



СОДЕРЖАНИЕ

СЛОВО ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА	2
СОБЫТИЯ, ФАКТЫ, КОММЕНТАРИИ	3
УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА	10
<i>Л. Буренко, Е. Филиппов, Н. Зотов, И. Ивлева</i>	
Система управления охраной труда на предприятиях технического сервиса и ремонта сельскохозяйственной техники в условиях рыночной экономики	
НАШИ ПРОФСОЮЗЫ	23
<i>И. Фурман</i>	
Социальное партнерство и охрана труда	
АТТЕСТАЦИЯ	31
<i>В.Егоров</i>	
Старая аттестация еще послужит	
ОБСЛУЖИВАНИЕ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ	35
<i>А.Загородних</i>	
Анализ и классификация транспортных средств, сельскохозяйственных грузов и автомобильных дорог, по которым проходят основные грузопотоки	
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ	40
<i>В. Орлов</i>	
Падение со скирды сена	
ОБМЕН ОПЫТОМ	46
<i>П. Митрофанов, С. Чихирникова, Т. Гудкова, Н. Сорокин, П. Полухин</i>	
Анализ состояний условий и охраны труда в АПК Далматовского района, загрязненного радионуклидами в результате деятельности ПО «Маяк»	
МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА	49
<i>Н. Грачев</i>	
Роль нанотехнологий в сохранении здоровья работников АПК	
ЭКОНОМИКА	51
<i>М. Кошкина</i>	
Зарплата по сокращению	
КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ	54
<i>И. Черненькая, А. Сормова</i>	
Иностранец на работе: правовые аспекты и учет	
ПОЗДРАВЛЕНИЯ	65
А.П. Лапину – 70 лет!	
НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ	
Приказ Минздравсоцразвития РФ) от 12 августа 2008 г. № 416н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сельского и водного хозяйств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением».....	
	66

ЗАО «СЕЛЬХОЗИЗДАТ»

является членом Ассоциации аграрных журналистов России



ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ В СЕЛЬСКОМ ХОЗЯЙСТВЕ

№ 2/2009

Ежемесячный
научно-практический журнал
зарегистрирован

Министерством Российской Федерации
по делам печати, телерадиовещания
и средств массовых коммуникаций

**Свидетельство о регистрации
ПИ № 77 – 15715**

от 20 июня 2003 г.

Главный редактор

Е.Н. Костомахина,
кандидат биологических наук,
член Союза журналистов России

Председатель редакционной коллегии

И.В. Фурман,
главный технический инспектор
ЦК Профсоюза работников АПК РФ

Редакционная коллегия:

В.И. Орлов,
зам. генерального директора АСОТ
А.П. Лапин,
доктор технических наук,
профессор, заслуженный деятель науки РФ
Л.А. Буренко,
кандидат технических наук

Компьютерная верстка:

Т.Н. Кочукова

Корректор:

Н.В. Пинто

Журнал распространяется через каталог
ОАО «Агентство «Роспечать»,
«Почта России»,
«Пресса России»,
а также путем прямой
редакционной подписки

© **ИД «ПАНОРАМА»**

ЗАО «СЕЛЬХОЗИЗДАТ»

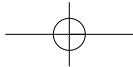
article2005@mail.ru

www.ohrsel.selhozizdat.ru

Подписано в печать 17.02.2009
Формат 60x88/8. Бумага офсетная
Печ. л. 10. Печать офсетная

2
0
0
9





СЛОВО ГЛАВНОГО РЕДАКТОРА

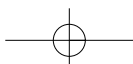
С ДНЕМ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА, ДОРОГИЕ МУЖЧИНЫ!

Мы поздравляем Вас тепло,
С Днем армии и флота!
Пусть будет радость от того,
Что чтит и любит кто-то.
И пусть улыбка промелькнет,
И пусть разгладятся морщины,
И пусть весна в душе поет,
Сегодня праздник Ваш, мужчины!

*Редакция журнала
«Охрана труда и техника
безопасности в сельском хозяйстве»*



2
0
0
9



«БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА – 2008»

2–5 декабря 2008 г. в г. Москве на территории Всероссийского выставочного центра (ВВЦ) состоялась XII Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда – 2008», в рамках которой прошел V Международный конгресс по проблемам охраны труда

Организаторами выставки являлись Министерство здравоохранения и социального развития Российской Федерации и Ассоциация разработчиков, изготовителей и поставщиков средств индивидуальной защиты (АСИЗ). Выставка была поддержана Правительством Российской Федерации, Государственной Думой Федерального Собрания РФ, Фондом социального страхования РФ, Правительством Москвы, а также Международной организацией труда (МОТ).

Выставка «Безопасность и охрана труда – 2008» прошла как выставочно-конгрессное мероприятие в области государственного управления условиями и охраной труда Российской Федерации и поддерживалась на государственном уровне и бизнес-сообществом во главе с АСИЗ.

Впервые выставка состоялась в 1992 г., последующие – с 1997 по 2007 г. ежегодно. За 16 лет проведения выставка «Безопасность и охрана труда», не имеющая аналогов в России и ближнем зарубежье, стала важным инструментом формирования российского рынка средств индивидуальной защиты и объединила на своей экспозиции все ведущие российские предприятия и

иностранные компании из различных стран мира.

На церемонии открытия выставки и конгресса присутствовали ответственные работники аппарата Правительства Российской Федерации, депутаты Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации, представители ряда зарубежных стран.

Целью выставочных мероприятий явилась демонстрация достижений отечественной науки и промышленности в области безопасности и охраны труда в различных отраслях экономики, а также ознакомление с зарубежным опытом по этой проблеме. Официальными спонсорами выставки стали: ООО «Эпицентр маркет», ООО «Эвоник Химия». Спонсор выставки – ЗАО ТТК «Чайковский текстиль».

Информационную поддержку выставки осуществили журналы: «Охрана труда и социальное страхование», «Справочник специалиста по охране труда», «Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве», «Безопасность труда в промышленности», «Снабжение, сбыт, состояние рынка», «Торговля и промышленность», «Легкая промыш-

ленность. Курьер», РИА «Индустрия безопасности», «Российская Федерация сегодня».

Выставка «Безопасность и охрана труда – 2008» продемонстрировала организацию государственного управления условиями и охраной труда в субъектах Российской Федерации и в отраслях экономики, государственную экспертизу условий труда, современные средства индивидуальной защиты, измерительные и контрольные приборы, новейшие разработки в области создания безопасной техники и технологии, производственной медицины, средств предупреждения профессиональных заболеваний и производственного травматизма.

На выставочной площади 10000 кв.м. разместились экспозиции 275 (на предыдущей выставке БИОТ–2007 их было 250) организаций и более 6000 видов продукции. В центре выставочной экспозиции размещился стенд Минздравсоцразвития России, Федеральной службы по труду и занятости и АСИЗ. Коллективные комплексные экспозиции представили 5 органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации – Москва, Московская область, Татарстан, Ханты-Мансийск, Саратов. Семь региональных центров охраны труда из Кемерово, Нижнего Новгорода, Красноярска, Оренбурга, Омска, Московской области и Москвы продемонстрировали передовой опыт по решению проблем охраны труда.

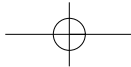
Основную часть экспозиции заняла продукция 198 российских изготовителей и поставщиков спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты, тканей и материалов для их производства, представивших передовые современные виды продукции. На предыдущей выставке БИОТ – 2007 их было 170. Наиболее широко были представлены компании «Спецодеждаопторг», ГК «Росспейс», ЗАО ТТК «Чайковский текстиль», ПК фирма «Мухто-

ловская спецодежда» и ряд других крупных производителей, многие годы работающих в сфере обеспечения безопасности труда. Компании представили практически весь спектр специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной (СИЗ) и коллективной защиты, работающих по всем отраслям экономики, в том числе для сельского хозяйства и других отраслей агропромышленного комплекса. Выставка подтвердила, что нет дефицита в обеспечении тружеников села современными, сертифицированными средствами индивидуальной защиты с учетом новых норм бесплатной выдачи СИЗ по АПК.

Широко на выставке были представлены научные организации, занимающиеся исследованиями в области охраны труда и разработками новых видов средств индивидуальной защиты, а также издательства и редакции ведущих журналов «Охрана труда и социальное страхование», «Охрана труда и техника безопасности в сельском хозяйстве» и других журналов ИД «Панорама», «Справочник специалиста по охране труда» и др.

Большой интерес выставка вызвала у зарубежных компаний. В выставке приняли участие 35 организации из 17 стран – Германия, США, Швеция, Япония, Франция, Финляндия, Италия, Бельгия, Чехия, Австрия, Великобритания, Канада, Китай, Нидерланды, Турция, Украина, Белоруссия.

Одним из основных выставочных мероприятий являлся V Международный конгресс «Управление профессиональными рисками – приоритетное направление в сфере охраны труда в Российской Федерации». Он был организован Минздравсоцразвития России и ФГУ «Всероссийский научно-исследовательский институт охраны и экономики труда» и включал в себя целый ряд важных мероприятий, среди которых пленарное заседание, круглые столы, семинары и секции:



СОБЫТИЯ, ФАКТЫ, КОММЕНТАРИИ

– совершенствование нормативной правовой базы, направленной на сокращение уровня смертности и травматизма от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

– взаимодействие социальных партнеров в системе управления профессиональными рисками;

– основные направления совершенствования средств индивидуальной защиты – эффективного инструмента снижения профессиональных рисков.

С основным докладом «Программа действий по улучшению условий и охраны труда на 2008–2010 годы – новая ступень совершенствования управления профессиональными рисками» на пленарном заседании Конгресса выступил заместитель Директора Департамента заработной платы, охраны труда и социального партнерства Минздравсоцразвития России В.А.Корж. По обсуждению доклада выступили: директор Московского регионального бюро МОМ Илейн Фульц, Председатель Фонда социального страхования РФ С.В.Калашников, генеральный директор ФГУ «Всероссийский НИИ охраны и экономики труда» Н.П. Пашин, секретарь ФНПР В.В.Трумель, директор Нижегородского регионального центра охраны труда А.Я. Евсеев, первый заместитель директора НИИ охраны труда Украины Н.А.Лысюк, президент АСИЗ Ю.Г. Сорокин, директор Центра охраны труда и промышленной безопасности Республики Беларусь И.А. Михайлюк, генеральный директор Международной выставки по охране труда А+Ф в Дюссельдорфе (Германия) Марианна Ингенхофен, начальник Управления условий и охраны труда Минтруда Республики Татарстан Ф.И. Габдрахманов, директор Пермского краевого центра охраны труда Г.З. Файнбург и другие. Как и на предыдущей конференции (2007) отраслевым проблемам охраны тру-

да в агропромышленном комплексе, как и других ведущих отраслях (строительства и т.п.) должного внимания не было уделено.

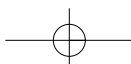
Частью деловой программы выставочных мероприятий были круглые столы на темы: «Актуальные проблемы маркировки специальной одежды», «Презентация Норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам жилищно-коммунального хозяйства», «Инновационные подходы в производстве тканей для обеспечения гигиеничности, комфорта и защитных свойств для одежды в сфере медицины, сервиса и пищевой промышленности» и др., а также мастер-классы, которые обобщили весь спектр достижений науки и производства в этой области.

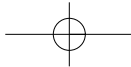
Традиционно прошел начатый четыре года назад Марафон моделей спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, который открывал Вячеслав Зайцев.

В профессиональном конкурсе «Безопасность и охрана труда», который проводился под девизом «Защищен – значит здоров!», участвовало 13 организаций. Призовые места заняли: I место – ОАО «Кимрская фабрика им. Горького», II место – ПК фирма «Мухтоловская спецодежда», III место – ГК «Росспейс», а в номинациях – ЗАО ТТК «Чайковский Текстиль», ООО «Свой стиль», ЗАО «БТК групп», ARBESKO AB, ЗАО «Севзаппромэнерго», Ассоциация ПКП «МОДЕРАМ», ООО «НПП «Молот».

Важным из мероприятий являлся Фестиваль фильмов по охране труда, который проводил ООО «Кино – Защита, Безопасность».

Выставку посетило около 20 тыс. специалистов из различных регионов России. Были организованы коллективные посещения выставки специалистами, которые доставлялись до выставки на автобусах из 10 региональных центров Российской Фе-





СОБЫТИЯ, ФАКТЫ, КОММЕНТАРИИ

дерации – из Тверской, Калужской, Ивановской, Рязанской областей – по 1 автобусу, из Тульской области – 13 автобусов, из Владимирской, Ярославской областей – по 2 автобуса, Смоленской области и Зеленограда – по 3 автобуса, Московской области – 15 автобусов. Всего 42 автобуса. Кроме того, из всех 10 округов г. Москвы были сформированы коллективные делегации специалистов, которые посетили выставку.

Выставочные мероприятия способствовали дальнейшему развитию и формирова-

нию инфраструктуры российского рынка средств индивидуальной защиты, совершенствованию производственных маркетинговых программ российских предприятий, улучшению обеспечения работающих на производстве средствами индивидуальной защиты, а также предоставили потребителям возможность ознакомления с лучшими мировыми достижениями в области охраны труда, средств индивидуальной и коллективной защиты.

*В. Орлов,
зам. гендиректора АСОТ*

2009

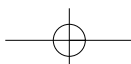
НА СЛАДКОМ ПРОИЗВОДСТВЕ В ЗАО «ГРЯЗИНСКИЙ САХАРНЫЙ ЗАВОД» НЕСЛАДКИЙ ТРУД

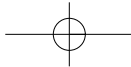
В 2008 г. Грязинская прокуратура выявила факты нарушения законов в сфере охраны труда в ЗАО «Грязинский сахарный завод», сообщили в пресс-службе облпрокуратуры. На предприятии не была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, которая является одной из гарантий обеспечения безопасности.

Подобное бездействие работодателя, особенно на предприятиях с вредными и опасными условиями, могло повлечь серьезные последствия и служить причиной несчастных случаев на производстве. Для устранения нарушений прав работников прокурор направил в суд 40 исковых заявлений о понуждении администрации акционерного общества к проведению аттеста-

ции рабочих мест по условиям труда. Кроме того, против юридического лица и его руководителя возбуждены дела об административном правонарушении, предусмотренном ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение законодательства о труде и охране труда), по результатам рассмотрения которых ЗАО «Грязинский сахарный завод» оштрафован в размере 32 000 руб., а его генеральный директор – в размере 1000 руб. Одновременно в адрес руководителя предприятия внесено представление с требованием о незамедлительном устранении выявленных нарушений и привлечении к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

WWW.SAFEPROM.RU





КРИЗИС ОБОСТРИЛ В РОССИИ ГЕНДЕРНЫЙ ВОПРОС: ЖЕНЩИН УВОЛЬНЯЮТ ЧАЩЕ И БОЛЬШЕ

Сотням работниц одного из крупных предприятий Башкирии объявлено о грядущем увольнении. Главные экономические беды еще впереди, но многие россиянки успели почувствовать на себе все прелести массовых сокращений. Сегодня именно эта категория граждан выглядит самой незащищенной, пишет «Независимая газета».

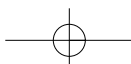
Глава профсоюза Уфимского приборостроительного производственного объединения Андрей Колыбанов рассказал изданию: «Наш завод занимается авиационным строительством, однако есть еще дополнительная отрасль – выпуск бритв. В этом цеху работает около 600 человек, почти все они – женщины. На днях руководство завода объявило, что выпуск бритв будет в скором времени прекращен, цех закроют, а работники останутся на улице. Позавчера отчаявшиеся женщины чуть ли не приступом взяли кабинет директора предприятия, пытаясь доказать, что закрывать цех нецелесообразно, так как он приносит немалую прибыль. Однако переубедить начальство бунтующим дамам не удалось, и в скором времени многие из них останутся без средств к существованию».

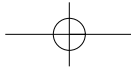
Как подтвердила глава гендерной фракции партии «Яблоко» Галина Михалева, в связи с экономическими трудностями в ре-

гионах начинаются массовые увольнения, причем чаще всего под удар попадают женщины. «Есть города, где местом работы всех жителей является единственное крупное предприятие, к примеру машиностроительное или металлургическое. И там сокращать в первую очередь будут женщин», – уверена Михалева. Так, по ее данным, в городе Реж Свердловской области при сокращении штата на заводе, выпускающем никель, мужчин уволили меньше, чем женщин.

Женщину легче уволить, чем мужчину, объясняет ситуацию в стране сопредседатель федерального координационного совета СОЦПРОФа Сергей Храмов: «Женщину уволить легче: по закону представительницы слабого пола раньше выходят на пенсию, а это прекрасный предлог, оправдывающий массовые сокращения». Профсоюзный деятель назвал распространенную хитрость работодателя – в прямом смысле этого слова женщину не увольняют, однако трудиться на данном предприятии все равно становится для нее делом невозможным: «Женщин отправляют в административные отпуска без выплаты зарплат, сокращают рабочую неделю, а это сразу же отражается на кошельке работницы».

Почему женщин увольняют чаще? Президент фонда «Петербургская политика» Михаил Виноградов выделил три причины, по-





СОБЫТИЯ, ФАКТЫ, КОММЕНТАРИИ

чему женщин увольняют чаще, чем мужчин. «Во-первых, они занимают менее статусные посты и не могут в полной мере влиять на процесс принятия решений в компании. Кроме того, женщина – это всегда фактор риска: беременность и болезни детей никто не отменял. Более того, представительницу слабого пола психологически уволить легче – ее всегда муж прокормит».

А первый заместитель председателя комитета ГД по конституционному законодательству и государственному строительству Александр Москалец не исключил: иногда предприятия проводят целенаправленную кадровую политику против женщин. «Тогда можно говорить о нарушении Конституции, так как там сказано о равенстве полов. В этом случае женщины могут отста-

ивать свои права в судебном порядке».

Юрист Центра социально-трудовых прав Анна Гвоздицких рассказала, что ни в России, ни в мире не может существовать трудовой закон, который бы запрещал увольнение женщин просто потому, что они женщины. «В нашей стране прямой запрет на увольнение по инициативе работодателя установлен лишь для беременных и в отдельных случаях для женщин, имеющих детей до трех лет», – сообщила она. Между тем «если представительница слабого пола убеждена, что ее уволили именно в силу половой дискриминации, то в Европе в судебном порядке это доказать легче, чем в нашей стране».

WWW.NEWSRU.COM

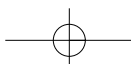
2009

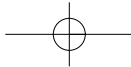
КОМИТЕТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ПО АГРАРНЫМ ВОПРОСАМ

ВАЛЕНТИН ДЕНИСОВ: ОБЩЕСТВУ НУЖЕН КУЛЬТ ПРОПАГАНДЫ И РЕКЛАМЫ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ

3 декабря 2008 г. Госдумой в третьем чтении большинством голосов принят закон Федеральный закон «Технический регламент на табачную продукцию», подготовленный Комитетом по аграрным вопросам.

Председатель комитета по аграрным вопросам Валентин Денисов, комментируя принятый законопроект, сказал: «В результате доработки законопроекта к третьему чтению ужесточены требования к





СОБЫТИЯ, ФАКТЫ, КОММЕНТАРИИ

безопасности табачной продукции и информированию населения о вреде потребления табачной продукции, и усилению государственного контроля за ее обращением».

Он сообщил, что в законопроекте в 4 раза увеличен размер предупредительных надписей о вреде потребления табачных изделий не менее 30% (для основной надписи) с одной большей стороны и не менее 50% (для дополнительной надписи) с другой большей стороны пачки, а также увеличено количество предупредительных надписей о вреде курения с пяти до двенадцати и органу исполнительной власти предоставлено право расширять их количество, при этом в регламенте указано, что предупредительные надписи могут сопровождаться рисунками (в том числе пиктограммами), что усилит воздействие на потребителя.

В. Денисов особо отметил: «В целях улучшения зрительного восприятия предупредительных надписей о вреде потребления табачных изделий ужесточены требования к их нанесению. Теперь информация о вреде потребления табачных изделий будет помещаться в рамку черного цвета, наноситься черным цветом на белом фоне, жирным, четким шрифтом крупного размера, что сделает надписи легко читаемыми.

Кроме того, регламентом предусмотрено снижение предельно допустимых уровней смолы в дыме одной сигареты (с фильтром и без фильтра) до 10 миллиг-

рамм на сигарету и никотина до 1,0 миллиграмма на сигарету.

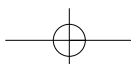
В ходе подготовки законопроекта к третьему чтению в Комитет поступила поправка фракции «Единая Россия» о сокращении переходного периода с 5 лет до 3 лет, т. е. снижение предельно допустимых уровней смолы и никотина в дыме одной сигареты должно происходить более высокими темпами. Были проведены консультации с депутатами других фракций, которые поддержали данную поправку.

Денисов подчеркнул, что использование таких надписей как «с низким содержанием смол», «легкие», «очень легкие», «мягкие» возможно при условии, что одновременно на пачку будет наноситься тем же шрифтом надпись о том, что «применяемое слово не означает, что данный продукт менее вреден для здоровья».

«Это не будет вводить потребителя в заблуждение и создавать у него ложное впечатление, что такое табачное изделие менее вредно для здоровья. Это будет срабатывать более эффективно, чем введение запрета на надписи «легкие».

Считаю, что меры с ограничением табакокурения не должны повторять ошибок, допущенных в свое время в СССР, в период кампании по борьбе с алкоголем. Только через воспитание в семье и общественные институты можно добиться положительных результатов. Обществу нужен культ пропаганды и рекламы здорового образа жизни», – сказал в заключении В. Денисов.

**Пресс-служба председателя Комитета Государственной Думы
по аграрным вопросам
тел. 692-44-10, 8-903-738-91-57
hodakova@duma.gov.ru
Ходакова Светлана**



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ТЕХНИЧЕСКОГО СЕРВИСА И РЕМОНТА СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ТЕХНИКИ В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ

2009

1. Необходимость создания управления охраной труда

Проведенный анализ состояния управления охраной труда и состояния рабочих мест по условиям охраны труда и техники безопасности при ремонте и техсервисе на предприятиях Московской и других областей показал, что ее уровень остается не на должной высоте. По последним данным сельское хозяйство вновь попало в список самых «рискованных» для здоровья и жизни работников отраслей. Наиболее тяжелое положение складывается в животноводстве, растениеводстве, при ремонте и техническом обслуживании машин. В частности, каждая пятая травма с летальным и тяжелым исходом в АПК происходит при ремонте и техническом обслуживании сельскохозяйственной техники. Основными причинами несчастных случаев на предприятиях технического сервиса и в мастерских хозяйств по

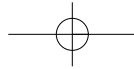
ремонту сельскохозяйственной техники являются несоблюдение работниками требований безопасности и охраны труда на рабочих местах, ослабление ответственности работодателей и руководителей производств за состояние охраны труда, неприменение работниками средств индивидуальной защиты, отсутствие современной системы управления охраной труда в данной области в условиях рыночной экономики.

У работников отсутствует культура безопасности труда. Необходимо формировать в сознании работников ответственное отношение к трудовой деятельности и стремление к безопасному труду.

Организация охраны труда и техники безопасности, уровень управления охраной труда не соответствует современным требованиям и нуждается в совершенствовании.

В настоящее время система управления охраной труда в Российской Федерации





УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

построена и действует на принципах реагирования на несчастные случаи и происшествия, а не на принципах их предупреждения. Основное внимание уделяется ком-

пенсационным мероприятиям, а профилактические мероприятия осуществляются по остаточному принципу.

