

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ОХРАНА ТРУДА

В 2009 г. Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации отмечает свой юбилей. В июне 1919 г. состоялся первый Всероссийский съезд работников земли, который объединил уже имевшиеся в разных регионах страны профсоюзные организации. За прошедшее время в жизни профсоюза, как и всей страны, произошло много событий. Неизменным осталось одно – забота о человеке труда, защита его законных прав на достойные условия труда и заработную плату.

В агропромышленном комплексе страны имеется не мало предприятий, где администрация совместно с профсоюзной организацией успешно решают как производственные, так и социальные вопросы. Среди них Федеральное государственное унитарное предприятие «Курская биофабрика – фирма БИОК». О роли социального партнерства в решении проблем охраны труда на производстве на примере данного предприятия рассмотрела Комиссия ЦК профсоюза работников АПК РФ по охране труда и экологической безопасности.

Редакция обратилась к председателю комиссии ЦК профсоюза, руководителю Курской областной организации профсоюза работников АПК Ивану Михайловичу Кушнереву с просьбой прокомментировать, как прошло обсуждение данной проблемы. «Хочу отметить, – сказал И.М. Кушнерев, – что обсуждение данного вопроса

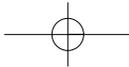
вызвало неподдельный интерес у многих профсоюзных лидеров из регионов России. И это не случайно.

Во-первых, сама проблема социального партнерства в организациях агропромышленного комплекса требует самого пристального внимания профсоюзных организаций всех уровней.

Во-вторых, объект обсуждения – ФГУП «Курская биофабрика – фирма БИОК» предприятие уникальное, с большой историей и глубокими традициями. Поэтому при обсуждении были затронуты не только проблемы охраны труда. Разговор шел и о развитии производства, занятости и новых рабочих местах, заработной плате, о проблемах молодежи и ветеранах, организации отдыха и досуга работников и ряда других вопросов с которыми приходится сталкиваться профсоюзной организации в повседневной работе.

В настоящее время предприятие является одним из ведущих в России производителей иммунобиологических препаратов. На протяжении более вековой истории, а Курская биофабрика была основана в 1896 г., как бактериологическая лаборатория, здесь не только выпускают продукцию которая пользуется высоким спросом но и заботятся о тех кто ее производит.

Приведу такой пример. За год на биофабрике выпускается более 160 наименований продукции, в том числе 28 биологических препаратов для диагностики и про-



НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

филактики инфекционных заболеваний животных и птиц, 5 химико-фармацевтических препаратов для ветеринарии, 13 фармацевтических медицинских препаратов из числа жизненно необходимых лекарственных средств. Кроме того, выпускается другая продукция, имеется свое подсобное хозяйство.

Вся выпускаемая продукция сертифицирована в установленном порядке. Основное производство сертифицировано по международным стандартам. Производятся биопрепараты на экспорт в Латвию, Казахстан, Беларусь, Армению, Аргентину, Киргизию и Молдову. Все договорные обязательства выполняются.

За последние годы растет производство, открываются новые рабочие места. Сегодня на предприятии работает 550 человек, в том числе молодежи до 30 лет свыше 100 человек. Принято на работу молодых специалистов – 13 человек, учатся заочно в вузах – 12 человек. Средний возраст коллектива – 44 года. Как видите администрация, профсоюзная организация думают не только о сиюминутных проблемах, а и о будущем коллектива.

Предприятие не имеет задолженности по оплате налогов во все уровни бюджетов и внебюджетные фонды, заработная плата выплачивается своевременно. Рост средней зарплаты ежегодно опережает темпы инфляции. За последние 8 лет зарплата выросла более чем в 5 раз и в прошлом году составила более 13 тыс. руб. На предприятии выплачиваются дополнительные социальные льготы и компенсации (в среднем около 3 тыс. руб. в год в пересчете на каждого работника).

Разработан комплекс мероприятий по поднятию престижа добросовестных работников: постоянно действующая Доска почета биофабрики. Книга почета (ведется

с 1955 г.). 24 работника биофабрики награждены государственными орденами и медалями, 69 – Почетными грамотами федерального уровня, 42 отмечены наградами Курской области.

Выплачиваются премии за добросовестную работу. На поощрение работников в прошлом году выделено около 1 млн руб. Оказывается материальная помощь женщинам, находящимся в декретном отпуске, одиноким матерям, многодетным семьям, на рождение ребенка, к бракосочетанию, ветеранам предприятия. В прошлом году на эти цели израсходовано 185 тыс. руб.

