсельхоза РФ от 20 июня 2003 г. № 899)

I. Общие требования

1.1. Настоящие Правила устанавливают основные государственные нормативные требования в области охраны труда при

осуществлении работ с использованием пестицидов и агрохимикатов, выполнение которых способствует снижению производственного травматизма и заболеваемости работников.

2009



НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

1.2. Требования охраны труда, содержащиеся в настоящих Правилах, распространяются на сельскохозяйственные организации независимо от их организационно-правовых форм собственности и обязательны для исполнения при осуществлении любых видов деятельности при применении пестицидов и агрохимикатов на территории Российской Федерации, в том числе при разработке технологических процессов и организации производства работ.

Правила не распространяются на работы, связанные с использованием химических веществ в пищевой и перерабатывающей промышленности.

1.3. Правила не освобождают работодателей от обязанности при необходимости (с учетом конкретных условий) принимать дополнительные меры по снижению риска от пестицидов и агрохимикатов до уровня, соответствующего действующему законодательству Российской Федерации (санитарными правилами, стандартами, правилами безопасности и другими нормативными актами, утвержденными в установленном порядке).

1.4. Основные понятия, используемые в настоящих Правилах, соответствуют статье N 209 Трудового кодекса Российской Федерации № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 г.*(1).

1.5. Работодатель обязан выполнять государственные нормативные требования охраны труда*(2) и обеспечивать обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

1.6. Условия труда и уровни опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах должны соответствовать требованиям действующих нормативных актов, утвержденных в установленном порядке.

1.7. При применении труда женщин необходимо руководствоваться Перечнем тя-

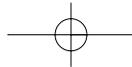
желых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда женщин, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 25 февраля 2000 г. № 162*(3).

О противопоказаниях к работе с пестицидами см. Санитарные правила по хранению, транспортировке и применению пестицидов (ядохимикатов) в сельском хозяйстве, утвержденные Главным государственным санитарным врачом СССР 20 сентября 1973 г. № 1123-73

1.8. Требования безопасности при работе с пестицидами и агрохимикатами должны соответствовать Федеральному закону от 19 июля 1997 г. № 109-ФЗ «О безопасном обращении с пестицидами и агрохимикатами»*(4), нормам, принятым в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций, охраны окружающей природной среды, пожарной безопасности и охраны труда в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации.

1.9. На основе настоящих Правил работодатель обязан разработать и утвердить, с учетом мнения выборного профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа, инструкции по охране труда для работников агропромышленного комплекса при использовании пестицидов и агрохимикатов.

1.10. Работники должны проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 10 декабря 1996 г. № 405 «О проведении предварительных и периодических медицинских осмотров работни-



НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

ков»*(5) (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 31 декабря 1996 г. № 1224).

Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 18 марта 2005 г. № 228 вышеназванный приказ признан утратившим силу

О медицинских осмотрах работающих с пестицидами см. также Санитарные правила по хранению, транспортировке и применению пестицидов (ядохимикатов) в сельском хозяйстве, утвержденные Главным государственным санитарным врачом СССР 20 сентября 1973 г. № 1123-73

1.11. Должностные лица, ответственные за организацию и безопасность труда при работе с пестицидами и агрохимикатами, обязаны:

а) применять пестициды и агрохимикаты в соответствии с установленным порядком;

б) допускать к работам лиц, не имеющих противопоказаний, профессионально подготовленных, с оформлением наряда-допуска;

в) устанавливать по периметру участка на расстоянии видимости единые знаки безопасности перед обработкой участка пестицидами и агрохимикатами. Знаки безопасности должны контрастно выделяться на окружающем их фоне и находиться в поле зрения людей, для которых они предназначены. Знаки убирают по истечении сроков ожидания для допуска людей;

г) обеспечивать максимальную механизацию и автоматизацию трудоемких и опасных работ (погрузочно-разгрузочные работы, приготовление рабочих растворов и заправка ими опрыскивателей и др.);

д) обеспечивать всех работающих средствами индивидуальной защиты, осущес-

твлять централизованную стирку спецодежды, подготовить специально оборудованные места для приема пищи и отдыха;

О средствах индивидуальной защиты работающих с пестицидами и агрохимикатами см. Санитарные правила и нормы СанПиН 1.2.1077-01 «Гигиенические требования к хранению, применению и транспортировке пестицидов и агрохимикатов», утвержденные Главным государственным санитарным врачом РФ 31 октября 2001 г.