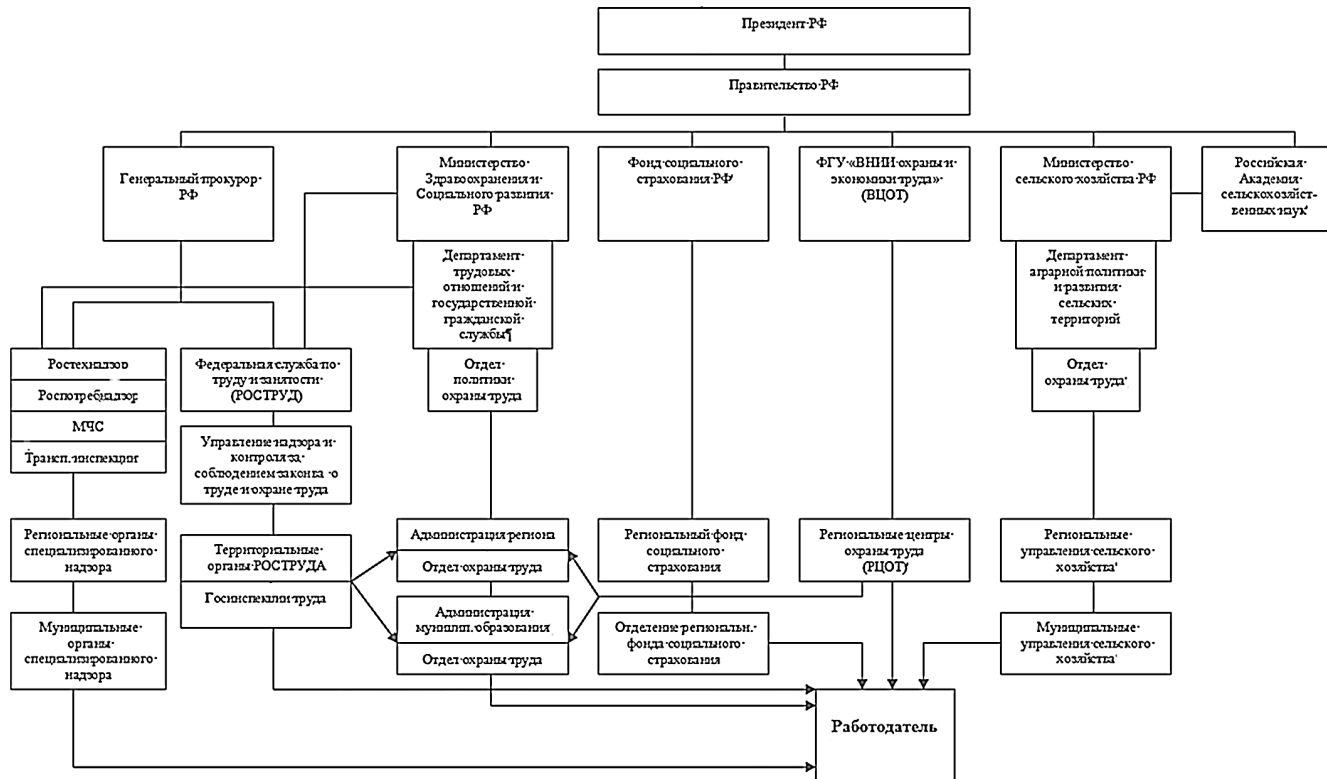


Рис. 1. Схема системы управления охраной труда в сельском хозяйстве РФ

Необходим системный, комплексный подход ко всему спектру решаемых задач в области охраны труда, приоритетным направлением которого является разработка систем управления охраной труда, в том числе на предприятиях технического сервиса сельскохозяйственной техники.

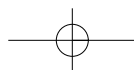
В настоящее время в РФ не существует документа, освещающего вопросы управления охраной труда на предприятиях технического сервиса сельскохозяйственной техники в условиях рыночной экономики.

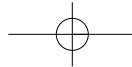
При разработке «Системы управления охраной труда на предприятиях технического сервиса сельскохозяйственной техники в условиях рыночной экономики» рекомендовано отразить требования к работодателю по управлению охраной труда, ор-

ганизации технологических процессов ремонта сельхозтехники, по улучшению состояния охраны труда. В связи с этим необходимо ввести стимулы и повысить ответственность работодателей за создание благоприятных условий труда на предприятиях, а также осуществить в плановом порядке сокращение и дальнейшую ликвидацию рабочих мест с вредными условиями труда во всех видах экономической деятельности.

Новизна работы состоит в том, что впервые разработана система управления охраной труда (СУОТ) для предприятий ремонта и технического сервиса машинно-тракторного парка, обеспечивающая высокую степень безопасности, ведущую к ликвидации травматизма и профзаболеваемости.

2009





УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

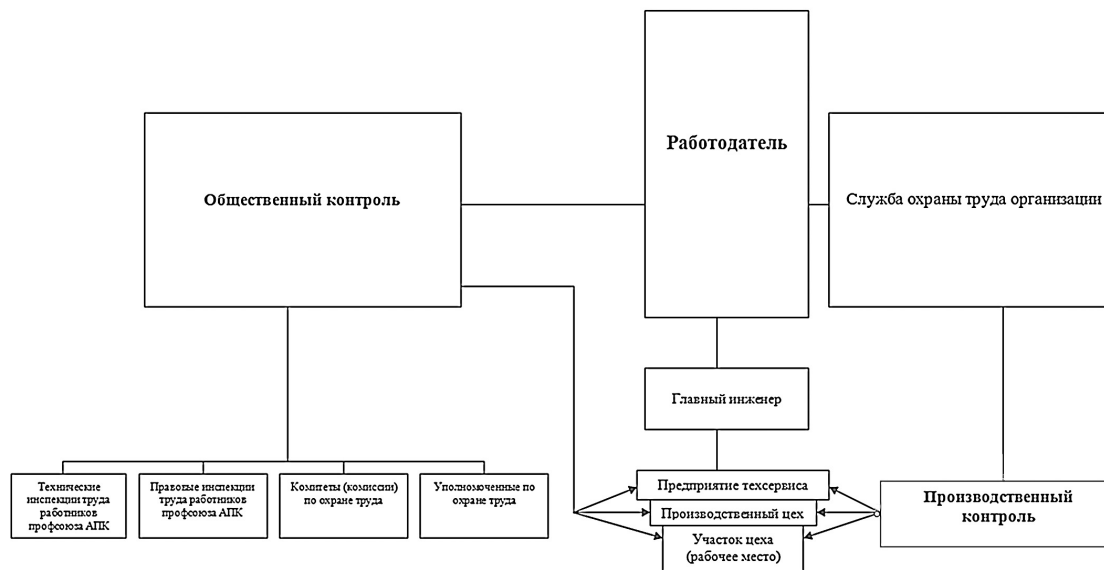


Рис. 2. Схема функционирования системы управления охраной труда на предприятиях технического сервиса сельскохозяйственной техники

Разработка предусматривает внедрение с целью повышения конкурентоспособности предприятий на мировом рынке.

Разработка выполнена в рамках требований программы MOT по охране труда и экологической безопасности «Safe Work», руководства «Guidelines on Occupation Safety and Health Management System», MOT СУО 2001 – уникальной международной модели, в которой нашли отражение такие международные стандарты как Конвенция MOT по безопасности и гигиене труда №155 и конвенция MOT о службах гигиены труда №161, а также в соответствии с ГОСТ Р 12.0.006-2002 ССБТ «Общие требования к системе управления охраной труда в организации».

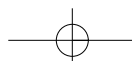
В настоящее время готовится к внедрению новый стандарт по системам управления охраной труда ГОСТ 12.0.230.2007 ССБТ «Системы управления охраной труда», который будет фактически идентичен Руководству MOT по системам управления – MOT СУОТ 2001 (ILO-OSH 2001 «Guidelines on Occupation Safety and Health

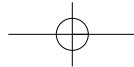
Management System»), представляющему собой уникальную международную модель по созданию СУОТ. Следует отметить, что создание СУОТ является добровольным и основывается на желании работодателя повысить безопасность условий труда, что в конечном счете приведет к увеличению прибыли и стабильному развитию предприятия.

Для более эффективной оценки состояния производственного травматизма и профзаболеваемости и оказания помощи работникам сельского хозяйства (в том числе занятых техническим обслуживанием машин):

- необходимо восстановить в Минсельхозе РФ отраслевую службу охраны труда в рыночных условиях;

- создать единое информационно-статистическое поле в системе учета несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на основе объединения информационных баз государственной статистики, отраслевых министерств, Федераль-





УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

ной службы по труду и занятости, фонда социального страхования, контрольно-надзорных органов и учреждений здравоохранения для получения наиболее достоверной информации о состоянии производственного травматизма и профзаболеваний;

– задача повышения качества рабочих мест, в том числе улучшения условий труда, может быть решена при конструктивном и долгосрочном взаимодействии Минсельхоза РФ с партнером – работодателем, руководством предприятия в виде соглашений о взаимодействии и социальном партнерстве.

2. В работе «Система управления охраной труда на предприятиях технического сервиса сельскохозяйственной техники в условиях рыночной экономики» дана схема управления охраной труда в сельском хозяйстве РФ (рис. 1), схема функционирования системы управления охраной труда на предприятиях техсервиса сельскохозяйственной техники (рис. 2) в условиях рыночной экономики и их описание. Показаны основные элементы системы управления охраной труда на предприятиях техсервиса сельскохозяйственной техники.

3. Основные элементы системы управления охраной труда на предприятиях технического сервиса сельскохозяйственной техники

Основными элементами системы управления охраной труда являются:

- политика и цели организации в области охраны труда;
- организация системы управления охраной труда;
- планирование и применение;

- оценка результативности;
- действия по совершенствованию системы.

Политика предприятия технического сервиса и ремонта сельскохозяйственной техники в области охраны труда

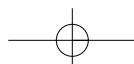
Политику в области охраны труда определяют совместно работодатель и профсоюзная организация и доводят до всех работников предприятия.

Политика в области охраны труда включает следующие принципы:

- обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников предприятия;
- соблюдение национальных законов, нормативно-правовых актов, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые предприятие обязалось выполнять;
- обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями;
- непрерывное совершенствование функционирования системы управления охраной труда с целью ее постоянного соответствия изменяющимся потребностям предприятия;
- политика предприятия в области охраны труда должна быть доступной всем заинтересованным сторонам для ознакомления и изложения своих позиций.

Цели в области охраны труда

- Должны вытекать из сформулированной политики;
- должны быть согласованы с требованиями соответствующих и применяемых национальных законов и иных нормативных правовых актов, технических и коммерческих обязательств организации, относящихся к охране труда;



УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

- должны быть документально оформлены и доведены до всех уровней управления предприятия и работников;
- должны учитывать специфику организации, быть реальными и достижимыми.

Организация системы управления охраной труда

Для организации системы управления охраной труда необходимо соблюдать следующие положения:

- обеспечение охраны труда в организации, включая соответствие условий труда требованиям охраны труда, установленным национальными законами и иными нормативными правовыми актами, входит в обязанности работодателя;

- работодатель должен распределять обязанности, ответственность и полномочия должностных лиц и работников по разработке, применению и результативному функционированию системы управления охраной труда;

- на уровне руководителей высшего звена организации должно быть назначено лицо или лица, наделенные обязанностями, ответственностью и полномочиями по:

- а) развитию, применению, периодическому анализу и оценке системы управления,

- б) периодической отчетности высшему руководству о результативности функционирования системы управления,

- в) содействию в участии всех работников организации в работах по обеспечению безопасности труда;

- работодатель должен определить требования к необходимой компетентности работников предприятия в области охраны труда. При этом следует устанавливать и своевременно корректировать мероприятия, обеспечивающие наличие у всех работников необходимой компетентности и квалификации для выполнения своих слу-

жебных обязанностей и обязательств по обеспечению и выполнению требований безопасности и охраны здоровья;

- работодатель должен быть достаточно компетентным (или иметь возможность стать им) в области охраны труда для определения и оптимизации опасностей и рисков, связанных с работой, и применения системы управления охраной труда;

- необходимо устанавливать и совершенствовать документацию системы управления охраной труда, которая может содержать:

- а) политику и цели организации в области охраны труда,

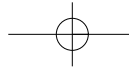
- б) распределение основных управленческих ролей по охране труда и обязанностей по применению системы управления охраной труда,

- в) наиболее значительные опасности и риски, вытекающие из деятельности организации, а также мероприятия по их предупреждению и снижению,

- г) положения, процедуры, методики, инструкции или другие внутренние документы, используемые в рамках системы управления охраной труда.

Обеспечение документацией по охране труда, рекомендуемой к ведению на предприятиях технического сервиса и ремонта сельскохозяйственной техники

Журнал учета вводных инструктажей; Программа вводного инструктажа; Перечень бесплатно выдаваемой спецодежды, спецодежды и предохранительных приспособлений; Личная карточка учета спецодежды, спецодежды и предохранительных приспособлений; Журнал регистрации инструктажа на рабочем месте; Программа первичного инструктажа; Перечень профессий рабочих, работа по которым требует прохождения проверки знаний безопас-



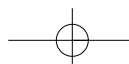
УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

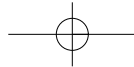
ных методов труда; Приказ о назначении комиссии по проверке знаний безопасных методов труда; График проверки знаний по безопасным методам труда; Программы обучения рабочих, руководителей и специалистов безопасным методам труда; Вопросы или экзаменационные билеты по безопасным методам труда; Протоколы заседаний комиссии по проверке знаний по безопасным методам труда; Перечень действующих инструкций по охране труда; Приказ по предприятию о разработке (переиздании, продлении) инструкций по охране труда; Инструкции по охране труда; Должностные инструкции с разделом об обязанностях, правах и ответственности в области охраны труда; Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников подразделений предприятия; Приказы о назначении ответственных лиц за производство работ повышенной опасности; Журнал регистрации нарядов допусков на работы повышенной опасности; Перечень профессий и видов работ, к которым предъявляются повышенные требования по технике безопасности; Журнал регистрации выдачи документации по охране труда; Журнал регистрации входящей документации по охране труда; Мероприятия по охране труда; Планирование работ по охране труда; Положение о порядке проведения контроля за обеспечением безопасности труда; Журнал регистрации несчастных случаев на производстве; Акты несчастных случаев на производстве (форма Н-1); Отчет о числе дней неявок в связи с временной нетрудоспособностью пострадавших при несчастных случаях; Отчет о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу в неблагоприятных условиях труда (форма Т-1); Приказ о назначении лица, ответственного за электрохозяйство; Перечень должностей ИТР и электротехнического персонала, которые должны иметь ква-

лификационную группу по электробезопасности; Перечень профессий и рабочих мест, требующих присвоения первой квалификационной группы по электробезопасности; Журнал проверки знаний по технике безопасности у персонала с группой по электробезопасности № 1; Приказ о создании комиссии по проверке знаний электротехнического персонала; Журнал проверки знаний Правил эксплуатации безопасности электроустановок, Правил техники безопасности при эксплуатации электроустановок потребителей; Распоряжение о стажировке на рабочем месте; Приказ о назначении ответственного лица за техническое состояние электро- (пневно-) инструмента и средств малой механизации; Журнал ежемесячной проверки исправности электроинструмента; Журнал проверки и выдачи электроинструмента; Протоколы измерения сопротивления изоляции электроустановок, аппаратов, вторичных цепей и электропроводок до 1000 В; Протоколы измерения сопротивления заземляющих устройств; Паспорт на заземляющее устройство; Журнал учета и содержания защитных средств; Приказ о назначении ответственных лиц по безопасной эксплуатации грузоподъемных машин

Приказ о допуске и работе персонала, обслуживающего грузоподъемные машины; Журнал учета и периодических осмотров машин и агрегатов, не поднадзорных Госгортехнадзору; Журнал учета и периодических осмотров грузоподъемных машин и механизмов. Журнал учета и периодических осмотров съемных грузозахватных приспособлений и тары; Приказ на лицо, ответственное за газовое хозяйство; Комплект плакатов и знаков по безопасности труда; Журнал учета предприятия по устранению нарушений правил охраны труда; Журнал регистрации противопожарного инструктажа; Назначение ответственных лиц за по-

2
0
0
9





УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

жарную безопасность; Инструкции о мерах пожарной безопасности; План (схема) эвакуации; Приказ о назначении лица, ответственного за средства пожаротушения; План противопожарных мероприятий.

Планирование, разработка и применение системы управления охраной труда на предприятиях технического сервиса и ремонта сельскохозяйственной техники

Цель планирования в системе управления охраной труда в организации заключается в разработке комплекса мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда.

Для решения этой задачи нужно определить действующие законы и правила, национальные и специальные стандарты, требования которых распространяются на предприятия технического сервиса и ремонта сельскохозяйственной техники и на работы связанные с техническим обслуживанием машин в целом.

Рекомендуемый минимальный список нормативных и правовых документов по вопросам охраны труда для работников техсервиса.

1. Конституция РФ.
2. Трудовой кодекс РФ.
3. Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» от 24.07.1998 №125-ФЗ.
4. Федеральный закон «О техническом регулировании» от 27.12.2002 №184-ФЗ (ред. 09.05.2005).
5. Федеральный закон «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 № 52-ФЗ (ред. 09.05.2005).
6. Постановление Правительства РФ от

28.01.2000 № 78 «О Федеральной инспекции труда» (ред. 08.01.2003).

7. «Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 № 569.

8. Постановление Минтруда РФ от 22.01.2001 № 10 «Об утверждении межотраслевых нормативов численности работников службы охраны труда в организациях».

9. Постановление Минтруда РФ от 27.02.1995 № 11 «Об утверждении рекомендаций по планированию мероприятий по охране труда».

10. Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве, утвержденное постановлением Правительства РФ от 11.03.1999 № 279.

11. «О внесении изменения и дополнения в Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве» утвержденное постановлением Правительства РФ от 24.05.2000 № 406.

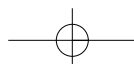
12. Постановление № 28 «О создании системы сертификации работ по охране труда в организациях». Принято Минтрудом России 24 апреля 2002.

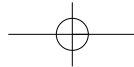
13. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений (ГКСЭН России от 01.10.1996 № 21, Сан-Пин 2.2.4.548-96).

14. Закон «О пожарной безопасности». Принят Государственной Думой РФ 18.11.1994, с изменениями и дополнениями – 22.11.1995, 20.03.1996).

15. ППБ-01-93 Правила пожарной безопасности в Российской Федерации (Разработаны ГУГПС МВД РФ, 16.10.1993, № 536, с изменениями и дополнениями – 01.01.1998).

16. НПБ-105-95 Нормы пожарной безопасности Государственной службы МВД России. Определение категорий помеще-





УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

ний и зданий по взрывоопасной и пожарной безопасности (Разработаны ГУГПС МВД России, 31.10.1995 № 32. Согласовано с Минстроем России 18.07.1995, № 23/206).

17. «Межотраслевые правила по охране труда (правила безопасности) при эксплуатации электроустано-вок ПОТ РМ-016-2001. РД153-34.0-03.150-00» (утв. Постановлением Минтруда РФ от 05.01.2001 №3, Приказом Минэнерго РФ от 27.12.2000 №163) (ред. от 18.02.2003).

18. ПБ 10-006-92. Правила устройства и безопасной эксплуатации машин. (Гостехнадзор России, 11.02.1992 №1, с дополнениями – 1996, 1997).

19. ПБ 10-06-14-92. Правила устройства и безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов (Гостехнадзор России, 30.12.1992, №41).

20. Перечень нормативных правовых актов по охране труда, действующих в агропромышленном комплексе России (ВНИИОТ, 1999).

21. СНиП 23-05-95. «Естественное и искусственное освещение» (утв. Постановлением Минстроя РФ от 02.08.1995 №18-78).

22. Положение о порядке обучения и проверке знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятий, учреждений и организаций агропромышленного комплекса РФ. Москва, 1996.

23. «Правила по охране труда при ремонте и техническом обслуживании сельскохозяйственной техники» (утв. Приказом Минсельхоза РФ от 29.04.1997 №208).

24. Северный А.Э., Колчин А.В., Буренко Л.А. и др. Рекомендации по аттестации рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда на предприятиях техсервиса МТП. М.: ФГНУ «Росинформагротех», 2002.

25. Северный А.Э., Колчин А.В., Буренко Л.А., Валяев В.М. Обеспечение без-

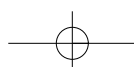
опасности при техническом сервисе сельскохозяйственной техники. М.: ФГНУ «Росинформагротех», 2001.

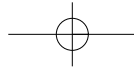
26. Черноиванов В.И., Северный А.Э., Колчин А.В., Буренко Л.А. и др. Рекомендации по безопасности труда при выполнении различных сельскохозяйственных работ, монтаже и эксплуатации оборудования животноводческих и птицеводческих ферм и техническом сервисе. М.: ФГНУ «Росинформагротех», 1999.

27. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты для работников агропромышленного комплекса. Часть 1,2. М.: ФГНУ «Росинформагротех», 2000.

28. Фурман И.В. Пособие для уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профкомов организаций АПК. М., 2001.

На основе проведенных исследований в ряде предприятий, осуществляющих технический сервис сельскохозяйственной техники, нами были определены основные производственные участки и рабочие места на предприятиях сервиса тракторов и сельхозмашин: производственные участки (рабочие места) мойки машин, их агрегатов и деталей, диагностирования тракторов и самоходных сельскохозяйственных машин; производственные участки разборочно-сборочных работ (рабочее место наружной очистки узлов, агрегатов машин, рабочее место разборки машины (узлов и агрегатов), рабочее место сборки машины (узлов, агрегатов); производственные участки (рабочие места) механической обработки деталей, электросварки, газосварки, приготовления компонентов на основе эпоксидных смол и других полимерных материалов, при работе на литьевых машинах, специальных прессах и установках для порошкового напыления; производствен-





УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

ные участки (рабочие места) деревообработки (работа на круглопильных, маятниковых, фуговальных, рейсмусовых и других станках, пилораме), медницко-жестяничных работ, вулканизационных работ (по ремонту шин и камер), по техническому обслуживанию аккумуляторных батарей; производственные участки обкатки и испытания отремонтированных машин (узлов и агрегатов); окрасочных работ (лакокрасочных покрытий) при ремонте машин заправки машин; пост наружной мойки участка хранения; машин, рабочее место консервации и окраски при постановке машин на хранение, зарядки аккумуляторных батарей на пунктах хранения. Выявлены основные вредные и опасные производственные факторы присутствующие на рабочих местах (см. «Комплект методик инструментального контроля условий труда при аттестации рабочих мест и сертификации работ при техническом сервисе тракторов и сельхозмашин». М.: ФГНУ «Росинформагротех», 2005. С. 14).

Для создания оптимальных условий труда, повышения производительности и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости необходимо регулярно проводить инструментальный контроль вредных факторов и нормировать их параметры в соответствии с соответствующими государственными стандартами (ГОСТ) и санитарными нормами (СанПиН).

Комплекс мер по обеспечению безопасности жизни и здоровья работников

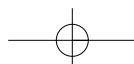
В соответствии со ст. 226 ТК РФ «финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями (за исключением государственных унитарных предприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции

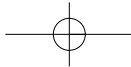
(работ, услуг), а в организациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, – в размере не менее 0,7% суммы эксплуатационных расходов».

Другими словами, задача улучшения и создания безопасных условий труда в рыночных условиях полностью возложена на работодателя. Все необходимые затраты, связанные с охраной и безопасностью условий труда теперь должны быть отнесены за счет средств предприятия.

Система управления охраной труда на предприятиях технического сервиса и ремонта сельскохозяйственной техники как раз и направлена, в первую очередь, на сохранение жизни и здоровья работника. Для достижения этой цели необходимо осуществлять следующие основные действия:

- обеспечение соответствия работающих требованиям охраны труда;
- обеспечение соблюдения работодателем, руководителями, специалистами и рабочими правил и норм охраны труда;
- обеспечение безопасности технологических процессов и производств;
- обеспечение безопасности оборудования;
- обеспечение безопасности инструмента и оснастки;
- обеспечение безопасности рабочего места;
- обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ); наличие знаков безопасности и сигнальных цветов;
- обеспечение лечебно-профилактического и санитарно-бытового обслуживания работников;
- обеспечение электробезопасности и пожаровзрывобезопасности;
- обеспечение благоприятного социально-психологического климата в коллективе;





УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

– обеспечение безопасности зданий, сооружений, территорий организации и дорог.