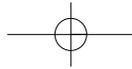
Безусловно, большая заслуга в этом руководства, специалистов предприятия. Генеральный директор биофабрики, доктор биологических наук, профессор, заслуженный ветеринарный врач России Вячеслав Михайлович Безгин регулярно встречается с работниками, профсоюзным активом. Информирован о текущих делах, перспективных планах, отвечает на житейские вопросы. Достоверная информация об истинном положении дел на предприятии способствует нормальному микроклимату в коллективе, доверию людей администрации и профсоюзному комитету.

Не стоит в стороне от проблем предприятия профсоюзная организация, одна из старейших непрерывно действующих профорганизаций Курской области, она была создана в сентябре 1917 г.

Длительное время председателем профорганизации на общественных началах избирается Евгений Васильевич Шкурлатов. Несмотря на загруженность по основной работе он находит время на выполнение непростых задач возникающих в повседневной жизни коллектива. Внимательное отношение к людям, их нуждам вызывают уважение к председателю, профкому.

2009





ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Не случайно все работники предприятия являются членами профсоюза.

Профком выступает инициатором заключения коллективного договора. Для разработки проекта коллективного договора приказом по предприятию создается комиссия в которую на паритетной основе входят представители администрации и профкома. Предварительно собираются предложения от коллективов цехов, которые систематизируются, обсуждаются в профкоме, администрации, при необходимости на заседании согласительной комиссии. Утверждается коллективный договор на конференции трудового коллектива.

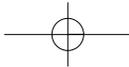
Коллективный договор содержит 16 разделов, в том числе порядок приема на работу и увольнение; рабочего времени и отдыха; оплаты труда, гарантийных и компенсационных выплат. Особое внимание уделено условиям и охране труда, в том числе условиям труда женщин и молодежи. В отдельных разделах изложены меры по медицинскому обслуживанию работников, экологической безопасности, не забыты рационализаторы и изобретатели. Коллективный договор имеет 18 приложений, которые более подробно отражают условия оплаты, премирования, обеспечения работников средствами защиты, организацию общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

На биофабрике проводится целенаправленная работа по созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению и переподготовке кадров. По результатам аттестации рабочих мест и трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда были разработаны дополнительные мероприятия, позволившие существенно снизить уровень травматизма и аварийности на предприятии. Удалось сократить количество рабочих места с вредными условиями труда.

В соответствии с утвержденным графиком только за прошлый год отдел охраны труда и отдел подготовки кадров организовали обучение и проверку знаний 148 специалистов и 394 работника. В целом затраты на обучение по охране труда и промышленной безопасности составили 82,3 тыс. руб. На предприятии разработаны и введены в действие 336 инструкций по охране труда для работников по профессиям и видам работ. Все инструкции согласованы с профкомом.

На предприятии многие годы существует трехступенчатая система контроля за соблюдением требований охраны труда. С введением в действие «Положения об организации контроля за состоянием охраны труда», разработанного с учетом накопленного опыта, этот вид контроля стал обязательным как для руководителей и специалистов подразделений, так и для всех работников. В рамках 3-й ступени контроля ежемесячно этой комиссией проводится обследование структурных подразделений по охране труда, ветсанрежиму, промышленной и пожарной безопасности. Все выявленные замечания ежемесячно обсуждаются на техническом совещании у главного инженера. Выполнение мероприятий, намеченных на техническом совещании, контролирует отдел охраны труда. Регулярно проводятся Дни охраны труда, по их результатам издаются приказы и намечаются мероприятия по 3-й ступени трехступенчатого контроля. Во всех этих мероприятиях по охране труда принимает участие профсоюзный комитет.

На выполнение номенклатурных мероприятий по охране труда в 2007 г. было израсходовано 3,2 млн руб. (это составляет 5,8 тыс. руб. в год на одного работника, что в 1,6 раза выше, чем в среднем по Курской области).



ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Работники биофабрики своевременно обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, коллективными и индивидуальными средствами защиты. Во всех цехах имеются добротные санитарно-бытовые помещения.

В соответствии со ст. 222 ТК РФ к коллективному договору прилагается список работников, которым выдается бесплатно по установленным нормам молоко. Выдача производится в столовой биофабрики.

На базе предприятия обкомом профсоюза для профсоюзного актива и работников службы охраны труда проведен семинар по использованию современных средств индивидуальной защиты. Перед слушателями выступили специалисты, занимающиеся данной проблематикой. Были представлены образцы средств индивидуальной защиты и приемы их применения. Здесь же был проведен пленум Курской городской организации по вопросу «О роли профсоюзных организаций в общественном контроле за охраной труда на предприятиях городского агропромышленного комплекса».

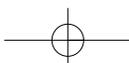
На предприятии создана и работает совместная комиссия по охране труда. В каждой профгруппе избраны уполномоченные (доверенные) лица профсоюза по охране труда. В вопросах улучшения условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве профсоюзный комитет тесно сотрудничает со службой охраны труда предприятия, государственной инспекцией труда, другими заинтересованными организациями.