е) не допускать нахождения посторонних лиц в местах применения пестицидов и агрохимикатов;

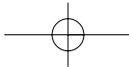
ж) осуществлять контроль за состоянием и самочувствием работников, продолжительностью рабочего дня, сроками и мерами безопасности при возобновлении работ на участках, обработанных пестицидами. Возобновлять механизированные и ручные работы необходимо в сроки, установленные в Каталоге. Лица, проверяющие эффективность применения пестицидов, должны использовать средства индивидуальной защиты;

з) проводить инвентаризацию применяемых средств химизации не реже одного раза в год;

и) применять меры воздействия к лицам, нарушающим требования безопасности;

к) обеспечивать наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности организации.

1.12. Все природоохранные мероприятия при работах со средствами химизации должны выполняться в соответствии с законом Российской Федерации от 10 января 2002 г. № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»*(6) и другими нормативными документами.



НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

1.13. Необходимость уничтожения непригодных к применению пестицидов в каждом случае устанавливается приказом руководителя предприятия по результатам анализов контрольно-токсикологической лаборатории. Уничтожение непригодных к применению пестицидов и тары из-под них следует осуществлять на специальных площадках (полигонах), по согласованию с Госсанэпидслужбой и Госкомэкологии.

1.14. Лица, виновные в нарушении требований охраны труда, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.15. Руководители и специалисты обязаны изучить требования настоящих Правил и пройти проверку знаний в установленном порядке.

II. Требования безопасной организации работ к производственным (технологическим) процессам

См. ГОСТ 12.3.041-86 «Применение пестицидов для защиты растений. Требования безопасности»

2.1. Технологические процессы при использовании пестицидов и агрохимикатов должны осуществляться в соответствии с установленными регламентами (правилами производства работ, операционными технологиями, технологическими инструкциями) и с учетом требований настоящих Правил.

2.2. При проектировании и выполнении технологических процессов необходимо предусматривать:

а) соблюдение безопасных технологий применения пестицидов и агрохимикатов;

б) устранение непосредственного контакта работников с пестицидами путем замены ручного труда машинным или автоматизированным;

в) применение технологических процессов и операций, при которых опасные и вредные производственные факторы отсутствуют или содержание вредных веществ не превышает предельно допустимых концентраций и уровней. При невозможности применения указанных условий необходимо применять дистанционное управление технологическими процессами или использовать средства индивидуальной защиты;

См. Гигиенические нормативы содержания пестицидов в объектах окружающей среды ГН 1.2.1323-03, утвержденные Главным государственным санитарным врачом РФ 2 мая 2003 г.

г) соблюдение правил эксплуатации и требований безопасности, изложенных в технической документации к машинам и оборудованию;

д) своевременное получение информации о возникновении опасных и вредных производственных факторов на отдельных технологических операциях;

е) систему контроля и управления технологическими процессами, обеспечивающими защиту работников и аварийное отключение производственного оборудования;

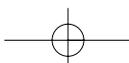
ж) использование сигнальных устройств, цветов и знаков безопасности;

з) своевременное удаление, обезвреживание и захоронение производственных отходов, являющихся источником вредных производственных факторов;

и) применение рациональных режимов труда и отдыха с целью предотвращения монотонности, гиподинамии, физических и нервно-психических перегрузок;

к) защиту от возможных отрицательных воздействий явлений природного характера и погодных условий.