Оценка результативности системы управления охраной труда на предприятиях технического сервиса и ремонта сельскохозяйственной техники

Работодателю (руководителю) необходимо обеспечить функционирование механизмов оценки результативности системы управления охраной труда на предприятиях технического сервиса и ремонта сельскохозяйственной техники.

Этот процесс должен включать количественные и качественные оценки в соответствии с установленными требованиями, целями учреждения в области охраны труда.

Оценивать результативность системы управления охраной труда следует по следующим основным показателям:

– показатели состояния условий труда (количество рабочих мест на предприятии; число работающих на них людей; количество рабочих мест, не соответствующих требованиям охраны труда по травмо-безопасности и условиям труда (не соответствующих по вредным факторам с указанием классов и степени вредности);

– динамика показателей состояния условий труда;

– показатели травматизма (количество травм за отчетный период, в том числе смертельных, тяжелых, легких, всего по предприятию и отдельно по рабочим участкам; коэффициент частоты травм по тяжелым травмам, по легким травмам, общий по всем видам травм);

Работодателю (руководителю) предприятия необходимо регулярно оценивать и контролировать выполнение обозначенного ранее комплекса мер по обеспечению

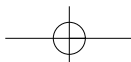
жизни и здоровья работника (обеспечение соответствия работающих требованиям охраны труда; обеспечение соблюдения работодателем, руководителями, специалистами и рабочими правил и норм охраны труда; обеспечение безопасности технологических процессов и производств; обеспечение безопасности оборудования; обеспечение безопасности инструмента и оснастки; обеспечение безопасности рабочего места; обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ); наличие знаков безопасности и сигнальных цветов; обеспечение лечебно-профилактического и санитарно-бытового обслуживания работников; обеспечение электробезопасности и пожаровзрывобезопасности; обеспечение благоприятного социально-психологического климата в коллективе; обеспечение безопасности зданий, сооружений, территорий организации и дорог).

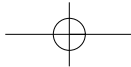
На основе полученных результатов руководство предприятия анализирует эффективность системы управления охраной труда (в том числе оценивает прогресс в достижении запланированных целей в области охраны труда, необходимость изменения системы управления охраной труда, способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям предприятия). При необходимости работодатель (руководитель) определяет перечень необходимых действий для устранения недостатков и оптимизации системы.

Действия по совершенствованию системы управления охраной труда на предприятиях технического сервиса и ремонта сельскохозяйственной техники

Следует устанавливать и поддерживать в рабочем состоянии мероприятия предупреждающих и корректирующих действий,

2
0
0
9





УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

основывающихся на оценке результативности системы управления и анализе эффективности системы управления руководством. Эти мероприятия должны включать:

- выявление и анализ причин невыполнения мероприятий предусмотренных системой управления охраной труда, несоблюдения правил по охране труда;

- инициирование, планирование, осуществление проверки эффективности и документирование корректирующих и предупредительных действий, включая внесение изменений в саму систему управления охраной труда.

В случаях, когда оценка системы управления охраной труда или другие источники показывают, что предупредительные и защитные меры от вредных и опасных производственных факторов и рисков неэффективны или могут стать таковыми, то должны быть своевременно предусмотрены, выполнены и задокументированы другие, соответствующие обстоятельствам меры.

Следует устанавливать и поддерживать в функциональном состоянии мероприятия по непрерывному совершенствованию системы управления охраной труда, которые должны учитывать:

- цели предприятия в области охраны труда;

- результаты идентификации и оценки вредных и опасных производственных факторов и рисков;

- результаты мониторинга и оценки результативности деятельности;

- расследования несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний, результаты и рекомендации проверок/аудитов;

- выводы из анализа эффективности системы управления охраной труда руководством;

- предложения по совершенствованию, поступающие от всех сотрудников организации, включая комитеты (комиссии) по охране труда там, где они есть;

- изменения в национальных законах и иных нормативных правовых актах, в коллективных соглашениях;

- новую актуальную информацию по вопросам охраны труда;

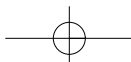
- результаты осуществления программ защиты и поддержания здоровья.

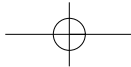
4. Аттестация рабочих мест по условиям труда и сертификация работ по охране труда как эффективные меры в управлении охраной труда

Аттестация рабочих мест по условиям труда

Аттестация рабочих мест по условиям труда является одной из важнейших мер в обеспечении безопасных условий труда, предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По своей сути, аттестация рабочих мест – это процесс анализа и оценки риска. Проведение аттестации позволяет выявить и оценить вредные и опасные производственные факторы, что является обязательным требованием любой системы управления охраной труда. На основании результатов аттестации принимается решение о прекращении или приостановке эксплуатации опасных для жизни и здоровья работников технологических процессов и производств, оборудования, обосновывается право предоставления льгот и компенсаций работникам за неблагоприятные условия труда. В конечном счете, аттестация рабочих мест позволяет спланировать и провести эффективные мероприятия, которые позволят повысить безопасность и производительность труда.





УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

Аттестацию рабочих мест по условиям труда в организации можно провести несколькими способами:

– осуществление всего спектра работ по аттестации проводится собственными силами организации;

– осуществление всего спектра работ по аттестации проводится сторонней организацией (которая имеет разрешение на проведение данного вида работ);

– осуществление всего спектра работ проводится совместно со сторонней организацией (имеющей разрешение на проведение данного вида работ), которая также осуществляет методическое руководство процедурой аттестации.

Первые два способа используются, но имеют ряд недостатков. При проведении аттестации полностью собственными силами организации необходимо наличие в данной организации соответствующих квалифицированных специалистов, что встречается не часто. Как правило, эту работу поручают сотрудникам отдела охраны труда в дополнение к их основным обязанностям. Результатом этого являются ошибки при аттестации, сокрытие реального состояния условий и охраны труда в организации, нерациональное планирование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

При проведении аттестации рабочих мест сторонней организацией заказчик получает огромное количество актов и других документов о проведении измерений и т.п. Практика показывает, что дальнейшим изучением этой документации почти никто не занимается, а используют ее лишь для того, чтобы при необходимости подтвердить факт проведения аттестации. Таким образом, теряется смысл аттестации – руководство и сотрудники организации остаются

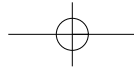
в неведении о состоянии условий труда, о существующих опасностях и рисках.

Как показывает практика, наиболее эффективным является способ, при котором аттестация рабочих мест по условиям труда проводится преимущественно собственными силами организации, но под методическим руководством специалистов сторонней организации (имеющей право на проведение данного вида работ). Это позволяет с относительно небольшими затратами достичь высокого уровня проведения аттестации, рационального планирования предупредительных мероприятий по охране труда.

При проведении аттестации рабочих мест по условиям труда в организации следует руководствоваться документом «Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 31 августа 2007 г., № 569. Этот документ заменил действующее ранее «Положение о порядке проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденное Министерством труда и социального развития Российской Федерации от 14 марта 1997 г. №12.

Сертификация работ по охране труда на предприятиях технического сервиса

Сертификация работ по охране труда в организациях – это механизм проверки и оценки соответствия деятельности работодателя по обеспечению охраны труда государственным нормативным требованиям охраны труда с учетом проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и особенностей организации работ по охране труда в отрасли. Сертификация является заключительной работой во всем комплексе мер в системе управления охраной труда, направленной на сохранение жизни и здоровья работника в процессе



УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА

выполнения трудовой деятельности и на создание безопасных условий труда.

Нормативной основой проведения сертификации работ по охране труда являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации, принятый Государственной Думой 21.12.01 и одобренный Советом Федерации 26.12.01;

- Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» (от 20.05.2002 №53-ФЗ);

- Закон Российской Федерации «О сертификации продукции и услуг» с изменениями и дополнениями;

- Правила по проведению сертификации в Российской Федерации, утвержденные постановлением Госстандарта России от 10 мая 2000 г. № 26 (зарегистрированы Минюстом России 27 июня 2000 г. № 2284);

- Правила сертификации работ и услуг в Российской Федерации, утвержденные постановлением Госстандарта России от 5 августа 1997 г. № 17 (зарегистрированы Минюстом России 3 апреля 1998 г. № 1502).

Объектами сертификации являются работы по охране труда, выполняемые предприятиями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности.

Сертификацию работ по охране труда на предприятиях осуществляют органы по сертификации, которые выдают сертификаты безопасности.

Сертификация работ по охране труда на предприятиях включает следующие этапы:

- подачу заявки на проведение сертификации работ по охране труда на предприятиях, рассмотрение ее и принятие решения;

- проведение проверки и оценки соответствия работ по охране труда на пред-

приятии установленным государственным нормативным требованиям охраны труда;

- анализ полученных результатов проверки и оценки соответствия работ по охране труда на предприятии установленным государственным нормативным требованиям охраны труда, принятие решения о возможности выдачи (отказе в выдаче) сертификата безопасности;

- выдачу сертификата безопасности;
- инспекционный контроль за сертифицированными работами по охране труда.

Подробно сертификация работ по требованиям охраны труда описана в «Рекомендациях по сертификации работ на предприятиях технического сервиса МТП по требованиям охраны труда», разработанных ГОСНИТИ. М.: ФГНУ «Росинформротех», 2004.

Применение «Системы управления...» позволит резко снизить и предупредить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость, повысить качество работы и производительность труда, а следовательно, увеличить прибыльность, стабильность развития предприятия, а также обеспечить повышение конкурентоспособности на мировом рынке. Предназначена для руководителей, работодателей предприятий, инженерно-технических работников и лиц, ответственных за организацию работ по охране труда на сервисных и других предприятиях, в мастерских хозяйств, государственных органов власти, инспекций контроля, общественных организаций.

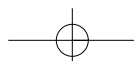
Л. БУРЕНКО, К.Т.Н., ВЕД.НАУЧ.СОТР.,

Е. ФИЛИШОВА, СТ.НАУЧ.СОТР.,

Н. ЗОТОВ, ВЕД. ИНЖЕНЕР,

И. ИВЛЕВА, НАУЧ. СОТР.

ГОСНИТИ



СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И ОХРАНА ТРУДА

В 2009 г. Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации отмечает свой юбилей. В июне 1919 г. состоялся первый Всероссийский съезд работников земли, который объединил уже имевшиеся в разных регионах страны профсоюзные организации. За прошедшее время в жизни профсоюза, как и всей страны, произошло много событий. Неизменным осталось одно – забота о человеке труда, защита его законных прав на достойные условия труда и заработную плату.

В агропромышленном комплексе страны имеется не мало предприятий, где администрация совместно с профсоюзной организацией успешно решают как производственные, так и социальные вопросы. Среди них Федеральное государственное унитарное предприятие «Курская биофабрика – фирма БИОК». О роли социального партнерства в решении проблем охраны труда на производстве на примере данного предприятия рассмотрела Комиссия ЦК профсоюза работников АПК РФ по охране труда и экологической безопасности.

Редакция обратилась к председателю комиссии ЦК профсоюза, руководителю Курской областной организации профсоюза работников АПК Ивану Михайловичу Кушнереву с просьбой прокомментировать, как прошло обсуждение данной проблемы. «Хочу отметить, – сказал И.М. Кушнерев, – что обсуждение данного вопроса

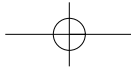
вызвало неподдельный интерес у многих профсоюзных лидеров из регионов России. И это не случайно.

Во-первых, сама проблема социального партнерства в организациях агропромышленного комплекса требует самого пристального внимания профсоюзных организаций всех уровней.

Во-вторых, объект обсуждения – ФГУП «Курская биофабрика – фирма БИОК» предприятие уникальное, с большой историей и глубокими традициями. Поэтому при обсуждении были затронуты не только проблемы охраны труда. Разговор шел и о развитии производства, занятости и новых рабочих местах, заработной плате, о проблемах молодежи и ветеранах, организации отдыха и досуга работников и ряда других вопросов с которыми приходится сталкиваться профсоюзной организации в повседневной работе.

В настоящее время предприятие является одним из ведущих в России производителей иммунобиологических препаратов. На протяжении более вековой истории, а Курская биофабрика была основана в 1896 г., как бактериологическая лаборатория, здесь не только выпускают продукцию которая пользуется высоким спросом но и заботятся о тех кто ее производит.

Приведу такой пример. За год на биофабрике выпускается более 160 наименований продукции, в том числе 28 биологических препаратов для диагностики и про-



НАШИ ПРОФСОЮЗЫ

филактики инфекционных заболеваний животных и птиц, 5 химико-фармацевтических препаратов для ветеринарии, 13 фармацевтических медицинских препаратов из числа жизненно необходимых лекарственных средств. Кроме того, выпускается другая продукция, имеется свое подсобное хозяйство.

Вся выпускаемая продукция сертифицирована в установленном порядке. Основное производство сертифицировано по международным стандартам. Производятся биопрепараты на экспорт в Латвию, Казахстан, Беларусь, Армению, Аргентину, Киргизию и Молдову. Все договорные обязательства выполняются.

За последние годы растет производство, открываются новые рабочие места. Сегодня на предприятии работает 550 человек, в том числе молодежи до 30 лет свыше 100 человек. Принято на работу молодых специалистов – 13 человек, учатся заочно в вузах – 12 человек. Средний возраст коллектива – 44 года. Как видите администрация, профсоюзная организация думают не только о сиюминутных проблемах, а и о будущем коллектива.

Предприятие не имеет задолженности по оплате налогов во все уровни бюджетов и внебюджетные фонды, заработная плата выплачивается своевременно. Рост средней зарплаты ежегодно опережает темпы инфляции. За последние 8 лет зарплата выросла более чем в 5 раз и в прошлом году составила более 13 тыс. руб. На предприятии выплачиваются дополнительные социальные льготы и компенсации (в среднем около 3 тыс. руб. в год в пересчете на каждого работника).

Разработан комплекс мероприятий по поднятию престижа добросовестных работников: постоянно действующая Доска почета биофабрики. Книга почета (ведется

с 1955 г.). 24 работника биофабрики награждены государственными орденами и медалями, 69 – Почетными грамотами федерального уровня, 42 отмечены наградами Курской области.

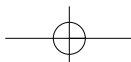
Выплачиваются премии за добросовестную работу. На поощрение работников в прошлом году выделено около 1 млн руб. Оказывается материальная помощь женщинам, находящимся в декретном отпуске, одиноким матерям, многодетным семьям, на рождение ребенка, к бракосочетанию, ветеранам предприятия. В прошлом году на эти цели израсходовано 185 тыс. руб.

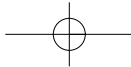
Безусловно, большая заслуга в этом руководства, специалистов предприятия. Генеральный директор биофабрики, доктор биологических наук, профессор, заслуженный ветеринарный врач России Вячеслав Михайлович Безгин регулярно встречается с работниками, профсоюзным активом. Информирован о текущих делах, перспективных планах, отвечает на житейские вопросы. Достоверная информация об истинном положении дел на предприятии способствует нормальному микроклимату в коллективе, доверию людей администрации и профсоюзному комитету.

Не стоит в стороне от проблем предприятия профсоюзная организация, одна из старейших непрерывно действующих профорганизаций Курской области, она была создана в сентябре 1917 г.

Длительное время председателем профорганизации на общественных началах избирается Евгений Васильевич Шкурлатов. Несмотря на загруженность по основной работе он находит время на выполнение непростых задач возникающих в повседневной жизни коллектива. Внимательное отношение к людям, их нуждам вызывают уважение к председателю, профкому.

2009





ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Не случайно все работники предприятия являются членами профсоюза.

Профком выступает инициатором заключения коллективного договора. Для разработки проекта коллективного договора приказом по предприятию создается комиссия в которую на паритетной основе входят представители администрации и профкома. Предварительно собираются предложения от коллективов цехов, которые систематизируются, обсуждаются в профкоме, администрации, при необходимости на заседании согласительной комиссии. Утверждается коллективный договор на конференции трудового коллектива.

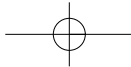
Коллективный договор содержит 16 разделов, в том числе порядок приема на работу и увольнение; рабочего времени и отдыха; оплаты труда, гарантийных и компенсационных выплат. Особое внимание уделено условиям и охране труда, в том числе условиям труда женщин и молодежи. В отдельных разделах изложены меры по медицинскому обслуживанию работников, экологической безопасности, не забыты рационализаторы и изобретатели. Коллективный договор имеет 18 приложений, которые более подробно отражают условия оплаты, премирования, обеспечения работников средствами защиты, организацию общественного контроля за соблюдением законодательства о труде.

На биофабрике проводится целенаправленная работа по созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению и переподготовке кадров. По результатам аттестации рабочих мест и трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда были разработаны дополнительные мероприятия, позволившие существенно снизить уровень травматизма и аварийности на предприятии. Удалось сократить количество рабочих места с вредными условиями труда.

В соответствии с утвержденным графиком только за прошлый год отдел охраны труда и отдел подготовки кадров организовали обучение и проверку знаний 148 специалистов и 394 работника. В целом затраты на обучение по охране труда и промышленной безопасности составили 82,3 тыс. руб. На предприятии разработаны и введены в действие 336 инструкций по охране труда для работников по профессиям и видам работ. Все инструкции согласованы с профкомом.

На предприятии многие годы существует трехступенчатая система контроля за соблюдением требований охраны труда. С введением в действие «Положения об организации контроля за состоянием охраны труда», разработанного с учетом накопленного опыта, этот вид контроля стал обязательным как для руководителей и специалистов подразделений, так и для всех работников. В рамках 3-й ступени контроля ежемесячно этой комиссией проводится обследование структурных подразделений по охране труда, ветсанрежиму, промышленной и пожарной безопасности. Все выявленные замечания ежемесячно обсуждаются на техническом совещании у главного инженера. Выполнение мероприятий, намеченных на техническом совещании, контролирует отдел охраны труда. Регулярно проводятся Дни охраны труда, по их результатам издаются приказы и намечаются мероприятия по 3-й ступени трехступенчатого контроля. Во всех этих мероприятиях по охране труда принимает участие профсоюзный комитет.

На выполнение номенклатурных мероприятий по охране труда в 2007 г. было израсходовано 3,2 млн руб. (это составляет 5,8 тыс. руб. в год на одного работника, что в 1,6 раза выше, чем в среднем по Курской области).



ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Работники биофабрики своевременно обеспечиваются сертифицированной спецодеждой, спецобувью, коллективными и индивидуальными средствами защиты. Во всех цехах имеются добротные санитарно-бытовые помещения.

В соответствии со ст. 222 ТК РФ к коллективному договору прилагается список работников, которым выдается бесплатно по установленным нормам молоко. Выдача производится в столовой биофабрики.

На базе предприятия обкомом профсоюза для профсоюзного актива и работников службы охраны труда проведен семинар по использованию современных средств индивидуальной защиты. Перед слушателями выступили специалисты, занимающиеся данной проблематикой. Были представлены образцы средств индивидуальной защиты и приемы их применения. Здесь же был проведен пленум Курской городской организации по вопросу «О роли профсоюзных организаций в общественном контроле за охраной труда на предприятиях городского агропромышленного комплекса».

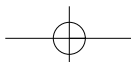
На предприятии создана и работает совместная комиссия по охране труда. В каждой профгруппе избраны уполномоченные (доверенные) лица профсоюза по охране труда. В вопросах улучшения условий труда, предупреждения несчастных случаев на производстве профсоюзный комитет тесно сотрудничает со службой охраны труда предприятия, государственной инспекцией труда, другими заинтересованными организациями.

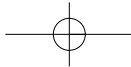
На биофабрике строго следят за выполнением законодательства Российской Федерации об охране окружающей природной среды. В этих целях разработан план мероприятий, создана санитарно-промышленная лаборатория. Сотрудники лабора-

тории не только осуществляют контроль за состоянием микроклиматических условий в воздухе рабочих зон, шума и освещенности на рабочих местах, санитарно-гигиеническими условиями на биофабрике, но и принимают участие и координируют работу по совершенствованию технологических ресурсов, изысканию более экономичных и эффективных материалов, способствующих предотвращению загрязнения окружающей природной среды вредными выбросами. В их обязанности также входит разработка и выполнение мероприятий по охране окружающей среды, проведение обучения сотрудников предприятия по экологической безопасности, осуществление контроля загрязнения атмосферного воздуха в жилой зоне. На предприятии проходит ежегодный традиционный конкурс на лучшее содержание закрепленных за подразделениями и цехами территорий. Красота и ухоженность зеленых насаждений и клумб приятно радует сотрудников предприятия и вызывает, по их высказываниям, желание сделать территорию еще краше.

Коллективным договором предусмотрено финансирование деятельности здравпункта, под который выделено большое благоустроенное помещение в административном корпусе. Здравпункт прошел лицензирование по нормативам Минздрава и осуществляет следующие виды медицинской деятельности: ежедневный предрейсовый и послерейсовый медосмотры водителей автотранспортных средств; оказание первой помощи при несчастных случаях и сопровождение пострадавших в травмпункт. Предоставление терапевтической и стоматологической помощи работникам предприятия и ветеранам.

В здравпункте функционируют кабинет терапевта и физиопроцедур, процедурный и стоматологический кабинеты. Здрав-





ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

пункт обеспечен медикаментами и оборудованием. Все цеха укомплектованы аптечками первой помощи. За счет средств предприятия проводится ежегодный периодический медосмотр работников, а также медосмотр при поступлении на работу. Согласно календарю профилактических прививок проводится вакцинация всех работников против гриппа. Только в прошлом году на проведение медосмотров израсходовано 100 тыс. руб., и еще 68 тыс. руб. на приобретение медикаментов и медоборудования.

На предприятия имеется столовая, которая кроме обедов, в соответствии с коллективным договором, представляет по себестоимости работникам биофабрики услуги по проведению торжеств и других мероприятий. Все субботы и воскресенья расписаны на несколько месяцев вперед. Рядом со столовой, внутри территории биофабрики для работников биофабрики функционирует магазин по реализации продукции подсобного хозяйства и другой продукции по себестоимости. Это дает существенный бонус работникам биофабрики.

Биофабрика имеет свою базу отдыха в живописном лесном массиве на берегу реки Сейм в пригороде Курска. Ежегодно приобретаются путевки в санатории и Дома отдыха для оздоровления работников и членов их семей.

Профком организует оздоровление детей всех желающих сотрудников в детском загородном оздоровительном лагере Курского обкома профсоюза в лесном урочище Моква. Приобретаются всем детям работников подарки и билеты на новогодние детские утренники.

Администрация и профком поддерживают деятельность садоводческого товарищества, добиваются выделения огородных участков для работников предприятия, по-

могает при обработке технической поддержкой.

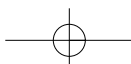
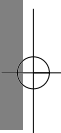
К 100-летию предприятия в 1996 г. был открыт Музей Курской биофабрики, который стал заметным явлением в культурной жизни г. Курска и области. К услугам работников своя библиотека, в которой кроме большого фонда научной литературы имеется богатый фонд художественной литературы и периодических изданий (на приобретение книг тратится около 700 тыс. руб. в год). Профком не забывает о досуге работников. С этой целью организует посещение театров, музеев, встречи с интересными людьми, лекции по культуре и искусству, поездки по памятным местам. В помещении клуба биофабрики проводятся торжественные собрания и концерты, проходят выставки картин курских художников.

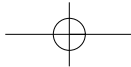
По местному радио и телевидению, в газетах и журналах рассказывается о лучших работниках предприятия, создается и поддерживается положительный имидж предприятия.

Коллектив биофабрики уверен в завтрашнем дне. За 112-летнюю историю он сумел сохранить главное: научный потенциал, высокую культуру производства, рабочие династии. Залог этой уверенности и в том, что на биофабрике соблюдаются принципы социального партнерства во взаимоотношениях между профсоюзной организацией и администрацией предприятия.