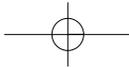
На биофабрике строго следят за выполнением законодательства Российской Федерации об охране окружающей природной среды. В этих целях разработан план мероприятий, создана санитарно-промышленная лаборатория. Сотрудники лабора-

тории не только осуществляют контроль за состоянием микроклиматических условий в воздухе рабочих зон, шума и освещенности на рабочих местах, санитарно-гигиеническими условиями на биофабрике, но и принимают участие и координируют работу по совершенствованию технологических ресурсов, изысканию более экономичных и эффективных материалов, способствующих предотвращению загрязнения окружающей природной среды вредными выбросами. В их обязанности также входит разработка и выполнение мероприятий по охране окружающей среды, проведение обучения сотрудников предприятия по экологической безопасности, осуществление контроля загрязнения атмосферного воздуха в жилой зоне. На предприятии проходит ежегодный традиционный конкурс на лучшее содержание закрепленных за подразделениями и цехами территорий. Красота и ухоженность зеленых насаждений и клумб приятно радует сотрудников предприятия и вызывает, по их высказываниям, желание сделать территорию еще краше.

Коллективным договором предусмотрено финансирование деятельности здравпункта, под который выделено большое благоустроенное помещение в административном корпусе. Здравпункт прошел лицензирование по нормативам Минздрава и осуществляет следующие виды медицинской деятельности: ежедневный предрейсовый и послерейсовый медосмотры водителей автотранспортных средств; оказание первой помощи при несчастных случаях и сопровождение пострадавших в травмпункт. Предоставление терапевтической и стоматологической помощи работникам предприятия и ветеранам.

В здравпункте функционируют кабинет терапевта и физиопроцедур, процедурный и стоматологический кабинеты. Здрав-





ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

пункт обеспечен медикаментами и оборудованием. Все цеха укомплектованы аптечками первой помощи. За счет средств предприятия проводится ежегодный периодический медосмотр работников, а также медосмотр при поступлении на работу. Согласно календарю профилактических прививок проводится вакцинация всех работников против гриппа. Только в прошлом году на проведение медосмотров израсходовано 100 тыс. руб., и еще 68 тыс. руб. на приобретение медикаментов и медоборудования.

На предприятия имеется столовая, которая кроме обедов, в соответствии с коллективным договором, представляет по себестоимости работникам биофабрики услуги по проведению торжеств и других мероприятий. Все субботы и воскресенья расписаны на несколько месяцев вперед. Рядом со столовой, внутри территории биофабрики для работников биофабрики функционирует магазин по реализации продукции подсобного хозяйства и другой продукции по себестоимости. Это дает существенный бонус работникам биофабрики.

Биофабрика имеет свою базу отдыха в живописном лесном массиве на берегу реки Сейм в пригороде Курска. Ежегодно приобретаются путевки в санатории и Дома отдыха для оздоровления работников и членов их семей.

Профком организует оздоровление детей всех желающих сотрудников в детском загородном оздоровительном лагере Курского обкома профсоюза в лесном урочище Моква. Приобретаются всем детям работников подарки и билеты на новогодние детские утренники.

Администрация и профком поддерживают деятельность садоводческого товарищества, добиваются выделения огородных участков для работников предприятия, по-

могает при обработке технической поддержкой.

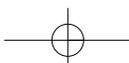
К 100-летию предприятия в 1996 г. был открыт Музей Курской биофабрики, который стал заметным явлением в культурной жизни г. Курска и области. К услугам работников своя библиотека, в которой кроме большого фонда научной литературы имеется богатый фонд художественной литературы и периодических изданий (на приобретение книг тратится около 700 тыс. руб. в год). Профком не забывает о досуге работников. С этой целью организует посещение театров, музеев, встречи с интересными людьми, лекции по культуре и искусству, поездки по памятным местам. В помещении клуба биофабрики проводятся торжественные собрания и концерты, проходят выставки картин курских художников.

По местному радио и телевидению, в газетах и журналах рассказывается о лучших работниках предприятия, создается и поддерживается положительный имидж предприятия.

Коллектив биофабрики уверен в завтрашнем дне. За 112-летнюю историю он сумел сохранить главное: научный потенциал, высокую культуру производства, рабочие династии. Залог этой уверенности и в том, что на биофабрике соблюдаются принципы социального партнерства во взаимоотношениях между профсоюзной организацией и администрацией предприятия.