2.3. Технологические процессы, машины, механизмы и другое производственное



НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

оборудование должны соответствовать требованиям действующих нормативных правовых актов по пожарной безопасности, утвержденных в установленном порядке.

2.4. При загрязнении производственных помещений, транспортных средств, машин и механизмов пестицидами и агрохимикатами необходимо предусматривать специальные площадки с устройствами для механической очистки мест их накопления с последующей обработкой обезвреживающими средствами.

2.5. Специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты следует выдавать по действующим нормам. Применять средства индивидуальной защиты необходимо в соответствии с инструкциями, утвержденными в установленном порядке.

2.6. В отдельных случаях в соответствии с особенностями производства работодатель может заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных нормами, другими, обеспечивающими полную защиту от опасных и вредных производственных факторов.

2.7. Средства индивидуальной защиты, предусмотренные технологической документацией, но не указанные в нормах, могут быть выданы работникам на основании аттестации рабочих мест со сроком носки или как дежурные.

2.8. Работники, получающие предохранительные приспособления (респираторы, противогазы, каски), должны пройти специальный инструктаж по правилам пользования и способам проверки исправности.

2.9. Дежурные средства индивидуальной защиты, предусмотренные в отраслевых нормах, выдаются под ответственность мастера или других работников, уполномоченных работодателем. Они должны выдаваться работникам только на время выполнения тех работ, для которых они предус-

мотрены, или могут передаваться от одной смены другой.

2.10. При выполнении производственных операций по применению пестицидов и агрохимикатов следует соблюдать установленный режим работы и обеспечивать производственный, санитарно-гигиенический и противопожарный порядок на рабочем месте, участке или в цехе.

2.11. Производственные площадки для приготовления рабочих растворов и заправки растворами пестицидов наземной аппаратуры должны оборудоваться на расстоянии не менее 500 м от жилых, производственных и общественных зданий, животноводческих и птицеводческих ферм, водоемов, мест концентрации диких животных, птиц и от берегов рыбохозяйственных водоемов.

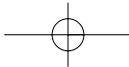
2.12. На площадках по приготовлению растворов должны быть: аппаратура для приготовления растворов, резервуары с водой, баки с герметичными крышками и приспособления для заполнения резервуаров опрыскивателя (насос, шланги), весы с разновесом, мелкий вспомогательный инвентарь, метеорологические приборы, гашеная известь, а также аптечка, мыло, полотенце, рукомойник.

2.13. Количество препаратов, находящихся на площадке, не должно превышать норму сменного использования.

2.14. Оборудование заправочных пунктов должно исключать проливание препарата на одежду, обувь, открытые части тела рабочего и землю.

2.15. Перед началом использования пестицидов и агрохимикатов следует проверить исправность всего оборудования, отрегулировать норму расхода (на воде) и провести пробные обработки.

2.16. Заправку опрыскивателей следует организовать закрытым способом по герметичным шлангам.



НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

2.17. Перед заполнением опрыскивателей во избежание закупорки разбрызгивающих форсунок необходимо фильтровать неоднородные жидкости, которые образуются из концентратов эмульсий, паст, смазывающихся порошков и т.п.

2.18. Перед опрыскиванием следует периодически определять фактическую норму расхода рабочей жидкости для каждого опрыскивателя в отдельности. При использовании смесей пестицидов и агрохимикатов для приготовления рабочих растворов необходимо соблюдать их совместимость в соответствии с рекомендациями по применению конкретного препарата.

2.19. При работе с опрыскивателями, оборудованными манометрами, нужно следить за поддержанием в системе соответствующего давления, предусмотренного технической документацией.

2.20. Уровень заполнения опрыскивателя следует контролировать по уровнемеру. Открывать люки и проверять наполнение опрыскивателя визуально запрещается.

2.21. Внесение в почву жидких минеральных удобрений производится специальными машинами в соответствии с заранее разработанной технологией и маршрутами, утвержденными руководителями предприятия.