Данный пример, как и многие другие свидетельствует, что основная масса профсоюзных активистов работают не за деньги, а на общественных началах, из побуждения оказать помощь работающему рядом. Среди них более 15 тыс. уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда.

В целях совершенствования форм и методов работы уполномоченных по проведению общественного (профсоюзного) конт-





ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

роля за состоянием условий и охраны труда в организациях АПК и в связи с 90-летием Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Президиум профсоюза принял решение провести в 2009 г. конкурс и утвердил Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников АПК РФ». Публикуем Положение о смотре-конкурсе и желаем профсоюзным активистам, радеющим за условия и охрану труда, успехов в работе и победы в конкурсе.

Положение о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников АПК РФ»

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников АПК РФ»*.

2. Задачи и цели смотра-конкурса

Основными целями и задачами смотра-конкурса являются:

повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде, созданием на рабочих местах, производствах здоровых и безопасных условий труда;

выявление лучших уполномоченных, обобщение опыта их работы для его распространения и пропаганды в целях совершенствования и повышения роли общественного (профсоюзного) контроля на рабочих местах;

моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте;

поддержка профсоюзных организаций, осуществляющих эффективное руководство работой уполномоченных, организующих их обучение и содействующих повышению их авторитета.

3. Порядок организации и проведения смотра-конкурса

3.1. В конкурсе могут принимать участие уполномоченные организаций любых форм собственности.

3.2. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

отсутствие в структурном подразделении в конкурсном периоде несчастных случаев со смертельным и тяжелым исходом и случаев профессиональных заболеваний;

прохождение уполномоченными обучения по охране труда, подтвержденное удостоверением о проверке знаний требований охраны труда.

3.4. Для организации и проведения конкурса создаются Конкурсные комиссии (далее – Комиссии), которые утверждаются выборным органом профсоюзной организации.

3.5. Конкурс проводится в 3 этапа:

1-й этап – выборными органами первичных профсоюзных организаций совместно с работодателями (до 1 февраля);

2-й этап – территориальными организациями Профсоюза (до 1 марта).

3-й этап – подведение итогов смотра-конкурса в ЦК Профсоюза (до 1 апреля).

3.6. Территориальные организации Профсоюза выдвигают по одному представителю для участия в третьем этапе конкурса.

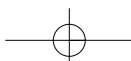
4. Подведение итогов смотра-конкурса и поощрение победителей.

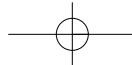
4.1. Конкурсные комиссии на каждом этапе подводят итоги смотра-конкурса и определяют победителей по трем отраслям АПК:

– сельское хозяйство;

2009

* Далее – «уполномоченный».





ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

- обслуживающие отрасли;
- пищевая и перерабатывающая промышленность.

4.2. Поощрение победителей третьего этапа конкурса:

уполномоченные, занявшие первые места в отраслях (всего три) награждаются Почетной грамотой Профсоюза и путевкой в санаторий Профсоюза работников АПК РФ;

уполномоченные, занявшие вторые места (всего три) награждаются Почетной грамотой Профсоюза и ценным подарком;

уполномоченные, занявшие третьи места (всего шесть) награждаются Почетной грамотой Профсоюза и премией 2 тыс. руб.

4.3. Результаты итогов смотра-конкурса уполномоченных освещаются на сайте Профсоюза.

Приложение №1

к Положению о смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза работников АПК РФ»

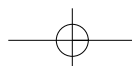
Таблица показателей работы уполномоченного (доверенного) лица по охране труда профессионального союза

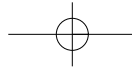
(наименование организации, структурного подразделения*)

(фамилия, имя, отчество уполномоченного, должность)

№ п.п.	Показатели работы	Отчетный период, годы	Предыдущий период, годы	Прим.
1	2	3	4	5
1.	Количество проведенных проверок (обследований), при этом:			
1.1	выявлено нарушений			
1.2	выдано предложений			
2.	Количество совместных проверок (обследований):	x	x	x
2.1.	со службой охраны труда			
2.2.	в составе комитета (комиссии) по охране труда			
2.3	с техническими инспекторами труда			
2.4	с территориальными органами государственного надзора и контроля			
3.	Количество пунктов мероприятий по охране труда коллективного договора (соглашения), реализованных в подразделении по предложению уполномоченного, %			
4.	Количество выданных предложений, направленных на улучшение условий и безопасности труда в подразделении			
5.	Количество выданных предложений о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников			

2009





ИНЖЕНЕРУ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

№ п.п.	Показатели работы	Отчетный период, годы	Предыдущий период, годы	Прим.
1	2	3	4	5
6.	Состояние травматизма в структурном подразделении	x	x	x
6.1	коэффициент частоты (Кч)			
6.2	коэффициент тяжести (Кт)			
7.	Уровень безопасности в структурном подразделении, % **			
8.	Участие в работе комиссий по расследованию легких несчастных случаев, происшедших в подразделении			
9.	Количество рассмотренных трудовых споров, связанных с условиями труда (в составе комиссии)			
10.	Участие в работе комиссии по испытанию и приемке в эксплуатацию производственных объектов и средств труда			
11.	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (душевые, умывальные, гардеробные, комнаты личной гигиены женщин) в подразделении, %			
12.	Охват работников подразделения медицинскими осмотрами, %			
13.	Обеспеченность работников структурного подразделения спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ, %			
14.	Уровень аттестации рабочих мест по условиям труда в подразделении, %			
15.	Наличие стенда, уголка по охране труда в структурном подразделении, где работает уполномоченный			

Составил:

Уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда _____
(подпись)

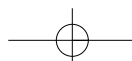
Объем выполненной работы подтверждаю:

Руководитель структурного подразделения _____ (_____)
(подпись) (Ф. И. О.)

Подготовил И. Фурман,
главный тех. инспектор ЦК Профсоюза работников АПК

* Структурное подразделение – филиал, представительство, отдел, цех, участок и т.д., где уполномоченный непосредственно занят в трудовом процессе.

**Данный показатель указывается в таблице, если на предприятии (подразделении) внедрена система оценки уровня безопасности, основанная на методе наблюдения, охватывающем важнейшие составляющие части безопасности труда.



СТАРАЯ АТТЕСТАЦИЯ ЕЩЕ ПОСЛУЖИТ

Новый Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 31.08.2007 № 569, вступил в силу 1 сентября 2008 г. Какие требования к аттестации рабочих мест изменились, а какие остались прежними, кто и когда должен ее проводить – всем этим вопросам посвящена данная статья.

Поскольку одной из обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда, возложенных на работодателя ст. 212 ТК РФ, является проведение аттестации рабочих мест с последующей сертификацией работ по охране труда, возникает вопрос о необходимости проведения внеочередной аттестации.

До настоящего времени основным нормативно-правовым актом, устанавливающим порядок проведения аттестации, являлось постановление Минтруда России от 14.03.1997 № 12.

Однако Приказ № 569 его не отменил, поэтому Постановление № 12 продолжает действовать в части, не противоречащей новому Порядку проведения аттестации рабочих мест.

В частности, сохранилось требование об аттестации рабочего места не реже одного раза в пять лет (п. 5 Порядка).

Согласно п. 6 Порядка переаттестации подлежат рабочие места:

- после замены производственного оборудования;
- при изменении технологического процесса, средств коллективной защиты и др.;

– при выявлении нарушений установленного Порядка, по требованию должностных лиц федерального органа исполнительной власти, а также органов исполнительной власти субъектов РФ, уполномоченных проводить государственную экспертизу условий труда.

Как видим, изменение нормативных актов в этот перечень не входит.

Следовательно, результаты, к примеру, прошлогодней аттестации рабочих мест в организации будут действительны еще пять лет. Ведь такая аттестация по-прежнему включает в себя гигиеническую оценку условий труда, оценку травмобезопасности и обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты.

Аттестуемых стало больше

Существенным отличием Приказа № 569 от Постановления № 12 является значительное расширение круга работодателей, обязанных проводить аттестацию. Если прежде это должны были делать только организации, то теперь согласно п. 1 Приказа № 569 обязанность по проведению аттестации возложена и на работодателей – физических лиц, являющихся индивидуальными предпринимателями.

Кроме того, Приказ № 569 значительно расширил перечень целей, в которых могут использоваться результаты аттестации.

Эти результаты теперь должны предоставляться соискателям, принимаемым на работу, для получения ими достоверной информации об условиях труда на рабочих

АТТЕСТАЦИЯ

местах, о существующем риске для здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, а также о полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях.

Результаты аттестации теперь могут использоваться в целях подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу), периодическим (в течение трудовой деятельности) и внеочередным медицинским осмотрам.

Еще одним нововведением является требование к работодателю после проведения аттестации направить в государственную инспекцию труда перечень рабочих мест, ведомости рабочих мест подразделений организации и результатов их аттестации, а также сводную ведомость рабочих мест.

По нашему мнению, направить требуемые документы должны и предприятия, проводившие аттестацию рабочих мест еще в соответствии с прежним Положением.

Что касается других отличий, то необходимо отметить расширение рекомендуемого состава аттестационной комиссии за счет включения в него представителей привлеченной аттестующей организации, юристов и специалистов по кадрам.

Определен теперь и порядок проведения аттестации нестационарных рабочих мест. К ним относятся места с территориально меняющимися рабочими зонами (например, у строителей). Поэтому если аттестация таких рабочих мест ранее не проводилась, то теперь это следует сделать.

Как сэкономить на расходах

Одной из причин того, что проведение аттестации рабочих мест еще не стало нор-

мой для работодателей, является не только ее трудоемкость, но и дороговизна.

Избежать расходов работодателю скорее всего не удастся. Ведь в случае проверки государственной инспекцией труда он может быть привлечен к административной ответственности по ст. 5.27 КоАП РФ за нарушение законодательства о труде и об охране труда, что влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 руб.; на индивидуальных предпринимателей – от 1 000 до 5 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток; на юридических лиц – от 30 000 до 50 000 руб. или приостановление деятельности на срок до 90 суток.

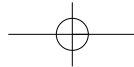
Да и уплата штрафа не освободит работодателя от необходимости пройти аттестацию.

Чтобы уменьшить расходы на аттестацию, ее можно провести самостоятельно, без привлечения сторонней аттестующей организации. Ведь последняя согласно п. 10 Порядка на паритетной основе осуществляет лишь координацию, методическое руководство и контроль за проведением работ по аттестации рабочих мест по условиям труда.

Но в этом случае организации следует быть готовой к тому, что проверяющие органы потребуют доказать, что аттестующая комиссия была сформирована из специалистов, прошедших подготовку по общим вопросам аттестации рабочих мест по условиям труда, а ее измерительные приборы признаны соответствующими действующим стандартам.

У приглашенной аккредитованной специализированной организации обычно есть и обученные специалисты и измерительное оборудование.

Несмотря на то, что согласно п. 1 Порядка аттестации подлежат все имеющиеся на



АТТЕСТАЦИЯ

предприятию рабочие места, нигде не сказано, что они должны аттестовываться одновременно. Никто не запрещает эту работу проводить поэтапно, растянув процесс на годы.

Наконец, необходимо отметить, что законодатель дает организации возможность компенсировать часть расходов, понесенных в связи с аттестацией рабочих мест.

Во-первых, в налоговом учете затраты на аттестацию рабочих мест являются расходами на обеспечение нормальных условий труда (подп. 7 п. 1 ст. 264 НК РФ).

Налогоплательщики, применяющие УСН, затраты на проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующим получением сертификата соответствия работ по охране труда могут включить в расходы на основании подп. 26 п. 1 ст. 346¹⁶ НК РФ.

Во-вторых, если на предприятии проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (причем не обязательно все места должны быть аттестованы) и если за определенный период не было травм, то работодатель имеет право на льготы – снижение ставки взносов по страхованию от несчастных случаев (скидки к страховым тарифам на величину до 40% от исходной ставки).

Расчет таких скидок по отношению к страховым тарифам осуществляется согласно Методики, утвержденной постановлением ФСС РФ от 05.02.2002 № 11.

В-третьих, в соответствии с подп. 1 п. 1 ст. 16 Федерального закона от 21.07.2007 № 183-ФЗ «О бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на 2008 год и на плановый период 2009 и 2010 годов» Фонд вправе принимать решения о направлении страхователем до 20% начисленных за предшествующий год сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на про-

изводстве и профессиональных заболеваний, за вычетом расходов на выплату обеспечения по указанному виду страхования, произведенных страхователем в предшествующем году, на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Согласно п. 2 Правил финансирования, утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 30.01.2008 № 43н, к таким предупредительным мерам относится и проведение аккредитованным органом (организацией) аттестации рабочих мест по условиям труда.

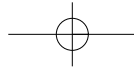
В-четвертых, п. 6 Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденных постановлением Минтруда России от 18.12.1998 № 51, устанавливает возможность выдачи работникам средств индивидуальной защиты, не предусмотренных Типовыми отраслевыми нормами, на основании аттестации рабочих мест в зависимости от характера выполняемых работ.

Обоснованность таких расходов по результатам аттестации рабочих мест подтверждена письмами Минфина России от 14.04.2005 № 03-03-01-04/1/191 и МНС России от 12.04.2004 № 02-5-10/23.

Когда медлительность на пользу

Многие предприятия с вредными условиями труда благодаря проведенной аттестации экономят свои средства, причем в размерах, даже превышающих расходы на аттестацию.

Дело в том, что каждый работник в соответствии со ст. 219 ТК РФ имеет право на компенсации, установленные законом, коллективным договором, соглашением,



АТТЕСТАЦИЯ

трудовым договором, если он занят на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда. При этом размеры таких компенсаций устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Проект соответствующего Постановления Правительства РФ до сих пор разрабатывается.

Минфин России письмом от 21.08.2007 № 03-04-07-02/40 сообщил, что в настоящее время основаниями для предоставления компенсаций за работу, протекающую во вредных условиях труда, служат результаты аттестации рабочих мест по условиям труда (наличие вредных производственных факторов, травмоопасных участков, оборудования, показателей тяжести, напряженности трудового процесса и т.д.), которая проводится в соответствии с действующими нормативными актами.

Такие компенсационные выплаты не подлежат обложению НДФЛ и ЕСН на основании п. 3 ст. 217 и подп. 2 п. 1 ст. 238 НК РФ.

ФНС уже заявила, что в отсутствие постановления Правительства РФ она столкнулась с ситуацией, когда под видом не облагаемых НДФЛ и ЕСН компенсационных выплат производится оплата труда работников в повышенном размере.

Однако, судя по арбитражной практике, доказать необходимость удержания НДФЛ и начисления ЕСН на эти компенсационные выплаты ей практически не удастся (см., например, Постановления ФАС ЦО от 11.07.2005 № А68-АП-379/12-04, ФАС УО от 14.05.2007 № Ф09-3430/07-С2; Постановления Президиума ВАС РФ от 17.10.2006 № 86/06, от 24.07.2007 № 4419/07).

Неожиданная помощь

Иногда проведенная аттестация выручает организацию самым неожиданным образом. Так, например, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека попыталось оштрафовать ОАО по ст. 6.4 КоАП РФ на 10 000 руб. за превышение допустимой нормы шума на рабочем месте (в автомобиле ГАЗ-3110). Однако суд поверил не показаниям прибора при разовом замере шума, а результатам аттестации рабочего места, по которым суммарно в течение рабочего дня уровень шума не превышает допустимые нормы (Постановление ФАС УО от 13.08.2008 № Ф09-5707/08-С1).

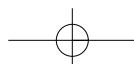
Небольшая путаница

В завершение хочется посетовать на то, что Приказ № 569 содержит неточности, позволяющие двусмысленно толковать те или иные положения документа.

Представители федеральных органов исполнительной власти на межведомственном совещании по вопросам охраны труда, прошедшем 4 апреля 2008 г., обратились к Департаменту трудовых отношений и государственной гражданской службы Минздравсоцразвития России с просьбой разработать методические рекомендации по данному вопросу и подготовить четкие пояснения, исключающие двусмысленное толкование и способствующие безусловному выполнению всех положений данного Приказа.

Ответа ждем до сих пор.

*В. ЕГОРОВ,
ГАЗЕТА «ЭЖ-ЮРИСТ»*



АНАЛИЗ И КЛАССИФИКАЦИЯ ТРАНСПОРТНЫХ СРЕДСТВ, СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫХ ГРУЗОВ И АВТОМОБИЛЬНЫХ ДОРОГ, ПО КОТОРЫМ ПРОХОДЯТ ОСНОВНЫЕ ГРУЗОПОТОКИ

2009

В сельском хозяйстве при перевозке грузов используют все основные виды транспорта, включая автомобильный, тракторный, гужевой, авиационный, железнодорожный, трубопроводный и канатный.

Основную часть сельскохозяйственных грузов перевозят автомобильным (до 80 %) и тракторным (20...27%) транспортом.

Подвижной состав автомобильного транспорта в целом подразделяют на:

а) грузовой;

б) специальный (для не грузовых перевозок, включая санитарные автомобили, агрегаты технического обслуживания, передвижные радиостанции, ремонтные мастерские и т.д.);

в) пассажирский.

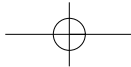
Грузовые автомобили классифицируют на автомобили общего назначения, специализированные и специальные.

Автомобили общего назначения имеют неопрокидывающуюся платформу и предназначены для перевозки всех видов грузов, за исключением жидких без тары, при наличии соответствующих погрузочных и разгрузочных средств.

Специализированные автомобили приспособлены для перевозки отдельных видов грузов с соответствующей конструкцией кузова, включая самосвалы, цистерны, специальные платформы и др.

Специальные автомобили предназначены для выполнения транспортно-технологических работ с помощью установленного на них специального оборудования, включая автокраны, противопожарные машины и др.

Грузовые автомобили различают по грузоподъемности, типу кузова и двигателя, виду применяемого топлива и по проходимости.



ОБСЛУЖИВАНИЕ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ

По номинальной грузоподъемности различают автомобили:

- с особо малой полезной нагрузкой – до 1 т;
- малой грузоподъемности – 1–3 т;
- средней грузоподъемности – 3–5 т;
- большой грузоподъемности – 5–8 т;
- особо большой грузоподъемности – от 8 т и более.

По типу кузова различают автомобили:

- с универсальной платформой со стандартными бортами;
- с платформой без бортов для перевозки крупногабаритных грузов;
- с наращенными бортами для перевозки объемных и легковесных грузов;
- с дугами и тентом для защиты груза от пыли и атмосферных осадков;
- с кузовом – фургоном, защищающим груз от осадков и температурных воздействий;
- с самосвальным кузовом;
- с цистерной для перевозки жидких и пылевидных грузов.

По типу двигателя различают следующие виды автомобилей:

- карбюраторные, работающие на легком топливе (преимущественно автомобили малой и средней грузоподъемности);
- дизельные, работающие на тяжелом топливе с воспламенением от сжатия (в основном автомобили большой и особо большой грузоподъемности);
- газобаллонные, работающие на сжатом или сжиженном газе, перевозимом в баллонах;
- газогенераторные, работающие на газе, вырабатываемом путем газификации твердого топлива в специальном газогенераторе, устанавливаемом на автомобиле;
- газотурбинные, работающие на жидком топливе;

– электрические с питанием от аккумуляторных батарей, установленных на автомобиле;

– дизель-электрические с дизель-электрической установкой, питающей электродвигатели привода ведущих колес.

По проходимости все автомобили разделяют на три категории: ограниченной, повышенной и высокой проходимости.

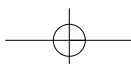
Автомобили ограниченной (дорожной) проходимости предназначены для использования на дорогах с твердыми покрытиями и на грунтовых дорогах в хорошем состоянии (двух- и трехосные автомобили с колесной формулой соответственно 4 х 2 и 6 х 4).

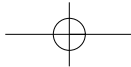
Первая цифра в колесной формуле соответствует общему числу колес на автомобиле, а вторая – числу ведущих колес (например, ГАЗ-53-12-бортовой с колесной формулой 4 х 2, КамАЗ-5320-типа 6 х 4 и КамАЗ-43105 – типа 6 х 6).

Автомобили повышенной проходимости предназначены для использования на усовершенствованных и грунтовых дорогах в любое время года, имеют два или три ведущих моста с колесными формулами 4 х 4 и 6 х 6 соответственно. Некоторые из таких автомобилей для повышения проходимости оборудованы дополнительными устройствами: системой регулирования давления в шинах, лебедкой для самовытаскивания и т.д.

Автомобили высокой проходимости предназначены для использования в условиях бездорожья, с тремя или четырьмя ведущими мостами. Такие автомобили наиболее часто применяют на лесозаготовках, а также для перевозки урожая капусты, картофеля, сахарной свеклы и других, в условиях осенней распутицы.

Для перевозки сельскохозяйственных грузов наиболее часто используют борто-





ОБСЛУЖИВАНИЕ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ

вые автомобили УАЗ-3303-01 (4 х 4) грузоподъемностью 800 кг, ГАЗ-53-12 (4 х 2) 4 500 кг, ЗИЛ-431 410 и ЗИЛ – 431 510 (4 х 2) с грузоподъемностью 6 000 кг, КамАЗ-5320 6 х 4) с грузоподъемностью 8 000 кг, а также автомобили самосвалы «УРАЛ-5552» (6 х 6) общей грузоподъемностью вместе с прицепом 23 000 кг, КамАЗ-55102 (6 х 4) грузоподъемностью 7 000 кг, ГАЗ-САЗ-3507 и ГАЗ-САЗ 4509 (4 х 2) грузоподъемностью 4 000 кг, ГАЗ-САЗ-3502 и ГАЗ-САЗ-3508 с предварительным подъемом кузова и грузоподъемностью 3 200 и 3 800 кг соответственно, ЗИЛ-ММЗ-554М (4 х 2) грузоподъемностью 5 500 кг.

Частный вид грузовых автомобилей – автомобили-тягачи, оборудованные для буксировки прицепов. Используемые при этом автомобильные прицепы общего назначения подразделяют на прицепы, полуприцепы и прицепы-тяжеловозы.

Прицепы, буксируемые автомобилями – тягачами с помощью дышла, подразделяют на одноосные, двухосные, многоосные и на гусеничном ходу. Чем больше число осей, тем соответственно, больше грузоподъемность прицепа.

Полуприцепы своей передней частью опираются на опорно-сцепное устройство тягача и могут быть как одноосными, так и многоосными.

Прицепы-тяжеловозы предназначены для перевозки тяжеловесных негабаритных грузов, включая тракторы, транспортные средства, сельскохозяйственные машины.

Грузовой автомобиль или тягач с одним или несколькими прицепами называют автопоезд.

Тракторный транспорт используют преимущественно на внутриусадебных, внутрихозяйственных перевозках и в сложных дорожных условиях.

На транспортных работах применяют в основном колесные тракторы и самоходные шасси типа Т-16М, Т-25А, Т-40М (АМ), МТЗ-80 (82) и другие модификации, а также Т-150К, К-701, которые заняты на этих работах более 50% времени в году.

Гусеничные тракторы используют на транспортных работах только в условиях бездорожья и на короткие расстояния.

Тракторные прицепы в зависимости от назначения подразделяют на универсальные и специальные, а по числу осей – на одно-, двух- и трехосные.

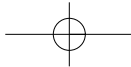
Наибольшее распространение получили одноосные тракторные прицепы типа 1-ПТС-2 и 1-ПТС-4 грузоподъемностью соответственно 2 000 и 4 000 кг, а также двухосные прицепы типа 2-ПТС-4-887Б (грузоподъемностью 4 000 кг) и 2-ПТС-6-8 526 – с грузоподъемностью 6 000 кг. Прицепы грузоподъемностью 4 000 и 6 000 кг агрегируют в основном с тракторами типа МТЗ-80.