Данный пример, как и многие другие свидетельствует, что основная масса профсоюзных активистов работают не за деньги, а на общественных началах, из побуждения оказать помощь работающему рядом. Среди них более 15 тыс. уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

В целях совершенствования форм и методов работы уполномоченных по проведению общественного (профсоюзного) конт-



ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

роля за состоянием условий и охраны труда в организациях АПК и в связи с 90-летием Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Президиум профсоюза принял решение провести в 2009 г. конкурс и утвердил Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников АПК РФ». Публикуем Положение о смотре-конкурсе и желаем профсоюзным активистам, радеющим за условия и охрану труда, успехов в работе и победы в конкурсе.

Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников АПК РФ»

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников АПК РФ»*.

2. Задачи и цели смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде, созданием на рабочих местах, производствах здоровых и безопасных условий труда;

выявление лучших уполномоченных, обобщение опыта их работы для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного (профсоюзного) контроля на рабочих местах;

моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных, организующих их обучение и содействующих повышению их авторитета.

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций любых форм собственности.

3.2. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний;

прохождение уполномоченными обучения по охране труда, подтвержденное удостоверением о проверке знаний требований охраны труда.

3.4. Для организации и проведения конкурса создаются Конкурсные комиссии (далее – Комиссии), которые утверждаются выборным органом профсоюзной организации.

3.5. Конкурс проводится в 3 этапа:

1-й этап – выборными органами первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями (до 1 февраля);

2-й этап – территориальными организациями Профсоюза (до 1 марта).

3-й этап – подведение итогов смотра-конкурса в ЦК Профсоюза (до 1 апреля).

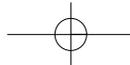
3.6. Территориальные организации Профсоюза выдвигают по одному представителю для участия в третьем этапе конкурса.

4. Подведение итогов смотра-конкурса и поощрение победителей.

4.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и определяют победителей по трем отраслям АПК:

– сельское хозяйство;





ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- обслуживающие отрасли;
- пищевая и перерабатывающая промышленность.

4.2. Поощрение победителей третьего этапа конкурса:

уполномоченные, занявшие первые места в отраслях (всего три) награждаются Почетной грамотой Профсоюза и путевкой в санаторий Профсоюза работников АПК РФ;

уполномоченные, занявшие вторые места (всего три) награждаются Почетной грамотой Профсоюза и ценным подарком;

уполномоченные, занявшие третьи места (всего шесть) награждаются Почетной грамотой Профсоюза и премией 2 тыс. руб.

4.3. Результаты итогов смотра-конкурса уполномоченных освещаются на сайте Профсоюза.

Приложение №1

к Положению о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников АПК РФ»

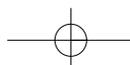
Таблица показателей работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза

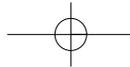
(наименование организации, структурного подразделения*)

(фамилия, имя, отчество уполномоченного, должность)

№ п.п.	Показатели работы	Отчетный период, годы	Предыдущий период, годы	Прим.
1	2	3	4	5
1.	Количество проведенных проверок (обследований), при этом:			
1.1	выявлено нарушений			
1.2	выдано предложений			
2.	Количество совместных проверок (обследований):	x	x	x
2.1.	со службой охраны труда			
2.2.	в составе комитета (комиссии) по охране труда			
2.3	с техническими инспекторами труда			
2.4	с территориальными органами государственного надзора и контроля			
3.	Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предложению уполномоченного, %			
4.	Количество выданных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда в подразделении			
5.	Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников			

2009





ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№ п.п.	Показатели работы	Отчетный период, годы	Предыдущий период, годы	Прим.
1	2	3	4	5
6.	Состояние травматизма в структурном подразделении	x	x	x
6.1	коэффициент частоты (Кч)			
6.2	коэффициент тяжести (Кт)			
7.	Уровень безопасности в структурном подразделении, % **			
8.	Участие в работе комиссий по расследованию легких несчастных случаев, происшедших в подразделении			
9.	Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)			
10.	Участие в работе комиссии по испытанию и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств труда			
11.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (душевые, умывальные, гардеробные, комнаты личной гигиены женщин) в подразделении, %			
12.	Охват работников подразделения медицинскими осмотрами, %			
13.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %			
14.	Уровень аттестации рабочих мест по условиям труда в подразделении, %			
15.	Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный			

Составил:

Уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда _____
(подпись)

Объем выполненной работы подтверждаю:

Руководитель структурного подразделения _____ (_____)
(подпись) (Ф. И. О.)

Подготовил И. Фурман,
главный тех. инспектор ЦК Профсоюза работников АПК

* Структурное подразделение – филиал, представительство, отдел, цех, участок и т.д., где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе.

**Данный показатель указывается в таблице, если на предприятии (подразделении) внедрена система оценки уровня безопасности, основанная на методе наблюдения, охватывающем важнейшие составляющие части безопасности труда.