2.22. Кабины тракторов при внесении пестицидов должны быть застеклены и закрыты. При движении тракторных агрегатов (а также лиц, работающих с ранцевой аппаратурой) должно учитываться направление ветра для исключения попадания агрохимикатов в зону дыхания рабочих.

2.23. При внесении пестицидов и пылевидных минеральных удобрений групповым способом расстояние между движущимися по полю агрегатами следует установить не менее 50 м.

2.24. Кратность и сроки использования пестицидов и агрохимикатов, сроки выхода

людей на обработанные площади для проведения ручных и механизированных работ по уходу за растениями, время последней обработки перед уборкой урожая необходимо проводить в соответствии с нормами, указанными в Каталоге. Ремонтные работы в теплицах, необходимость проведения которых не может регламентироваться указанными сроками, проводят с использованием средств индивидуальной защиты после проведения инструктажа и с соответствующей записью в журнале.

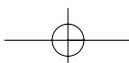
2.25. Механизированные работы на участках, обработанных пестицидами, в периоды сроков ожидания для допуска людей можно производить только при наличии герметизированных кабин на тракторах с использованием средств индивидуальной защиты.

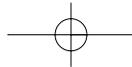
2.26. Заполнение цистерн заправщика аммиачной водой, безводным аммиаком или жидкими комплексными удобрениями (ЖКУ) из аммиачной автоцистерны следует организовать закрытой струей механизированным способом.

2.27. Машины и агрегаты для внесения жидких минеральных удобрений должны быть укомплектованы углекислотным огнетушителем, медицинской аптечкой, бачком с водой емкостью не менее 10 л, используемой для технических и гигиенических целей.

2.28. При внесении жидких удобрений необходимо исключить подтекание рабочей жидкости в шланговых соединениях, уплотнениях насоса и крана, обеспечить надежное крепление штанги и прицепного устройства.

2.29. В случае повреждения (разрыва) резиновых шлангов, нарушения герметичности в соединениях работу по внесению жидких удобрений немедленно прекратить, принять меры по устранению неисправностей, сообщить специалисту, ответственно-





НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

му за проведение работ о характере неисправности и вызвать машину технической помощи.

2.30. Во время внесения жидких минеральных удобрений запрещается проводить ручные работы на данном участке.

2.31. В конце каждой рабочей смены необходимо организовать промывку емкостей и всей гидравлической системы машин в соответствии с инструкцией по эксплуатации.

2.32. Все операции ежедневного и периодического обслуживания машин при внесении жидких удобрений следует проводить с наветренной стороны, используя средства индивидуальной защиты.

2.33. Запрещается оставлять автоцистерны, тракторы с емкостями, заполненными жидкими удобрениями, возле мест с открытым огнем, в населенных пунктах, на склонах, а также курить возле емкостей, содержащих водный и безводный аммиак.

2.34. При использовании пестицидов и агрохимикатов в защищенном грунте приготовление рабочих растворов необходимо проводить в отдельном помещении (растворном узле), оборудованном вытяжной вентиляцией, при наличии обезвреживающих и моющих средств, первичных средств пожаротушения, аптечки, с использованием средств индивидуальной защиты.

Допускается приготовление рабочих растворов и заправку опрыскивателей проводить на специально оборудованных площадках и стационарных заправочных пунктах, оснащенных средствами механизации (насосами, мешалками, помпами и т.д.) и упомянутыми выше средствами.

2.35. Техническое состояние узла приготовления растворов пестицидов должно соответствовать требованиям проектной и эксплуатационной документации.

2.36. Магистральные трубопроводы для подачи растворов пестицидов в теплицы

должны быть стационарными и располагаться в соединительном коридоре и по центральным проходам теплиц.

На вводе трубопровода для подачи растворов пестицидов в теплицу должна предусматриваться установка манометров и вентиляей.

2.37. Сплошная и локальная обработка растений пестицидами проводится при отсутствии работающих в культивационных сооружениях.