Полунавесной двухосный прицеп ММЗ-771Б грузоподъемностью 9 000 кг агрегируют с тракторами типа Т-150К и К-701, а трехосные прицепы 3-ПТС-12Б грузоподъемностью 12 000 кг – с трактором типа К-701. Все тракторные прицепы оборудованы гидроподъемниками для разгрузки.

Гужевого транспорт используют в небольшом количестве и в основном на внутриусадебных перевозках, включая подвоз кормов на фермах, перевозку молока и других.

Авиационный транспорт используют для подкормки растений и защиты посевов от болезней и вредителей, а также как санитарную авиацию.

Железнодорожным транспортом доставляют технику, удобрения и другие ма-



ОБСЛУЖИВАНИЕ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ

териалы, а также вывозят урожай в промышленные центры.

С помощью трубопроводного транспорта перемещают на небольшие расстояния корма, молоко, отходы животноводства, минеральные удобрения и другие материалы.

Канатно-воздушный транспорт преимущественно используют в горных районах, где отсутствуют дороги.

На транспортных средствах в сельском хозяйстве доставляют выращенный урожай, продукцию животноводства и растениеводства, топливо – смазочные и строительные материалы, удобрения, семена, рабочих и другие различные грузы.

Классифицируют сельскохозяйственные грузы по следующим основным признакам:

- 1) физико-механическим свойствам;
- 2) способам погрузки – выгрузки и перевозки;
- 3) степени использования грузоподъемности транспортных средств;
- 4) срочности и периодичности перевозок.

По физико-механическим свойствам грузы делят на твердые, жидкие (полужидкие) и газообразные. Большинство сельскохозяйственных продуктов относится к твердым грузам и незначительная часть – к жидким (полужидким). К последним относятся топливо – смазочные материалы, молоко, аммиачная вода и т.п., их перевозят в специальных автоцистернах.

По способу погрузки, выгрузки и перевозки различают штучные, навалочные и наливные грузы. Штучные грузы могут быть тарные и бестарные. Они характеризуются массой, формой и размерами. Основное количество сельскохозяйственных грузов относится к навалочным. Большинство из них (удобрения, корма, солома, зерно и т.п.) допускают навал при погрузке

и сброс при выгрузке. Они менее требовательны к средствам погрузки и транспортировки, при перевозках не повреждаются. Однако некоторые из них (зерно, минеральные удобрения) при транспортировке в дождливую погоду необходимо предохранять от намокания. В последнее время внедрена тарная перевозка картофеля и овощей, которая сокращает объем погрузочно-разгрузочных работ и сводит к минимуму повреждения клубней. Наливные грузы (жидкие) по сложности выполнения погрузочно-разгрузочных операций делят на три группы: первая – большинство жидких грузов (молоко различных свойств, жидкое топливо); вторая – вязкие (жом, масло); третья – ассенизационные грузы (навозная жижа).

В зависимости от коэффициента (степени) использования грузоподъемности транспортных средств грузы делят на пять классов:

- первый – гравий, цемент, кирпич;
- второй – нефть в бочках, силос;
- третий – зерно, торфокрошка;
- четвертый – комбикорма, зерно овса, мясо;
- пятый – ботва свеклы, картофеля.

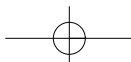
По срочности и периодичности перевозок различают две категории грузов:

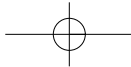
I – подлежат перевозке в сжатые сроки, лимитируемые агротехническими требованиями (при уборке зерновых и силосных культур, молоко и т.п.);

II – могут быть перевезены в течение продолжительного срока и даже круглогодично (органические и минеральные удобрения, топливо-смазочные материалы, комбинированные корма и т.п.).

Основные грузопотоки проходят по федеральным дорогам, к которым относятся:

- магистральные дороги, соединяющие столицу РФ г. Москву со столицами





ОБСЛУЖИВАНИЕ МАШИН И ОБОРУДОВАНИЯ

независимых государств, столицами республик в составе РФ, административными центрами краев и областей и обеспечивающие международные автотранспортные связи;

– прочие дороги, соединяющие между собой столицы республик в составе РФ, административные центры краев, областей, а также этих городов с ближайшими административными центрами автономных образований.

При отсутствии автомобильной дороги от сети федеральных дорог до административных центров к федеральным дорогам относятся автомобильные дороги от этих центров до аэропортов, морских, речных портов, железнодорожных станций.

В сельскохозяйственном промышленном производстве различают классификацию автомобильных дорог и классификацию, используемую при нормировании транспортных работ.

Существует два вида классификации автомобильных дорог:

- государственная;
- техническая.

По государственной классификации дороги подразделяют по ведомственной подчиненности, включая общегосударственные, республиканские, областные, районные, курортные и ведомственные.

Техническая классификация автомобильных дорог осуществляется по назначению и интенсивности движения транспортных средств. По этой классификации имеется пять технических категорий дорог:

а) категории I, II – дороги общегосударственного значения при интенсивности движения 6 тыс/сут автомобилей на дорогах первой категории и 3...6 тыс/сут на дорогах второй категории;

б) категория III – дороги республиканского и областного значения при интенсивности движения 1–3 тыс/сут автомобилей;

в) категория IV, V – дороги местного значения с интенсивностью движения соответственно 0,2–1 тыс/сут автомобилей и менее 0,2 тыс/сут.

К дорогам местного значения относят те, по которым выполняют внутрихозяйственные и внехозяйственные перевозки.

Дороги для внехозяйственных перевозок соединяют хозяйственные центры с существующей сетью автомобильных дорог. Внутрихозяйственные дороги располагаются на территории самого хозяйства.

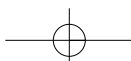
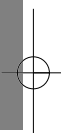
При нормировании тракторных транспортных работ, сельскохозяйственные дороги в этом случае подразделяют на три группы:

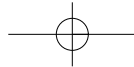
– первая – обычные грунтовые дороги, сухие в хорошем состоянии, снежные укатанные дороги и дороги с твердым покрытием (асфальтовые, асфальто-бетонные);

– вторая – гравийные и щебенчатые (разбитые), грунтовые, проселочные, песчаные, разбитые после дождя (мокрые), слегка оттаивающие после оттепелей, с рыхлым снежным покровом, дороги по стерне зерновых, после корнеклубнеплодов в сухую погоду;

– третья – разбитые дороги с глубокой колеей, оттаивающая или просыхающая снежная целина (при перевозке саями), бездорожье в весеннюю распутицу, гребнистая снежная целина, пашня нормальной влажности или замерзшая после уборки корнеклубнеплодов (переувлажненная).

*А. ЗАГОРОДНИХ,
КАНД.ТЕХН.НАУК,*





ПАДЕНИЕ СО СКИРДЫ СЕНА

О многочисленных несчастных случаях в зерновых бункерах, о падении рабочих при выполнении работ на высоте наш журнал неоднократно информировал читателей. Они, как правило, происходят при строительном-монтажных работах на высоте. Не обошла эта беда и сельскохозяйственное производство при заготовке кормов для выращивания животных.



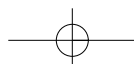
2009

В ОАО «Племзавод «Пашинский» Новосибирского района Новосибирской области (специализирован на мясном и молочном скотоводстве) 30 июня 2008 г. погиб рабочий О. Лисин, проработавший на племзаводе более 6 лет, в том числе скирдоправом – всего 8 дней. Обучение и проверку знаний по охране труда он не проходил, как и стажировку на новом рабочем месте. Кроме того, он был допущен к работам на высоте без прохождения медицинского осмотра (обследования) для определения пригодности его для выполнения этих опасных работ.

Несчастный случай произошел на территории сенобазы, в 1,5 км от п. Садовый (центральной усадьбы племзавода) в вечернее время (19.30), при естественном освещении и выполнении работ по заметованию скирды сена высотой 6,5 м.

23 июня 2008 г. О. Лисин на период сеноуборочных работ был поставлен работать скирдоправом. Специальной одеждой

не обеспечивался, допускался к выполнению работ в спортивном костюме и тапочках. Утром 30 июня на сенобазу прибыл главный агроном племзавода, который определил объем работ, место установки скирды, напомнил рабочим меры безопасности при выполнении работ на высоте и убыл в район заготовки сена. После обеда на территорию сенобазы подвезли тюки с сеном и трактором со стогометателем стали укладывать сено в скирду. В 17.30 скирдоправ С. Шмендель приступил к работе один, так как О. Лисин уехал на велосипеде с территории, пообещав скоро вернуться. Шмендель распотрошил несколько тюков сена и разбросал его вокруг скирды, образовав подушку безопасности, затем поднялся на скирду и начал заметовать ее. В 18.30 на место работы вернулся Лисин, поднялся на скирду и начал заметывать ее торцы. Тракторист С.Николенко подал стогометателем на скирду очередную охапку сена и отъехал от скирды, в ожидании сиг-



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

нала на подачу следующей порции сена. Шмендель продолжал заметывать середину скирды, услышал шум и обернувшись увидел ступни падающего со скирды Лисина. Спустившись со скирды, он подбежал к Лисину, находившемуся в бессознательном состоянии. Принес из машины аптечку и стал оказывать пострадавшему медицинскую помощь. По телефону сообщили о случившемся главному инженеру племзавода и попросили вызвать машину скорой помощи и врача из п. Садовый. Прибывший на машине скорой помощи врач оказал Лисину первую медицинскую помощь, затем его погрузили в машину, доставили в городскую больницу №1 и госпитализировали с диагнозом: «Тяжелое сочетание травмы: ушиб головного мозга, внутримозговое кровоизлияние, ушиб мягких тканей головы, закрытые переломы 5,6,7,8,9 ребер слева со смещением, разрыв левого легкого. Травматологический шок 2–3 степени». От этих травм Лисин скончался 1 июля 2008 г.

Причины, вызвавшие несчастный случай:

1. Неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в допуске О. Лисина к выполнению работ на высоте без медицинского осмотра (обследования) для определения его пригодности для выполнения работы скирдоправа, чем грубо нарушены требования ст. 76, 212, 213 ТК РФ, а также п. 9.1 «Межотраслевых правил по охране труда при работах на высоте» ПОТ РМ 012-2000, утвержденных постановлением Минтруда России от 04.10.2000 г. № 68.

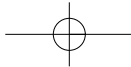
2. Неприменение работником средств индивидуальной защиты, вследствие небеспеченности ими работодателем, чем нарушены требования ст. 212, 221 ТК РФ.

3. Допуск к работе скирдоправом О. Лисина без обучения, проверки знаний по охране труда и стажировки, чем нарушены требования ст. 76, 212, 225 ТК РФ, а также ГОСТ 12.0.004-90 «ССБТ. Организация обучения безопасности труда» и п. 9.1 ПОТ РМ 012-2000.

Ответственным за допущение нарушений, явившихся причинами несчастного случая, расследованием определен главный агроном ОАО «Племзавод «Пашинский», допустивший к выполнению работ на высоте скирдоправом О. Лисина без медицинского заключения, не организовавший обучение и проверку знаний по охране труда, стажировку, не обеспечивший пострадавшего средствами индивидуальной защиты, чем нарушил требования ст. 76, 212, 213, 214, 221, 225 ТК РФ, а также ГОСТ 12.0.004-90 и п. 9.1 ПОТ РМ 012-2000.

Подросток задохнулся зерном в бункере

В той же Новосибирской области 24 августа 2008 г. в ООО «Кыштовское ХПП» Кыштовского района погиб 17-ти летний подросток С. Кривцов, отработавший в данной организации всего 16 дней. Кыштовское хлебопекарное предприятие имеет отраслевую принадлежность: хранение и складирование зерна, производство крупы, муки грубого помола и прочих продуктов из зерновых культур, производство хлеба и мучных кондитерских изделий длительного хранения, прочая розничная торговля вне магазинов. С. Кривцовым не проводились вводный и на рабочем месте инструктажи, обучение и проверка знаний по охране труда, стажировка на рабочем месте. Несчастный случай произошел в бункере приема зерна с автотранспорта. Бункер емкостью 5 т входит в комплекс оборудования сушильно-очистительной



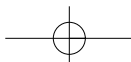
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

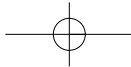
башни СОБ-24-1С производительностью 24 т/ч, сданной в эксплуатацию в 1959 г. Загрузка бункера зерном производится путем самопрокидывания кузова автомобиля, затем зерно просыпается через предохранительные решетки в бункер, а выгрузка из бункера – через нижнее выпускное отверстие с задвижкой на транспортер ТСН – 45. Бункер представляет собой коническую емкость размером 5,0 x 2,3 м высотой 2,85 м, объем бункера 11 м³, внутри бункера имеется стационарная металлическая лестница длиной 2,7 м, ступени расположены параллельно относительно друг друга на расстоянии 38 см по высоте. В предохранительной решетке имеются два лазовых люка 0,57 x 0,56 м и 0,7 x 0,81 м. Однако она не закреплена на петлях или болтах и не имела приспособления для запираания. Особую опасность представляет воронка, образующаяся при истечении продукта из бункера при открытой задвижке, если человек в этот момент встанет на поверхность зерна.

24 августа, в выходной день, в связи с приемкой зерна, директором предприятия были вызваны на работу: энергетик, весовщик и четверо рабочих, в том числе С.Кривцов. Старшим за производство работ по приемке зерна приказом от 24.08.2008 №32 был назначен энергетик В. Архипов. Утром в воскресенье, 24 августа в ООО «Кыштовское ХПП» разгрузились два грузовых автомобиля марки КамАЗ (привезли 18,3 т. и 20,16 т. зерна ржи из СПК «Больше-речинский»). В процессе перекачки зерна в склад забились самотеки и все четверо рабочих начали их прочищать под руководством Архипова. В этот период С. Кривцов покинул место работы. Через некоторое время, заметив что Кривцова нет поблизости, рабочий Д. Астанин пошел искать его и нашел в приемном устройстве авто-

транспорта. Кривцов убирал зерно, которое не просыпалось через предохранительную решетку бункера. Лазовые люки в предохранительной решетке были открыты. В 11.20 Кривцов спустился в приемный бункер через лазовый люк и сел на поверхность зерновой массы, после чего опустил ноги в зерно до уровня чуть выше колен. Сразу после этого увеличилась течь зерна, так как Архипов открыл задвижку полностью и Кривцова резко зерном затянуло по пояс. Астанин быстро спустился в приемный бункер и начал его вытаскивать из зерна. Подошедший через 30–40 секунд Архипов увидел происходящее в бункере и побежал закрывать задвижку, но в это время Кривцова уже в зерно затянуло по грудь, а через 10 секунд его скрыло полностью, на поверхности осталась только кисть руки. Архипов не смог закрыть задвижку, так как через нее уже прошли ноги Кривцова. Подбежавший рабочий А. Декалов помог Астанину выбраться, так как его тоже начало тянуть зерном. О случившемся сообщили на проходную, вызвали скорую помощь и директора ХПП. Врачи скорой помощи констатировали смерть пострадавшего. По результатам судмедэкспертизы его смерть наступила от механической асфикции, развившейся в результате аспирации сыпучих веществ – зерна.

В ходе расследования было установлено, что несовершеннолетний С.Кривцов был допущен к работе на опасном производственном объекте, привлечен к работе в выходной день, не проходил обучение и аттестацию по требованиям промышленной безопасности и охраны труда. Он был принят на работу без обязательного предварительного медицинского осмотра (обследования). Руководитель и специалисты ХПП не обучены и не аттестованы в области промышленной безопасности в соответ-





ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

ствии с занимаемыми должностями. Энергетик В.Архипов не проходил обучение и проверку знаний по охране труда.

Основной причиной, вызвавшей несчастный случай, явилась неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в допуске несовершеннолетнего к выполнению работы с опасными условиями труда, не прошедшего обучения по охране труда, стажировку, проверку знаний требований охраны труда и промышленной безопасности, обязательной предварительный медицинский осмотр (обследование) при приеме на работу, привлечение к запрещенной для него работе в выходной день (ст. 268 ТК РФ). Нарушены требования ст. 76, 212, 213, 225, 265, 266, 268 ТК РФ, а также п. 3 «Правил промышленной безопасности для взрывопожароопасных объектов хранения, переработки и использования растительного сырья» ПБ 14-586-03.

Кроме того, допущены нарушения требований охраны труда и промышленной безопасности, выразившиеся в том, что лазовый люк, предназначенный для доступа в бункер, не был закрыт на замок, что позволило рабочему С.Кривцову беспрепятственно попасть в приемный бункер с зерном. Тем самым нарушены требования ст. 212, 215 ТК РФ, а также п. 6.3.4 ПБ 14-568-03. На предприятии не был организован производственный контроль, руководитель и специалисты не обучены в области промышленной безопасности в соответствии с занимаемыми должностями, чем нарушены требования п. 3.2 ПБ 14-568-03.

Расследованием определены лица, ответственные за допущенные нарушения, явившиеся причинами несчастного случая.

1. Директор ООО «Кыштовское ХПП», не обеспечивший выполнение требований промышленной безопасности и охраны

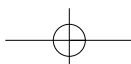
труда при эксплуатации опасного производственного объекта, допустивший к работе на опасном производственном объекте работника, не достигшего 18-летнего возраста, не прошедшего обучение и проверку знаний по охране труда, стажировку, обязательный предварительный медицинский осмотр, а также привлекший его к работе в выходной день, чем нарушил требования ст. 76, 212, 213, 215, 225, 226, 228 ТК РФ, а также п. 3.1, 3.2, 6.3.4 ПБ 14-586-03.

2. Энергетик В. Архипов, который являлся старшим за производство работ по приемке зерна и допустил, что лазовые люки не были закреплены на петли или болты, не снабжены приспособлениями для надежного удержания их в закрытом (рабочем) положении, не убедился в отсутствии людей в приемном бункере и открыл задвижку (заслонку) для выпуска зерна. В результате этого, в воронку, образующуюся при истечении зерна из бункера при открытой задвижке, начало зятягивать С. Кривцова когда он встал на поверхность зерна. Допустил нарушение требований п. 6.3.4 ПБ 14-586-03, а также п. 2.13 и 3.9 «Инструкции №2 по охране труда для механиков зерноочистительных агрегатов...», утвержденной директором ХПП 09.01.2007.

Падение при демонтаже строительных лесов (без применения СИЗ)

В строительной организации ООО «ПОЛИМЕР-плюс» г. Новосибирска 8 октября 2008 г. при падении с демонтируемых строительных лесов погиб рабочий-монтажник А. Лехнер. Несчастный случай произошел на объекте строительства «Административное здание с подземной автостоянкой» в Центральном районе г. Новосибирска. При производстве работ по монта-

2
0
0
9



ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

жу светопрозрачных ограждающих конструкций (витражей) строительные леса были установлены в нише здания высотой в два яруса (4 м), ограждения отсутствовали. Бытовое помещение располагается на территории объекта строительства, в нем находились средства индивидуальной защиты работника – каска и предохранительный пояс. Освещение – естественное, температура воздуха +8°C. Леса строительные рамные приставные ЛСРП-180-60, изготовленные по ГОСТ 27321-87, 2008 г. выпуска.

8 октября производились работы по монтажу светопрозрачных ограждающих конструкций (витражей перехода) и по демонтажу ранее установленных строительных лесов. Наряд-допуск на производство работ был выдан 08.10.2008 руководителем строительно-монтажного отдела ООО «ПОЛИМЕР-плюс». Работы по демонтажу строительных лесов осуществлялись в соответствии с Технологической картой на монтаж и демонтаж лесов, разработанной ООО «ПОЛИМЕР-плюс» 10.12.2007. С начала рабочего дня бригаде монтажников в составе А. Лехнера (бригадир) и еще трех рабочих было выдано прорабом задание на производство работ по монтажу витражей (переход) и демонтажу лесов. До обеда бригада в полном составе осуществляла монтаж указанных витражей. После обеда двое рабочих А. Лехнер и С. Бабаев перешли на работы по демонтажу строительных лесов, расположенных в нише здания, высотой в два яруса (4 м). К моменту происшествия был осуществлен демонтаж верхнего яруса лесов, а демонтированные частично сняты и складированы. Располагаясь на деревянном настиле (щитах) первого яруса, Лехнер подавал элементы лесов Бабаеву, который принимал и относил их к месту складирования. В 14.30 прои-

зошло падение Лехнера с деревянного настила первого рабочего яруса на землю, в непосредственной близости от лесов и стены здания. В момент падения Бабаев находился спиной к разбираемым лесам, услышал звук падения и обнаружил упавшего с лесов Лехнера, сообщил о случившемся охране объекта и прорабу. Пульс у пострадавшего прораб не обнаружил, а прибывшая в 15.00 бригада скорой медицинской помощи констатировала смерть Лехнера. Согласно медицинскому заключению смерть наступила от закрытой черепно-мозговой травмы, алкоголь в крови пострадавшего не обнаружен. Расследованием установлено, что в нарушение требований п. 4.18 СНиП 12-03.2001 «Безопасность труда в строительстве», п. 2.1 Инструкции по охране труда монтажников ИОТ-12-07, наряда-допуска на производство работ и п. 4.7 Технологической карты на монтаж и демонтаж строительных лесов, работы проводились без применения средств индивидуальной защиты (СИЗ) – предохранительного пояса и каски, выданных в пользование работнику, но находившихся в бытовом помещении на территории строительной площадки. Это и явилось основной причиной несчастного случая. Кроме того, к самостоятельной работе монтажником был допущен рабочий, не прошедший в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, стажировку на рабочем месте, чем нарушены требования п. 4.12 СНиП 12-03.2001 «Безопасность труда в строительстве» и ст. 76, 212, 225 ТК РФ.

Лицами, ответственными за допущенные нарушения, явившиеся причинами несчастного случая, расследованием определены:

1. Производитель работ (прораб), допустивший нарушение технологического

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

процесса производства работ по демонтажу строительных работ и не осуществивший эффективный контроль за использованием работником СИЗ, что является нарушением требований п. 5.13, 6.2.18 СНиП 12-03.2001 и не выполнением п. 2.4, 2.18 должностной инструкции.

2. Руководитель строительно-монтажного отдела, допустивший к самостоятельной работе монтажником лицо, не прошедшее в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, что является нарушением требований п. 4.12 СНиП 12-03.2001, а также ст. 76, 212 ТК РФ и не выполнением п. 2.2 должностной инструкции.

3. Директор по административно-хозяйственной части, ответственный за организацию работы по охране труда, не осуществивший эффективный контроль за состоянием охраны и условий безопасности труда, обучением и проверкой знаний по ох-

ране труда, что является нарушением требований п. 5.8 СНиП 12-03.2001, а также ст. 212 ТК РФ и не выполнением п. 2.3 должностной инструкции.

Об особой опасности работ в бункерах наш журнал также неоднократно информировал читателей. Для извлечения уроков и предупреждения повторения несчастных случаев требуется всего-то закрыть на замки лазовые люки в бункерах с сыпучими материалами (зерном, мукой, цементом и т.п.). А при работах на высоте – обеспечить выдачу и контроль за правильностью применения средств индивидуальной защиты (ст. 212 ТК РФ). Будем надеяться на то, что из приведенных обстоятельств и причин несчастных случаев сделают необходимые выводы работодатели не только в Новосибирской области, но и других субъектах РФ.

В. ОРЛОВ,

ЗАМ. ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА АСОТ



АНАЛИЗ СОСТОЯНИЙ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В АПК ДАЛМАТОВСКОГО РАЙОНА, ЗАГРЯЗНЕННОГО РАДИОНУКЛИДАМИ В РЕЗУЛЬТАТЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО «МАЯК»

2009

В результате радиационных инцидентов и штатных выбросов на ПО «Маяк» радиоактивному загрязнению подверглась часть населения г. Шадринска, Катайского, Далматовского, Шатровского и Каргапольского районов Курганской области.

Целесообразно поэтому провести анализ состояния условий и охраны труда в АПК Далматовского района с целью обоснования организационных и инженерно-технических мероприятий по снижению

травматизма работников сельскохозяйственного производства.

В 2006 г. в АПК Далматовского района работающих было 2 198 человек, женщин – 844 человека, пострадавших 10 человек, 3 – женщины. На охрану труда затрачено 2 910 020 руб. Количество дней нетрудоспособных – 262.

Особое внимание руководители и специалисты АПК обращают на профилактику травматизма и улучшение условий труда в животноводстве.



ОБМЕН ОПЫТОМ

Любое животноводческое предприятие следует рассматривать, как сложную биозкотехническую систему, включающую 4 элемента: человека, машину, животное и производственную среду.

При отказе хотя бы одной взаимосвязи или одного взаимодействия между элементами системы начинают формироваться опасные ситуации, приводящие затем к несчастным случаям.

В целях профилактики производственного травматизма и улучшения условий охраны труда администрация района и управление сельского хозяйства ведет целенаправленную работу.

1. Постановлением администрации района «Об основных направлениях деятельности по охране труда на 2006 год» утвержден план мероприятий по улучшению условий труда и профилактики производственного травматизма на 2006 г.

2. Этим постановлением руководителям организаций рекомендовано ввести в штатное расписание должность специалиста по охране труда.

3. В районе объявлен конкурс на лучшую организацию охраны труда. Постановление опубликовано в районной газете «Далматовский вестник».

4. На заседании межведомственной комиссии охраны труда в начале года так же стоял вопрос по предупреждению травматизма на производстве. В принятом постановлении всем главным специалистам управления сельского хозяйства при посещении хозяйств рекомендовалось уделять особое внимание вопросам безопасности труда и соблюдению производственной и трудовой дисциплины.

5. Курганской Государственной сельскохозяйственной академией проведено обучение и проверка знаний по охране

труда руководителей и главных специалистов по охране труда, отдельных категорий застрахованных.

6. В течение года проводились совместные с госинспектором по охране труда проверки сельхозпредприятий.

В большинстве хозяйств района, где численность работающих превышает 100 человек, назначены специалисты по охране труда. В животноводстве проводятся регулярно все виды инструктажей по охране труда с работниками, медосмотры животноводов 2 раза в год.

В местах отдыха развешаны плакаты, на которых изображены способы правильной работы с животными и механизмами в животноводстве. Большое внимание уделяется вентиляции в скотных помещениях, так как загазованность приводит к болезням животных и обслуживающего персонала. Освещение в помещениях бывает не в порядке. Из-за неуплаты отключают освещение и приходится, особенно в зимнее время, обслуживать животных в темноте, что может приводить к увеличению числа пострадавших. Работники обслуживают животных в домашней одежде, это ведет к переносу инфекции с фермы домашним животным и наоборот. На некоторых МТФ нет даже аптечек для оказания экстренной помощи пострадавшему. Нет телефона, чтобы вызвать скорую, питание не организовано.

Противопожарная обстановка на фермах неудовлетворительная. Нет противопожарных щитов, индивидуальных средств пожаротушения. Не на всех фермах МТФ имеется запас воды, подъездные пути к водоемам, оборудованные гидрокранами. В настоящее время опасность представляют самодельные отопительные устройства в профилакториях, в местах отдыха. Руководители, специалисты ведут активную борьбу с этим злом.

ОБМЕН ОПЫТОМ

Не соблюдение элементарных требований безопасности при обращении с животными ведет к травматизму обслуживающего персонала и животных, а незнание и несоблюдение правил зоогигиены и личной гигиены – к заболеванию человека общими для него и животного болезнями.

Охраной труда ветеринарных работников района занимается ветеринарная станция по борьбе с болезнями животных, в которой работают 66 человек из них 32 женщины. В ветстанции и на всех ее участках имеются станции для фиксации крупных и мелких животных. Работники животноводства прошли все виды инструктажей по охране и медосмотр. Имеются аптечки для оказания помощи пострадавшим. На ветстанции хранятся средства индивидуальной защиты от отравляющих и разд-

ражающих дыхательные пути веществ (противогазы, респираторы).

*П. МИТРОФАНОВ,
ДОКТОР ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК,
ПРОФЕССОР,
С. ЧИХИРНИКОВА,
СТУДЕНКА,
Т. ГУДКОВА,*

*ГЛАВНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА
АДМИНИСТРАЦИИ ДАЛМАТОВСКОГО РАЙОНА.*

*Н. СОРОКИН,
ВЕДУЩИЙ СПЕЦИАЛИСТ ОТДЕЛА ТЕХНИЧЕСКОЙ
ПОЛИТИКИ И ОХРАНЫ ТРУДА,*

*П. ПОЛУХИН,
НАУЧНЫЙ СОТРУДНИК.*

Литература

Последствия техногенного радиационного воздействия и проблемы реабилитации Уральского региона. Под общ. ред. С.К. Шойгу. М.: Издательство «Комтехпринт», 2002. 287 с.: ил.

2
0
0
9



РОЛЬ НАНОТЕХНОЛОГИЙ В СОХРАНЕНИИ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ АПК

Государственная программа развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2008–2012 годы (утверждена постановлением Правительства Российской Федерации от 14 июля 2007 г. № 446) предусматривает инновационное развитие отрасли, использование новых высокопроизводительных и ресурсосберегающих технологий. Среди них особую значимость имеют нанотехнологии. Исследования ученых показывают, что нанотехнологии могут использоваться во всех отраслях сельского хозяйства, включая сферу охраны труда.

Нанотехнологии – новое направление в науке. Они позволяют создавать новые функциональные материалы и безопасные пищевые продукты с оздоровительным действием. Нанотехнологические методы могут быть использованы для обнаружения и уничтожения патогенных микроорганизмов и загрязнений в почве, в пищевых продуктах; создания средств защиты от сорняков, насекомых и т.д.

В сельском хозяйстве в большом количестве применяются агрохимикаты и пестициды, которые представляют большую

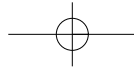
опасность для работников, занятых их применением. Особенно опасны ядохимикаты, используемые при борьбе с насекомыми, сорняками, при предпосевном протравливании семян и закладке на хранение.

Здесь возможны заболевания органов дыхания и отравления.

Успехи в борьбе с профессиональными отравлениями и заболеваниями во многом связаны с улучшением условий труда за счет снижения концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны. Это может достигаться за счет:

- устранения яда из технологического процесса;
- совершенствования технологии и оборудования;
- гигиенических и санитарно-технических мероприятий.

Можно конечно направлять усилия на контроль и меры снижения вредных и опасных веществ в рабочей зоне, санитарные и лечебно-профилактические мероприятия, однако самым радикальным способом будет устранение их из технологического процесса. Этому могут способствовать нанотехнологии.



МЕДИЦИНА И ГИГИЕНА ТРУДА

Например, предпосевная обработка семян растений в электромагнитном поле сверхвысокой частоты (ЭМП СВЧ) позволяет полностью отказаться от использования ядохимикатов и других средств для протравливания семян перед посевом. Сущность технологии заключается в дозированном воздействии СВЧ-импульсами длительностью в микросекунды.

После воздействия мощных СВЧ-импульсов семенной материал приобретает следующие свойства:

полностью обеззараживается от возбудителей и болезней растений (альтернариоз, фузариоз и др.);

очищается от насекомых вредителей (брукус, долгоносик, амбарный клещ и т.д.);

улучшаются посевные и урожайные качества семян за счет активации ростковых процессов;

является экологически чистым и безопасным продуктом.

В МГАУ в последние годы была разработана малоэнергоёмкая нетепловая технология обеззараживания почвы с помощью СВЧ-импульсов высокой напряженности. Внедрение такой технологии целесообразно, в первую очередь, в защищенном грунте, что позволит:

исключить применение ядохимикатов для уничтожения в грунте возбудителей болезней растений, насекомых-вредителей и семян сорняков;

отказаться от прополки посевов вручную или применения гербицидов;

повысить выход здоровой рассады на слабозараженных грунтах на 10–15 % и сильнозараженных – до 60 %, что увеличивает выход цветочной продукции на 10–15 %;

получать экологически чистую продукцию для диетического питания;

повысить урожайность овощных культур на 15–20 %.

Весьма перспективным приемом является электроимпульсное СВЧ-уничтожение вредителей насекомых и болезней в период роста растений. Эта обработка ограничит численность особо вредных насекомых (колорадский жук, белокрылка, саранча и т.п.) до безопасного для урожая уровня.

Предлагаемую технологию выгодно отличают небольшие энергетические затраты благодаря тому, что электрофизическое воздействие на насекомых осуществляется мощными СВЧ-импульсами микросекундной длительности. Для энергоснабжения мобильной высокопроизводительной установки достаточно мощности 3 кВт, т.е. она может быть снята с вала отбора мощности трактора.

Новая нанoeлектротехнология позволит полностью отказаться от применения непрерывно совершенствующихся дорогостоящих ядохимикатов.

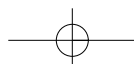
К экономическим преимуществам данных технологий следует отнести увеличение сохранности урожая в среднем на 20–40 % за счет уменьшения потерь от насекомых-вредителей, повышения качества и удлинения сроков его хранения, снижение энергоёмкости обработки. Кроме того, устранение ядохимикатов из технологического процесса позволит в корне изменить условия труда в сторону их улучшения.

Н. ГРАЧЕВ,

КАНД. ЭКОН. НАУК, ДОЦЕНТ

Литература

Бородин И.Ф. Нанотехнологии в семеноводстве. Применение нанотехнологий и наноматериалов в АПК. Сборник докладов. М.: ФНГУ «Росинформагротех», 2008. С. 12–19.



ЗАРПЛАТА ПО СОКРАЩЕНИЮ

Компании, которые в настоящий момент из-за финансового кризиса начинают испытывать экономические трудности, в большинстве своем не видят иного выхода из ситуации, как сокращение штата. Однако столь неприятная процедура не только сопровождается очень громоздким документооборотом, но и довольно дорого обходится работодателям.

Кризис ликвидности уверенно шагает по стране. Одним из первых его последствий стали массовые сообщения о предстоящих сокращениях штата. Набиравший последние годы объем фонд оплаты труда представляется руководству неиссякаемым источником экономии. Давайте разберемся, так ли это?

Несплошное сокращение

Приняв решение о сокращении персонала, следует определиться с кругом работников, с которыми вы готовы попрощаться. Здесь важно помнить о том, что трудовое законодательство устанавливает перечень лиц, сократить которых не получится. Условно разделим их на две группы.

Первая группа – это работники, трудовой договор с которыми в принципе работодатель расторгнуть не может. Сюда входят, в частности, беременные женщины, одинокие матери и т. д. (ст. 261 ТК).

Вторая группа – это люди, имеющие преимущественное право на оставление на работе при сокращении (ст. 179 ТК). Таковыми являются, например:

- работники с более высокой производительностью труда и квалификацией;
- семейные лица – при наличии двух или более иждивенцев;

- лица, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;

- работники, получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание;

- работники, повышающие свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы.

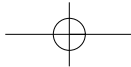
Помимо этих двух групп работников нельзя уволить по инициативе работодателя, независимо от причины, тех, кому гарантировано сохранение рабочего места. Например, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком (ст. 256 ТК). Также нельзя сократить специалиста во время его больничного или отпуска (ст. 81 ТК).

Сокращение по этапам

Отправной точкой сокращения служит приказ директора. Именно в нем фиксируется решение руководства о проведении структурных изменений.

О предстоящем сокращении по требованию закона необходимо известить профсоюз (ст. 82 ТК). Но его наличие на предприятии в наши дни – явление экзотическое. Поэтому связанные с таким извещением подробности опустим.

Уведомить работников, подпадающих под сокращение, нужно за два месяца до увольнения (ст. 180 ТК). Причем делают это письменно и под подпись работника. Дело в том, что течение двухмесячного срока может начаться не ранее дня, когда работник ознакомился с уведомлением и подписал его. Например, можно сделать приложением к приказу о сокращении лист с подписями увольняе-



ЭКОНОМИКА

мых работников об ознакомлении. Или оформить письменное сообщение каждому работнику, предусмотрев в нем место для подписи работника в том, что он с уведомлением ознакомлен. Второй вариант удобнее тем, что персональные уведомления удобно хранить в папках с личными делами работников.

Есть и еще один фактор, дающий преимущества персональным уведомлениям. Так, работодатель должен сообщить сотрудникам об их правах в связи с предстоящим сокращением. Например, о праве перевода на другую работу, если такая работа есть на предприятии. Опять-таки перечень имеющихся у работника прав удобно включить в текст уведомления.

По окончании двухмесячного срока работника можно уволить. День увольнения должен быть обозначен в приказе о сокращении. При увольнении надо составить приказ об увольнении, выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним полный расчет.

«Откат» для работника

Как мы выяснили, о предстоящем увольнении работник узнает за два месяца. Но он вовсе не обязан отрабатывать все это время. Например, если ему сделал заманчивое предложение другой работодатель. В этом случае специалист может согласиться на увольнение до истечения двух месяцев. Тогда ему полагается дополнительная выплата.

Статьей 180 ТК предусмотрено, что при расторжении трудового договора до истечения двухмесячного срока работнику выплачивается компенсация в размере среднего заработка, рассчитанная пропорционально времени, остающемуся до увольнения по сокращению.

Плановые выплаты

Выплаты сокращаемому работнику делятся на две категории.

Прежде всего ему полагаются все те начисления, на которые он претендовал бы, если бы увольнялся, скажем, по собственному желанию.

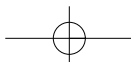
К таким выплатам в первую очередь относится зарплата, начисленная за последний отработанный месяц (расчет за предшествующие месяцы уже должен быть произведен). Причем не важно, отработан он полностью или нет. Также ему полагается компенсация за неиспользованный отпуск. Обе выплаты увольняемый работник должен получить в последний рабочий день. Узнав в установленные сроки о предстоящем сокращении, работник вполне имеет право отгулять неиспользованный отпуск. В таком случае, разумеется, никакой компенсации не будет.

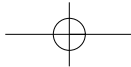
Однако это еще не все. Увольняемому на подобных условиях работнику фирма обязана выплатить выходное пособие, а в ряде случаев – еще и сохранить за ним средний заработок на период последующего трудоустройства (ст. 178 ТК).

Выходное пособие

Пособие при сокращении штата получают абсолютно все работники, уволенные по п. 2 ст. 81 ТК. Оно выплачивается в последний рабочий день. Размер пособия в общем случае определяется размером среднего месячного заработка работника (ст. 178 ТК). Однако в особенно щедрых компаниях коллективным или трудовым договором может быть установлен повышенный размер для этой выплаты. В этом случае фирма должна перечислить работнику именно эту сумму. Обратите внимание, ее максимальный размер законом не ограничен.

Выходное пособие в размере среднемесячного заработка не облагается НДФЛ и ЕСН (п. 3 ст. 217, ст. 238 НК). Кроме того, в налоговом учете оно включается в состав расходов на оплату труда (п. 3 ст. 255 НК). Дело в том,





ЭКОНОМИКА

что данная выплата является компенсационной. То же относится и к выплатам за период трудоустройства. Другое дело, когда пособие выплачивается в повышенном размере. В этом случае превышение среднего заработка от налогообложения «зарплатными» налогами не освобождается. Однако если соответствующая сумма прописана в трудовом или коллективном договоре, то ее можно в полном объеме учесть в качестве налоговых расходов фирмы-работодателя.

Зарплата «неработнику»

Право на сохранение среднего заработка на период трудоустройства имеют далеко не все. Получить «зарплату вдогонку» могут только те, кто не нашел работу по трудовому договору в первые месяцы после увольнения. То есть эти деньги выплачиваются только нетрудоустроенным лицам, не имеющим работы. В общем случае сохранение среднего заработка полагается сокращенному работнику на период не свыше двух месяцев со дня увольнения.

Однако выплаченное выходное пособие является своего рода «авансом» за первый месяц трудоустройства. Дело в том, что ст. 178 ТК установлено следующее: средний заработок сохраняется с зачетом выходного пособия.

Это означает следующее. Работник в день увольнения получает выходное пособие. Если в течение месяца он не устраивается на новую работу, ему, по идее, полагается средняя зарплата за этот месяц. Но выплачена она не будет. В счет такой выплаты зачтется выходное пособие. Если работник не найдет работу и в течение второго месяца, за него он получит сумму, равную среднему заработку. Чтобы получить выплату за второй месяц, сокращенный специалист должен предъявить трудовую книжку, подтверждающую отсутствие действующего места работы.

Если работник устроился на работу в первый месяц после увольнения, никаких выплат он больше не получает. А если он нашел работу в течение второго месяца после увольнения, то ему выплачивается компенсация, пропорциональная количеству дней нетрудоустройства за второй месяц.

В исключительных случаях работник может получить среднюю зарплату и за третий месяц безуспешных поисков новой работы. Правда, решение об этом должно быть принято службой занятости. А работник обязан принести соответствующую справку. Для этого должно быть выполнено два условия. Первое – работник в двухнедельный срок со дня увольнения встал на учет в этой службе. Второе – он не был трудоустроен по независящим от него причинам. Например, если на рынке труда нет вакансий, отвечающих его квалификации.

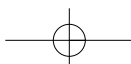
Отсутствие выплат – дорога в суд

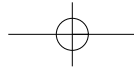
Не секрет, что далеко не каждое предприятие с готовностью отдаст деньги увольняемым работникам. Нет мотивации. Поэтому и возникает мысль сэкономить на выходных пособиях. Однако к такой экономии лучше не прибегать. Ведь обиженный работник может обратиться в суд. А, как известно, судьи в подавляющем большинстве случаев принимают сторону работника.

Впрочем, следует учесть и такой момент: по данным спорам установлено ограничение срока для подачи жалобы на нерадивого работодателя. Так, обратиться за поддержкой к арбитрам работник может в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права. Такой отправной точкой для трехмесячного срока можно считать день обращения работника в компанию за выплатой ему пособия.

*М. Кошкина,
ЮРИСТ, ДЛЯ «ФЕДЕРАЛЬНОГО АГЕНТСТВА
ФИНАНСОВОЙ ИНФОРМАЦИИ»*

2009





ИНОСТРАНЦЕ НА РАБОТЕ: ПРАВОВЫЕ АСПЕКТЫ И УЧЕТ

2009

Принимая на работу иностранного гражданина, российские организации преследуют различные цели. Некоторые нанимают иностранцев в качестве дешевой рабочей силы, а другие приглашают из-за рубежа редких специалистов и управленцев для внедрения новых технологий. Но те и другие рассчитывают получить выгоду. Однако если работодатель не учтет всех особенностей приема и оформления иностранцев на работу, то вместо выгоды его ждут административные штрафы и излишне уплаченные суммы налогов.

Правовые вопросы

Категории для иностранцев. Прежде всего при приеме иностранца на работу надо уяснить его статус нахождения в России. Все иностранцы, находящиеся на территории РФ, согласно Федеральному закону от 25.07.2002 № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» (далее – Закон № 115-ФЗ) делятся на три категории.

Первая категория – это временно пребывающие в РФ (ст. 5 Закона № 115-ФЗ).

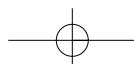
Документами, подтверждающими этот статус, являются виза и (или) миграционная карта.

Миграционная карта содержит сведения о гражданине, подтверждает право иностранца на временное пребывание в РФ (при безвизовом въезде) и служит основанием для контроля за пребыванием. Правила ее использования прописаны в постановлении Правительства РФ от 16.08.2004 № 413.

Если иностранец въехал в РФ по визе, то срок, в течение которого он может находиться на территории нашей страны, определяется сроком действия визы.

При безвизовом въезде этот срок не может превышать 90 суток. Он может быть продлен на срок действия трудового или гражданско-правового договора, но не более чем на один год. При этом год отсчитывается со дня въезда иностранца в РФ. Территориальный орган Федеральной миграционной службы, приняв решение о продлении срока пребывания, сделает отметку в миграционной карте (п. 5 ст. 5 Закона № 115-ФЗ).

Вторая категория иностранцев – это временно проживающие в РФ (ст. 6 Закона



КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

№ 115-ФЗ). Такой статус иностранцу дает разрешение на временное проживание. Срок действия разрешения составляет три года, причем этот срок продлить нельзя (п. 1 ст. 6, п. 1 ст. 6.1, ст. 7 Закона № 115-ФЗ). Но в течение этих трех лет иностранец может подать соответствующее заявление и получить вид на жительство (пункты 1, 2 ст. 8 Закона № 115-ФЗ).

Иностранцы, временно проживающие в РФ, имеют право работать только в том регионе, где им разрешено проживание (п. 5 ст. 13 Закона № 115-ФЗ), за исключением случаев, установленных в постановлении Правительства РФ от 17.02.2007 № 97 «Об установлении случаев осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства, временно пребывающими (проживающими) в Российской Федерации, вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого им выдано разрешение на работу (разрешено временное проживание)»:

- при направлении в служебную командировку. При этом общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов указанного субъекта РФ не может превышать 40 календарных дней в течение 12 календарных месяцев;

- если постоянная работа осуществляется работником в пути или носит разъездной характер и это определено его трудовым договором. При этом общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов указанного субъекта РФ не может превышать 90 календарных дней в течение 12 календарных месяцев.

Третья категория – это постоянно проживающие в России. Иностранцы счита-

ются таковыми, если они получили вид на жительство. Его выдает территориальный орган ФМС России (постановление Правительства РФ от 23.01.2007 № 42). Срок действия вида на жительство составляет пять лет. Его можно продлить на такой же срок, причем сделать это можно неоднократно (п. 3 ст. 8 Закона № 115-ФЗ, постановление Правительства РФ от 01.11.2002 № 794).

Чтобы принять на работу иностранца, необходимы следующие документы:

- разрешение на работу (для самого иностранного сотрудника);
- разрешение на привлечение и использование иностранной рабочей силы;
- заключение о целесообразности использования иностранных работников.

Однако полный пакет этих документов требуется не всегда.

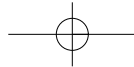
Какому иностранцу не требуется разрешение на работу

Иностраный гражданин не имеет права трудиться в РФ без разрешения на работу (подп. 2 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ). Но из этого правила есть исключения. Разрешение на работу в России не требуется:

- иностранцам, постоянно проживающим в РФ (абз. 2 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ);

- иностранным гражданам, перечисленным в п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ. Это, например, журналисты, аккредитованные в РФ, сотрудники дипломатических представительств, преподаватели и т.д.;

- гражданам Республики Беларусь независимо от того, проживают они в РФ или пребывают (п. 1, 2 Решения Высшего Совета Сообщества Беларуси и России от 22.06.1996 № 4 «О равных правах граждан



КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

на трудоустройство, оплату труда и предоставление других социально-трудовых гарантий»).

Принимать на работу таких иностранцев работодатель может по общим правилам, существующим для российских граждан.

Когда работодателю не нужно разрешение на привлечение иностранных сотрудников

Работодатель, который собирается нанять работников-иностранцев, должен получить разрешение в органе миграционной службы на привлечение и использование иностранных работников (подп. 2 п. 4 ст. 13 Закона № 115-ФЗ).

Такое разрешение работодателю получать не нужно, если он принимает иностранцев, имеющих разрешение на работу, являющихся гражданами стран, с которыми у России установлен безвизовый порядок пересечения границ (п. 9 ст. 13.1 Закона № 115-ФЗ).

В настоящее время без визы в Россию могут въезжать граждане следующих стран:

- Республики Беларусь, Казахстана, Таджикистана, Кыргызской Республики (Соглашение между Правительством Республики Беларусь, Правительством Республики Казахстан, Правительством Кыргызской Республики, Правительством РФ и Правительством Республики Таджикистан от 30.11.2000 «О взаимных безвизовых поездках граждан»);

- Украины (Соглашение между Правительством РФ и Правительством Украины от 16.01.1997 «О взаимных безвизовых поездках граждан»);

- Азербайджана (Соглашение между Правительством РФ и Правительством

Азербайджанской Республики от 03.07.1997 «О взаимных безвизовых поездках граждан РФ и Азербайджанской Республики»);

- Узбекистана (Соглашение между Правительством РФ и Правительством Республики Узбекистан от 30.11.2000 «О взаимных безвизовых поездках граждан»);

- Молдовы (Соглашение между Правительством РФ и Правительством Республики Молдова от 30.11.2000 «О взаимных безвизовых поездках граждан»);

- Армении (Соглашение между Правительством РФ и Правительством Республики Армения от 25.09.2000 «О взаимных безвизовых поездках граждан»).