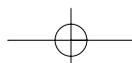
2.38. При ручной обработке растений пестицидами в теплицах работающие должны располагаться друг от друга на расстоянии не менее 10 м. Факел распыла следует направлять в сторону, противоположную от работающих, электротехнических установок и коммуникаций.

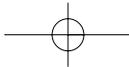
2.39. После обработки растений пестицидами теплицу закрывают на замок, печатают и обозначают соответствующими знаками безопасности.

2.40. Протравливание семян следует проводить в соответствии с установленными гигиеническими требованиями к хранению, применению и транспортировке пестицидов и агрохимикатов, в специально оборудованных помещениях, расположенных на расстоянии не менее 500 м от жилых построек, общественных зданий, животноводческих комплексов, источников водоснабжения или в специально оборудованной секции склада для хранения зерна.

2.41. Протравочные пункты должны быть обеспечены санитарно-бытовыми помещениями, включающими гардеробную со шкафчиками для чистой и грязной одежды и хранения средств индивидуальной защиты (СИЗ), душевую, помещение для отдыха и приема пищи, туалет.

2.42. Пол и стены должны быть без трещин и щелей, покрашены масляной краской или другими водонепроницаемыми средствами. Наряду с общеобменной вен-





НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

тиляцией необходимо устройство системы аспирации пыли из мест пылеобразования (местные отсосы). Обязательна эффективная очистка воздуха, выходящего из аспирационной сети.

2.43. Процесс протравливания семян должен быть механизирован с использованием машин заводского изготовления.

2.44. Необходимо соблюдать нормы расхода протравителей, воды, полимера и других составляющих, обусловленных видом технологии протравливания в соответствии с Каталогом. При засорении магистралей распылителей, выходных отверстий патрубков нужно немедленно остановить агрегат и принять меры к устранению неисправностей.

2.45. Выгружать протравленные семена следует в автозагрузчики сеялок, имеющие брезентовые пологи или крышки, цельнометаллические бункерные хранилища или другое оборудование со средствами механизации для погрузки и выгрузки обработанных семян.

2.46. Загрузку протравленных семян в сеялки проводят с наветренной стороны и только в средствах индивидуальной защиты.

2.47. Для выравнивания протравленного зерна следует пользоваться деревянными лопатками.

2.48. Крышка семенного ящика сеялки должна плотно закрываться.

2.49. Не высеянное в течение смены протравленное зерно подлежит обязательной сдаче на склад, где оно хранилось.

2.50. Запрещается:

а) перевозить людей в транспортных

средствах вместе с протравленными семенами и тарой из-под них;

б) выравнивать протравленное зерно руками (даже в рукавицах).

2.51. Обработка пестицидами животноводческих и птицеводческих помещений производится в соответствии с гигиеническими требованиями к хранению, применению и транспортировке пестицидов и агрохимикатов в порядке, установленном технической и технологической документацией, утвержденной в установленном порядке.

Нельзя применять химические препараты в пунктах искусственного осеменения, в помещениях, где содержится молодняк или находится продукция животноводства.

2.52. Ответственные за проведение химических обработок животных, птицы, помещений для их содержания, инвентаря и других объектов должны:

а) оформлять наряд-допуск на проведение работ;

б) обеспечивать необходимую подготовку, проведение и завершение работ по безопасному использованию пестицидов;

в) регулярно регистрировать сведения об обработках животных, птицы, а также помещений для их содержания.

2.53. Не допускается устраивать площадки для обработки животных пестицидами на расстоянии менее 500 м от водоема.

2.54. Каждый пункт для обработки животных по согласованию с Госсанэпидслужбой обеспечивается соответствующей канализационной системой и очистными сооружениями, способными принять весь объем жидкости с дальнейшим ее обезвреживанием и очисткой.

Редакция журнала выражает надежду, что наши читатели продолжают работу с интернет-сайтами, а также оформят подписку на перечисленные периодические издания.

При подготовке данного номера были, в частности, использованы интернет-сайты:

www.safework.ru, www.tehbez.ru,

журналы: СПС «Консультант Плюс».