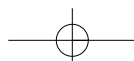
Как иностранцу получить разрешение на работу

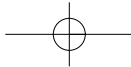
Порядок получения разрешения описан в Правилах выдачи разрешительных документов для осуществления иностранными гражданами временной трудовой деятельности в Российской Федерации (утверждены постановлением Правительства РФ от 15.11.2006 № 681, далее – Правила). Он зависит от визового режима.

Иностранец, временно пребывающий в РФ без визы, получает разрешение на работу самостоятельно либо через представителя. Кроме заявления по форме, утвержденной приказом ФМС России 25.12.2006 № 370, он должен подать в орган ФМС следующие документы (п. 41 Правил):

- документ, удостоверяющий личность (при необходимости – его нотариально заверенный перевод);

- миграционную карту с отметкой пограничного контроля о въезде в РФ или о выдаче карты миграционной службой;





КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

– квитанцию об уплате госпошлины за выдачу разрешения.

Если будут представлены все эти документы, ФМС не вправе отказать в их приеме. Специалисты этой службы не позднее 10 рабочих дней с даты принятия документов должны выдать разрешение либо уведомление об отказе в его выдаче.

В течение 30 дней с даты получения разрешения в орган миграционной службы необходимо представить медицинскую справку об отсутствии у иностранца наркотической зависимости; инфекционных заболеваний (согласно перечню, утверждаемому Правительством РФ); ВИЧ-инфекции (если разрешение на работу выдано на срок более 90 дней).

Самостоятельно получают разрешение и иностранцы, временно проживающие в РФ как по визе, так и без визы, хотя формально считается, что порядок получения этого разрешения законодательно пока не урегулирован. В самом Законе № 115-ФЗ иностранный работник определен как «иностранец, временно пребывающий в Российской Федерации и осуществляющий в установленном порядке трудовую деятельность». Таким образом, временно проживающий иностранец не подпадает под определение иностранного работника, но этот юридический аспект может пригодиться работодателю в суде, если у него такой работник оказался без разрешения на работу.

А вот для временно пребывающих в РФ иностранцев по визе разрешение на работу должен получать работодатель. Но обратиться в миграционную службу работодатель сможет только при наличии у него заключения службы занятости субъекта РФ о целесообразности привлечения и использования иностранных работников (п. 4 Правил).

Порядок его получения на сегодняшний день содержится в Инструкции, утвержденной приказом Минтруда России от 15.07.2003 № 175 (далее – Инструкция).

Чтобы получить заключение, нужно обратиться в Центр занятости населения по месту регистрации компании или ее филиала, в котором будет работать иностранец, и подать следующие документы (п. 3 Инструкции):

- заявление, составленное на утвержденном бланке (его форма приводится в приложении 1 к Инструкции);
- копию свидетельства о регистрации юридического лица.

Заключение о привлечении на работу иностранцев выдается сроком на один год.

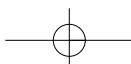
Обратите внимание!

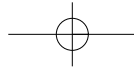
Обращаясь в Центр занятости за заключением, необходимо обосновать, почему вы хотите взять на работу именно иностранного гражданина. Если это редкий специалист или руководящий работник, то проблем с выдачей заключения, скорее всего, не будет. А вот если речь идет о найме неквалифицированных рабочих, то вполне возможен отказ.

Итак, получив заключение о целесообразности привлечения иностранных работников, работодатель может обратиться в орган миграционной службы за разрешением на работу для иностранного специалиста, временно пребывающего в РФ по визе. Работодатель должен подать в ФМС заявление по форме, утвержденной приказом ФМС России от 25.12.2006 № 370.

К заявлению прилагаются следующие документы (п. 22 Правил):

- цветная фотография 30 x 40 мм;
- нотариальная копия документа о про-





КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

фессиональном образовании, квалификации, полученных работником в иностранном государстве, или справку о его соответствии российскому диплому (свидетельству);

– документы об уплате госпошлины.

При подаче заявления нужно предъявить также удостоверение личности работника и нотариально заверенную копию удостоверения (п. 23 Правил).

Все документы, оформленные на территории других стран, должны быть легализованы в дипломатических представительствах или консульских учреждениях России за рубежом. Если они составлены на иностранном языке, то необходимо представить нотариально заверенный перевод. После того как работодатель сдаст документы, специалисты органа ФМС в течение 30 дней должны принять решение о выдаче разрешения на работу. Если для принятия решения требуется проведение экспертизы документов, решение принимается в 15-дневный срок после получения экспертного заключения, но не позднее 45 дней со дня подачи документов (п. 29 Правил).

Далее орган ФМС обязан в 10-дневный срок со дня принятия решения выдать разрешение на работу, а в случае отказа – проинформировать об этом заявителя (п. 30 Правил).

Отсутствие разрешения на работу влечет административную ответственность. Так, если работающий иностранец не имеет такого разрешения, то на него налагается административный штраф в размере от 2 000 до 5 000 руб., а также может последовать и выдворение за пределы РФ (ст. 18.10 КоАП РФ).

Работодатель может понести административное наказание за привлечение к

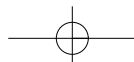
трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина, у которого нет разрешения на работу. Штраф на должностных лиц составляет от 25 000 до 50 000 руб., а для юридических лиц предусмотрен штраф от 250 000 до 800 000 руб. (п. 1 ст. 18.15 КоАП РФ). Данная статья предусматривает также административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

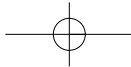
Как работодателю получить разрешение на привлечение иностранной рабочей силы

Разрешение на привлечение иностранных работников также выдает Федеральная миграционная служба (п. 4 Правил). Для получения данного разрешения работодатель представляет в орган ФМС следующие документы (п. 6 Правил):

- заявление о разрешении нанимать иностранных работников;
- нотариально заверенную копию свидетельства о записи в ЕГРЮЛ;
- нотариально заверенную копию о постановке на учет в налоговом органе;
- заключение территориального органа Федеральной службы по труду и занятости о целесообразности привлечения иностранной рабочей силы;
- проект трудового договора или другие документы, указывающие на предварительную договоренность с иностранными гражданами или зарубежными партнерами о намерении привлечь таких работников;
- документ об уплате госпошлины (ее размер составляет 3 000 руб. за каждого принимаемого работника согласно подп. 12 п. 1 ст. 333.28 НК РФ).

Сроки, в которые орган ФМС должен принять решение, аналогичны срокам для выдачи разрешения на работу иностранцам.





КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Разрешение на привлечение иностранных работников выдается на срок до одного года. Потом его можно продлить. Для этого нужно еще раз уплатить госпошлину.

Привлечение к трудовой деятельности в РФ временно пребывающего иностранца по визе без разрешения на привлечение и использование иностранных работников влечет наложение административного штрафа на должностных лиц – от 25 000 до 50 000 руб., на юридических лиц – от 250 000 до 800 000 руб. либо административное приостановление деятельности на срок до 90 суток (п. 2 ст. 18.15 КоАП РФ).

Кому нужно послать уведомление

С 1 апреля 2008 г. в соответствии с п. 9 ст. 13 Закона № 115-ФЗ и п. 2 Правил работодатель обязан уведомить территориальный орган ФМС и региональную службу занятости о привлечении на работу иностранца, который прибыл в РФ в порядке, не требующем получения визы, и имеет разрешение на привлечение его на работу, в течение трех рабочих дней с даты заключения с ним трудового или гражданско-правового договора. Форма такого уведомления утверждена постановлением Правительства РФ от 18.03.2008 № 183 (далее – Постановление № 183).

Существует также обязанность уведомить налоговый орган о привлечении к трудовой деятельности иностранных граждан в 10-дневный срок при наступлении хотя бы одного из следующих событий (подп. 4 п. 8 ст. 18 Закона № 115-ФЗ): подачи ходатайства о выдаче иностранному гражданину приглашения в целях осуществления трудовой деятельности (для иностранцев, прибывающих в РФ по визе);

– прибытия иностранного гражданина к месту работы или к месту пребывания;

– получения иностранным гражданином разрешения на работу;

– заключения с иностранным работником в РФ нового трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг).

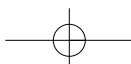
ФНС России считает, что работодатели обязаны уведомлять налоговые органы о найме как визовых, так и безвизовых иностранных работников (письмо ФНС России от 14.02.2008 № ШС-6-3/102@).

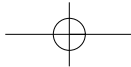
За неуведомление налогового органа о привлечении к трудовой деятельности в РФ иностранного гражданина полагается административное наказание: это штраф на должностных лиц – от 35 000 до 50 000 руб., на юридических лиц – от 400 000 до 800 000 руб., либо административное приостановление деятельности на срок до 90 суток (п. 3 ст. 18.15 КоАП РФ).

Еще об ограничениях...

Следует обратить внимание, что Правительство РФ может устанавливать долю иностранных работников, используемых работодателями в различных отраслях экономики (п. 5 ст. 18.1 № 115-ФЗ). Например, в 2008 г. запрещено работать иностранцам в розничной торговле алкогольными напитками, фармацевтическими товарами. Полный перечень ограничений на 2008 г. отражен в постановлении Правительства РФ от 29.12.2007 № 1003.

Нарушение этого Постановления влечет за собой очередной штраф: на должностных лиц – от 45 000 до 50 000 руб., на юридических лиц – от 800 000 до 1 000 000 руб., либо административное приостановление деятельности на срок до 90 суток (п. 1 ст. 18.17 КоАП РФ).





КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Налогообложение

К сведению!

Если у организации истек срок действия разрешения на привлечение иностранной рабочей силы, то расходы на оплату труда такого работника все равно можно включить в состав расходов в целях налогообложения прибыли. При заключении трудового договора с работником все выплаты, предусмотренные этим договором, относятся к расходам на оплату труда и НК РФ не содержит положений, связывающих право на признание расходов на оплату труда с наличием разрешения на привлечение иностранной рабочей силы. Эту точку зрения подтверждает Минфин России в письме от 26.12.2005 № 03-03-04/1/444.

Налог на доходы физических лиц

Но вот, наконец, иностранец принят на работу с соблюдением всех нормативных требований. Что же дальше?

Одна из проблем – определение ставки НДФЛ, по которой нужно рассчитать и удержать налог с доходов иностранного работника.

Иностранные работники с точки зрения налогообложения доходов являются налоговыми резидентами или нерезидентами.

Налоговыми резидентами признаются физические лица, фактически находящиеся в РФ не менее 183 календарных дней в течение 12 следующих подряд месяцев (п. 2 ст. 207 НК РФ).

Следовательно, нерезидентами являются физические лица, проживающие в РФ менее полугода в течение следующих подряд 12 месяцев.

Согласно п. 2 ст. 207 НК РФ период нахождения физического лица в РФ не прерывается на время его выезда за пределы

РФ для краткосрочного (менее 6 месяцев) лечения или обучения.

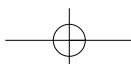
Следующий момент, на который должен обратить внимание бухгалтер, – это то, что эти месяцы не должны быть строго календарными (п. 5 ст. 6 НК РФ). Для определения статуса физического лица также учитывается любой непрерывный 12-месячный период, в том числе начавшийся в одном календарном году, а продолжающийся в другом. Это положение разъясняется в письме Минфина России от 25.12.2007 № 03-04-06-01/453 и в письме УФНС России по г. Москве от 29.11.2007 № 28-11/113476.

Как избежать ошибки в расчете НДФЛ, если в течение года налоговый статус сотрудника организации изменится? Заметим, что если в течение налогового периода количество дней пребывания физического лица в РФ достигло 183 дней, статус налогового резидента такого физического лица по итогам данного налогового периода измениться не может.

Следует ли пересчитывать НДФЛ каждый раз при смене налогового статуса сотрудника или необходимо пересчитать его один раз по итогам налогового периода? Как указал Минфин в письме от 25.12.2007 № 03-04-06-01/453, пересчет сумм налога в связи с изменением налогового статуса производится после наступления даты, с которой налоговый статус налогоплательщика за текущий налоговый период поменяться не сможет, либо по итогам налогового периода.

Статус поменялся: был нерезидентом, стал резидентом...

Если на дату выплаты дохода физическое лицо не являлось налоговым резид-



КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

дентом, но в течение налогового периода его налоговый статус изменился, то НДФЛ, удержанный ранее по ставке 30%, подлежит пересчету по ставке 13%. Для этого физическое лицо должно предоставить документы, подтверждающие 183-дневный срок пребывания на территории РФ.

Напомним, что нерезиденты не имеют права на налоговые вычеты, предусмотренные статьями 218–221 НК РФ (п. 4 ст. 210 НК РФ). Однако с приобретением статуса резидента и, как следствие, изменением ставки НДФЛ физическое лицо приобретает право и на налоговые вычеты. Налоговые вычеты, в том числе и на детей, предоставляются работнику по заявлению, составленному в произвольной форме.

Излишне удержанные налоговым агентом из дохода налогоплательщика суммы налога подлежат возврату налоговым агентом по представлении налогоплательщиком заявления о возврате излишне удержанного налога (п. 1 ст. 231 НК РФ).

Таким образом, если работник подтвердит документами свой изменившийся налоговый статус, то налоговый агент обязан по заявлению налогоплательщика произвести перерасчет по ставке 13% и вернуть излишне удержанные суммы налога с выплаченных такому работнику доходов (письмо УФНС России по г. Москве от 29.11.2007 № 28-11/113476).

Отметим, что срок подачи заявления от физического лица работодателю – налоговому агенту, в том числе и бывшему (если работник уже уволился), и от работодателя – налогового агента в налоговый орган на возврат излишне уплаченного НДФЛ – три года со дня уплаты налога (п. 7 ст. 78 НК РФ).

... и наоборот

Заметим, что потерять статус резидента может не только иностранный гражданин, но и россиянин. Причиной потери статуса могут быть частые либо длительные зарубежные командировки, постоянное проживание или иное долгосрочное пребывание за рубежом, подтвержденное документально.

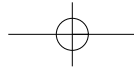
Если работник становится нерезидентом, то его НДФЛ также пересчитывается, но уже в сторону увеличения с 13 до 30% (письмо Минфина России от 04.07.2007 № 03-04-06-01/210). Кроме того, он лишается стандартных налоговых вычетов. Доначисленные суммы НДФЛ удерживаются из последующих зарплат работника, но не более 50% от начисленной заработной платы.

Но если сотрудник уволился, а сумма доначисленного налога оказалась невзысканной, то оставшуюся сумму придется доплачивать самому работнику (письмо Минфина России от 19.03.2007 № 03-04-06-01/74). В этом случае организация должна письменно сообщить в налоговый орган о невозможности удержать НДФЛ с иностранного работника и сумму задолженности (п. 5 ст. 226 НК РФ).

Дивиденды в пользу иностранца

Иностранец может получать и дивиденды от долевого участия в деятельности российской организации.

Ставка НДФЛ, по которой удерживается налог с физических лиц – резидентов РФ, составляет 9%. А если дивиденды получает нерезидент, то с 1 января 2008 г. для таких доходов ставка установлена в размере 15% (п. 3, 4 ст. 224 НК РФ). На-



КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

помним, что до 2008 г. при выплате дивидендов нерезидентам налог нужно было удерживать по ставке 30%. Эти изменения были внесены Федеральным законом от 16.05.2007 № 76-ФЗ.

Следует иметь в виду, что со многими иностранными государствами Российская Федерация заключила международные договоры и соглашения об избежании двойного налогообложения. Статья 7 НК РФ определяет действие международных договоров по вопросам избежания двойного налогообложения, т.е. если международным договором Российской Федерации установлены иные правила и нормы налогообложения, чем предусмотренные НК РФ, то применяются правила и нормы международных договоров России, а значит, возможны и иные ставки обложения дивидендов нерезидентов.

Есть еще один нюанс в отношении дивидендов

Если выплаты дивидендов производятся до 2 июля (когда в году еще не прошло 183 дня), то согласно письму Минфина России от 25.10.2004 № 03-05-01-04/56 иностранные граждане, состоящие на 1 января в трудовых отношениях с организациями, осуществляющими свою деятельность на территории РФ, предусматривающими продолжительность работы в Российской Федерации в текущем календарном году свыше 183 дней, считаются налоговыми резидентами на начало отчетного периода.

А уточнение налогового статуса физического лица – иностранного гражданина в этом случае производится:

- на дату фактического завершения пребывания иностранного гражданина (лица без гражданства) на территории РФ в текущем календарном году;

- на дату, следующую после истечения 183 дней пребывания в РФ иностранного гражданина.

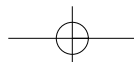
Материальная выгода

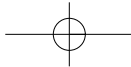
Еще один аспект обложения НДФЛ, который надо учитывать при получении доходов иностранцем, – это возможная материальная выгода, полученная от экономии за пользование заемными средствами физическим лицом.

Налоговая база по материальной выгоде определяется как превышение суммы процентов, рассчитанной исходя из 3/4 ставки рефинансирования ЦБР, применяющейся на дату фактического получения дохода, над суммой процентов, исчисленной исходя из условий договора (п. 2 ст. 212 НК РФ).

Следует обратить внимание, что с 1 января 2009 г. согласно подп. 1 п. 2 ст. 212 НК РФ в новой редакции расчет дохода физических лиц в виде материальной выгоды от экономии на процентах за пользование заемными (кредитными) средствами будет производиться исходя из 2/3 ставки рефинансирования ЦБР.

С 1 января 2008 г. расчет такой материальной выгоды производится на дату фактического получения дохода (подп. 3 п. 1 ст. 223 НК РФ), а сумма НДФЛ исчисляется одновременно с расчетом материальной выгоды. Напомним, что в отношении материальной выгоды, полученной от экономии за пользование заемными средствами физическим лицом – налоговым резидентом Российской Федерации, ставка НДФЛ применяется в размере 35% (п. 2 ст. 224 НК РФ). А вот материальная выгода, полученная от экономии за пользование заемными средствами физическим лицом, не являющимся налоговым резидентом РФ, облага-





КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

ется НДФЛ по ставке в размере 30% (п. 3 ст. 224 НК РФ).

Взносы на обязательное пенсионное страхование

Взносами на обязательное пенсионное страхование в общем порядке облагаются постоянно или временно проживающие на территории РФ иностранцы и лица без гражданства (п. 1 ст. 7 Федерального закона от 15.12.2001 № 167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации», далее – Закон № 167-ФЗ).

Письма Минфина России от 10.12.2007 № 03-04-06-02/217, УФНС России по г. Москве от 07.03.2008 № 21-11/022875@, от 11.12.2007 № 18-12/3/117990@, Постановление ФАС Московского округа от 26.03.2008 № КА-А40/2100-08 разъясняют, что иностранные работники, временно пребывающие на территории РФ, застрахованными лицами не являются и, следовательно, взносы на ОПС с их доходов не начисляются.

Взносами на ОПС не облагаются и доходы иностранцев, числящихся в российской организации, но работающих за рубежом, независимо от правовой формы договора с ним (абз. 4 п. 1 ст. 236 НК РФ, п. 2 ст. 10 Закона № 167-ФЗ, письмо УФНС России по г. Москве от 05.03.2008 № 21-18/225).

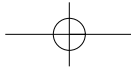
А вот доходы иностранцев, работающих в иностранных организациях, расположенных на территории РФ, облагаются взносами на ОПС (если только международным договором РФ не установлены иные правила, чем предусмотренные Законом №167-ФЗ). В таком случае во избежание двойного налогообложения применяются правила международного договора РФ (подп. 4 ст. 2 Закона № 167-ФЗ).

Единый социальный налог

ЕСН облагаются выплаты и вознаграждения, производимые в пользу иностранных работников по трудовым, авторским и гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг (п. 1 ст. 236, п. 1 ст. 237 НК РФ, письма Минфина России от 10.12.2007 № 03-04-06-02/217, УФНС России по г. Москве от 26.11.2007 № 21-13/112059@).

С 1 января 2008 г. обложение иностранных работников ЕСН в некоторых аспектах стало аналогичным обложению взносами на ОПС. Обратите внимание, что с 1 января 2008 г. не облагаются ЕСН выплаты и вознаграждения иностранцам, работающим за пределами РФ (п. 1 ст. 236 НК РФ в редакции Федерального закона от 24.07.2007 № 216-ФЗ). Эти положения распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2007 г. (п. 5 ст. 4 Закона № 216-ФЗ), т.е. работодатели не должны уплачивать ЕСН со следующих сумм (п. 1 ст. 236 НК РФ):

- 1) с выплат в пользу физических лиц – иностранных граждан и лиц без гражданства по трудовым договорам, заключенным с российской организацией через ее обособленные подразделения, расположенные за пределами территории РФ;
- 2) с вознаграждения в пользу физических лиц – иностранных граждан и лиц без гражданства в связи с их деятельностью за пределами территории РФ по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг. Эти правила распространяют свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2007 г. (п. 5 ст. 4 Закона № 216-ФЗ).



КОНСУЛЬТАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Иностранные юридические лица, зарегистрированные на территории РФ, также являются плательщиками ЕСН (п. 1 ст. 235 и п. 2 ст. 11 НК РФ). В данном случае объект обложения ЕСН возникает независимо от статуса работника на территории РФ, места заключения договора, а также от того, за границей или на территории России начисляются и производятся выплаты (письмо Минфина России от 06.03.2006 № 03-05-02-03/12).

Однако порядок исчисления суммы ЕСН к уплате в федеральный бюджет зависит от статуса иностранца в России. Дело в том, что налог, исчисленный для уплаты в федеральный бюджет по каждому физическому лицу (а сумма ЕСН определяется отдельно по федеральному бюджету, ФСС России, ФФОМС и ТФОМС (п. 1 ст. 243 НК РФ)), нужно уменьшить на сумму начисленных за тот же период страховых взносов на ОПС (подп. 2 п. 2 ст. 243 НК РФ). Следовательно, поскольку доходы временно пребывающих в РФ взносов на ОПС не облагаются, налоговый вычет в виде взносов на ОПС не применяется и к сумме ЕСН к уплате в федеральный бюджет этой категории иностранных работников (письма Минфина России от 16.03.2006 № 03-05-02-04/27, УФНС России по г. Москве от 30.06.2006 № 21-13/57477).

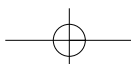
Иностранцы, так же как и российские работники, подлежат обязательному страхованию от производственного травматизма (подп. 2 ст. 5 Федерального закона

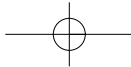
от 24.07.1998 № 125-ФЗ). В отношении этих выплат статус работника (постоянно проживающий, временно проживающий, временно пребывающий) значения не имеет (письмо УФНС России по г. Москве от 10.11.2006 № 21-18/668).

Страховые взносы начисляются также с вознаграждений, выплачиваемых иностранным работникам по договорам гражданско-правового характера, если такое условие в договорах предусмотрено.

Но если иностранец работает без соответствующего разрешения, т.е. незаконно, то и обязательному страхованию от производственного травматизма он не подлежит (письмо ФСС России от 06.02.2003 № 02-18/07-832). Заметим, что иностранная организация, работающая в России, должна платить взносы по обязательному страхованию от несчастных случаев только за работников-россиян (подп. 7 ст. 3 Закона № 125-ФЗ). Таким образом, социальные гарантии на иностранцев, работающих в иностранных компаниях, не распространяются, кроме случаев, если между Россией и государством, которому принадлежит иностранная компания, заключен международный договор, регулирующий вопросы социального страхования.

*И. ЧЕРНЕНЬКАЯ,
к.э.н., АУДИТОР,
А. СОРМОВА,
ЭКСПЕРТ «ЭЖ»*





ПОЗДРАВЛЕНИЯ

А. П. ЛАПИНУ – 70 ЛЕТ!

3 ФЕВРАЛЯ 2009 ГОДА ЧЛЕНУ РЕДАКЦИОННОЙ КОЛЛЕГИИ ЖУРНАЛА, ДОКТОРУ ТЕХНИЧЕСКИХ НАУК, ПРОФЕССОРУ, ЗАСЛУЖЕННОМУ ДЕЯТЕЛЮ НАУКИ РФ АЛЕКСЕЮ ПАВЛОВИЧУ ЛАПИНУ ИСПОЛНИЛОСЬ 70 ЛЕТ.

Трудовая деятельность молодого специалиста, закончившего Краснодарский политехнический институт, началась в 1965 г. в должности главного механика, а затем главного инженера на сахарных заводах и комбинатах Украины. С 1975 по 1978 г. работал заместителем главного инженера треста в г. Тамбове.

С 1978 г. работал заведующим отделом, а с 1986 по 2003 г. – Директором Всероссийского НИИ охраны труда Минсельхоза (г. Орел). В настоящее время – заведующий кафедрой «Безопасность жизнедеятельности» Орловского государственного университета.

Действительный член Международной академии наук экологии и безопасности жизнедеятельности (МАНЕБ), член бюро Международной секции сельскохозяйственного и лесного хозяйства Международной организации социальной безопасности (г. Кассель, Германия), заместитель председателя научно-методического совета «Охрана труда» при отделении механизации, электрификации и автоматизации агропромышленного производства РАСХН и ряда других научных советов.

А.П. Лапин является известным ученым в области охраны труда в агропромышленном комплексе. Проведенные им исследования использованы при разработке более 30 нормативных документов по охране труда (ГОСТы, правила, типовые инструкции и др.). Имеет шесть авторских свидетельств и три патента на изобретения.

Является председателем Орловского отделения АСОТ, главным редактором научно-информационного издания по вопросам охраны труда в агропромышленном производстве «Вестник охраны труда».

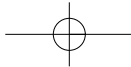
Автор 397 печатных работ. Активно участвует в освещении основных аспектов и проблем охраны труда в средствах массовой информации, на конгрессах, конференциях, совещаниях, семинарах различного уровня.

Имеет почетное звание «Заслуженный деятель науки и техники Российской Федерации», награжден Орденом Дружбы и медалью имени М.В. Ломоносова, 8 медалями ВВЦ, Дипломами и Почетными грамотами Минсельхозпрода России и Минтруда России.

Уважаемый Алексей Павлович !

**Редакция журнала, Ваши коллеги, ученые и специалисты,
сердечно поздравляют Вас со славным юбилеем,
70-летием со дня рождения и выражают искренние пожелания
дальнейших успехов в творческой деятельности,
доброго здоровья и благополучия.**

2
0
0
9



**ПРИКАЗ МИНЗДРАВСОЦРАЗВИТИЯ РФ
ОТ 12 АВГУСТА 2008 г. № 416Н
«ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ТИПОВЫХ НОРМ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ
СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛЬНОЙ
ОДЕЖДЫ, СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И
ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ
ЗАЩИТЫ РАБОТНИКАМ СЕЛЬСКОГО И
ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВ, ЗАНЯТЫМ НА
РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ)
ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА,
А ТАКЖЕ НА РАБОТАХ, ВЫПОЛНЯЕМЫХ
В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ
ИЛИ СВЯЗАННЫХ С ЗАГРЯЗНЕНИЕМ»**

2
0
0
9

Опубликовано 17 сентября 2008 г.

Вступает в силу: 28 сентября 2008 г.

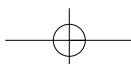
Зарегистрирован в Минюсте РФ 5 сентября 2008 г. Регистрационный № 12229

В соответствии с пунктом 5.2.73 Положения о Министерстве здравоохранения и социального развития Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 г. № 321 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 28, ст. 2898; 2006, № 19, ст. 2080; 2008, № 11 (ч. 1), ст. 1036; № 15, ст. 1555; № 23, ст. 2713), приказываю:

Утвердить Типовые нормы бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сельского и водного хозяйств, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, согласно приложению.

Министр Т. Голикова

Начало в №2, продолжение в следующих номерах



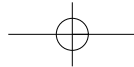
НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

*Приложение к приказу Министерства
здравоохранения и социального
развития Российской Федерации
от 12 августа 2008 г. № 416н*

**ТИПОВЫЕ НОРМЫ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ СЕРТИФИЦИРОВАННЫХ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОДЕЖДЫ,
СПЕЦИАЛЬНОЙ ОБУВИ И ДРУГИХ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РАБОТНИКАМ СЕЛЬСКОГО И ВОДНОГО ХОЗЯЙСТВ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ
С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, А ТАКЖЕ НА РАБОТАХ,
ВЫПОЛНЯЕМЫХ В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ ИЛИ СВЯЗАННЫХ С
ЗАГРЯЗНЕНИЕМ**

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единиц или комплектов)
1	2	3	4
I. Растениеводство и мелиорация			
17	Хмелевод	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей	1
		Фартук хлопчатобумажный	1
		Ботинки кожаные или сапоги кожаные	1 пара
		Рукавицы комбинированные или	6 пар
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Головной убор	1
		Респиратор	до износа
		При работе по сушке хмеля: Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	2
		Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	3 пары
Респиратор	до износа		
18	Хронометражист	При испытании сельскохозяйственной техники в полевых условиях: Комбинезон для защиты от нетоксичной пыли	1

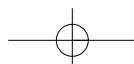
2009

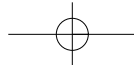


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		Сапоги резиновые Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные	1 пара 4 пары до износа
19	Цветовод	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или халат хлопчатобумажный Фартук хлопчатобумажный Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные или Перчатки с полимерным покрытием Головной убор	1 1 1 пара 6 пар 12 пар 1
20	Чаевод	Фартук хлопчатобумажный Ботинки кожаные Перчатки с полимерным покрытием Головной убор При работе по сбору чая дополнительно: Полукомбинезон хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или костюм из синтетических тканей для защиты от воды с пленочным покрытием, или костюм для защиты от вредных биологических факторов с водоотталкивающей пропиткой Нарукавники хлорвиниловые	1 1 пара 2 пары 1 1 2 пары
21	Эфиромасличник	Халат хлопчатобумажный или комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук хлопчатобумажный Ботинки кожаные	1 1 1 пара

2009

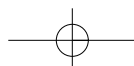


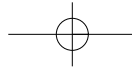


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		Перчатки с полимерным покрытием или перчатки резиновые Головной убор	4 пары 1
II. Животноводство, птицеводство, пчеловодство, ветеринария			
22	Автоклавщик; классировщик шерсти и пуха; кумысодел; машинист моечных машин; обработчик шкур; рабочие, занятые приготовлением и варкой сред, растворов, снятием шкур, разделкой туш, занятые в утильцехе	Халат хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или халат из смешанных тканей с водоотталкивающей пропиткой, или костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием Фартук хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Чуни резиновые Рукавицы комбинированные или Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные	1 1 1 пара 1 пара 4 пары до износа
23	Биолог; заведующий лабораторией; заведующий отделом и другими подразделениями; научные сотрудники (младшие и старшие)	При работе с живыми культурами возбудителей сибирской язвы, бруцеллеза, туберкулеза, сапа, лептоспироза, паратифа, пастереллеза, рожи, ящура, чумы, лейкоза, анаэробных и других бактериальных вирусных инфекций или с материалами, зараженными возбудителями этих инфекций, а также с патогенными грибами, токсинами и эктопаразитами в ветеринарных научно-исследовательских институтах (станциях): При работе в лабораторных комнатах (микроскопия, серологические гистологические исследования) в условиях обычного режима: Халат хлопчатобумажный Головной убор хлопчатобумажный Перчатки резиновые	2 2 4 пары

2009

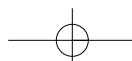


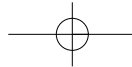


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

	<p>При работе в лабораториях, на экспериментальных базах в условиях закрытого режима (с санитарным пропускником):</p> <p>Халат противочумный Белье нательное Чулки или носки хлопчатобумажные Головной убор противочумный Тапочки кожаные Перчатки резиновые</p> <p>При работе в стерильном боксе:</p> <p>Халат хлопчатобумажный Головной убор хлопчатобумажный Фартук прорезиненный или фартук полиэтиленовый Тапочки кожаные Перчатки резиновые</p> <p>При заражении подопытных животных и контроле биологических препаратов в вивариях:</p> <p>Халат хлопчатобумажный Головной убор хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Нарукавники прорезиненные Перчатки резиновые Галоши резиновые Безрукавка теплая или куртка на утепляющей прокладке</p> <p>При работе по вскрытию трупов зараженных подопытных животных и взятии пастматериала для исследований во вскрывочных (секционных) помещениях:</p> <p>Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Головной убор хлопчатобумажный Галоши резиновые Фартук прорезиненный</p>	<p>2 2 комплекта 3 пары 2 2 пары 4 пары</p> <p>дежурный дежурный дежурный</p> <p>дежурные дежурные</p> <p>дежурный дежурный дежурный дежурные дежурные дежурные дежурная</p> <p>1</p> <p>1 1 пара 1</p>
--	--	---

2009

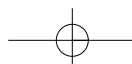


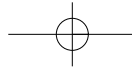


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		<p>Перчатки резиновые</p> <p>Нарукавники прорезиненные или нарукавники полиэтиленовые</p> <p>При работе с культурами возбудителей сапа и респираторных инфекций:</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Ботинки кожаные</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Респиратор</p> <p>Очки защитные</p> <p>При работе в очагах распространения клещей и других опасных для человека насекомых:</p> <p>Костюм противэнцефалитный</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Сетка защитная для головы</p> <p>Перчатки резиновые</p>	<p>4 пары</p> <p>1 пара</p> <p>1</p> <p>1 пара</p> <p>4 пары</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>1</p> <p>1 пара</p> <p>до износа</p> <p>1 пара</p>
24	<p>Ветеринарный врач;</p> <p>ветеринарный фельдшер;</p> <p>санитар</p> <p>ветеринарный</p>	<p>При работе в сельскохозяйственных организациях, на ветеринарных и ветеринарно-санитарных станциях (станциях по борьбе с болезнями сельскохозяйственных животных), в ветеринарных поликлиниках, лечебницах, на участках и в ветеринарных пунктах, пограничных и охранно-карантинных ветпунктах и лабораториях, смотровых ветпунктах на скотопроегонных трассах, а также по обработке и уходу за животными-продуцентами сибиреязвенных и преципитирующих сывороток в биопромышленности:</p> <p>Халат хлопчатобумажный или комплект для защиты от вредных биологических факторов</p> <p>Фартук прорезиненный</p> <p>Безрукавка утепленная</p> <p>Сапоги резиновые</p>	<p>1</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 пара на 2 года</p>

2009

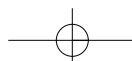


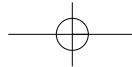


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

	Перчатки резиновые	4 пары
	При работе в ветинспекции на железнодорожном транспорте, ветлаборатории, лаборатории по исследованию кожмехсырья, санлабораториях, эпизоотических отрядах и на мясоконтрольных станциях, а также по ветсанэкспертизе пищевых продуктов:	
	Халат хлопчатобумажный или комплект для защиты от вредных биологических факторов	1
	Ботинки кожаные	1 пара
	Головной убор хлопчатобумажный	1
	Перчатки резиновые	4 пары
	При работе в тундровых ветеринарных отрядах, на ветучастках и в экспедициях по борьбе с эпизоотиями в районах Крайнего Севера:	
	Совик меховой	1 на 4 года
	Плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой	1 на 3 года
	Тобоки оленьи	1 пара на 2 года
	Бродни кожаные	1 пара на 2 года
	Накомарник	1 на 2 года
	При работе в цехе биопромышленности по обработке животных-производителей, карантинах, изоляторах, в сывороточных производствах, производствах сибиреязвенных и преципитирующих сывороток, а также по изготовлению диагностических и вакцинных препаратов:	
	Халат хлопчатобумажный или комплект для защиты от вредных биологических факторов	1
	Сапоги резиновые	1 пара на 2 года

2009

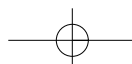


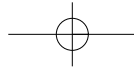


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

	убор хлопчатобумажный	1
	Перчатки резиновые	4 пары
	При работе в отрядах постоянно действующих противоящурных экспедиций:	
	Халат хлопчатобумажный или комплект для защиты от вредных биологических факторов	1
	Плащ непромокаемый	1 на 3 года
	Сапоги кирзовые	1 пара на 2 года
	Головной убор хлопчатобумажный	1
	Перчатки резиновые	4 пары
	На наружных работах зимой дополнительно:	
	Куртка на утепляющей прокладке	по поясам
	Брюки на утепляющей прокладке	по поясам
	Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные	по поясам
	В IV и особом поясах:	
	Совик меховой вместо куртки и брюк на утепляющей прокладке	1 на 4 года
	Тобоки оленьи	1 пара на 2 года
	Рукавицы меховые	1 пара на 2 года
	Шапка-ушанка	1 на 3 года
	Ветеринарному врачу, занятому на работе в радиологическом отделе ветеринарной лаборатории:	
	Халат хлопчатобумажный	1
	Фартук из поливинилхлоридного пластика с нагрудником	дежурный
	Чулки пластиковые	1 пара
	Нарукавники из поливинилхлоридного пластика	1 пара
	Перчатки нейритовые	4 пары
	Респиратор	до износа
	Ветеринарному фельдшеру, санитару ветеринарному, занятым на работе в дезинфекционных отрядах, на	

2009

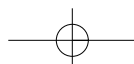


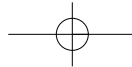


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		<p>дезопромстанциях и в дезопромпунктах, в ветеринарно-санитарных отрядах:</p> <p>Комплект для защиты от вредных биологических факторов или Комбинезон прорезиненный</p> <p>Нарукавники прорезиненные</p> <p>Головной убор хлопчатобумажный</p> <p>Фартук прорезиненный</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Респиратор</p> <p>Очки защитные</p> <p>Зимой дополнительно:</p> <p>Куртка на утепляющей прокладке</p> <p>Брюки на утепляющей прокладке</p> <p>Валенки или сапоги кожаные утепленные</p> <p>Галоши на валенки</p> <p>Ветеринарному врачу, санитару ветеринарному, работающим с живыми культурами возбудителей сибирской язвы, бруцеллеза, туберкулеза, сапа, паратифа, лептоспироза, пастереллеза, рожи, ящура, чумы, лейкоза, анаэробных и других бактериальных вирусных инфекций, а также с патогенными грибами, токсинами и эктопаразитами в ветеринарных научно-исследовательских институтах (станциях):</p> <p>При работе в лабораторных комнатах (микроскопия, серологические, гистологические исследования) в условиях обычного режима:</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Головной убор хлопчатобумажный</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>При работе в лабораториях, на экспериментальных базах в условиях закрытого режима (с санитарным пропускником):</p> <p>Халат противочумный</p>	<p>1</p> <p>1 на 2 года</p> <p>дежурные</p> <p>1</p> <p>дежурный</p> <p>дежурные</p> <p>1 пара</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>по поясам</p> <p>по поясам</p> <p>по поясам</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>2</p> <p>2</p> <p>4 пары</p> <p>2</p>
--	--	---	--

2009

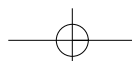


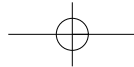


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

	<p>Белье нательное</p> <p>Чулки или носки хлопчатобумажные</p> <p>Головной убор противочумный</p> <p>Тапочки кожаные</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>При работе в стерильном боксе:</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Головной убор хлопчатобумажный</p> <p>Фартук прорезиненный или фартук полиэтиленовый</p> <p>Тапочки кожаные</p> <p>При заражении подопытных животных и контроле биологических препаратов в вивариях:</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Головной убор хлопчатобумажный</p> <p>Фартук прорезиненный с нагрудником</p> <p>Нарукавники прорезиненные</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Галоши резиновые</p> <p>Безрукавка теплая или куртка на утепляющей прокладке</p> <p>При выполнении работы по вскрытию трупов зараженных подопытных животных и взятию пастматериала для исследований во вскрывочных (секционных) помещениях:</p> <p>Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Головной убор хлопчатобумажный</p> <p>Галоши резиновые</p> <p>Фартук прорезиненный</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Нарукавники прорезиненные или нарукавники полиэтиленовые</p> <p>При работе с культурами возбудителей сапа и респираторных инфекций:</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Ботинки кожаные</p>	<p>2 комплекта</p> <p>2 пары</p> <p>2</p> <p>2 пары</p> <p>4 пары</p> <p>дежурный</p> <p>дежурный</p> <p>дежурный</p> <p>дежурные</p> <p>дежурный</p> <p>дежурный</p> <p>дежурный</p> <p>дежурные</p> <p>дежурные</p> <p>дежурные</p> <p>дежурные</p> <p>дежурная</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1 пара</p> <p>1</p> <p>4 пары</p> <p>пара</p> <p>1</p> <p>1 пара</p>
--	--	---

2009

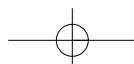


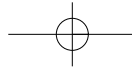


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

	<p>Перчатки резиновые</p> <p>Респиратор</p> <p>Очки защитные</p> <p>При работе в очагах распространения клещей и других опасных для человека насекомых:</p> <p>Костюм противоэнцефалитный</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Сетка защитная для головы</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Санитару ветеринарному, выполняющему работу в ветеринарно-биологических, бактериологических и других лабораториях по вскрытию трупов павших животных, по уходу за подопытными животными, а также при работе в ветинспекции на железнодорожном транспорте:</p> <p>Комплект для защиты от вредных биологических факторов или халат хлопчатобумажный и фартук прорезиненный</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Рукавицы комбинированные</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Нарукавники</p> <p>Очки защитные</p> <p>Санитару ветеринарному, занятому на постоянной работе:</p> <p>Во вскрывочных (секционных) помещениях по вскрытию трупов подопытных животных, зараженных культурами возбудителей сибирской язвы, бруцеллеза, туберкулеза, сапа, паратифа, лептоспироза, пастереллеза, рожи, ящура, чумы, лейкоза, анаэробных и других бактериальных вирусных инфекций, а также с патогенными грибами, токсинами и эктопаразитами:</p>	<p>4 пары</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>1</p> <p>1 пара</p> <p>до износа</p> <p>1 пара</p> <p>1</p> <p>1 пара</p> <p>1 пара</p> <p>пара</p> <p>1 пара</p> <p>до износа</p>
--	--	---

2009

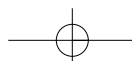


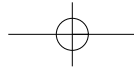


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

	<p>Комбинезон хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или комбинезон из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Головной убор хлопчатобумажный</p> <p>Фартук прорезиненный</p> <p>Нарукавники клеенчатые</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Безрукавка теплая</p> <p>Респиратор</p> <p>Очки защитные</p> <p>По уходу за подопытными животными, зараженными патогенными микробами, вирусами, грибами и токсинами, в вивариях:</p> <p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Головной убор</p> <p>Сапоги резиновые</p> <p>Фартук прорезиненный или фартук клеенчатый</p> <p>Перчатки резиновые</p> <p>Нарукавники клеенчатые</p> <p>Респиратор</p> <p>Зимой дополнительно:</p> <p>Костюм на утепляющей прокладке</p> <p>Шлем зимний</p> <p>Сапоги кожаные утепленные</p> <p>По мойке посуды и в автоклавных помещениях:</p> <p>Халат хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или костюм из синтетических тканей для защиты от воды с пленочным покрытием</p> <p>Головной убор хлопчатобумажный</p> <p>Фартук прорезиненный с нагрудником</p> <p>Нарукавники прорезиненные</p>	<p>2</p> <p>1 пара</p> <p>2</p> <p>дежурный</p> <p>дежурные</p> <p>4 пары</p> <p>1 на 2 года</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>1 пара на 2 года</p> <p>1 на 2 года</p> <p>4 пары</p> <p>1 пара</p> <p>до износа</p> <p>по поясам</p> <p>1 на 2 года</p> <p>по поясам</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>дежурный</p> <p>дежурные</p>
--	--	---

2009

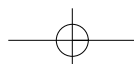


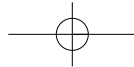


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		Перчатки резиновые Галоши резиновые	дежурные дежурные
25	Возчик	При выполнении работ на подвозке жидких кормов: Костюм хлопчатобумажный 1 с водоотталкивающей пропиткой или костюм из синтетических тканей для защиты от воды с пленочным покрытием Фартук хлопчатобумажный 1 с водоотталкивающей пропиткой Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	12 пар
26	Гуртовщик; проводник по сопровождению животных	Плащ непромокаемый Сапоги кирзовые Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Зимой дополнительно: Валенки или сапоги кожаные утепленные Рукавицы утепленные При выполнении работы по сопровождению скота по железной дороге дополнительно: Тулуп в IV и III поясах Полушубок вместо куртки на утепляющей прокладке во II и I поясах	дежурный 1 пара на 1,5 года 6 пар дежурная дежурные по поясам 1 пара дежурный дежурный
27	Дезинфектор	При выполнении работы в ветеринарно-биологических, бактериологических и других лабораториях по вскрытию трупов павших животных, по уходу за подопытными животными, а также при работе в ветинспекции на железнодорожном транспорте: Комплект для защиты от вредных биологических факторов или халат хлопчатобумажный и фартук	1

2009

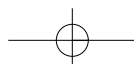


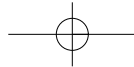


НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		прорезиненный Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые Нарукавники Очки защитные	1 пара 2 пары 6 пар 1 пара до износа
28	Дояр; оператор машинного доения	Халат хлопчатобумажный Ботинки кожаные с жестким подноском Сапоги поливинилхлоридные с утепляющими вкладышами Жилет утепленный из смешанных тканей Перчатки с полимерным покрытием	1 1 пара 1 пара 1 на 2 года 4 пары
29	Животновод; животновод по уходу за рабочими животными; приемщик скота	При работе на скотном дворе (подвозка и раздача кормов, уборка навоза и другие работы внутри ферм и станций искусственного осеменения): Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий, или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Ботинки кожаные с жестким носком Сапоги поливинилхлоридные утепленные При пастьбе скота дополнительно: Плащ непромокаемый с водоотталкивающей пропиткой или плащ прорезиненный удлиненный Сапоги кирзовые Зимой дополнительно: Костюм на утепляющей прокладке Животноводу при выполнении работ по обслуживанию скота на выгонах	 2 12 пар 1 пара 1 пара 1 на 2 года 1 пара на 2 года по поясам

2009





НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

		и отгонных пастбищах при круглогодовой пастьбе: Костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой или костюм из смешанных тканей с водоотталкивающей пропиткой Плащ хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой Сапоги кирзовые	1 1 на 2 года 1 пара на 2 года 1 на 3 года 1 на 2 года 1 пара на 3 года
		Животноводу при работе на отгонных пастбищах: Тулуп на бригаду При выполнении работ по уходу за верблюдами и волами: Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук хлопчатобумажный Ботинки кожаные Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием	1 на 4 года 1 1 1 пара 12 пар

Примечание.

Животноводу, занятому на пастьбе скота, вместо плаща хлопчатобумажного с водоотталкивающей пропиткой, предусмотренного животноводу при выполнении работ по обслуживанию скота на выгонах и отгонных пастбищах при круглогодовой пастьбе, может выдаваться плащ из прорезиненной ткани – 1 на 2 года.

Редакция журнала выражает надежду, что наши читатели продолжают работу с интернет-сайтами, а также оформят подписку на перечисленные периодические издания.

При подготовке данного номера были, в частности, использованы **интернет-сайты:**

www.safework.ru, www.tehbez.ru,

журналы: СПС «Консультант Плюс».

